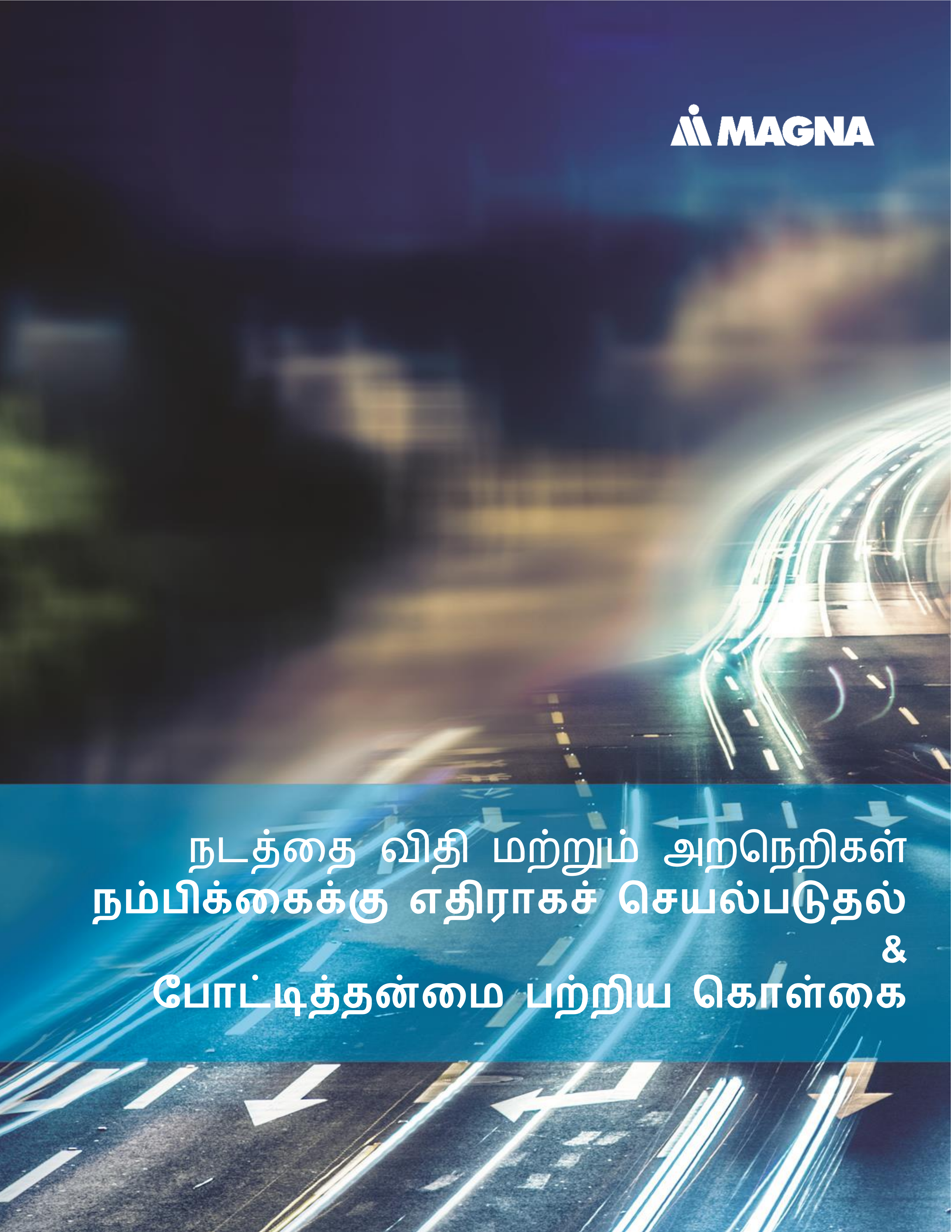

MAGNA

நடத்தை விதி மற்றும் அறநெறிகள் நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுதல் & போட்டித்தன்மை பற்றிய கொள்கை

நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுதல் & போட்டித்தன்மை பற்றிய கொள்கை

