



**КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО
ПОВЕДЕНИЯ
ПОЛИТИКА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
МЕР ВОЗМЕЗДИЯ**

ПОЛИТИКА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ МЕР ВОЗМЕЗДИЯ

Магна обязуется поддерживать культуру, в которой правовые и этические вопросы могут быть подняты без страха возмездия. Магна предоставляет своим сотрудникам и другим заинтересованным сторонам несколько каналов для сообщения о таких вопросах и запрещает меры возмездия в отношении тех сотрудников и заинтересованных сторон, которые честно и с добрыми намерениями поднимают данные вопросы.

Настоящая политика применяется к компании Magna International Inc. и ко всем ее действующим группам, подразделениям, совместным предприятиям и другим организациям по всему миру (совместно именуемые «Магна» или «компания»). Настоящая политика также применяется ко всем лицам, действующим от имени Магна, включая наемных работников, должностных лиц, директоров, консультантов и агентов.

Введение

Важно, чтобы правовые и этические вопросы были выявлены и решены на самой ранней стадии. Поэтому Магна поддерживает рабочую атмосферу, в которой наши сотрудники и другие заинтересованные стороны могут сообщать о правовых и этических проблемах без страха возмездия (что включает наказание по закону, увольнение, понижение в должности, отстранение от должности, угрозы или преследования). Магна не допускает мер возмездия в отношении тех, кто сообщает о правовых и этических проблемах честно и с добрыми намерениями.

Стандарты

Магна призывает своих сотрудников и другие заинтересованные стороны сообщать о любых достоверных проблемах, касающихся правовых или этических вопросов. Быстрое выявление таких вопросов дает компании наилучшую возможность действовать на опережение, подтверждать факты, пока они «свежие», и минимизировать возможное влияние, рассеивая опасения и смягчая проблемы.

Магна не потерпит мер возмездия в отношении любого человека, который поднимает правовые или этические вопросы честно и с добрыми намерениями. Попытки, направленные на то, чтобы отговорить или помешать кому-либо поднимать такие вопросы, не допускаются. Любые меры возмездия в отношении человека, поднимающего такие вопросы, будут рассматриваться как серьезное нарушение и наказываться дисциплинарными мерами вплоть до увольнения.

Настоящая политика применяется ко всем поднятым правовым и этическим вопросам и переданным сообщениям (анонимно или нет), включая те, которые были переданы по Горячей линии справедливого предприятия Магна, через руководителя, управляющего, сотрудника кадровой службы, юрисконсульта, отдел соблюдения принципов деловой этики и законодательных требований, отдел внутреннего аудита, а также другими надлежащими способами («Каналы сообщения»).

Примеры мер возмездия

Мера возмездия может принимать множество форм и включать едва различимые действия. О предполагаемых случаях возмездия следует сообщать надлежащим образом (см. раздел

«Сообщение о проблемах»), включая любые из перечисленных ниже случаев. Примеры мер воздействия включают:

- Сокращение, добавление или изменение обязанностей или часов работы
- Словесное оскорбление или поведение, нацеленное на пристыжение или унижение сотрудника
- Физическое насилие или угрозы
- Увольнение, понижение в должности, либо угрозы уволить или понизить в должности
- Отказ в повышении по службе, повышении заработной платы, назначении, переводе или возможности сверхурочной работы
- Другие действия, противоречащие Уставу сотрудников компании или Принципам работы компании

Решения в отношении персонала и сотрудничество

Ничего из изложенного в настоящей политике не должно быть истолковано в качестве препятствия для компании в принятии решений в отношении персонала по законным деловым причинам, которые не относятся к мерам возмездия (например, решения в отношении персонала, основанные на нарушении договора). Правовые и этические вопросы и расследования часто являются сложными и имеют множество различных аспектов. Важно, чтобы все сотрудники и другие заинтересованные стороны, к которым обращаются в отношении таких вопросов и расследований, сотрудничали в полной мере, для того чтобы Магна могла получить информацию, необходимую для быстрого и надлежащего реагирования на эти вопросы.

Сообщение о проблемах

Вопросы о мерах возмездия или других правовых или этических проблемах могут быть переданы по одному из Каналов сообщения и будут своевременно рассмотрены.

В компании Магна мы ожидаем, что наши управляющие и руководители будут поддерживать процесс Open Door («открытая дверь»). Руководители и управляющие компании должны гарантировать то, что они доступны для общения, всерьез воспринимают правовые и этические вопросы и знакомы с процессом передачи таких вопросов на рассмотрение в юридический отдел, отдел соблюдения принципов деловой этики и законодательных требований, кадровую службу или отдел внутреннего аудита, в зависимости от ситуации. Важно, чтобы сотрудники и другие заинтересованные стороны Магна понимали, что их вопросы будут рассмотрены. Также важно, чтобы эти вопросы поднимались, передавались в соответствующий отдел и рассматривались в срочном порядке, так как после поднятия такого вопроса впервые возможность работать на опережение и его оперативного решения может быстро исчезнуть.

Сотрудники и другие заинтересованные стороны должны также осознавать, что Каналы сообщения Магна должны быть защищены и ими нельзя злоупотреблять. Лица, уличенные в нечестной передаче сообщений или в передаче сообщений с недобрыми намерениями, будут наказываться дисциплинарными мерами вплоть до увольнения.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ:

За дополнительной информацией и консультациями обращайтесь к юрисконсульту по Группе или Региону, начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону или вице-президенту по вопросам этики и директору Магна по вопросам нормативно-правового соответствия.

| | |
|----------------------------|---------------------------|
| Originally Enacted: | June 1, 2014 |
| Current Version: | June 16, 2021 |
| Next Review: | Q2 2024 |
| Issued By: | Ethics & Legal Compliance |
| Approved By: | Magna Compliance Council |



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.