



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



# Código de Conduta e Ética dos Fornecedores

Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.  
Magna International

# Índice

## Voltados para a integridade em transações comerciais

Leis antitruste e de concorrência	4
Leis anticorrupção e antissuborno	5
Presentes e entretenimento	5
Sanções e leis de controle de exportação	5
Suprimento de materiais em áreas de conflito	5

## Voltados para a integridade em nosso local de trabalho

Respeito pelas normas trabalhistas e direitos humanos	6
Diversidade e inclusão	7
Saúde e segurança	7
Responsabilidade ambiental	7

## Voltados para a integridade por meio de nossas ações

Conflitos de interesse	9
Proteção das informações e da propriedade intelectual	9

## Voltados para a integridade através da boa comunicação

Notificação de preocupações e não retaliação	10
Apoio dos especialistas em Legal Compliance	11

# Voltados para a integridade em transações comerciais

Na Magna, definimos altos padrões éticos para nós mesmos e nossos fornecedores.

Os fornecedores, consultores, profissionais autônomos e agentes da Magna ou qualquer terceiro envolvido em qualquer ação em nosso nome (“fornecedores”) sempre devem agir com integridade, obedecendo as leis, regulamentos, padrões (em conjunto, “leis”) e as políticas da Magna aplicáveis em qualquer local em que façam negócios. Além disso, eles também devem exigir que seus fornecedores sigam os requisitos deste Código.

Os requisitos deste Código são uma adição aos requisitos estabelecidos em qualquer acordo ou outro conjunto de termos e condições que se apliquem à sua relação com a Magna. Ao passo que as leis aplicáveis a nossos fornecedores são muitas e variam por jurisdição, alguns princípios importantes a serem seguidos incluem:

## Leis antitruste e de concorrência

Nós competimos fortemente, mas respeitando a concorrência livre e justa. Esperamos o mesmo de nossos fornecedores.

Os fornecedores devem obedecer a todas as leis antitruste e de concorrência aplicáveis e não podem agir de forma a reduzir a concorrência de maneira inadequada. Exemplos de tais atos proibidos incluem acordos com concorrentes para determinar preços ou termos de vendas, limitar produção, dividir mercados, alocar clientes, coordenar atividades de licitação, boicotar clientes e fornecedores, fixar remuneração de colaboradores ou não contratar colaboradores dos concorrentes. Em algumas jurisdições, a simples troca de informações comerciais confidenciais é ilegal.



Leia a Política Antitruste e de Concorrência da Magna.



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

- Os fornecedores devem conhecer e seguir as leis aplicáveis
- Os fornecedores não devem fazer pactos com concorrentes para limitar a competição
- Os fornecedores estão terminantemente proibidos de oferecer subornos a funcionários públicos
- Os fornecedores são proibidos de violar sanções e leis de controle de exportação
- Os fornecedores devem cooperar com a Magna para identificar as fontes de determinados minerais usados

---

Os fornecedores da Magna sempre devem agir com integridade, obedecendo às leis e às políticas da Magna aplicáveis em qualquer lugar em que façam negócios.

## Leis anticorrupção e antissuborno

Nossos fornecedores devem seguir todas as leis aplicáveis que proíbam dar qualquer item de valor a qualquer pessoa ou entidade para obter uma vantagem de negócios indevida, assim como leis que exijam a manutenção de registros e livros contábeis com precisão.

Os fornecedores devem seguir as leis anticorrupção e antissuborno em todas as ocasiões e devem ter cuidado principalmente ao interagir com funcionários públicos.

Independentemente das leis específicas ou práticas de negócios estabelecidas de qualquer jurisdição em que nós ou nossos fornecedores operem, a Magna proíbe qualquer “pagamento de facilitação” ou “propina” (ou seja, pagamentos de pequenas quantias a funcionários públicos de baixo escalão para obter serviços de rotina que a pessoa ou empresa deveria realizar obrigatoriamente por lei. Um exemplo disso seria o pagamento para liberar uma linha de telefone ou serviços de utilidade pública).



Leia a Política de Suborno e Pagamentos Indevidos da Magna.

## Presentes e entretenimento

Qualquer presente ou entretenimento oferecido a um colaborador da Magna para induzir ou influenciar indevidamente uma decisão de negócios (por exemplo, conceder um negócio a um fornecedor, oferecer termos favoráveis) é estritamente proibido. Se você der um presente ou oferta de entretenimento a um colaborador da Magna, o presente ou entretenimento deve ser razoável, oferecido apenas ocasionalmente e de um valor modesto.

Nós também proibimos os colaboradores da Magna de solicitar tais presentes ou ofertas de entretenimento de fornecedores. Se algum colaborador da Magna lhe solicitar um presente ou entretenimento, informe isso imediatamente.



Leia a Política sobre Presentes e Entretenimento da Magna.

