

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards the horizon. The sky is overcast with soft, grey clouds. The text is overlaid in a semi-transparent, light grey font.

Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.

Magna International

Obsah

Prosazování integrity při obchodních jednáních

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže	4
Protikorupční zákony	5
Dary a pohoštění	5
Sankce a zákony na kontrolu vývozu	5
Zajišťování materiálů ze sporných oblastí	5

Prosazování integrity na našem pracovišti

Respektování lidských práv	6
Rozmanitost a začlenění	7
Bezpečnost a ochrana zdraví	7
Udržitelnost životního prostředí	7

Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí

Střety zájmů	9
Ochrana informací a duševního vlastnictví	9

Prosazování integrity pomocí správné komunikace

Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření	10
Podpora Legal Compliance expertů	11

Prosazování integrity při obchodních jednáních

Ve společnosti Magna požadujeme vysoký etický standard jak od nás samotných, tak po našich dodavatelích.

Dodavatelé, prodejci, poradci, nezávislí dodavatelé či zástupci společnosti Magna nebo jakákoli jiná třetí strana najatá k realizaci jakékoli činnosti naším jménem („dodavatelé“) musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů, nařízení a norem (společně „zákonů“) a zásad společnosti Magna. Rovněž by měli vyžadovat, aby se požadavky tohoto kodexu řídili i jejich dodavatelé.

Požadavky tohoto kodexu platí navíc k požadavkům uvedeným v jakékoli smlouvě nebo jiných stanovených smluvních podmínkách, které se týkají vašeho vztahu se společností Magna.

Na naše dodavatele se vztahuje celá řada zákonů, které se v jednotlivých jurisdikcích liší, ovšem některé důležité zásady musí být dodržovány za všech okolností:

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

S konkurenty soupeříme aktivně a s odhodláním, vždy však ctíme pravidla volné a spravedlivé soutěže. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a v žádném případě nesmí jednat způsobem, který by hospodářskou soutěž jakkoli nepatříčně omezoval. Jako příklad zakázaného jednání lze uvést dohody s konkurenty o cenách, slevách či podmínkách prodeje, omezování výroby, rozdělení trhů, přidělování zákazníků, dohody o předkládání nabídek do soutěží nebo bojkotování konkrétních zákazníků či dodavatelů, dohody o odměnách pro zaměstnance nebo o zdržení se najímání vzájemných zaměstnanců. V některých jurisdikcích je za nezákonnou považována i pouhá výměna citlivých obchodních informací.



Přečtěte si politiku společnosti Magna týkající se antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Dodavatelé musí znát zákony, které se na ně vztahují, a ctít jejich literu i ducha.
- Dodavatelé nesmí uzavírat tajné dohody s konkurenty určené k omezení hospodářské soutěže.
- Pro dodavatele platí přísný zákaz nabízení úplatků úředním osobám.
- Dodavatelé nesmí porušovat sankce ani zákony na kontrolu vývozu.
- Je-li třeba identifikovat konkrétní zdroj používaných nerostů, musí dodavatelé se společností Magna spolupracovat.

Dodavatelé společnosti Magna musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů a zásad společnosti Magna.

Protikorupční zákony

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony, které zakazují předávání čehokoli cenného jakékoli osobě či subjektu za účelem získání nepatřičné obchodní výhody, včetně zákonů, jež vyžadují přesné vedení účetních knih a záznamů.

Protikorupční zákony musí dodavatelé dodržovat za všech okolností, přičemž obzvlášť obezřetní musí být při jednání s úředními osobami.

Bez ohledu na to, jaké konkrétní zákony platí v určité jurisdikci, kde působíme my nebo naši dodavatelé, či jaké jsou tam zavedené obchodní praktiky, společnost Magna zakazuje veškeré „platby za usnadnění“ nebo „všimné“ (tedy platby obnášející menší částky určené pro úřední osoby na nízké úrovni hierarchie za běžné úkony, na jejichž provedení má uplácet osoba tak jako tak nárok. Jako příklad lze uvést platbu za rychlejší připojení telefonu nebo služeb).



Přečtěte si politiku pro záležitosti úplatků a nenáležitých plateb společnosti Magna.

Dary a pohoštění

Je přísně zakázáno nabízet zaměstnanci společnosti Magna jakékoli dary či pohoštění s cílem pobídnout nebo nevhodně ovlivnit obchodní rozhodování (např. přidělení obchodu dodavateli, nabídka výhodných podmínek). Pokud si přejete poskytnout zaměstnanci společnosti Magna nějaký dar nebo pohoštění, musí jít o záležitost přiměřenou, občasnou a skromné hodnoty.

Na druhou stranu ani zaměstnanci společnosti Magna nesmí žádat dodavatele o dary či pohoštění. Pokud vás náš zaměstnanec o nějaký dar nebo pohoštění požádá, měli byste to okamžitě ohlásit.



Přečtěte si politiku pro dary a pohoštění společnosti Magna.

