



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



Magnas Verhaltens- und Ethikkodex für Lieferanten

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.
Magna International

Inhaltsverzeichnis

Förderung der Integrität in der Geschäftstätigkeit

Kartell- und Wettbewerbsgesetze	4
Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze	5
Präsente und Bewirtung	5
Sanktionen und Exportkontrollgesetze	5
Beschaffung von Materialien aus Krisengebieten	5

Förderung von Integrität an unserem Arbeitsplatz

Wahrung von Arbeitsnormen und Menschenrechten	6
Vielfalt und Inklusion	7
Gesundheit und Sicherheit	7
Ökologische Verantwortung	7

Förderung der Integrität durch unsere Handlungen

Interessenkonflikte	9
Schutz von Informationen und geistigem Eigentum	9

Förderung der Integrität durch gute Kommunikation

Meldung von Vorfällen und Vergeltungsmaßnahmen	10
Unterstützung durch Compliance-Experten	11

Förderung der Integrität in der Geschäftstätigkeit

Bei Magna setzen wir hohe ethische Standards für uns selbst wie auch für unsere Lieferanten.

Magnas Lieferanten, Dienstleister, Berater, unabhängige Auftragnehmer, Vertreter oder jeder andere Dritte, welcher in unserem Auftrag agiert („Lieferanten“), müssen stets mit Integrität handeln, indem sie Gesetze, Vorschriften und Standards (zusammengefasst hier als „Gesetze“ bezeichnet) im wörtlichen und übertragenen Sinne befolgen und die in diesem Zusammenhang geltenden Magna-Richtlinien einhalten, und zwar unabhängig davon, wo sie Geschäfte machen. Zudem sollten auch sie wiederum ihre Lieferanten zur Erfüllung der Anforderungen dieses Kodex verpflichten.

Die Anforderungen des vorliegenden Kodex gelten zusätzlich zu den Anforderungen, die in anderen Ihr Geschäftsverhältnis zu Magna betreffenden Vereinbarungen oder Bedingungen dargelegt sind.

Die Gesetze, die für unsere Lieferanten gelten, sind zahlreich und je nach Rechtsordnung unterschiedlich, doch die folgenden wesentlichen Grundsätze sind stets zu befolgen:

Kartell- und Wettbewerbsgesetze

Wir betreiben entschieden Wettbewerb, achten dabei jedoch stets auf die Grundsätze des freien und fairen Wettbewerbs. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Die Lieferanten sind verpflichtet, sich an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze zu halten, und dürfen keine wettbewerbseinschränkende Handlungen vornehmen. Dazu zählen zum Beispiel Absprachen mit Wettbewerbern im Hinblick auf Preise, Rabatte oder Verkaufsbedingungen, Produktionsbegrenzung, Marktaufteilung, Aufteilung von Kunden, Abstimmung von Angeboten, Boykott von Kunden und Lieferanten, Absprachen über Mitarbeitergehälter und das Abwerben von Mitarbeitern. In einigen Rechtsordnungen ist der bloße Austausch sensibler Geschäftsinformationen illegal.



Lesen Sie Magnas Richtlinie zu Kartell- und Wettbewerbsfragen.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Die Lieferanten müssen die für sie geltenden Gesetze kennen und im wörtlichen und übertragenen Sinne einhalten.
- Die Lieferanten dürfen keine wettbewerbsbeschränkende Absprachen mit anderen Wettbewerbern treffen.
- Die Lieferanten dürfen Amtsträgern und Bediensteten im öffentlichen Dienst keine Bestechungen anbieten.
- Die Lieferanten dürfen nicht gegen Sanktionen und Exportkontrollgesetze verstoßen.
- Die Lieferanten müssen Magna dabei unterstützen, den Ursprung bestimmter von ihnen verwendeter Mineralien ausfindig zu machen.

Magnas Lieferanten müssen stets mit Integrität handeln, indem sie Gesetze im wörtlichen und übertragenen Sinne befolgen sowie die in diesem Zusammenhang geltenden Magna-Richtlinien einhalten, und zwar unabhängig davon, wo sie Geschäfte machen.

Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze

Unsere Lieferanten müssen sich an alle geltenden Gesetze halten, die Zuwendungen jeder Art an Personen oder Organisationen zur Erlangung unangemessener Geschäftsvorteile untersagen, sowie an alle Gesetze, die zu einer ordnungsgemäßen Führung von Geschäftsbüchern und Unterlagen verpflichten.