Magna போட்டித்தன்மையை மிகக்கடுமையாக சமாளித்தாலும் , .சுதந்திரமான முறையிலும் நியாயமான முறையிலும்ஆதரிக்கிறது நாங்கள் போட்டியிடும் சட்டவரம்புகளில் அனைத்து இந்தக் .பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுடனும் இணங்கி நடப்போம் கொள்கைMagnaஇன்டர்ந நேஷனல் இங்க் மற்றும் அதன் அனைத்து இயக்கக் குழுக்களுக்கும் கூட்டு ,பிரிவுகளுக்கும் , நிறுவனங்களுக்கும் மற்றும் மற்ற சர்வதேச அளவிலான " ,கூட்டாக) இயக்கங்களுக்கும்Magnaபொருந்தும் (". பணியாளர்கள் , ஆலோசகர்கள் மற்றும் ஏஜண்ட்கள் ,இயக்குனர்கள் ,அதிகாரிகள் உட்பட Magnaவின் சார்பாக செயல்படும் எல்லா நபர்களுக்கும் இந்தக் கொள்கை பொருந்தும்.

நம்பிக்கைக்கு எதிராக செயல்படுதலுக்கான சட்டங்கள்

நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுதல்) சிலநேரங்களில்" போட்டித்தன்மை " எனவும் அழைக்கப்படுகிறது (சட்டங்கள் ,ஒரு ஏகபோகமான அல்லது பெருந்தொழிலின் அதிகாரத்தை அடைவதற்கு அல்லது அதைத் தக்கவைத்துக் கொள்வதற்கு விலை நிர்ணயித்தல் மற்றும் செயல்பாடுகள் போன்ற நியாயமற்ற முறையில் வர்த்தகத்தைத் தக்கவைக்க செய்யப்படும் அதிகாரப்பூர்வமான மற்றும் அலுவல்சாராத போட்டியாளர்களுக்கு இடையேயான ஒப்பந்தங்களைத் தடுப்பதன் மூலம் வணிகப் போட்டியைக் காப்பாற்றவும் வளர்க்கவும் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன .அதோடு ,சந்தையின்-முன்னணி நிலையை தவறாகப் பயன்படுத்துதல் அல்லது கீழ்படிய செய்தல்) அதாவது %40 ,சந்தைப் பங்கிற்கு மேல் (தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது .இந்தச் சட்டங்களை அத்துமீறுதல் என்பது சட்டத்துக்கு எதிரானது மற்றும் Magnaவின் நடத்தை விதி மற்றும் அறநெறிகளுக்கு முரணானதாகும்.

நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுதலுக்கான சட்டங்கள் சர்வதேச மற்றும் தேசிய போட்டித்தன்மை ஆணையங்களால் செயல்பாட்டுக்குக்

கொண்டுவரப்படுகின்றன ,அவற்றில் பல, ஆய்வுகள் மற்றும் தண்டனைகளுடன் ஒன்றிணைந்துள்ளன .நம்பிக்கைக்கு எதிரான சட்டங்களால் (i) Magnaஅல்லது அதன் ஊழியர்களுக்கு மிகப் பெரிய அபராதம், (ii) மூன்றாம் தரப்பினரால் ஏற்பட்ட சேதங்களுக்கான வழக்குகள், (iii) ஊழியர்களை சிறையில் அடைத்தல், (iv) வணிக ஒப்பந்தங்களை ரத்து செய்தல் மற்றும் (v) நற்பெயரின் மீதான சேதம்.

நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுதலுடன் இணங்குதல் மிகவும் சிக்கலான பகுதியாகும் .ஒழுங்குமுறைகள் ஒவ்வொரு சட்ட வரம்பிற்கும் மாறுபடும் , அவை தொடர்ந்து உருவாக்கப்படுகின்றன .பல நிலைகளில் ,ஒரு நாட்டில் அல்லது பகுதியில் இணக்கமாக இருப்பதை உறுதிசெய்வதற்கான நடவடிக்கைகள் மற்றொரு நாட்டில் அல்லது பகுதியில் இணக்கமாக இருப்பதை உறுதிசெய்யாது .எல்லா சூழ்நிலைகளிலும் நம்பிக்கைக்கு எதிராகச் செயல்படுவதற்கான சட்டத்துடன் இணங்குதல் பற்றி நீங்கள் உறுதியாக இல்லை என்றால் ,செயல்படுவதற்கு முன், உங்கள் குழு அல்லது பகுதியின் சட்ட ஆலோசகரை அல்லது பகுதி இணக்கநிலை அதிகாரியை ஆலோசிக்க வேண்டும்.

சட்டத்துக்கு புறம்பான ஒப்பந்தங்கள்

போட்டியாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்கள் ,நம்பிக்கைக்கு எதிரான சட்டத்தின் கீழ் சட்டத்துக்குப் புறம்பானதாக இருப்பதன் காரணம் எதுவானாலும் சூழ்நிலை எதுவானாலும் அவை செயல்படுத்தப்படக் கூடாது .இதில் அடங்கும் ஒப்பந்தங்களாவன :

- விற்பனை விலைகளை நிர்ணயித்தல் ,உயர்த்துதல் ,குறைத்தல் அல்லது சரிபடுத்துதல் ,அல்லது மற்ற போட்டித்தன்மை விதிகளை நிர்ணயித்தல்)விலையிடும் முறை ,தள்ளுபடிகள் ,திரும்பஅளித்தல் அல்லது கழிவுகள் , மார்ஜின்கள் ,கமிஷன்கள் மற்றும் கடன் விதிகள் உள்ளிட்டவை(

- பணியாளர் ஊதியங்கள் அல்லது இழப்பீட்டு விதிமுறைகளைச் சரிசெய்யவும் அல்லது ஒருவருக்கொருவரிடையே பணியாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தவிர்க்கவும்

- உற்பத்தியைக் குறைத்தல் அல்லது அளவைக் குறைத்தல்;வாடிக்கையாளர் அல்லது பகுதியின்படி சந்தைகளைப் பகிர்தல் அல்லது நியமித்தல்;

- விலை நிர்ணயித்தல் செயல்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்தல் அல்லது "விலை -ஏற்ற இறக்கம் செய்தல்) "கீழ் நிலை சப்ளையர்கள் அல்லது கருவிப் பட்டறைகள் உட்பட ;(மற்றும்
- ஏல நடவடிக்கைகள் அல்லது “ஏல-மோசடி” (கீழ் அடுக்கு சப்ளையர்கள் அல்லது கருவி கடைகளுடனான ஒப்பந்தங்கள் உட்பட) ஒருங்கிணைத்தல்; அல்லது.
- வாடிக்கையாளர்கள் அல்லது சப்ளையர்களின் எதிர்ப்பில் கலந்துகொள்ளுதல்.

அத்துமீறல்கள்

Magna ஒருபோதும் நம்பிக்கைக்கு எதிரான இணக்கநிலை அத்துமீறல்களை சகித்துக் கொள்ளாது .அனைத்து அத்துமீறலும் கடுமையான செயலாக எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு பணி நீக்கம் வரையான ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு உள்ளாகும் .

Magna வின் நடத்தை விதி மற்றும் அறநெறிகள் அல்லது இந்தக் கொள்கையை யாராவது அத்துமீறுவதை நீங்கள் சந்தேகித்தால் (i) ,உங்கள் மேலாளர் (ii) ,ஒரு பிரிவு அல்லது குழு நிதி அதிகாரி (iii) ,ஒரு குழு அல்லது பிராந்திய சட்ட ஆலோசகர் (iv) ,இணக்கநிலை அதிகாரி மற்றும் (v) VP. நெறிமுறைகள் மற்றும் தலைமை இணக்க அலுவலர், (vi) Magna Hotline துறை மூலம் உங்கள் குறைபாட்டை நீங்கள் புகாரளிக்க வேண்டும்.

