



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



供应商行为道德守则

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.
Magna International

目录

在业务往来时恪守诚信

反垄断法和竞争法	4
反腐败和反贿赂法	5
礼品与招待	5
制裁与出口管制法律	5
从冲突地区采购材料	5

在我们工作场所中恪守诚信

尊重劳工标准和人权	6
多元化与包容	7
健康与安全	7
环境责任	7

通过行动恪守诚信

利益冲突	10
保护信息与知识产权	10

通过良好沟通恪守诚信

举报问题与零报复	11
法律合规部专家的支持	12

在业务往来时恪守诚信

在 Magna，我们为自己和供应商建立了较高的道德标准。

Magna 的供应商、供货商、顾问、独立承包商、代理或任何其他代表我们行事的第三方（“供应商”）必须遵守法律、法规、标准（统称“法律”）的条文与精神及 Magna 适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。供应商必然也要要求其供应商遵守本守则的要求。

除您与 Magna 达成的任何协议或其他条款和条件中规定的要求之外，您还应遵守本守则额外提出的要求。尽管供应商需要遵守的适用法律有很多而且因地区而异，但一些必须遵守的重要原则包括：

反垄断法和竞争法

我们勇于竞争，但尊重自由公平竞争的原则。我们期望供应商也遵守此原则。

供应商必须遵守所有适用的反垄断法和竞争法，不得从事任何不当削弱竞争的行动。此类受禁行为的示例包括与竞争对手共谋操纵价格、折扣或销售条款、限制生产、划分市场、划分客户、协同竞标活动或联合抵制客户和供应商、固定员工薪酬，或避免雇用彼此的员工。在某些地区，仅仅交换敏感商业信息便足以违法。



请阅读 Magna 反垄断与竞争政策。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 供应商应了解适用的法律并遵守其条文和精神
- 供应商不得与竞争对手共谋限制竞争
- 严禁供应商向政府官员行贿
- 供应商不得违反制裁与出口管制法律
- 供应商必须配合 Magna 确定所用某些矿物质的来源

Magna 的供应商必须遵守法律的条文与精神及 Magna 适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。

反腐败和反贿赂法

供应商必须遵守禁止向任何个人或实体提供有价值之物以获取不当业务优势的法律以及要求确保账簿和记录准确的法律。

在任何情况下，供应商都必须遵守反腐败和反贿赂法律，在与政府官员往来时需特别小心。

无论我们或供应商开展业务所在地区的具体法律或成型的商业惯例如何，Magna 严禁支付“加速费”或“疏通费”（即，向低层政府官员支付小额款项以获取个人或公司原本合法享有的例行服务。例如，付款以加速电话或公共服务的开通）。



请阅读 Magna 贿赂和不正当付款政策。

礼品与招待

严禁向 Magna 员工提供任何礼品或招待，以诱使其做出或不当地影响业务决策（例如，将业务授予供应商、提供优惠条件）。如果您希望给 Magna 员工提供礼品或招待，则必须确保其合情合理、只是偶尔给予且价值适当。

同样，我们也禁止 Magna 员工向供应商索要礼品和招待。如果有 Magna 员工向您索要礼品和招待，则应立即报告。



请阅读 Magna 礼品与招待政策。

制裁与出口管制法律

我们期望供应商遵守所有出口管制法律，以及禁止或限制与受制裁国家、实体、个人或行业部门进行业务往来的法律。



请阅读 Magna 制裁与贸易禁运政策。

从冲突地区采购材料

作为在美国股票交易所上市的公众持股公司，我们必须依照美国法律记录并披露我们从一些指定国家采购的矿物质，例如黄金、钨和钽等。

在要求时，供应商必须使用定义的报告工具和结构以我们要求的格式提供有关其在使用此类矿物质的数据和报告。此外，供应商还必须要求其供应商提供类似信息以确定此类矿物质的原产地并向我们提供其查询结果。



在我们工作场 所中恪守诚信

公平、包容、安全与可持续性是我们 Magna 珍视的价值观，我们在经营活动中也要努力践行。我们期望供应商也遵守此原则。

尊重劳工标准和人权

Magna 致力于遵守所有适用的劳动、就业和人权法律，并要求供应商也同样遵守。

因此，我们的供应商必须遵守当地有关最低工资、福利、加班、工作时间和工作条件的法律。

我们的供应商绝不允许使用强迫或强制劳工。供应商不得使用当地劳动法规定的未成年劳工，除非是政府批准的明显有益于参与者的培训或学徒计划的一部分。

供应商还应根据当地法律，尊重员工在与工会或劳资委员会有关的问题上的结社和选择自由。

Magna 致力于遵守适用于我们的
所有人权法律，并要求供应商也
同样遵守。



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- 供应商必须尊重其员工权利。其特别要避免使用强迫劳工和童工。
- 供应商必须禁止工作场所骚扰以及不当歧视。
- 供应商必须为员工提供一个安全健康的工作场所。
- 我们期望供应商遵守环境法律并定期检查其环境影响。