Lieferanten müssen Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze in allen Fällen befolgen und besondere Vorsicht bei der Interaktion mit Amtsträgern walten lassen.

Ungeachtet der spezifischen Gesetze oder gängigen Geschäftspraktiken in einer bestimmten Rechtsordnung, in der wir oder unsere Lieferanten operieren, verbietet Magna die Zahlung sogenannter „Schmiergelder“ oder „nützlicher Aufwendungen“ (d. h. die Zahlung kleiner Beträge an niedere Beamte, um routinemäßige Amtshandlungen, auf die man einen rechtlichen oder anderen Anspruch hat, in Gang zu setzen oder zu beschleunigen, zum Beispiel wenn durch eine Zahlung versucht wird, den Anschluss von Telefon- oder Versorgungsleitungen zu beschleunigen).



Lesen Sie Magnas Richtlinie zu Bestechung und unlauteren Zahlungen.

Präsente und Bewirtung

Es ist strengstens untersagt, einem Magna-Mitarbeiter ein Präsent oder eine Bewirtung anzubieten, um eine Geschäftsentscheidung herbeizuführen oder ungebührlich zu beeinflussen (zum Beispiel damit er dem Lieferanten einen Auftrag erteilt oder günstige Bedingungen anbietet). Wenn Sie einem Magna-Mitarbeiter ein Präsent oder eine Bewirtung anbieten möchten, müssen diese angemessen und von geringem Wert sein und dürfen nur gelegentlich angeboten werden.

Mitarbeitern von Magna wiederum ist es nicht gestattet, Präsente und Bewirtung von Lieferanten zu verlangen. Verlangt ein Magna-Mitarbeiter ein Präsent oder eine Bewirtung von Ihnen, sollten Sie umgehend eine Meldung erstatten.



Lesen Sie Magnas Richtlinie für Präsente und Bewirtung.

Sanktionen und Exportkontrollgesetze

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an alle geltenden Exportkontrollgesetze halten, sowie an alle anderen Gesetze, die Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Ländern, Organisationen, Personen oder Branchen verbieten.



Lesen Sie Magnas Richtlinie zu Sanktionen und Handelsembargos.

Beschaffung von Materialien aus Krisengebieten

Als Aktiengesellschaft, deren Aktien an einer amerikanischen Börse gehandelt werden, sind wir gesetzlich dazu verpflichtet, unsere eingesetzten Mineralien wie Gold, Zinn, Wolfram und Tantal zu ihrem Ursprung in bestimmten Ländern zurückzuverfolgen und offenzulegen.

Auf Nachfrage müssen unsere Lieferanten unter Nutzung eines vorgegebenen Melde-Tools in der von uns gewünschten Form Daten und Berichte bezüglich der Verwendung derartiger Mineralien in ihren Produkten bereitstellen. Außerdem können Lieferanten aufgefordert werden, ähnliche Informationen auch von ihren eigenen Lieferanten einzuholen, um den Ursprung solcher Materialien zu klären. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse sind uns mitzuteilen.



Förderung von Integrität an unserem Arbeitsplatz

Fairness, Inklusion, Sicherheit und Nachhaltigkeit werden bei Magna sehr großgeschrieben, und an diesen Werten richten wir all unser Handeln aus. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Wahrung von Arbeitsnormen und Menschenrechten

Magna ist bestrebt, im Einklang mit allen geltenden Arbeits-, Beschäftigungs- und Menschenrechtsnormen und Gesetzen zu handeln, und dasselbe erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

Unsere Lieferanten müssen deshalb die lokale Gesetzgebung zu Mindestlöhnen, Sozialleistungen, Überstunden, Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen einhalten.

Jegliche Form von Zwangsarbeit ist verboten. Unseren Lieferanten ist auch die Beschäftigung von Minderjährigen, wie durch das lokale Arbeitsrecht definiert, nicht gestattet, außer es handelt sich um ein von der jeweiligen Regierung genehmigtes Trainings- oder Berufsausbildungsprogramm zum klaren Vorteil für die Teilnehmer.

Unsere Lieferanten müssen es ihren Mitarbeitern erlauben, in Übereinstimmung mit der lokalen Gesetzgebung Gewerkschaften oder Arbeitervereinigungen beizutreten.