Sankce a zákony na kontrolu vývozu

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony na kontrolu vývozu, včetně zákonů, které zakazují nebo omezují obchodní vztahy se sankcionovanými zeměmi, subjekty, osobami nebo průmyslovými sektory.



Přečtěte si politiku sankcí a obchodního embarga společnosti Magna.

Zajišťování materiálů ze sporných oblastí

Jakožto společnost, jejíž akcie jsou veřejně obchodovány na burze Spojených států, musíme dle amerického zákona sledovat a zveřejňovat, jak využíváme nerosty typu zlata, cínu, wolframu a tantalů pocházející z řady určených zemí.

Naši dodavatelé musí na požádání poskytnout strukturované údaje a zprávy týkající se využívání takových nerostů v jejich produktech, a to prostřednictvím určeného oznamovacího nástroje a v podobě, jakou si vyžádáme. Dále mohou být vyzváni, aby podobné informace požadovali od svých dodavatelů, aby bylo možné určit původ těchto nerostů, a aby tyto informace poskytli nám.



Prosazování integrity na našem pracovišti

K hodnotám, na nichž si ve společnosti Magna zakládáme, patří spravedlnost, inkluзивita, bezpečnost a udržitelnost, kterých se snažíme dosahovat v našich činnostech. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Respektování standardů práce a lidských práv

Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony týkající se práce, zaměstnání a ochrany lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.

Naši dodavatelé proto musí dodržovat místní zákony týkající se výše minimální mzdy, benefitů, přesčasů, pracovní doby a pracovních podmínek.

Naši dodavatelé nikdy nesmí využívat nucenou ani povinnou práci. Dále je zakázáno využívat dětskou práci, jak ji definuje místní pracovní právo, není-li tato součástí státem schváleného školicího či výučního programu, z něhož mají účastníci zjevný prospěch.

Dodavatelé musí rovněž v souladu s místními zákony respektovat svobodu zaměstnanců sdružování a volby, co se týče účasti v odborech nebo závodní radě.

Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony na ochranu lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Dodavatelé musí respektovat práva svých zaměstnanců. Zejména se musí vyvarovat využívání nucené a dětské práce.
- Očekáváme od našich dodavatelů, že zakazují obtěžování na pracovišti i nepatřičnou diskriminaci.
- Dodavatelé musí pro své zaměstnance udržovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště.
- Očekáváme, že dodavatelé dodržují zákony týkající se ochrany životního prostředí a pravidelně sledují dopad své činnosti na životní prostředí.

Rozmanitost a začlenění

Jsme přesvědčeni o tom, že různorodost je zdrojem síly. Očekáváme proto, že naši dodavatelé zakazují obtěžování na pracovišti a diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, postižení či jiné zákonem chráněné osobní charakteristiky.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Vyžadujeme, aby naši dodavatelé jednali v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví. To zahrnuje i povinnost zajišťovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště, kde mají zaměstnanci přístup k osobním ochranným pomůckám a kde jsou zavedeny postupy pro řešení zranění vyžadujících lékařské ošetření. Společnost Magna podporuje dodavatele ve snaze získat certifikaci normy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001 nebo jiné novější normy.

Udržitelnost životního prostředí

Zavázali jsme se k zodpovědnému chování vůči životnímu prostředí. Očekáváme, že naši dodavatelé budou přinejmenším dodržovat platné environmentální zákony a usilovat o to, aby minimalizovali negativní dopad své činnosti na životní prostředí.

Rovněž by měli pravidelně vyhodnocovat a monitorovat negativní dopad své obchodní činnosti na životní prostředí, řídit a snižovat spotřebu energií a dalších zdrojů, minimalizovat odpad a emise, recyklovat materiály v každé fázi životního cyklu produktu, skladovat bezpečným způsobem a v souladu se zákonem nebezpečné a hořlavé materiály a vůbec snižovat negativní dopad na životní prostředí prostřednictvím designu a inovací.

Vybízíme k získání certifikace ISO 14001 pro environmentální management nebo jiné novější normy a podporujeme naše dodavatele ve vývoji plánu pro dosažení této certifikace. Podobně je pobízíme k minimalizování spotřeby vody a energií za účelem získání certifikace ISO 50001. Materiály dodávané našimi dodavateli musí být v souladu s nařízením REACH (registrace, evaluace, autorizace a omezení chemikálií).



Přečtěte si politiku ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí společnosti Magna.



Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí

Vyžadujeme, aby naši zaměstnanci dennodenně prokazovali svou bezúhonnost svým jednáním. Taktéž vyžadujeme, aby se ozvali, pokud nabydou podezření, že někdo naše etické normy porušuje. Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby se v případě, že zjistí porušení tohoto kodexu, zachovali stejně.

