

आचारसंहिता आणि नीतितत्त्वे
प्रतिकार-विरोधी धोरण

प्रतिकार-विरोधी धोरण

Magna ही अशा संस्कृतीस समर्थन देण्यास वचनबद्ध आहे ज्यात कायदेशीर आणि नीतितत्त्व विषयक चिंता सुडाच्या भीतिशिवाय उन्नत केल्या जातात. Magna त्याच्या कर्मचाऱ्यांना आणि इतर भागीदारांना अशा चिंतेचे अहवाल देण्यासाठी एकाधिक मार्ग प्रदान करते आणि अशा चिंता ज्यांनी उन्नत करणाऱ्या कर्मचारी आणि इतर स्टेकहोल्डर विरुद्ध प्रमाणिकपणे आणि विश्वासाने प्रतिकारास प्रतिबंध करते.

हे धोरण Magna International Inc. आणि तिच्या सर्व कार्यकारी समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर कार्यप्रणालीस सर्वकषपणे लागू होते (एकत्रितपणे "Magna"). हे धोरण कर्मचारी, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि एजंट यांच्यासह, Magna च्या वतीने कार्य करणाऱ्या सर्व लोकांना देखील लागू होते.

परिचय

कायदेशीर आणि नैतिक चिंता ओळखणे आणि लवकरात लवकर शक्य संधीवर निराकरण करणे महत्वाचे आहे. Magna अशा कार्य वातावरणास समर्थन देते ज्यात आमचे कर्मचारी आणि इतर भागीदार कायदेशीर आणि नीतिविषयक चिंतांची तक्रार प्रतिकाराच्या भीतिशिवाय करू शकतात (ज्यात दंड लावला जातो, सेवामुक्त केले जाते, पदावनती, निलंबन, धमकावणी किंवा छळवणूक करणे यासह). Magna प्रामाणिकपणे आणि विश्वासाने कायदेशीर आणि नीतितत्त्वविषयक चिंतांची तक्रार करणाऱ्यांविरुद्ध प्रतिकार सहन करत नाही.

मूल्ये

Magna कायदेशीर आणि नीतितत्त्वविषयक समस्यांशी संबंधित कोणत्याही खात्रीशीर चिंतेच्या तक्रारी करण्यास त्याच्या कर्मचाऱ्यांना आणि भागीदारांना प्रोत्साहित करते. अशा समस्यांची त्वरित ओळख Magna ला सक्रिय होण्याची उत्तम संधी त्वरित देते, त्या "नवीन" असेपर्यंत त्या पुष्टीकरणाकरिता उत्तरलक्षी होण्याची आणि चिंता शोधून आणि त्यांचे निवारण करून कोणताही संभाव्य प्रभाव कमी करण्याची तत्परतेने सर्वोत्कृष्ट संधी देते.

Magna प्रामाणिकपणे आणि विश्वासाने कायदेशीर किंवा नैतिक चिंता उन्नत करणाऱ्या कोणाही विरुद्ध प्रतिकार सहन करणार नाही. कोणालाही अशा प्रकारची चिंता उद्भवण्यापासून परावृत्त करण्यासाठी किंवा रोखण्याचे प्रयत्न किंवा अशा प्रकारच्या चिंता व्यक्त करण्यासाठी एखाद्या व्यक्तीच्या विरुद्ध सूडबुद्धीचे कृत्य खपवून घेतले जाणार नाही आणि त्याला एक गंभीर बाब मानले जाईल आणि नोकरी संपुष्टात आणण्यापर्यंत शिस्तभंगाची कारवाई मंजूर केली जाईल.

हे धोरण सर्व कायदेशीर किंवा नैतिक चिंतांना किंवा केलेल्या तक्रारीं (निनावी किंवा तसे नसलेल्या) ना, Magna Hotline, पर्यवेक्षक किंवा व्यवस्थापकाद्वारे किंवा मानव संसाधन विभाग, कायदेशीर सल्ला, नीतितत्त्व आणि

कायदेशीर पालन विभाग, अंतर्गत अंकेक्षण किंवा अन्य योग्य पद्धती (“तक्रार करण्याचे मार्ग”) याद्वारे निनावी संपर्क साधलेल्यांना लागू होते.