Magna ist bestrebt, im Einklang mit allen geltenden Menschenrechtsnormen zu handeln, und dasselbe erwarten wir auch von unseren Lieferanten.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Die Lieferanten müssen die Rechte ihrer Mitarbeiter respektieren. Insbesondere Zwangs- oder Kinderarbeit sind strengstens untersagt.
- Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz verbieten.
- Die Lieferanten müssen ihren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Umweltsetze befolgen und regelmäßig die von ihnen verursachte Umweltbelastung evaluieren.

Vielfalt und Inklusion

Vielfalt ist eine fundamentale Stärke. Deshalb erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie Mobbing und Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischem Hintergrund, Religion, einer körperlichen Behinderung oder jeglichen anderen rechtlich geschützten Merkmalen untersagen.

Gesundheit und Sicherheit

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, alle geltenden Gesetze zu Gesundheitsschutz und Sicherheit zu befolgen. So müssen sie für einen sicheren, gesunden Arbeitsplatz sorgen, Mitarbeitern persönliche Schutzausrüstung bereitstellen sowie ein Verfahren für den Umgang mit Verletzungen etablieren, die eine medizinische Versorgung erfordern. Magna ermutigt Lieferanten, sich nach der Norm ISO 45001 für Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement oder einer Nachfolgenorm zertifizieren zu lassen.

Ökologische Verantwortung

Wir fühlen uns dem Schutz der Umwelt verpflichtet. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an die geltenden Umweltgesetze halten und sich bemühen, die durch ihre Prozesse verursachte Umweltbelastung zu minimieren.

Außerdem sollten die Lieferanten regelmäßig die Umweltauswirkungen ihrer Geschäftsaktivitäten evaluieren und überwachen, die Nutzung von Energie und anderen Ressourcen so gering wie möglich halten, Abfälle und Emissionen minimieren, Materialien in jeder Stufe des Produktlebenszyklus recyceln, Gefahrenstoffe und entzündliche Materialien sicher und vorschriftsgemäß lagern sowie durch die Entwicklung und Anwendung innovativer Verfahren zur Minimierung der Umweltbelastung beitragen.

Wir empfehlen unseren Lieferanten eine Zertifizierung nach der Umweltmanagementnorm ISO 14001 oder einer Nachfolgenorm und ermutigen sie, die Erlangung dieser Zertifizierung zu planen. In diesem Zusammenhang ermutigen wir unsere Lieferanten, ihren Wasser- und Energieverbrauch zu senken und die Zertifizierung nach ISO 50001 ins Auge zu fassen. Die Materialien unserer Lieferanten müssen mit der REACH-Verordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) konform sein.



Lesen Sie Magnas Richtlinien für Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz.



Förderung der Integrität durch unsere Handlungen

Unsere Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, stets integer zu handeln. Des Weiteren sind sie verpflichtet, mutmaßliche Verstöße gegen unsere ethischen Standards zu melden. Unsere Lieferanten müssen uns ebenso informieren, wenn sie Kenntnis von einem Verstoß gegen den vorliegenden Kodex erlangen.

Interessenkonflikte

Um sicherzustellen, dass unsere Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern auf Integrität und gesundem geschäftlichem Urteilsvermögen basieren, verlangen wir von unseren Mitarbeitern die sofortige Offenlegung jeglicher Interessenkonflikte. Gleichmaßen erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie uns umgehend informieren, wenn eine verwandtschaftliche oder enge persönliche Beziehung zu dem Magna-Mitarbeiter besteht, der eine für den Lieferanten potenziell vorteilhafte Geschäftsentscheidung treffen oder beeinflussen kann.



Lesen Sie Magnas Richtlinie zu Interessenkonflikten.

Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Als Lieferant erhalten Sie von Magna oder dessen Geschäftspartnern unter Umständen Zugang zu geistigem Eigentum oder erlangen Kenntnis von vertraulichen oder personenbezogene Informationen („Informationen“). Sie versichern, dass Sie geeignete digitale und physische Sicherheitsvorkehrungen in Bezug auf den Zugang zu und die Verwaltung von solchen Informationen treffen und durchsetzen werden, die:

- mindestens den für diese Art von Informationen geltenden Branchenstandards entsprechen; und
- geeignete technische und organisatorische Maßnahmen vorsehen, um die unbeabsichtigte oder unerlaubte Zerstörung oder Änderung, den Verlust oder die unberechtigte Offenlegung von Informationen sowie den unberechtigten Zugang zu Informationen zu verhindern.

