

आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्ये  
भिन्न हितसंबंधांबद्दल धोरण

## भिन्न हितसंबंधांबद्दल धोरण

Magna च्या कर्मचाऱ्यांनी Magna च्या सर्वोत्तम हिताप्रमाणे वागले पाहिजे. व्यावसायिक विषयासंबंधी आपल्या निर्णयावर आपल्या वैयक्तिक हिताचा प्रभाव नसावा तसेच असा प्रभाव असल्यासारखे भासू नये. हे धोरण Magna International Inc. आणि तिच्या सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर जागतिक कार्यक्रमांना लागू होते (एकत्रितरित्या "Magna"). हे धोरण Magna च्या वतीने काम करणारे, कर्मचाऱ्यांसह, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि एजंट्स सर्वांनाही लागू होते.

## व्याख्या

ह्या धोरणात:

- **"भिन्न हितसंबंध"** (किंवा **"विरोध"**) या संज्ञेस व्यापक अर्थ आहे. सर्वसाधारणपणे, तिचा संदर्भ अशा परिस्थितीशी आहे, जेव्हा आपण Magna करता व्यावसायिक निर्णय घेऊ शकता किंवा तो प्रभावित करू शकता, आणि जेव्हा आपले वैयक्तिक हित किंवा आपल्या संबंधित पक्षाचे हित, हे Magna च्या हितापेक्षा भिन्न असेल.
- **"व्यवस्थापन"** आणि **"व्यवस्थापन करणे"** या संज्ञांचा अर्थ, मर्यादित अर्थ न लावता, नेमणूक करणे, कामावर देखरेख, पर्यवेक्षक/सहकारी अशा संबंधामध्ये असणे, किंवा प्रत्यक्षात दुसऱ्याच्या पगार अथवा कामाचे त्याच्या निव्वळ किमतीवर मूल्यमापन करण्यावर प्रभाव करण्याची क्षमता असणे असा होतो.
- **"संबंधित पक्ष"** म्हणजे आपल्याशी संबंधित व्यक्ती किंवा आपल्या नात्याची व्यक्ती ज्यामुळे आपल्या व्यावसायिक निर्णयावर प्रभाव पडू शकतो, किंवा प्रभाव पडण्याची शक्यता भासते. कुटुंबातील सदस्य, मित्र, किंवा पूर्वीचे सहकारी, वर्गमित्र आणि नियोक्ते ही त्याची काही उदाहरणे आहेत.
- एका व्यक्तीचे एखाद्या व्यवसायामध्ये **"लक्षणीय हितसंबंध"** आहेत जर ती व्यक्ती (i) व्यवसायाच्या दहा टक्के (10%) किंवा अधिक भागभांडवल, मालमत्ता किंवा व्यवसायाच्या इतर हितसंबंधांचे प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष नियंत्रण करते; (ii) व्यवसायामध्ये नेतृत्वाची भूमिका निभावते; किंवा (iii) तिला Magna बरोबरच्या व्यावसायिक संबंधांचा थेट फायदा होईल.

## आपला संघर्ष जाहीर करणे

आपला भिन्न हितसंबंध असेल, किंवा भिन्न हितसंबंध निर्माण होण्याची माफक शक्यता आहे असे वाटत असेल तर (किंवा इतरांकडून वाजवीपणे तसे समजले असेल), तर आपण लवकरात लवकर आपला भिन्न हितसंबंध उघड करून पुढील पाऊले उचलण्यापूर्वी मंजूरी घेणे आवश्यक आहे. भिन्न हितसंबंध उघड करण्याची आणि मंजूरी घेण्याची प्रक्रिया **पालन नियंत्रण कार्यपद्धती - भिन्न हितसंबंध कार्यपद्धती** ("**कार्यपद्धती**") मध्ये स्पष्ट केलेली आहे जी MagNET मध्ये उपलब्ध आहे.

परिस्थितीनुसार, Magna अशा भिन्न हितसंबंध आढळण्याच्या परिस्थितीला, अटीनुसार किंवा अटीशिवाय, जर तिला हे Magna च्या सर्वोत्तम हिताचे आढळून येत असेल, तर मंजूरी देण्याचा पर्याय निवडू शकते. Magna चा सर्वोत्तम हितसंबंध स्थापन करण्यासाठी, अटीनुसार मंजूरीसाठी भिन्न हितसंबंध नसलेल्या सहकाऱ्यांच्या (जे समान भिन्नतेचा सामना करत नाही आहेत) पर्यवेक्षण आणि सततच्या देखरेखीखाली काही योग्य पावले उचलली जाणे आवश्यक आहे.

## भिन्नतेचे सामान्य प्रकार

भिन्न हितसंबंध सर्वसामान्यपणे खालील परिस्थितीत निर्माण होतात.

