

A photograph of a dark asphalt road with white painted arrows pointing towards the horizon. The sky is overcast with soft, grey clouds. The text is overlaid in a semi-transparent, light grey font.

Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.



Кодекс поведения и этики для поставщиков

Driving Integrity

Know it. Speak it. Live it.

Magna International

Содержание

Профессиональная этика: ведение бизнеса

Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции	4
Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством	5
Подарки и развлечения	5
Законы о санкциях и экспортном контроле	5
Поставка материалов из районов конфликта	5

Профессиональная этика на рабочем месте

Соблюдение трудовых норм и прав человека	6
Многообразие и инклюзивность	7
Окружающая среда, охрана труда и техника безопасности	7
Экологическая ответственность	7

Профессиональная этика: действия сотрудников

Конфликты интересов	9
Защита информации и интеллектуальной собственности	9

Профессиональная этика: навыки общения

Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования	10
Поддержка со стороны специалистов по соблюдению требований законодательства	11

Профессиональная этика: ведение бизнеса

Компания Магна задает высокие стандарты этики как для себя, так и для своих поставщиков.

Поставщики, подрядчики, консультанты, независимые подрядчики, агенты Магна или иные третьи лица, действующие от нашего имени (далее «поставщики»), обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая дух и букву применимых законов, правил, стандартов (совместно «законы») и политик компании Магна независимо от региона, в котором они работают. в свою очередь они также должны требовать соблюдения настоящего кодекса от своих поставщиков.

Настоящий кодекс дополняет договоры или иные документы, содержащие условия заключения торговых сделок с Магна. в отношении поставщиков действует множество законов в зависимости от страны или региона. Ниже изложены основные принципы, которые они должны соблюдать.

Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции

Компания Магна конкурирует решительно, но поддерживает свободную и справедливую конкуренцию. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Поставщики обязаны соблюдать все применимые антимонопольные законы и законы о защите конкуренции, не допуская ненадлежащих действий по ограничению конкуренции. К таким запрещенным действиям относится заключение договоренностей с конкурентами об установке цен, скидок или условий продажи, об ограничении объемов производства, о разделе рынков, координации участия в тендерах или о бойкотировании клиентов или поставщиков, установленном вознаграждении сотрудников или взаимном непереманивании сотрудников. в некоторых странах или регионах обмен секретной коммерческой информацией преследуется по закону.



Ознакомьтесь с Политикой защиты конкуренции и противодействия монополиям компании Магна.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- Поставщики обязаны знать и соблюдать законы, которые на них распространяются.
- Поставщики не имеют права вступать в тайные сговоры с конкурентами с целью ограничения конкуренции.
- Поставщикам категорически запрещено предлагать взятки государственным служащим.
- Поставщикам запрещено нарушать законы о санкциях и экспортном контроле.
- Поставщики обязаны содействовать компании Магна в определении происхождения определенных видов используемого минерального сырья.

Поставщики компании Магна обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая дух и букву применимых законов и политик Магна независимо от региона, в котором они работают.

Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством

Наши поставщики должны соблюдать все действующие законы, в том числе те, которые требуют ведения точного учета, и не предоставлять лицам или организациям какие-либо ценные подарки и услуги с целью получения необоснованного коммерческого преимущества.

Поставщики также обязаны всегда действовать в рамках законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством и проявлять особую осторожность при взаимодействии с государственными служащими.

Независимо от законов и норм ведения бизнеса, принятых в той или иной стране или регионе, где работает компания Magna или ее поставщики, Magna запрещает совершать платежи в виде «вознаграждения за упрощение формальностей» или «платы за ускорение». Так называются небольшие суммы, предлагаемые государственным служащим невысоких рангов с целью получения стандартных услуг, на получение которых человек или организация имеет полное право и без выплат, например плата за подключение к телефонной или канализационной сети.



Ознакомьтесь с Политикой борьбы с коммерческим подкупом и неправомерными платежами компании Magna.

Подарки и развлечения

Подарки или развлечения, предлагаемые сотрудникам Magna для того, чтобы побудить их принять деловое решение или незаконно повлиять на процесс его принятия (например, размещение заказа у определенного поставщика или предложение выгодных условий) строго запрещены. Подарки или развлечения для сотрудников Magna допускаются только в том случае, если они уместны, нерегулярны и имеют небольшую денежную стоимость.

При этом мы также не допускаем, чтобы сотрудники Magna требовали подарки или развлечения у поставщиков. Если вы столкнулись с таким случаем вымогательства подарков или развлечений со стороны сотрудника Magna, вы должны незамедлительно сообщить нам об этом.



Ознакомьтесь с Политикой в отношении подарков и развлечений компании Magna.