Magnaவின் நடத்தை விதி மற்றும் அறநெறிகள் அல்லது இந்தக் கொள்கைக்கு எதிரான வின் கொள்கைக்கு இணங்க, எந்தவொரு நபருக்கும் நல்ல நம்பிக்கையுடன் **பழிவாங்குவதை** கொடுப்பதை Magnaதடைசெய்கிறது.

உதவிக் குறிப்புகள்

எப்போதும்...

✓ ஒரு போட்டியாளருடன் தொடர்புகொள்ளும் போதுஉங்கள் செயல்பாடுகளில் நம்பிக்கைக்கு எதிரான செயல்கள் இருக்கின்றனவா என்பதைக் கவனிக்கவும்.

உங்கள் செயல்பாடுகள் சட்டத்துடன் இணக்கமாக இருப்பதை உறுதிசெய்ய, குழு அல்லது பகுதி சட்ட ஆலோசகரை அல்லது பகுதி இணக்கநிலை அதிகாரியை எப்போதும் ஆலோசிக்க வேண்டும்.

- ✓ நம்பிக்கைக்கு எதிரான அத்துமீறல்களைச் செய்பவர்கள் மீது கிரிமினல் குற்றங்கள் சாட்டப்படலாம் அல்லது தனிப்பட்ட முறையில் அபராதம் விதிக்கப்படலாம்.
- ✓ ஒரு பரந்த அளவிலான நடத்தை என்பது போட்டியாளருடன் வணிக ரீதியாக முக்கியமான தகவல்களைப் பகிர்வது உட்பட சட்டவிரோத “ஒப்பந்தமாக” தகுதிபெறக்கூடும் என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள்.
- ✓ சட்டவிரோதமாக இருக்க, ஒரு “ஒப்பந்தம்” முறைப்படுத்தப்படவோ அல்லது எழுதப்படவோ தேவையில்லை..
- ✓ பொதுவாக போட்டியாளர்களுடன் நியாயமான வர்த்தக நோக்கமில்லாத வரை வர்த்தகத்தைப் பற்றி ஆலோசிக்கக் கூடாது.
- ✓ எந்தத் தயாரிப்பிற்கும் விலையிடுதல், சந்தைப்படுத்தல் அல்லது விற்பனை செய்தல் தொடர்பான முடிவுசெய்வதில் Magnaவின் சுதந்திரத்தைப் பராமரிக்கவும். போட்டியாளர்களுடன் எந்த ஒருங்கிணைப்பையும் அல்லது கூட்டுமுயற்சியையும் செயல்படுத்துவதற்கான எந்த செயலையும் தவிர்க்கவும்.
- ✓ சட்டப்படியான, அறநெறிசார்ந்த மற்றும் மதிப்புமிக்க முறையில் சந்தை நிபுணத்தைத் தவிர்க்கவும். ஏதாவது போட்டியாளர் எதிர்ச்செயல்பாட்டில் ஈடுபடுவது பற்றிய மிகுந்த தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் தகவலை அறிந்தால், வழங்கினால் அல்லது வெளிப்படுத்தினால் (முன்பு பணி செய்த நிறுவனம் தொடர்பான இரகசியமிக்க அல்லது நிபுணத்துவமிக்க தகவல் உட்பட), உங்கள் குழு அல்லது பகுதியின் சட்ட ஆலோசகர் அல்லது இணக்கநிலை அதிகாரியிடம் இருந்து இந்த தகவலைப் பயன்படுத்துவதற்கு அல்லது செயல்படுத்துவதற்கு முன் ஆலோசனை நாடவும்.
- ✓ வர்த்தகப் பேரங்களின் போது, போட்டியாளர்களுடன் அல்லது மற்ற மூன்றாம் தரப்பு நிறுவனங்களுடன் ஆலோசிக்கப்பட்ட அல்லது வெளியிடப்பட்ட எந்த தகவலையும் தவிர்க்கவும், அதன் மூலம் பரிவர்த்தனையை நிறைவுசெய்வதை அல்லது மதிப்பிடுவதைத் தவிர்க்கலாம்.
- ✓ தொழில்துறைச் சங்கங்களில் உறுப்பினராகுதல் மற்றும் தொழில்துறை மாநாடுகளில் கலந்துகொள்ளுதல் நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயல்களில் ஈடுபடும் ஆபத்துகளை விளைவிக்கலாம், ஏனென்றால் அவை ஒத்தக்

