

Pracovní zásady

Na naší cestě k výrobě na světové úrovni spolupracují zaměstnanci a vedení společnosti Magna tak, aby dosáhli optimálního provozu na základě následujících principů:

Zaměření na zaměstnance

- Mít na paměti, že organizaci tvoří všichni její zaměstnanci
- Motivovat, povzbuzovat a posilovat zaměstnance v celé organizaci prostřednictvím Zaměstnanecké charty
- Zvyšovat spokojenost zaměstnanců prostřednictvím programů osobního rozvoje a prostřednictvím opatření, která zlepšují kvalitu pracovního života

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

- Zajišťovat, aby všichni zaměstnanci pracovali v bezpečném, čistém a zdravém pracovním prostředí
- Zajišťovat, aby veškeré používané vybavení a pracovní prostředí odpovídalo všem platným zákonům a předpisům
- Usilovat o dosažení cíle, kterým je nulový počet pracovních úrazů a následných zmeškaných pracovních dnů

Hrdost na řemeslnou zručnost a zásady dokonalé kvality

- Prosazovat orientaci na zákazníka: rozumět potřebám zákazníka a vždy splnit nebo předčít jeho očekávání
- Počínat si trvale soustředěně, zodpovědně a disciplinovaně; při každém pracovním postupu prosazovat zásadu „dokonalé kvality“
- Používáním jednoduchých a účinných kontrolních postupů podporovat zásadu nulového počtu vad
- Nepřejímat, nevyrábět a nepředávat žádné vadné výrobky

Úcta a respekt

- Chovat se k zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, státním úředníkům a jiným lidem uctivě a jednat upřímně
- Ve všech aktivitách dbát na dodržování etického kodexu společnosti Magna a platných zákonů
- Využívat zdravý rozum a dobrý úsudek při určování férových a etických obchodních praktik

Provozní efektivita

- Trvale se zaměřovat na efektivitu a vždy dodržovat výrobní standardy a požadavky na kvalitu
- Viditelně vyvěšovat pracovní úkoly, cíle a výkony v prostorách závodu tak, aby o nich všichni věděli, a aby tak všechny činnosti byly v souladu se snahami o jejich zlepšení a se záměry společnosti
- Zajišťovat, aby se na plnění pracovních úkolů a cílů podílely všechny týmy a byly za ně zodpovědné
- Uplatňovat tvůrčí přístup před učiněním rozhodnutí o investicích a využívat promyšlené postupy i technologické znalosti zaměstnanců za účelem předcházení zbytečné složitosti a zachování flexibility
- Zajišťovat, aby úroveň skladových zásob, doba od přijetí objednávky do dodání výrobku a tok materiálu byly klíčovými provozními indikátory (KOI – Key Operating Indicators), které zlepšují využití pracovního kapitálu
- Uplatňovat zásadu „jdi se sám přesvědčit“: provozní problémy lze řešit pouze tam, kde se skutečně nacházejí, nikoli z kanceláře

Snižování množství odpadu a omezování plýtvání zdroji

- Prostřednictvím promyšlených postupů a konceptu Mafact zajišťovat, aby každý krok každého postupu přinášel přidanou hodnotu a předcházel vzniku vad
- Omezovat plýtvání zdroji pomocí nástrojů, jakými jsou mapování hodnotových toků (VSM – Value Stream Mapping), standardizace pracovních postupů, rychlé změny nastavení, vizuální management, systém 5S a další nástroje promyšlených postupů v rámci konceptu Mafact
- Zaměřovat se na rozpoznávání a omezování sedmi forem plýtvání zdroji (čekání, chod výrobních zařízení, přesuny materiálu, opravy, nadvýroba, skladové zásoby, zpracování) a usilovat o zvyšování efektivitu práce a disponibility provozních prostorů a o snižování množství skladových zásob

Disponibilita provozních prostředků

- Dodržováním programu „Dokonalá údržba výrobních prostředků“ zajišťovat, aby výrobní zařízení byla stoprocentně k dispozici vždy, kdy jsou potřebná, a současně zdokonalovat postupy a snižovat náklady na údržbu
- Trvale se zaměřovat na problematiku změn nastavení výrobních linek, barev, forem atd.

Komunikace

- Komunikovat uctivě, otevřeně, upřímně a včas
- Zajišťovat, aby byly pořádány pravidelné pracovní porady jednotlivých oddělení, jejichž cílem má být předávání pokynů zaměstnancům a výměna informací o projektech, dosažených zlepšeních a každodenní pracovní výkonnosti
- Vybízet zaměstnance k poskytování zpětné vazby prostřednictvím častých výměn informací a názorů se všemi v závodě; uplatňovat princip otevřených dveří a využívat další vhodné komunikační prostředky

Projevy uznání a odměny

- Vyjadřovat uznání týmům a jednotlivcům za dobře odvedenou práci
- Odměňovat týmy i jednotlivce za předkládání zlepšovacích návrhů souvisejících s provozem závodu a výrobou

