

A photograph of a road with white arrows pointing forward, set against a cloudy sky. The text is overlaid on the image.

Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



Codice di condotta ed etica del fornitore

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.
Magna International

Indice

Stimolare l'integrità nei rapporti commerciali

| | |
|--|---|
| Normative antitrust e sulla concorrenza | 4 |
| Leggi contro la concussione e anticorruzione | 5 |
| Regali e forme di intrattenimento | 5 |
| Leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni | 5 |
| Approvvigionamento di materiali provenienti da aree di conflitto | 5 |

Stimolare l'integrità sul posto di lavoro

| | |
|--|---|
| Rispetto degli standard sulla manodopera e dei diritti umani | 6 |
| Diversità e inclusione | 7 |
| Salute e sicurezza | 7 |
| Responsabilità ambientale | 7 |

Stimolare l'integrità attraverso le nostre azioni

| | |
|---|---|
| Conflitti di interessi | 9 |
| Protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale | 9 |

Stimolare l'integrità attraverso la correttezza nelle comunicazioni

| | |
|--|----|
| Segnalazione di problematiche e non-ritorsione | 10 |
| Supporto dai nostri esperti di conformità legale | 11 |

Stimolare l'integrità nei rapporti commerciali

Noi di Magna stabiliamo standard etici elevati per noi e per i nostri fornitori.

I fornitori, venditori, consulenti, gli appaltatori esterni e agenti di Magna, o qualsiasi terza parte impegnata ad eseguire qualunque azione per conto nostro ("fornitori"), in qualunque parte del mondo sono tenuti ad agire sempre con integrità nel rispetto della lettera e dello spirito delle leggi, dei regolamenti, degli standard (insieme, "leggi") e delle politiche di Magna applicabili. Essi devono esigere, a loro volta, che i loro fornitori si attengano ai requisiti del presente Codice.

I requisiti del presente Codice sono da considerarsi ad integrazione di quelli definiti in accordi di qualsiasi genere o di altri termini e condizioni applicabili al rapporto con Magna. Anche se le leggi applicabili ai nostri fornitori sono numerose e variano a seconda della giurisdizione, esistono dei principi fondamentali da seguire:

Normative antitrust e sulla concorrenza

Competiamo con determinazione e, tuttavia, nella completa osservanza dei principi di libera e leale concorrenza. Esigiamo lo stesso da parte dei nostri fornitori.

I fornitori devono osservare tutte le normative antitrust e sulla concorrenza applicabili e non possono impegnarsi in alcuna iniziativa che riduca impropriamente la competizione. Esempi di tali iniziative proibite includono stipulare accordi volti a fissare i prezzi con concorrenti, definire gli sconti o le condizioni di vendita, limitare la produzione, ripartire i mercati o i clienti, coordinare le attività di gara, boicottare clienti e fornitori, evitare di assumere i rispettivi dipendenti o definire le loro retribuzioni. In alcune giurisdizioni lo scambio di informazioni commerciali sensibili è illegale.



Leggere la politica antitrust e sulla concorrenza di Magna.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- I fornitori sono tenuti a conoscere le leggi applicabili e a rispettarne la lettera e lo spirito
- I fornitori devono evitare di colludere con i concorrenti per limitare la competizione
- I fornitori non sono autorizzati ad offrire tangenti a funzionari governativi
- I fornitori non devono violare le leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni
- I fornitori sono tenuti a collaborare con Magna per identificare la fonte di alcuni minerali utilizzati

I fornitori di Magna, ovunque operino, devono sempre agire con integrità nel rispetto della lettera e dello spirito delle leggi e delle politiche di Magna applicabili.

Leggi contro la concussione e anticorruzione

I nostri fornitori sono tenuti a osservare tutte le leggi applicabili che vietano di regalare alcunché di valore a persone o entità con l'intento di ottenere un vantaggio illecito nonché le leggi che impongono di mantenere accurati libri e registri contabili.