प्रतिकाराची उदाहरणे

प्रतिकार अनेक प्रकार करू शकतो आणि यात मार्मिक क्रिया समाविष्ट असू शकते. प्रतिकाराच्या संशयास्पद घटनांचा अहवाल द्यावा (खाली “अहवाल देण्याबाबतची काळजी” वर विभाग पहा), खाली सूचीबद्ध केलेल्या उदाहरणांपैकी काही प्रतिकाराच्या उदाहरणांमध्ये हे समाविष्ट असू शकते: प्रतिकाराच्या उदाहरणांमध्ये हे असू शकते:

- कामे किंवा तास कमी करणे, जोडणे, किंवा बदलणे
- कर्मचाऱ्यास त्रास देण्यासाठी किंवा अपमानित करण्यासाठी शाब्दिक गैरवतन किंवा आचरण
- शारीरिक गैरवर्तन किंवा धमकी
- संपुष्टता, पदावनती किंवा संपुष्टतेसाठी किंवा पदावनती करण्यासाठी धमकी देणे
- पदोन्नतीस, वेतनात वाढ, नियुक्ती, बदली किंवा जादा वेळ संधीस नकार देणे
- Magna च्या कर्मचाऱ्यांच्या वर्तन किंवा Magna च्या क्रियात्मक तत्वांच्या विपरीत इतर क्रिया

वैयक्तिक निर्णय आणि सहकार्य

कराराच्या फसवणुकीवर आधारित किंवा बदला न घेणाऱ्या कायदेशीर व्यवसाय कारणांवर आधारित (उदाहरणार्थ, कराराच्या उल्लंघनावर आधारित कर्मचाऱ्यांचा निर्णय) वैयक्तिक निर्णय घेण्यापासून Magna ला प्रतिबंधित करण्यासाठी या धोरणातील कोणत्याही गोष्टीचा अर्थ लावला जाऊ नये.

अनेक वेगवेगळ्या पैलू असलेल्या कायदेशीर आणि नीतितत्त्वविषयी समस्या आणि अन्वेषणे नेहमी क्लिष्ट असतात. अशा समस्यांशी आणि अन्वेषणांशी संबंधित संपर्क केलेल्या सर्व कर्मचाऱ्यांनी आणि इतर स्टेकहोल्डरनी पूर्णपणे सहकार्य करावे जेणे करून Magna या प्रकरणांना प्रतिसाद देण्यासाठी आवश्यक असलेली माहिती तत्परतेने आणि उचितपणे प्राप्त करू शकेल.

तक्रार चिंता

प्रतिकाराबद्दल चिंता किंवा इतर कायदेशीर किंवा नीतितत्त्वविषयी चिंतांची तक्रार एका तक्रारीच्या मार्गाने केली जाईल आणि वेळेवर आधारित पुनरावलोकन केले जाईल.

Magna मध्ये, आमच्या व्यवस्थापकांनी आणि पर्यवेक्षकांनी मुक्त द्वार प्रकिया ठेवावी अशी अपेक्षा आम्ही करतो. Magna मधील पर्यवेक्षक आणि व्यवस्थापकांनी ते संपर्क साधता येणारे, कायदेशीर आणि नीतितत्त्वविषयी चिंता गांभीर्याने घेणारे आणि कायदेशीर, नीतितत्त्वे आणि कायदेशीर पालन, मानव संसाधन किंवा अंतर्गत लेखापरिक्षणाद्वारे हाताळण्यासाठीच्या प्रक्रिया त्यांना माहित असल्याची खात्री करणे आवश्यक आहे. Magna कर्मचारी आणि इतर भागीदारांनी त्यांच्या चिंता समजून घेणे आणि त्या व्यक्त करणे महत्त्वाचे आहे. अशा चिंतेचे पुनरावलोकन केले जाणे आणि लागू असेल त्यानुसार, तत्परतेने त्यांचा संदर्भ देणे देखील महत्त्वाचे आहे.

जेव्हा चिंता प्रथम उन्नत केली जाते, तेव्हा पर्यवेक्षक आणि व्यवस्थापकांनी समजून घ्यावे की प्रकरण तत्परतेने स्पष्ट करण्याकरिता उत्तरलक्षी होण्यासाठी संधी शीघ्रगतीने नाहिसे होऊ शकते.

कर्मचारी आणि इतर भागीदारांनी Magna च्या तक्रार सिस्टमचा कोणत्याही कारणासाठी आदर करणे आणि गैरवापर न करणे आवश्यक असल्याबद्दल देखील जागरूक रहावे. अप्रामाणिकपणे किंवा दुर्भावनापूर्ण हेतूंनी तक्रारी दाखल केलेल्या व्यक्ती आढळलेले लोकांवर त्या कारणासाठी नोकरी संपुष्टात आणण्यासारखी शिस्तीची कारवाई केली जाईल.

अधिक माहितीसाठी:

अधिक माहिती किंवा सल्ल्यासाठी, कृपया आपल्या समूहाशी किंवा प्रादेशिक पालन अधिकारी किंवा Magna चा उपाध्यक्ष, नीतितत्वे आणि मुख्य पालकाच्या प्रादेशिक मुख्य अधिकाऱ्याला संपर्क करा.

Originally Enacted:	June 1, 2014
Current Version:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.