Střety zájmů

Chceme zajistit, že vztahy s našimi obchodními partnery jsou založeny na bezúhonnosti a zdravém obchodním úsudku. Proto od našich zaměstnanců požadujeme, aby neprodleně oznamovali situace, kdy dochází ke střetu zájmů. Podobně očekáváme, že nás bude každý dodavatel informovat o případném příbuzenském či blízkém osobním vztahu se zaměstnancem společnosti Magna, který má oprávnění učinit obchodní rozhodnutí, z něhož může mít dodavatel prospěch, nebo který může toto rozhodnutí ovlivnit.



Přečtěte si politiku vztahující se ke střetům zájmů.

Ochrana informací a duševního vlastnictví

Společnost Magna nebo její obchodní partneři vám jakožto dodavateli mohou poskytnout nebo udělit přístup k duševnímu vlastnictví nebo důvěrným informacím či osobním údajům („informace“). Potvrzujete, že v rámci přístupu k těmto informacím a jejich uchovávání budete dodržovat a prosazovat náležité postupy bezpečnosti a fyzického zabezpečení, jež:

- jsou přinejmenším totožné se standardy v oboru pro takové informace; a
- zajišťují přiměřená technická a organizační bezpečnostní opatření proti náhodnému či nezákonnému zničení, ztrátě, pozměnění či neoprávněnému odhalení těchto informací nebo proti přístupu k těmto informacím.

Dále takové informace nesmíte prodat ani je bez souhlasu společnosti Magna zveřejnit a musíte zajistit, že budou použity výhradně pro účely dodání vašich produktů a/nebo služeb společnosti Magna a že je při ukončení našeho vztahu (nebo nebudou-li nadále potřeba) neprodleně vrátíte nebo zlikvidujete. Podrobnější informace najdete v podmínkách smlouvy uzavřené se společností Magna a případně v jakékoli podepsané dohodě o mlčenlivosti.

Pokud si všimnete, že byly odhaleny důvěrné informace nebo osobní údaje společnosti Magna, jejích zaměstnanců nebo obchodních partnerů nebo byla porušena práva společnosti Magna na duševní vlastnictví, neprodleně o tom informujte svou hlavní kontaktní osobu v této společnosti.

Prosazování integrity pomocí správné komunikace

Jako dodavatele společnosti Magna vás žádáme, abyste prosazovali hodnoty poctivosti a bezúhonnosti zakotvené v tomto kodexu. Upozorňujeme zejména na to, že porušením určitých prvků tohoto kodexu byste se dopustili porušení zákona v jurisdikci, kde působíme. Společnost Magna u svých dodavatelů netoleruje žádná porušení zákona.

Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření

Vyžadujeme, abyste podnikli nezbytné kroky a zajistili, že vaši zaměstnanci pochopí obsah tohoto kodexu a budou jednat v souladu s jeho požadavky. Očekáváme, že naši dodavatelé a jejich zaměstnanci se neprodleně ozvou, pokud zjistí jakékoli porušení zákona nebo tohoto kodexu (během práce pro společnost Magna), ať už se jej dopustí sám dodavatel, nebo zaměstnanci společnosti Magna.



Ohlášení můžete vždy provést u zaměstnance společnosti Magna, který je vaší hlavní kontaktní osobou, u člena týmu oddělení dodržování předpisů ve společnosti Magna na adrese magna.com nebo na horké lince na adrese magnahotline.com. Ve většině zemí lze ohlášení na tuto linku provádět anonymně.

V závislosti na okolnostech může společnost Magna přijmout řadu opatření, jak řešit selhání dodavatele při dodržování tohoto kodexu. Může například s dotčeným dodavatelem pozastavit obchodní spolupráci, dokud tento nezavede nápravná opatření, nebo s ním vztah ukončit.

Žádosti od týmu Vendor Risk Management

Tým Vendor Risk Management (VRM) společnosti Magna vás může čas od času požádat o informace o vašem podniku. Vyžadujeme, abyste na takové žádosti odpovídali svižně a úplně.

Rozpor s jinými požadavky

V případě, že jakýkoli požadavek v tomto dokumentu bude v rozporu s požadavky uvedenými v globálních požadavcích na dodavatelské řetězce společnosti Magna nebo s jakýmkoliv jinými požadavky na dodavatele společnosti Magna (např. dle jakékoli platné smlouvy mezi vámi a společností Magna), mají přednost požadavky uvedené v tomto dokumentu.



- Zaměstnanci dodavatele musí tento kodex dobře znát a jednat v souladu s jeho ustanoveními.
- Pokud dodavatelé zjistí, že došlo k porušení tohoto kodexu nebo zákona, musí je ohlásit.
- Zakázána jsou odvetná opatření dodavatelů vůči jakémukoli zaměstnanci, který v dobré víře ohlásí obavy související s dodržováním předpisů.

Podpora Legal Compliance expertů



Budete-li mít jakékoli dotazy ohledně požadavků uvedených v Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele, obraťte se na svou hlavní kontaktní osobu ve společnosti Magna. Své otázky můžete směřovat rovněž na oddělení Ethics and Legal Compliance společnosti Magna.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com

Podezření na porušení Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele společnosti Magna můžete ohlásit na adrese magnahotline.com