கருத்துடைய விஷயங்களை ஆலோசிக்கக்கூடிய போட்டியாளர்கள் அங்கு கூடுவதுண்டு. கூட்டங்களிலும் நிகழ்ச்சிகளிலும் கலந்துகொள்கையில் நியாயமற்ற வர்த்தகச் செயல்பாடுகளில் ஈடுபடுவதைத் தவிர்ப்பதில் கூடுதல் கவனம் மேற்கொள்ள வேண்டும். வர்த்தகச் சங்கங்களில் பங்கேற்பதற்கு முன், உங்கள் பங்கேற்பு நம்பிக்கையற்ற சட்டங்களின் கீழ் குறைகளை எழுப்பக்கூடும் என்று தெரியாவிட்டால், குழு அல்லது பகுதி சட்ட ஆலோசகர் அல்லது பகுதி இணக்க அலுவலருடன் கலந்தாலோசிக்கவும்.

- ✓ ஒரு போட்டியாளரின் அலுவலகத்துக்குச் செல்வது அல்லது ஒரு போட்டியாளரை அழைப்பது நம்பிக்கைக்கு எதிரான செயல்பாடுகளை ஏற்படுத்தலாம் என்பதில் கவனமாக இருக்கவும். இந்த ஆபத்துகளுக்கு உள்ளாகும்படி ஈடுபடுபவர்கள் அதை உணர்ந்திருப்பதையும் செயல்பாடுகளுக்கான சட்டங்களைத் தடுக்க முறையான முன்னெச்சரிக்கைகள் எடுக்கப்படுவதையும் நீங்கள் உறுதிசெய்து கவனமாக இருக்க வேண்டும். உங்கள் குழு மற்றும் பகுதியின் சட்ட ஆலோசகர் அல்லது பகுதி இணக்கநிலை அதிகாரி தேவையான முன்னெச்சரிக்கைகளை எடுப்பதில் உங்களுக்கு உதவலாம்.

- ✓ முறையற்ற நடத்தை தொடங்கினால், அல்லது ஒரு போட்டியாளரால் போட்டித்தன்மைமிக்க உணர்ச்சித் தகவல் வழங்கப்பட்டால் உடனடியாக நிர்வாகத்திடம் தெரிவிக்கவும் மற்றும்/அல்லது உங்கள் குழு அல்லது பகுதி சார்ந்த சட்ட ஆலோசகரிடம் தெரிவிக்கவும் - செயல்படத் தவறுவது போட்டியாளர் விடுத்த இரகசிய சம்மதத்துக்கு இணங்குவதாகக் கருதப்படும். அத்தகைய நடத்தை நிகழக்கூடிய எந்த சூழ்நிலைக்கும் இது பொருந்தும், இதில் ஒப்பந்தப் பேரம், தொழில் வர்த்தகச் சங்கக் கூட்டம் அல்லது மாநாட்டில் அல்லது சமுதாய அல்லது அறக்கட்டளை நிகழ்வின் போது என பல சூழ்நிலைகள் அடங்கும். ஒரு போட்டியாளர் அல்லது மற்ற தரப்பினர் நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயலுக்கான சட்டங்களை அத்துமீறலாம் என நம்புகையில், நீங்கள்:

  - தலைப்பைப் பற்றி உரையாடுவதை உடனடியாக நிறுத்தவும்;
  - போட்டியாளர் தொடர்ந்தால் ,உரையாடலை நிறுத்தி Magna தொடர்ந்து வைத்துக் கொள்வதற்காக அனைத்து தகவலையும் உங்கள் கோப்புடன்கூடிய ஒரு குறிப்பைத் தயார்செய்யவும்;
  - ஒரு வர்த்தகச் சங்கக் கூட்டம் போன்ற ஒரு அலுவல்சார்ந்த கூட்டத்தில் நிகழ்ச்சி நடந்தால் ,கூட்டத்தை விட்டு உடனடியாக வெளியேறி உங்கள்