## Sanções e leis de controle de exportação

Esperamos que nossos fornecedores cumpram todas as leis de controle de exportação aplicáveis, bem como leis que proíbam ou restrinjam as relações comerciais com países, entidades, pessoas ou setores da indústria com sanções impostas.



Leia a Política de Sanções e Embargos Comerciais da Magna

## Suprimento de materiais em áreas de conflito

Como uma empresa pública listada em uma bolsa de valores dos Estados Unidos, somos obrigados pelas leis americanas a rastrear e divulgar nosso uso de minerais como ouro, estanho, tungstênio e tântalo originários de vários países específicos.

Mediante solicitação, nossos fornecedores são obrigados a disponibilizar os dados e relatórios usando uma ferramenta e estrutura de relatórios definidas, na forma como pedimos, com relação ao uso de tais minerais em seus produtos. Além disso, os fornecedores podem exigir tais informações de seus fornecedores a fim de determinar a origem dos minerais e fornecer as informações para nós.



# Voltados para a integridade em nosso local de trabalho

Justiça, segurança e sustentabilidade são valores essenciais na Magna e nos esforçamos para conseguir isso em nossas operações. Esperamos o mesmo de nossos fornecedores.

## Respeito pelas normas trabalhistas e direitos humanos

A Magna está comprometida com a observação de todas as leis de trabalho, emprego e direitos humanos aplicáveis e exigimos o mesmo de nossos fornecedores.

Por isso, nossos fornecedores devem seguir as leis locais que regem os salários mínimos, benefícios, hora extra, jornada de trabalho e condições de trabalho.

Nossos fornecedores nunca devem permitir o trabalho forçado ou obrigatório. Os fornecedores também são proibidos de usar mão de obra de menores de idade, conforme definido pelas leis trabalhistas locais, a menos que isso seja parte de um treinamento ou programa de aprendizado aprovado pelo governo para benefício claro dos participantes.

Os fornecedores também devem respeitar a liberdade do colaborador de associação e escolha em relação à questão de afiliação a sindicatos ou conselhos trabalhistas, de acordo com a legislação local.

---

A Magna está comprometida com a observação de todas as leis de direitos humanos aplicáveis e exigimos o mesmo de nossos fornecedores.



Driving Integrity  
Know it.  
Speak it.  
Live it.

- Os fornecedores devem respeitar os direitos de seus colaboradores. Eles devem evitar principalmente o uso de mão de obra forçada ou infantil.
- Os fornecedores devem proibir assédio e discriminação no local de trabalho.
- Os fornecedores devem manter um local de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores.
- Espera-se de nossos funcionários o cumprimento das leis ambientais e o monitoramento regular de seu impacto ambiental.

## Diversidade e inclusão

Acreditamos que a diversidade é uma fonte de força. É por isso que esperamos de nossos fornecedores que eles proíbam o assédio no local de trabalho e a discriminação por sexo, raça, etnia, religião, deficiência ou quaisquer outras características pessoais protegidas por lei.

## Saúde e segurança

Nossos fornecedores devem cumprir todas as leis aplicáveis referentes a saúde e segurança. Isso inclui a obrigação de manter um local de trabalho seguro e saudável, com acesso aos equipamentos de proteção individual para os colaboradores, e ter procedimentos para lidar com lesões que exijam tratamento médico. A Magna incentiva os fornecedores a obter a certificação ISO 45001 de normas de segurança e saúde ocupacional ou outra norma posterior.

## Responsabilidade ambiental

Estamos comprometidos com a responsabilidade ambiental. Esperamos de nossos fornecedores que eles atendam ou superem as exigências das leis ambientais aplicáveis e estejam comprometidos em minimizar o impacto de suas operações no ambiente.

Os fornecedores também devem buscar analisar e monitorar regularmente o impacto de suas atividades de negócios no ambiente, gerenciar e reduzir o uso de energia e outros recursos, minimizar resíduos e emissões, reciclar materiais em todas as fases do ciclo de vida do produto, armazenar materiais perigosos e inflamáveis de forma legal e segura e reduzir o impacto ambiental por meio de desenvolvimento e inovação.

Nós incentivamos a obtenção da certificação de padrões ambientais ISO 14001 ou qualquer norma posterior; além disso, incentivamos nossos fornecedores a elaborar um plano para atingir tal status de certificação. De forma semelhante, incentivamos nossos fornecedores a minimizar o consumo de água e energia e ter como meta a certificação ISO 50001. Os materiais de nossos fornecedores devem estar de acordo com o REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos).



Leia a Política de Saúde, Segurança e Meio ambiente da Magna.



# Voltados para a integridade por meio de nossas ações

Nossos colaboradores devem demonstrar sua integridade todos os dias por meio de suas ações. Eles também devem se pronunciar se ficarem sabendo de uma situação em que alguém não tenha agido de acordo com nossos padrões éticos. Nossos fornecedores devem fazer o mesmo se souberem de alguma violação deste Código.