Законы о санкциях и экспортном контроле

Компания Magna требует от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов об экспортном контроле, а также законов, запрещающих или ограничивающих деловое сотрудничество со странами, организациями, лицами или отраслями промышленности, в отношении которых введены санкции.



Ознакомьтесь с Политикой нормативно-правового соответствия в отношении санкций и торгового эмбарго компании Magna.

Поставка материалов из районов конфликта

Как акционерное общество, акции которого котируются на Нью-Йоркской фондовой бирже, компания Magna в соответствии с законодательством США обязана отслеживать использование в своем производстве минерального сырья, такого как золото, олово, вольфрам и тантал, поставляемого из определенных стран, и сообщать о случаях такого использования.

Наши поставщики должны предоставлять по запросу данные и отчеты в установленной форме о применении указанного сырья в своей продукции, используя специализированный инструмент и структуру отчетности. Кроме этого, от поставщиков может потребоваться запросить такую информацию у своих подрядчиков, чтобы установить происхождение этих минералов, а также предоставить эти данные компании Magna.



Профессиональная этика на рабочем месте

Честность, инклюзивность, безопасность и устойчивое развитие — это принципы, которые компания Magna ставит во главу угла в своей работе. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Соблюдение трудовых норм и прав человека

Magna неуклонно соблюдает все применимые законы о труде, занятости и правах человека и требует этого от своих поставщиков.

Исходя из этого требования, наши поставщики должны руководствоваться местным законодательством при определении размера минимальной заработной платы, льгот, оплаты сверхурочной работы, а также рабочего времени и условий труда.

Поставщикам компании Magna запрещено использовать принудительный труд. Недопустимо также использование детского труда в соответствии с определением местного трудового законодательства, если это не является частью утвержденной государством программы обучения или производственной практики в интересах участников.

Поставщики также обязаны уважать свободу объединений и выбора сотрудников в отношении членства в союзах или советах предприятия в соответствии с местным законодательством.

Magna неуклонно соблюдает все применимые законы о правах человека и требует этого от своих поставщиков.



Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.

- Поставщики обязаны уважать права своих сотрудников. в частности, это означает запрет на использование принудительного и детского труда.
- Поставщики должны исключить факты преследования и дискриминации на рабочем месте.
- Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников.
- Поставщики компании Magna должны соблюдать законы об охране окружающей среды и регулярно отслеживать экологические последствия своей деятельности.

Многообразие и инклюзивность

Мы убеждены, что многообразие — это большое преимущество. Учитывая это, Magna требует от своих поставщиков не допускать преследование на рабочем месте и дискриминацию по полу, расовой принадлежности, этническому происхождению, религиозным взглядам, инвалидности или любым другим личным характеристикам, охраняемым законом.

Безопасность и охрана труда

Поставщики Magna должны соблюдать все действующие законы об охране труда и технике безопасности. в число этих требований входит обеспечение безопасных и здоровых условий труда, предоставление сотрудникам средств индивидуальной защиты, а также внедрение системы мер на случай производственных травм, требующих медицинского обслуживания. Компания Magna рекомендует своим поставщикам пройти сертификацию по стандарту ISO 45001 в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда либо по аналогичному стандарту.

Экологическая ответственность

Компания Magna заботится об окружающей среде. Мы требуем от своих поставщиков выполнять или перевыполнять требования законодательства в области защиты окружающей среды, а также стремиться свести к минимуму воздействие на нее производственных процессов.

Поставщики также должны проводить регулярные проверки и оценки влияния своей коммерческой деятельности на окружающую среду, контролировать и снижать использование энергетических и других ресурсов, сводить к минимуму уровень отходов и выбросов, утилизировать материалы на каждом этапе жизненного цикла продукции, хранить опасные и горючие материалы в безопасном месте в соответствии с законодательством и стремиться к сокращению степени воздействия на окружающую среду за счет разработки и внедрения новаторских решений.

Компания Magna рекомендует пройти сертификацию по стандартам в области защиты окружающей среды ISO 14001 или их аналогам, а также разработать план мер по прохождению сертификации. Мы также призываем поставщиков свести к минимуму потребление водных и энергетических ресурсов и стремиться к получению сертификации по стандарту ISO 50001. Материалы, которые поступают к нам от поставщиков, должны соответствовать регламенту REACH, регулирующему производство и оборот химических веществ, включая их обязательную регистрацию.



Ознакомьтесь с Политикой обеспечения здоровья, безопасности и защиты окружающей среды компании Magna.



Профессиональная этика: действия сотрудников

Компания Magna требует от своих сотрудников проявлять добросовестность в ежедневной работе. Они также должны сообщать обо всех известных им фактах нарушения наших стандартов деловой этики. Наши поставщики должны поступать так же, если им станет известно о нарушении настоящего кодекса.