வெளிநடப்புக் குறிப்பைப் பதிவுசெய்யப்படும்படி கேட்டுக்கொள்ளவும் ; மேலும்

- கலந்தாய்வு நடக்கும் ஒவ்வொரு சூழலிலும் ,இந்த நிகழ்ச்சியை உங்கள் மேலாளரிடம் ,உங்கள் குழு அல்லது பகுதியின் சட்ட ஆலோசகரிடம் அல்லது ஒரு Magna இணக்கநிலை அதிகாரியிடம் உடனடியாகத் தெரிவிக்கவும்.

✓ Magna போட்டித்தன்மைக்கு எதிரானச் செயல்பாட்டு மீறல்களுக்கு உள்ளாகக்கூடும் என்பதை நினைவில் கொள்ளுங்கள், எடுத்துக்காட்டாக, பொருட்களை வாங்குபவர் மற்றும் சப்ளையர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து சேவைகளை வழங்குபவர். .

போட்டித்தன்மைக்கு எதிரானச் செயல்பாடுகளால் Magnaபாதிக்கப்படும் என்கிற சந்தேகம் ஏற்பட்டால் உங்கள் குழு அல்லது பகுதிசார்ந்த சட்டப்படியான ஆலோசகர் அல்லது பகுதி இணக்கநிலை அதிகாரியிடம் ஆலோசிக்க வேண்டும்.

✓ மூன்றாம் தரப்பினர் அல்லது நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயல்பாடுகளுக்கான ஆணையங்கள் மற்றும் நீதிமன்றங்களால் மாற்றிக் கூறப்படக்கூடிய உதாரணத்திற்கு, மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் உரைகள், மற்றும் ஆவணங்கள், கலந்தாய்வுகள் மற்றும் பொது அறிக்கைகள் போன்றவை உட்பட அனைத்து உள் மற்றும் வெளிப் பரிமாற்றங்களிலும் கவனக்குறைவான அல்லது துல்லியமற்ற அறிக்கைகளைத் தவிர்க்கவும். எல்லா தகவல் பரிமாற்றங்களையும் நிபுணத்துவமிக்கதாக வைத்து நகைச்சுவையாகப் பேசுவது அல்லது தேவையில்லாமல் உளறுவது போன்ற முயற்சிகளைத் தவிர்க்கவும்.

✓ Magna அல்லது நமது தொழிற்துறையில் ஈடுபட்டுள்ள வேறு எந்த நிறுவனத்தின் நம்பிக்கைக்கு எதிரான செயல்பாட்டை ஆய்வு செய்வது தொடர்பாக மீடியாவில் இருந்து எல்லா கோரிக்கைகளையும் சரிபார்க்கவும், அதில் Magna நிறுவனத் தகவல்பரிமாற்றங்கள் மற்றும் மீடியா உறவுகள் பற்றி எதுவும் குறிப்பிடத் தேவையில்லை.

- உங்கள் குழு அல்லது பகுதியின் சட்ட ஆலோசகரை அல்லது Magna இணக்கநிலை அதிகாரியைத் தொடர்பு கொள்ளவும் ,அல்லது உங்களுக்கு வசதிபட்டால் Magna Hotline இணைப்பைத் தொடர்பு கொள்ளவும்: எந்த அத்துமீறல்கள் பற்றி தெரியவந்தாலும் அல்லது நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயல்பாட்டுக்கான சட்டங்களை நீங்களோ அல்லதுMagna பணியாளரோ அல்லது மூன்றாம் தரப்பினரோ ஈடுபட்டால்;