### वैयक्तिक कार्यस्थळावरचे संबंध

आपण संबंधित पक्षाचे व्यवस्थापन करीत असल्यास किंवा त्याद्वारे व्यवस्थापित होत असल्यास आपला भिन्न हितसंबंध आहे (उदाहरणार्थ, तिच्या जोडीदाराचे पर्यवेक्षण करत असलेली व्यक्ती). संबंधित पक्षाचे प्रत्यक्ष व्यवस्थापन करण्यास किंवा रिपोर्टिंग संबंध असण्यास मनाई आहे. कार्यपद्धतीनुसार संबंध उघड करून आणि मंजूरी घेऊन आपण संबंधित पक्षाचे अप्रत्यक्ष व्यवस्थापन करू शकता.

### स्वतःशी व्यवहार

Magna आणि ज्यात तुमचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत किंवा निर्देशित करत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर ते ज्याचे सह-मालक असतील अशा व्यवसायास बक्षीस देत असतील तर सहाय्यक महाव्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

आपण तृतीय पक्षाशी कराराला अथवा व्यवसायिक संबंधाना वैयक्तिक फायद्याच्या अपेक्षेने किंवा वैयक्तिक फायद्याच्या बदल्यात किंवा वैयक्तिक फायद्यासाठी (उदा. किकबॅक) मान्यता देत किंवा निर्देशित करत असाल तरी सुद्धा आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. अधिक माहितीसाठी, कृपया आमच्या [लाच आणि अयोग्य देय धोरणा](#)चा संदर्भ घ्यावा.

### संबंधित पक्षाशी व्यवहार

Magna आणि ज्यात तुमच्या संबंधित पक्षाचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत किंवा निर्देशित करत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर तिने तिच्या विभागाच्या आणि तिच्या मुलाच्या मालकीच्या कंपनीमध्ये व्यावसायिक संबंधास मंजूरी दिली तर सर्वसाधारण व्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

आपण तृतीय पक्षाशी कराराला अथवा व्यवसायिक संबंधाना फायद्याच्या अपेक्षेने किंवा फायद्याच्या बदल्यात किंवा संबंधित पक्षाच्या वैयक्तिक फायद्यासाठी (उदा. किकबॅक) मान्यता देत किंवा निर्देशित करत असाल तरी सुद्धा आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर ते ज्याचे सह-मालक असतील अशा व्यवसायास बक्षीस देत असतील तर खरेदी व्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

### बहिर्गत पदे

आपल्या VP, नैतिक मूल्य आणि मुख्य अनुपालन अधिकाऱ्याद्वारे अधिकृत एखादी अतिशय मर्यादित परिस्थिती वगळता, आपण Magna चे ग्राहक, प्रतिस्पर्धी वा पुरवठादार यांच्याकडे कोणतेही (पगारी किंवा बिनपगारी) पद धारण करण्याला मनाई आहे.

आपण बाहेरील एखाद्या पदावर असाल किंवा एखाद्या उपक्रमाशी संबंधित असाल, यामध्ये आपल्या वैयक्तिक व्यवसायाचा सुद्धा समावेश होतो, ज्यामुळे Magna मधील आपल्या कामात निर्धारित वेळेपेक्षा कमी वेळ देत असाल आणि कमी लक्ष पुरवत असाल तर आपण भिन्न हितसंबंध कार्यपद्धतीनुसार वेगळा हितसंबंध उघड करून पूर्वपरवानगी घेणे आवश्यक आहे. उदाहरणार्थ, अभियंत्याच्या हितसंबंधाची भिन्नता असेल जर त्यांनी त्यांच्या Magna च्या व्यवसायिक तासांपैकी खूप वेळ त्यांच्या स्वतःच्या सल्लागाराच्या व्यवसायाच्या विकासासाठी देत असेल.

### कॉर्पोरेट संधी व संसाधनांचा वापर

Magna ची मालमत्ता किंवा माहिती यांचा किंवा Magna मधील आपल्या स्थानामुळे प्राप्त झालेल्या माहितीचा वापर स्वतःला किंवा संबंधित पक्षासाठी करीत असल्यास आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. वैयक्तिक फायद्यासाठी किंवा संबंधित पक्षाच्या फायद्यासाठी Magna ची मालमत्ता, माहिती किंवा आपले स्थान वापरणे (ज्यामध्ये आमच्या [भेटवस्तू आणि मनोरंजनाबद्दल धोरण](#) मध्ये असलेले कर्मचाऱ्यांचे 'पवर्स' आणि फायदे किंवा भेटवस्तू आणि मनोरंजन सामील नाही). अशा स्थितीत, भिन्न हितसंबंध कार्यपद्धतीनुसार भिन्न हितसंबंध उघड करून आपण लिखित पूर्वपरवानगी घेणे आवश्यक आहे.

उदाहरणार्थ, कर्मचारी जर आपल्या कुटुंबाचे स्नेहसंमेलन विभागाच्या उपहारगृहात आयोजित करत असेल तर त्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत. तसेच, कर्मचाऱ्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत जर ती तिच्या पतीच्या व्यवसायाच्या फायद्यासाठी Magna च्या व्यावसायिक संधीबद्दलची माहिती सामायिक करते.