Конфликт интересов

Чтобы обеспечить соблюдение принципов добросовестности и здравого делового суждения в отношениях с партнерами, компания Magna требует от своих сотрудников незамедлительно сообщать о фактах конфликта интересов. Мы также ожидаем аналогичных действий и от своих поставщиков — они обязаны в кратчайшие сроки информировать нас о наличии семейных или близких личных связей с сотрудником Magna, который может принять или повлиять на решение в интересах такого поставщика.



Ознакомьтесь с Политикой в отношении конфликтов интересов компании Magna.

Защита информации и интеллектуальной собственности

Компания Magna или ее деловые партнеры могут предоставить вам как поставщику доступ к интеллектуальной собственности, конфиденциальной или персональной информации («Информация»). Вы обязуетесь внедрить и соблюдать необходимые процедуры по обеспечению защиты и физической безопасности в отношении доступа к Информации и ее сохранности, а именно:

- процедуры согласно стандартам, по меньшей мере равным отраслевым стандартам для таких видов Информации;
- процедуры, обеспечивающие необходимые разумные технические и организационные меры защиты Информации от случайного или незаконного уничтожения, утери, изменения, раскрытия или несанкционированного доступа.

Кроме того, запрещается продавать Информацию и раскрывать ее без предварительного согласия компании Magna. Информация может использоваться исключительно в целях поставок продукции и оказания услуг компании Magna и должна быть незамедлительно возвращена или уничтожена по завершении деловых отношений (или когда необходимость в Информации отпадает). Более подробные сведения содержатся в вашем договоре с компанией Magna или в соглашении о неразглашении, которое вы, возможно, подписали.

Обо всех фактах разглашения конфиденциальной или персональной информации компании Magna, ее сотрудников или деловых партнеров или нарушения прав Magna на интеллектуальную собственность следует незамедлительно сообщать представителю Magna, с которым вы наиболее часто взаимодействуете.

Профессиональная этика: навыки общения

Magna убедительно просит своих поставщиков соблюдать основополагающие для компании принципы честности и добросовестности, которые лежат в основе этого кодекса. В частности, хотим отметить, что нарушение определенных его положений считается нарушением законодательства в странах, где мы осуществляем свою деятельность. Magna ни при каких обстоятельствах не допускает нарушения законов своими поставщиками.

Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования

В соответствии с требованиями Magna все поставщики должны принять меры для того, чтобы ознакомить своих сотрудников с настоящим кодексом и обеспечить соблюдение его принципов. Поставщики Magna и их сотрудники должны незамедлительно сообщать о нарушениях законодательства или этого кодекса, которые допускает сам поставщик или его сотрудник в процессе сотрудничества с Magna.



По этим вопросам можно в любой момент обратиться к представителю Magna, с которым вы наиболее часто взаимодействуете, к сотруднику отдела нормативно-правового соответствия Magna через сайт magna.com или на горячую линию Magna на странице magnahotline.com. В большинстве стран информация на горячую линию поступает в анонимном порядке.

В зависимости от обстоятельств компания Magna может принимать определенные меры воздействия в отношении поставщика, нарушившего этот кодекс. К ним можно отнести временное прекращение деловых операций с таким поставщиком до тех пор, пока он не устранит нарушение, или полное прекращение сотрудничества с ним.

Запросы от команды Vendor Risk Management

Время от времени команда Vendor Risk Management (VRM) компании Magna может запросить у вас информацию о вашем предприятии. Просим без промедления и полностью отвечать на эти запросы.

Противоречия с другими положениями

Если какое-либо из условий этого кодекса противоречит положениям руководства, в котором изложены международные требования компании Magna к поставщикам, или каким-либо другим требованиям к поставщикам Magna (например, договору, заключенному между вашей компанией и Magna), кодекс имеет преимущественную силу.



- Сотрудники поставщиков должны изучить этот кодекс и соблюдать его принципы.
- Поставщики должны сообщать об известных им фактах нарушения кодекса или законодательства.
- Поставщикам запрещено преследовать своих сотрудников, которые добросовестно предоставляют информацию о нарушении стандартов.

Поддержка со стороны специалистов по соблюдению законодательных требований



За разъяснениями относительно требований настоящего Кодекса поведения и этики для поставщиков вы можете обратиться к представителю компании Magna, с которым вы наиболее часто взаимодействуете. Вопросы также можно направлять в отдел соблюдения принципов деловой этики компании Magna.

Effective Date: January 1, 2017

Last Reviewed: June 4, 2020

Next Review Date: January 1, 2023

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com

Сообщить о предполагаемых нарушениях Кодекса поведения и этики для поставщиков компании Magna можно на сайте magnahotline.com