In ogni caso, i fornitori sono tenuti ad osservare le leggi contro la concussione e anticorruzione e devono essere particolarmente cauti nell'interagire con i funzionari governativi.

A prescindere dalle leggi specifiche o dalle pratiche aziendali consolidate di qualsiasi giurisdizione in cui operiamo noi o i nostri fornitori, Magna proibisce i "pagamenti di agevolazione" (ossia pagamenti di piccole somme a funzionari governativi di grado non elevato, con lo scopo di ottenere servizi ordinari ai quali il soggetto o l'azienda avrebbe comunque diritto. Un esempio potrebbe essere un pagamento per accelerare l'attivazione del telefono o di altre utenze).



Leggere la politica sull'anticorruzione e sui pagamenti illeciti di Magna.

Regali e forme di intrattenimento

Qualsiasi regalo o forma di intrattenimento offerti ad un dipendente Magna per indurlo a prendere una decisione aziendale o per influenzarla (ad esempio assegnare un lavoro al fornitore, offrire condizioni vantaggiose) è severamente vietato. Se si desidera fornire ad un dipendente di Magna regali o forme di intrattenimento, occorre assicurarsi che questi ultimi siano adeguati, esclusivamente occasionali e di modesto valore.

Proibiamo ai dipendenti di Magna di richiedere, a loro volta, regali e forme di intrattenimento ai fornitori. Se si riceve una richiesta di regali o forme di intrattenimento da parte di un dipendente di Magna, occorre segnalarlo tempestivamente.



Leggere la politica sui regali e sulle forme di intrattenimento di Magna.

Leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni

Chiediamo che i nostri fornitori si conformino a tutte le leggi applicabili sul controllo delle esportazioni nonché a quelle che proibiscono o limitano rapporti commerciali con paesi, entità o persone sanzionate.



Leggere la politica sulle sanzioni e sugli embarghi commerciali di Magna.

Approvvigionamento di materiali provenienti da aree di conflitto

In qualità di società pubblica quotata presso una borsa degli Stati Uniti d'America, la legge americana ci chiede di tracciare e divulgare il nostro uso di minerali come oro, stagno, tungsteno e tantalio aventi origine da un numero di paesi designati.

Se richiesto, i nostri fornitori devono presentare dati e resoconti riguardanti l'uso di tali minerali nei loro prodotti, usando strumenti e strutture ben definiti e nella forma che noi esigiamo. Inoltre, potremmo chiedere ai fornitori di richiedere simili informazioni ai loro fornitori allo scopo di stabilire l'origine di tali minerali, e di comunicare a noi quanto scoperto.



Stimolare l'integrità sul posto di lavoro

Correttezza, inclusione, sicurezza e sostenibilità sono valori cari a Magna e cerchiamo di realizzarli in tutte le nostre operazioni. Esigiamo lo stesso da parte dei nostri fornitori.

Rispetto degli standard sulla manodopera e dei diritti umani

Magna si impegna a rispettare tutte le leggi su manodopera, impiego e diritti umani applicabili ed esigiamo lo stesso impegno da parte dei nostri fornitori.

Pertanto, i nostri fornitori devono osservare le leggi locali riguardo salario minimo, benefici, straordinari, orario di lavoro e condizioni lavorative.

Ai nostri fornitori non è in nessun caso permesso di imporre ai propri collaboratori lavoro forzato o obbligatorio. Proibiamo ai fornitori anche l'uso di forza lavoro minorile, così come definita dal diritto del lavoro locale, a meno che non rientri in un programma di formazione approvato dal governo o in un programma di apprendistato a chiaro beneficio dei partecipanti.