- Magna வின் நடத்தை ,அல்லது குறிப்பிட்ட நடத்தை ,அல்லது நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயல்பாட்டுச் சட்டங்களை அத்துமீறுதல் பற்றி ஒரு மூன்றாம் தரப்பிடம் இருந்து) ஆதாரத்துடன் அல்லது ஆதாரமில்லாமல் (புகார் பெறப்பட்டால்;

- எந்த வர்த்தகரீதியான உணர்வுப்பூர்வத் தகவலையும் பகிர்வதற்கு முன் அல்லது ஒரு போட்டியாளருடன் எந்த விவாதங்களிலும் ஈடுபடுவதற்கு முன் அத்தகைய நடவடிக்கைகளுக்கான தகுந்த நிலை மற்றும்/அல்லது சட்டத்தன்மை பற்றிய கேள்விகள் இருந்தால்;

- வாடிக்கையாளர் அல்லது சப்ளையருடன் போட்டியைக் குறைக்கக் கூடிய எந்தவொரு ஒப்பந்தத்திலும் நுழைவதற்கு முன் (எடுத்துக்காட்டாக, பிரத்தியேக ஒப்பந்தங்கள், போட்டியில்லாத ஒப்பந்தங்கள் அல்லது வணிகம் நடத்தப்படக்கூடிய புவியியல் பகுதிகளுக்கு கட்டுப்பாடுகளை விதிக்கும் ஒப்பந்தங்கள்);

- உடனடியாக ,எந்த நடவடிக்கையும் எடுப்பதற்கு முன் ,மூன்றாம் தரப்புடன் தொடர்புடைய நம்பிக்கைக்கு எதிரான செயலுக்கான சோதனைகள் உட்பட ,Magna அல்லது உங்களை ஒரு நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயலுக்கான ஆணையம் தொடர்பு கொண்டால் ;மற்றும்

- உடனடியாக ,எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படுவதற்கு முன் , நம்பிக்கைக்கு எதிரான விவகாரங்கள் பற்றிய ஏதேனும் சந்தேகங்கள் அல்லது கேள்விகள் இருந்தால்.

ஒருபோதும் செய்யாதீர்கள்...

✕ ஒரு போட்டியாளர்நேரடியான அல்லது மறைமுகமான தொடர்பு ஏற்படுத்தி (ஏஜன்ட்கள், சப்ளையர்கள் அல்லது வாடிக்கையாளர்கள் மூலமாக) நியாயமற்ற போட்டியைத் தவிர்க்கவும் எதிர்க்கவும் அல்லது செயல்படுத்தவும்.

✕ நியாயமில்லாத போட்டியை தடை செய்ய அல்லது குறைப்பதற்கான நோக்கம் அல்லது விளைவை, குலைக்க, குலைப்பதற்கு முயற்சிக்க அல்லது ஒரு போட்டியாளர் அல்லது பின்வருபவை உட்பட வேறு மூன்றாம் தரப்புடன் ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்த:

- விற்பனை செய்த சரக்குகள் அல்லது சேவைகளின் விலைகளை நிர்ணயித்தல் ,உயர்த்துதல் ,குறைத்தல் அல்லது நிலைநிறுத்துதல்;
- விலை வகுத்தல் ,தள்ளுபடிகள் ,மார்ஜின்கள் ,விலைக்குறைப்புகள் , கமிஷன்கள் அல்லது கடன் விதிகள் போன்ற மற்ற போட்டிசார்ந்த விதிகளை நிலைநிறுத்துதல்;
- உற்பத்தி அல்லது விரிவாக்கத்தைத் தடைசெய்தல் ,அல்லது உற்பத்தித் திறனைக் குறைக்க அல்லது வரம்பிட ஒப்புக்கொள்ளுதல்;
- ஒரு விலைகோரலை மாற்றுதல் அல்லது சட்டத்துக்கு மாறாக விலைகோருதலை ஒருங்கிணைத்தல் அல்லது செயல்பாடுகளை வழங்குதல்;
- பணியாளர் ஊதியங்கள், சலுகைகள் அல்லது இழப்பீட்டு விதிமுறைகளைச் சரிசெய்தல்;
- ஒருவருக்கொருவர் இடையே பணியாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தவிர்ப்பது;
- சந்தைகள் ,வாடிக்கையாளர்கள் ,சப்ளையர்கள் அல்லது புவிசார்ந்த பகுதிகளை நியமித்தல் ;அல்லது
- எந்த வாடிக்கையாளர் அல்லது சப்ளையரையும் எதிர்த்தல்.