Des Weiteren werden Sie derartige Informationen niemals verkaufen oder ohne die Zustimmung von Magna weitergeben. Sie werden sicherstellen, dass die Informationen nur zum Zwecke Ihrer Bereitstellung von Produkten und/oder Erbringung von Dienstleistungen an Magna verwendet werden, und Sie die Informationen bei Beendigung unserer Geschäftsbeziehung (oder wenn sie nicht mehr länger benötigt werden) umgehend zurückgeben oder vernichten. Weitere Informationen entnehmen Sie den Bedingungen Ihres mit Magna geschlossenen Vertrags und gegebenenfalls der Geheimhaltungsvereinbarung, die Sie unterzeichnet haben.

Wenn Sie bemerken, dass vertrauliche oder personenbezogene Informationen von Magna, seinen Mitarbeitern oder Geschäftspartnern preisgegeben wurden oder ein Verstoß gegen Rechte des geistigen Eigentums von Magna vorliegt, informieren Sie umgehend Ihren Hauptansprechpartner bei Magna.

Förderung der Integrität durch gute Kommunikation

Wir bitten Sie als Lieferant von Magna, die im vorliegenden Kodex verankerten Werte „Aufrichtigkeit“ und „Integrität“ zu bewahren. Wir weisen insbesondere darauf hin, dass ein Verstoß gegen bestimmte Elemente dieses Kodex einen Gesetzesverstoß in den Rechtsordnungen darstellt, in denen wir operieren. Magna duldet keinerlei Gesetzesverstöße durch Lieferanten.

Meldung von Vorfällen und Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

Wir verlangen von Ihnen, dass Sie die nötigen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter diesen Kodex verstehen und die darin dargelegten Anforderungen erfüllen. Wir erwarten von unseren Lieferanten und auch von deren Mitarbeitern, dass sie jegliche Verstöße gegen geltendes Recht oder den vorliegenden Kodex durch den Lieferanten oder durch Mitarbeiter von Magna melden, von denen sie (während ihrer Tätigkeit für Magna) Kenntnis erlangen.



Sie können Verstöße immer Ihrem Hauptansprechpartner bei Magna, einem Mitglied des Magna Compliance-Teams (Kontaktinformationen unter magna.com) oder Magnas Hotline unter magnahotline.com melden. Die Meldung bei der Hotline kann in den meisten Ländern anonym erfolgen.

Verstößt ein Lieferant gegen den Kodex, ergreift Magna je nach Situation unterschiedliche Maßnahmen, zum Beispiel die Aussetzung der Geschäftsbeziehungen mit dem Lieferanten, bis Korrekturmaßnahmen implementiert wurden, oder die Beendigung des Geschäftsverhältnisses mit dem Lieferanten.

Anfragen vom Vendor Risk Management

Von Zeit zu Zeit wird das Vendor Risk Management (VRM) Team von Magna Ihnen Fragen zu Ihrem Unternehmen stellen. Wir verlangen, dass Sie solche Anfragen zügig und vollständig beantworten.

Konflikte mit anderen Anforderungen

Sollte eine der im vorliegenden Dokument dargelegten Anforderungen im Widerspruch zu den Globalen Lieferkettenanforderungen von Magna oder anderen Lieferantenanforderungen von Magna (z. B. gemäß einer zwischen Ihnen und Magna getroffenen Vereinbarung) stehen, haben die Anforderungen des vorliegenden Dokuments Vorrang.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Die Mitarbeiter der Lieferanten müssen diesen Kodex verstehen und sich an die darin dargelegten Bedingungen halten.
- Erlangen Lieferanten Kenntnis von einem Verstoß gegen den vorliegenden Kodex oder geltende Gesetze, so müssen sie diesen melden.
- Den Lieferanten ist es verboten, Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitern zu ergreifen, die Compliance-Verstöße in gutem Glauben gemeldet haben.

Unterstützung durch Compliance-Experten



Wenn Sie Fragen zu den Anforderungen haben, die in Magnas Verhaltens- und Ethikkodex für Lieferanten dargelegt wurden, sollten Sie sich an Ihren Hauptansprechpartner bei Magna wenden. Alternativ können Sie Ihre Fragen an die Abteilung Ethics and Legal Compliance von Magna richten.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com

Um mutmaßliche Verstöße gegen Magnas Verhaltens- und Ethikkodex für Lieferanten zu melden, besuchen Sie: magnahotline.com