## Conflitos de interesse

Para garantir que as relações com nossos parceiros de negócios sejam baseadas na integridade e em um bom discernimento nos negócios, exigimos que nossos colaboradores comuniquem os conflitos de interesse imediatamente. De forma semelhante, esperamos que qualquer fornecedor nos informe rapidamente caso tenha alguma relação familiar ou pessoal com algum colaborador da Magna que tome ou influencie decisões de negócios que possam beneficiar o fornecedor.



Leia a Política de Conflitos de Interesse da Magna.

## Proteção das informações e da propriedade intelectual

Como um fornecedor, a Magna ou seus parceiros comerciais podem fornecer ou dar acesso a uma propriedade intelectual ou confidencial ou ainda a informações pessoais ("Informações"). Você aceita que manterá e aplicará procedimentos adequados de proteção e segurança física em relação ao acesso e à manutenção de tais Informações que são:

- no mínimo iguais às normas do setor para tais tipos de Informações; e
- que fornecem proteção técnica e organizacional apropriada e razoável contra destruição, perda, alteração acidental ou ilegal, bem como a divulgação ou acesso não autorizado das Informações.

Além disso, você nunca venderá tais informações, nunca as divulgará sem o consentimento da Magna, garantirá que usará as Informações somente para os fins de fornecimento de produtos e/ou prestação serviços para a Magna e devolverá ou destruirá imediatamente tais informações no fim de nossa relação (ou quando não forem mais necessárias). Para mais informações, consulte os Termos e Condições do seu acordo com a Magna e qualquer acordo de confidencialidade que você tenha assinado.

Se você ficar ciente de que informações confidenciais ou pessoais da Magna, de seus colaboradores ou de seus parceiros de negócios tenham sido divulgadas, ou de que os direitos de propriedade intelectual da Magna possam ter sido violados, você deve notificar seu contato principal na Magna imediatamente.

# Voltados para a integridade através da boa comunicação

Como um fornecedor da Magna, nós pedimos que você mantenha os valores de honestidade e integridade apresentados neste Código. Destacamos principalmente que a violação de certos elementos deste Código é uma violação da lei nas jurisdições em que operamos. A Magna não tolera qualquer violação da lei por seus fornecedores.

## Notificação de preocupações e não retaliação

Exigimos que você tome medidas e garanta que seus colaboradores entendam este Código e cumpram suas exigências. Esperamos de nossos fornecedores e seus colaboradores que eles se pronunciem imediatamente caso fiquem cientes de alguma violação da lei ou deste Código (durante o trabalho com a Magna), seja pelo próprio fornecedor ou por colaboradores da Magna.



Você sempre pode fazer essa notificação ao colaborador que é seu contato principal na Magna, a um membro da equipe de Compliance da Magna encontrado em magna.com ou usando a linha específica para notificações da Magna, acessível em magnahotline.com. As notificações enviadas pela linha podem ser feitas anonimamente na maioria dos países.

Dependendo das circunstâncias, a Magna pode tomar várias medidas para resolver o descumprimento deste Código por um fornecedor, por exemplo, ao suspender os negócios com ele até que as medidas corretivas sejam implementadas ou ao cancelar a relação com tal fornecedor.

## Solicitações de Vendor Risk Management

Periodicamente, você pode receber uma solicitação de informações sobre o seu negócio da equipe de Vendor Risk Management (VRM) da Magna. Pedimos que você responda de forma rápida e completa a essas solicitações.

## Conflitos com outros requisitos

Caso qualquer requisito deste documento entre em conflito com os Requisitos da Cadeia de Suprimentos Global da Magna ou com qualquer outro requisito dos fornecedores da Magna (por exemplo, nos acordos em vigor entre você e a Magna), os requisitos deste documento devem prevalecer.



- Os colaboradores dos fornecedores devem se familiarizar com este Código e cumprir os seus termos.
- Os fornecedores devem se pronunciar caso saibam de qualquer violação deste Código ou da lei.
- Os fornecedores estão proibidos de retaliar qualquer colaborador que levante uma questão de compliance de boa-fé.

# Apoio dos especialistas em Legal Compliance

Se você tiver perguntas sobre os requisitos deste Código de Conduta e Ética dos Fornecedores, fale com seu contato principal na Magna. Você também pode encaminhar suas dúvidas para o departamento de Ética e Legal Compliance da Magna.



Effective Date: January 1, 2017  
Last Reviewed: June 4, 2020  
Next Review Date: January 1, 2023  
Issued by: Ethics and Legal Compliance  
Approved by: Magna Compliance Council

**magna.com**

Para notificar as suspeitas de violações do Código de Conduta e Ética dos Fornecedores da Magna, visite [magnahotline.com](https://magnahotline.com)