✕ போட்டிமிக்க உணர்ச்சிகரமான தகவலின் பின்வரும் வகைகள் சார்ந்த எந்த போட்டியாளருடனும், பொதுவில் ஏற்கனவே கிடைக்காதபட்சத்தில், நேரடியாகவோ, மறைமுகமாகவோ எந்த வகையிலும் தொடர்புகொள்ளவும்:

- வாடிக்கையாளர்கள் ,அல்லது சப்ளையர்களுடன் அல்லது பொதுவான பேர உத்திகளுடன் முந்தைய ,தற்போதைய அல்லது எதிர்கால பேரங்கள்;
- விலைகள் ,விலை மதிப்பிடல் ,தள்ளுபடிகள் ,மார்ஜின்கள் , விலைக்குறைப்புகள் ,கமிஷன்கள் அல்லது கடன் விதிகள் போன்ற எதிலும் அடங்காமல் முந்தைய ,தற்போதைய ,அல்லது எதிர்கால வர்த்தக விதிகள்;
- விலை தகவல்கள்

- திறன் ,உற்பத்தி ,அல்லது விற்பனைத் திட்டங்கள் மற்றும் முன்னறிவிப்புகள் ;அல்லது

- சந்தைப்படுத்தல் திட்டங்கள், அல்லது கையகப்படுத்தல் அல்லது கூட்டு முயற்சி திட்டங்கள் உள்ளிட்ட உத்தி ரீதியான திட்டங்கள்;

- மருந்தைய ,தற்போதைய அல்லது எதிர்கால ஸ்டாக் அளவுகள் ,உற்பத்தி , விற்பனைத் தரவு அல்லது சந்தை நிலைமைகள்; அல்லது

- ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாடு மற்றும் பிற புதுமையான செயல்பாடுகள்

✗ போட்டியாளர்களுக்கு Magna வின் எதிர்காலத் திட்டங்களை வெளியிடாதீர்கள், ஒரு ஒப்பந்தமாக போட்டியாளர்கள் ஒத்த நடவடிக்கைகள் எடுத்தால் அவை புகுத்தப்படலாம்.

✗ ஒரு நம்பிக்கைக்கு எதிரானச் செயலுக்கான ஆய்வின் போது ஒழுங்குபடுத்துபவர்கள் அல்லது ஆய்வாளர்களைத் தடுத்தல். (முதல்கட்ட சோதனை நடத்தவோ அல்லது தேடல் வாரண்டை நிறைவேற்றவோ அறிவிக்கப்படாத Magna வசதியில் உள்ள அதிகாரிகளுக்கு காண்பிப்பது உட்பட).தவறான அல்லது திசைதிருப்பும் தகவலை அதிகாரிகளுக்கு வழங்குவதை அல்லது சோதனைக்குத் தேவையான ஆவணங்களை மாற்றுதல் அல்லது அழித்தல் போன்றவற்றைச் செய்யாதீர்கள்.

மேலும் தகவலுக்கு:

மேற்கொண்ட தகவல் அல்லது ஆலோசனைக்கு ,உங்கள் குழு அல்லது பகுதிக்குரிய சட்ட ஆலோசகரை ,ஒரு Magna இணக்கநிலை அதிகாரியை பகுதிஅறநெறிகள் துறையின் துணைத் தலைவர் மற்றும் தலைமை இணக்கநிலை அதிகாரி ஆகியோரைத் தொடர்புகொள்ளவும்.

Originally Enacted:	June 1, 2014
Current Version:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

Driving Integrity
Know it.
Speak it.
Live it.