I fornitori devono inoltre rispettare il diritto di libera associazione dei dipendenti e di libera scelta per quanto riguarda l'adesione a sindacati o consigli del lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

Magna si impegna a rispettare tutte le leggi sui diritti umani applicabili ed esigiamo lo stesso impegno da parte dei nostri fornitori.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- I fornitori sono tenuti a rispettare i diritti dei loro dipendenti. Devono, in particolare, evitare il ricorso a lavoro forzato o minorile.
- I fornitori devono proibire molestie sul luogo di lavoro e discriminazione impropria.
- I fornitori devono mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per i loro dipendenti.
- I fornitori devono osservare le leggi ambientali e monitorare regolarmente il loro impatto ambientale.

Diversità e inclusione

Crediamo che la diversità dei dipendenti sia un punto di forza. Per questo ci impegniamo a proibire molestie sul luogo di lavoro e discriminazioni per ragioni riconducibili a sesso, razza, origine etnica, religione, disabilità o altre caratteristiche personali tutelate a norma di legge.

Salute e sicurezza

Esigiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza. Queste includono il dovere di mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano con accesso ai dispositivi di protezione individuale per i dipendenti e di avere una procedura in caso di lesioni che richiedano trattamento medico. Magna incoraggia i fornitori a ottenere la certificazione ISO 45001 sulla salute e sicurezza sul lavoro o qualsiasi altro standard successivo.

Responsabilità ambientale

Ci assumiamo le nostre responsabilità nei confronti dell'ambiente. Chiediamo ai nostri fornitori di conformarsi ai requisiti previsti dalle leggi ambientali applicabili o di superarli, e di impegnarsi a minimizzare l'impatto delle loro operazioni sull'ambiente.

I fornitori devono anche valutare e monitorare regolarmente l'impatto delle loro attività aziendali sull'ambiente, gestire e ridurre l'uso di energia e altre risorse, minimizzare rifiuti ed emissioni, riciclare materiali in ogni fase del ciclo di vita del prodotto, conservare materiali pericolosi e infiammabili in maniera sicura e legale e ridurre l'impatto ambientale attraverso design e innovazione.

Incoraggiamo il conseguimento della certificazione ISO 14001 o di qualsiasi altro standard successivo e spingiamo i fornitori a sviluppare un piano per ottenere tali certificazioni. Allo stesso modo, incoraggiamo i nostri fornitori a minimizzare il consumo di acqua ed energia e a puntare all'ottenimento della certificazione ISO 50001. I materiali ricevuti dai nostri fornitori devono essere conformi al regolamento REACH (registrazione, valutazione, autorizzazione e limitazione di sostanze chimiche).



Leggere la politica su salute, sicurezza e ambiente di Magna.



Stimolare l'integrità attraverso le nostre azioni

Esigiamo che i nostri dipendenti dimostrino ogni giorno la loro integrità attraverso le azioni. Inoltre, chiediamo loro di parlare se vengono a conoscenza di una situazione in cui qualcuno sia venuto meno ai nostri standard etici. I nostri fornitori devono fare lo stesso nel caso in cui apprendano di una violazione del presente Codice.

Conflitti di interessi

Per assicurarci che le relazioni con i nostri partner commerciali siano basate sull'integrità e su un affidabile giudizio professionale, chiediamo ai nostri dipendenti di rendere prontamente noti eventuali conflitti di interessi. Allo stesso modo, chiediamo a qualsiasi fornitore di informarci tempestivamente di eventuali relazioni familiari o personali con il dipendente di Magna incaricato di prendere o influenzare una decisione aziendale che possa favorire il fornitore.



Leggere la politica sui conflitti di interessi di Magna.

Protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale

Magna o i suoi partner commerciali potrebbero consegnare ai fornitori o dare loro accesso a informazioni relative alla proprietà intellettuale, confidenziali o dati personali ("informazioni"). Il fornitore accetta di mantenere e mettere in atto adeguate procedure di sicurezza e di protezione materiale per quanto riguarda l'accesso e la conservazione di dette informazioni che:

- siano almeno equivalenti agli standard di settore per questo tipo di informazioni e
- offrano una salvaguardia tecnica e organizzativa ragionevolmente adeguata contro la distruzione, perdita, alterazione accidentale o illecita, la divulgazione o l'accesso non autorizzati alle informazioni.

