

**KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY
POLITIKA V OBLASTI
ZAMEDZENIA ODVETNÝM
OPATRENIAM**

POLITIKA V OBLASTI ZAMEDZENIA ODVETNÝM OPATRENIAM

Spoločnosť Magna sa zameriava na podporu postupov, v ktorých obavy v právnych a etických záležitostiach môžu byť prednesené bez obáv z odvetných opatrení. Spoločnosť Magna poskytuje svojim zamestnancom a ďalším zainteresovaným skupinám celý rad možností, ako nahlásiť také obavy a zakazuje odvetné opatrenia voči zamestnancom a ďalším zainteresovaným skupinám, ktorí čestne a v dobrej viere takéto obavy naznačili.

Táto politika sa vzťahuje na spoločnosť Magna International Inc. a všetky spoločnosti v skupine, divízii, spoločné podniky a ďalšie spoločne podnikajúce subjekty (súhrnne „Magna“). Táto politika sa takisto vzťahuje na všetky osoby, ktoré jednájú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Úvod

Je dôležité, aby sa právne a etické problémy identifikovali a riešili pri najbližšej možnej príležitosti. Z tohto dôvodu Magna podporuje pracovné prostredie, v ktorom môžu naši pracovníci a ďalšie zainteresované skupiny nahlásiť právne a etické problémy bez toho, aby sa museli obávať odvetných opatrení (ktoré zahŕňajú pokuty, prepustenie, degradáciu, stratu funkcie, vyhrážky alebo obťažovanie).. Spoločnosť Magna netoleruje odvetné opatrenia voči tým, ktorí čestne a v dobrej viere nahlásia etické alebo právne problémy.

Štandardy

Magna podporuje svojich zamestnancov a ďalšie zainteresované skupiny, aby nahlásili akékoľvek dôveryhodné podozrenia týkajúce sa právnych a etických záležitostí. Okamžitá identifikácia týchto problémov dáva spoločnosti Magna tú najlepšiu príležitosť, ako byť proaktívnou, overovať skutočnosti, pokiaľ sú „čerstvé“, a minimalizovať akékoľvek možné vplyvy tým, že sa zameria na dané problémy a zmierni ich.

Magna nebude tolerovať odvetné opatrenia voči nikomu, kto prednesie právny alebo etický problém čestne a v dobrej viere. Snaha zastrašiť kohokoľvek a zabrániť mu v prednesení týchto problémov alebo akýkoľvek akt odvety za prednesenie týchto problémov sa nebudú tolerovať a akékoľvek odvetné opatrenia sa budú považovať za vážnu záležitosť a sankcionovať disciplinárnym potrestaním vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Táto politika sa vzťahuje na všetky predložené právne a etické problémy či hlásenia (či už anonymné alebo nie) vrátane tých, ktoré sa oznámia anonymne prostredníctvom Horúcej linky spoločnosti Magna, nadriadenému alebo manažérovi či členovi personálneho oddelenia, právneho poradcovi, oddeleniu pre etiku a právny súlad, oddeleniu interného auditu, alebo je možné použiť iné vhodné metódy („Oznamovacie kanály“).

Príklady odvetných opatrení

Odvetné opatrenia môžu nadobúdať mnoho rôznych foriem a môžu zahrňovať aj prepracované postupy. Podozrenie na prípady odvetných opatrení vrátane akýchkoľvek príkladov uvedených nižšie je potrebné nahlásiť (pozri časť „Hlásenie problémov“ nižšie). Príklady odvetných opatrení môžu zahrňovať:

- Obmedzenie, pridanie alebo zmenu pracovných povinností či pracovnej doby
- Verbálne urážky alebo správanie, ktoré má uraziť či uviesť zamestnancov do rozpakov
- Fyzické útoky či vyhrážky
- Ukončenie pracovného pomeru či degradácia, poprípade vyhrážanie ukončením pracovného pomeru alebo degradáciou
- Odmietanie kariérneho postupu, zvyšovania mzdy, možnosti menovania, prechodu či nadčasu
- Iné postupy, ktoré odporujú Charte zamestnancov Magna alebo Prevádzkovým zásadám Magna.

Personálne rozhodnutie a spolupráca

Nič z toho, čo je obsiahnuté v tejto politike, nesmie byť vyložené tak, aby bránilo spoločnosti Magna v prijímaní personálnych rozhodnutí založených na legitímnych obchodných dôvodoch, ktoré nie sú odvetou (napríklad personálne rozhodnutie založené na porušení zmluvy).

Právne a etické záležitosti a ich vyšetrowanie sú obvykle zložité a zahŕňajú mnoho rôznych hľadísk. Je dôležité, aby všetci zamestnanci a ďalšie zainteresované skupiny, ktorí sú kontaktovaní v súvislosti s takýmito záležitosťami a vyšetrowaním, plne spolupracovali tak, aby mohla spoločnosť Magna získať informácie potrebné na promptné a náležité zodpovedanie daných otázok.

Hlásenie problémov

-Problémy s odvetnými opatreniami či inými právnymi či etickými problémami môžu byť nahlásené prostredníctvom niektorého z oznamovacích kanálov a budú včas preverené.

V spoločnosti Magna očakávame, že naši manažéri a nadriadení pracovníci budú dodržiavať princíp otvorených dverí. Nadriadení pracovníci a manažéri spoločnosti Magna musia zaistiť, aby boli k dispozícii, musia brať etické i právne problémy vážne a musia byť oboznámení s procesom oznamovania takýchto problémov oddeleniami práva, etickej a právnej zhody, ľudských zdrojov alebo interného auditu tak, ako je potrebné. Je dôležité, aby si boli zamestnanci a ďalšie zainteresované skupiny spoločnosti Magna vedomí, že ich problémy budú riešené. Je takisto dôležité, aby tieto problémy boli predložené, preverované a neodkladne odoslané na vybavenie. Keď je problém predložený prvý raz, príležitosť byť proaktívny a pohotovo záležitosť riešiť môže rýchlo zmiznúť.

Zamestnanci a ďalšie zainteresované skupiny si musia byť takisto vedomí toho, že systémy hlásenia spoločnosti Magna musia byť rešpektované a nemôžu byť z akéhokoľvek dôvodu zneužívané. Osoby, u ktorých sa zistí podávanie správ alebo hlásení nečestne alebo s nevhodným úmyslom (napríklad potrestať alebo obťažovať spolupracovníka), budú sankcionované v disciplinárnom konaní vrátane ukončenia pracovného pomeru.

PRE ĎALŠIE INFORMÁCIE:

Ak potrebujete viac informácií alebo radu, kontaktujte svojho skupinového alebo regionálneho právneho poradcu, zamestnanca na pozícii Regional Compliance Officer alebo zamestnanca spoločnosti Magna na pozícii Vice-President Ethics and Chief Compliance Officer.

Originally	June 1, 2014
Enacted:	
Current	June 16, 2021
Version:	
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.