多元化和包容

我们相信，多元化是我们力量的源泉。这就是为什么我们要求供应商禁止针对性别、种族、种族背景、宗教、残疾或法律保护的任何其他个人特征进行骚扰和歧视。

健康与安全

我们的供应商必须遵守所有适用的健康与安全法律。这包括供应商有责任建立安全健康的工作场所，为员工提供个人防护装备的取用便利，实施受伤处理程序，包括受伤医治。Magna 鼓励供应商完成 ISO 45001 职业健康安全标准或任何更高标准的认证。

环境责任

我们致力于承担环境责任。我们期望供应商达到或超越适用的环保法律，并致力于最大程度减少其经营活动对环境的影响。

供应商还应定期评估和监测其业务活动对环境的影响，管理并降低能耗及其他资源的使用，最大限度减少废物和排放，在产品生命周期各阶段回收材料，以安全合法的方式储存危险和易燃品，以及通过设计与创新降低环境影响。

我们鼓励供应商完成 ISO 14001 环境标准或任何更高标准的认证，或制定完成此类认证的计划。我们同样鼓励供应商最大程度减少废物和能耗，寻求完成 ISO 50001 认证。供应商提供的物料须满足 REACH（化学品注册、评估、授权和限制）要求。



请阅读 Magna 的健康、安全和环境政策。



通过行动恪守诚信

我们的员工每天都要确保诚信行事。如果发现不遵守我们道德标准的行为，也要勇于举报。我们的供应商也要在得知违反守则的行为时进行报告。

利益冲突

为确保我们与业务合作伙伴的关系建立在诚信与良好商业判断的基础上，我们要求员工及时披露利益冲突。同样，如果供应商与 Magna 员工存在家庭或亲密个人关系，且该员工有权决定或影响可能会令供应商受益的业务决策，我们也期望供应商能及时向我们汇报此类情况。



请阅读 Magna 利益冲突政策。

保护信息与知识产权

作为供应商，Magna 或其业务合作伙伴可能会向您提供或给予您访问知识产权、机密或个人信息（以下简称“信息”）的权限。您需要确认，您将在访问和维护以下信息时，维护并执行适当的安全和物理安保程序，这些程序：

- 至少等同于适用此类信息的行业标准；和
- 提供合理适当的技术和组织保护措施，防止信息遭受意外或非法破坏、丢失、更改、未经授权披露或访问。

此外，您不得出售此类信息，亦不得未经 Magna 同意披露此类信息，确保仅将信息用于向 Magna 提供产品和服务，并在我们的关系结束时（或不再需要时）立即归还或销毁此类信息。有关更多信息，请参阅您与 Magna 所签订协议的条款和条件，以及您可能已签署的任何保密协议。

如果您得知 Magna、其员工或业务合作伙伴的机密或个人信息遭到泄露，或 Magna 的知识产权遭到侵权，必须立即通知 Magna 主要联系人。

通过良好沟通恪守诚信

作为 Magna 供应商，我们请您坚持本守则中的诚实诚信价值观。具体而言，我们注意到，违反本守则某些要求也就违反了所在地区的法律。Magna 不会容忍供应商违法。

举报问题与零报复

我们要求您采取措施并确保您的员工了解本守则并遵守其要求。我们期望供应商及其员工（在与 Magna 合作期间）如果发现供应商自己或 Magna 员工违反法律或本守则，立即进行举报。



您可始终将此类问题报告给 Magna 主要联系人、Magna 合规团队成员（可在 magna.com 查询）或 Magna 举报热线（可在 magnahotline.com 访问）。在大多数国家，通过热线举报可匿名进行。

根据具体情况，Magna 将采取多种行动来纠正供应商违反本守则的行为，例如可暂停与供应商合作业务直到已实施纠正措施，或终止与供应商的合作关系。

来自 Vendor Risk Management 的请求

Magna 的 Vendor Risk Management (VRM) 团队可能会不时向您询问有关您业务的信息。我们要求您及时对此类请求做出充分回应。

与其他要求冲突

如果本文档中任何要求与 Magna 全球供应链要求或 Magna 供应商的任何其他要求冲突（例如，您和 Magna 所签订的任何协议中的要求），则以本文档要求为准。



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 供应商员工必须熟悉本守则并遵守其条款。
- 供应商必须在得知违反守则或法律的行为时进行报告。
- 禁止供应商报复任何善意举报合规问题的员工。



法律合规部专家的支持

如果您对《供应商行为道德守则》要求有任何疑问，
可联系 Magna 的主要联系人。还可直接向 Magna 道德与法律合规部提出问题。

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com

若要举报疑似违反《Magna 供应商行为道德守则》的行为，请访问 www.magnahotline.com