Inoltre, il fornitore non venderà mai dette informazioni, non le divulgherà senza il consenso di Magna, verificherà di utilizzarle solo al fine di fornire prodotti e/o servizi a Magna e distruggerà prontamente dette informazioni al termine del nostro rapporto (o quando non saranno più necessarie). Per maggiori informazioni, fare riferimento ai termini e condizioni del proprio contratto con Magna e ad eventuali accordi di non divulgazione sottoscritti.

Se si viene a conoscenza di una eventuale divulgazione delle informazioni confidenziali o dei dati personali di Magna, dei suoi dipendenti o partner commerciali o della violazione dei diritti sulla proprietà intellettuale di Magna, è necessario notificare la situazione tempestivamente al punto di contatto principale presso Magna.

Stimolare l'integrità attraverso la correttezza nelle comunicazioni

Magna chiede a tutti i suoi fornitori di rispettare i valori di onestà e integrità contenuti in questo Codice. In particolare, facciamo presente che la violazione di alcuni elementi di questo Codice corrisponde ad una violazione della legge nella giurisdizione in cui operiamo. Magna non tollera violazioni della legge da parte dei suoi fornitori.

Segnalazione di problematiche e non-ritorsione

Chiediamo ai nostri fornitori di fare in modo che i loro dipendenti comprendano questo Codice e si conformino ai suoi requisiti. Esigiamo che i nostri fornitori e i loro dipendenti parlino tempestivamente nel caso in cui, mentre lavorano per Magna, vengano a conoscenza di una violazione della legge o di questo Codice, sia da parte del fornitore stesso che da parte dei dipendenti di Magna.



Le segnalazioni possono essere inviate al dipendente Magna che rappresenta il punto di contatto principale, a un membro del team Compliance di Magna reperibile su magna.com o utilizzando la linea di segnalazione di Magna accessibile su magnahotline.com. Le segnalazioni su questa linea possono essere presentate in forma anonima nella maggior parte dei paesi.

A seconda delle circostanze, Magna potrebbe intraprendere azioni volte a rimediare alla mancata osservanza di questo Codice da parte del fornitore, ad esempio sospendendo gli affari con quest'ultimo finché non vengano implementate misure correttive o terminando la relazione con il fornitore.

Richieste da parte del Vendor Risk Management

Occasionalmente, il team di Vendor Risk Management (VRM) di Magna potrebbe chiedere dati ai nostri fornitori sulle loro attività. Chiediamo di rispondere tempestivamente e in maniera completa a dette richieste.

Conflitto con altri requisiti

Nel caso in cui qualsiasi requisito nel presente documento entri in conflitto con i Magna Global Supply Chain Requirements o qualsiasi altra disposizione di Magna nei confronti dei fornitori (ad esempio in base ad eventuali accordi in essere tra il fornitore e Magna), prevalgono i requisiti stabiliti dal presente documento.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- I dipendenti dei fornitori devono conoscere approfonditamente questo Codice e conformarsi ai suoi termini.
- I fornitori devono parlare se vengono a conoscenza di una violazione di questo Codice o della legge.
- Non tolleriamo alcuna forma di ritorsione da parte dei fornitori contro qualsiasi dipendente che abbia segnalato una problematica sulla conformità in buona fede.

Supporto dai nostri esperti di conformità legale



In caso di dubbi sui requisiti del presente Codice di condotta ed etica del fornitore, occorre contattare il punto di contatto principale presso Magna. Ci si può anche rivolgere al reparto Etica e Conformità legale di Magna.

Effective Date: January 1, 2017

Last Reviewed: June 4, 2020

Next Review Date: January 1, 2023

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com

Per segnalare un sospetto di violazione del Codice di condotta ed etica del fornitore di Magna, visitare magnahotline.com