## उल्लंघने

Magna अनुपालनाचे उल्लंघन अजिबात खपवून घेत नाही. कोणतेही उल्लंघन ही एक गंभीर बाब मानली जाईल आणि शिस्तभंगाची कारवाई केली जाईल, ज्यामध्ये नोकरी वरून हटवणे समाविष्ट आहे.

Magna ची आचारसंहिता व नैतिक मूल्य आणि हे धोरण यांचे कोणी उल्लंघन करीत असल्याचे आपल्याला माहित असेल किंवा आपल्याला तशी शंका असेल (उदाहरणार्थ, जर आपल्याला माहित असेल की कुणाचा तरी भिन्न हितसंबंध उघड करण्यात आलेला नाही), तर आपली शंका आपण कळवून रिपोर्ट करावी (i) आपले व्यवस्थापक; (ii) गट, प्रांतिय किंवा कॉर्पोरेट वकील; (iii) प्रांतिय अनुपालन अधिकारी; किंवा (iv) Magna चे उपाध्यक्ष, नैतिक मूल्य आणि मुख्य अनुपालन अधिकारी किंवा (v) Magna हॉटलाइन यांना सूचित करा.

Magna ची आचारसंहिता व नैतिक मूल्य किंवा हे धोरण यांच्या कोणत्याही उल्लंघनाबद्दल सद्दहेतूने माहिती देणाऱ्या कर्मचाऱ्याचे सूडापासून Magna संरक्षण करते. अधिक माहितीसाठी, कृपया आमच्या **सूड-विरोधी धोरणाचा** संदर्भ घ्यावा.

## उपयुक्त टिपा

### नेहमी...

- ✓ विचार करा की आपण Magna च्या वतीने घेत असलेल्या व्यावसायिक निर्णयावर किंवा शिफारशीवर आपल्या वैयक्तिक हिताचा प्रभाव पडतो आहे का.
- ✓ शंका असल्यास, तुमचे व्यवस्थापक, गट, प्रादेशिक किंवा कॉर्पोरेट वकील, किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्याशी बोला.
- ✓ जर आपण Magna च्या वतीने कशी कृती करता त्या वर्तमानपत्राच्या मुख्य पृष्ठावर किंवा सामाजिक माध्यमावर रिपोर्ट केल्या गेल्या तर ते कसे दिसेल याचा विचार करा. जर लोकांना असे दिसले की आपल्या कृतींमुळे आपल्याला वैयक्तिकरित्या फायदा झाला आहे, तर कदाचित आपली हितसंबंध भिन्नता आहे.
- ✓ आपल्या हितसंबंधाची भिन्नता शक्य तितक्या लवकर उघड करणे आणि कोणतीही पुढील पाऊले मंजूरी मिळवणे.
- ✓ आमच्या आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य किंवा ह्या धोरणाची कोणतीही संशयित उल्लंघने रिपोर्ट करणे.

### कधीही करू नका...

- ✘ आमच्या VP, नीतीतत्त्वे आणि मुख्य अनुपालन अधिकाऱ्यांच्या लेखी पूर्वपरवानागीविना Magna च्या पुरवठादार, ग्राहक किंवा स्पर्धक यांच्याकडे दुसरी नोकरी धरणे. अशी मान्यता केवळ खूप मर्यादित परिस्थितीत देण्यात येईल.
- ✘ Magna आणि ज्यात तुमचे किंवा संबंधित पक्षाचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधात असा भिन्न हितसंबंध उघड केल्याशिवाय आणि मंजूरी मिळवल्याशिवाय प्रवेश करणे किंवा त्यास समर्थन करणे.
- ✘ हा संघर्ष उघड न करता आणि मंजूरी न मिळवता आपल्या संबंधित पक्षाची नेमणूक करणे किंवा नेमणूकीस समर्थन करणे.
- ✘ Magna च्या कामाच्या वेळेत आपल्याकडून लक्षणीय प्रमाणात वेळ आणि ध्यान देण्याची गरज असणारी बाहेरील जबाबदारी हा हितसंबंध उघडकीस न आणता आणि मंजूरी न मिळवता घेणे.
- ✘ आपल्यासाठी, संबंधित पक्षासाठी, Magna च्या मालमत्ता किंवा माहिती, किंवा Magna मधील आपल्या स्थानाद्वारे आपण शोधलेल्या संधी हा भिन्न हितसंबंध उघडकीस न आणता आणि मंजूरी न मिळवता वापरणे.

## अधिक माहिती:

अधिक माहिती किंवा सल्ल्यासाठी, कृपया तुमच्या समूह किंवा प्रादेशिक वकील, प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा Magna च्या नितीमत्ता उपाध्यक्ष आणि प्रांतिय अनुपालन अधिकाऱ्याशी संपर्क साधावा.

---

<b>Originally Enacted:</b>	November 1, 2016
<b>Current Version:</b>	February 23, 2022
<b>Next Review Date:</b>	Q1 2025
<b>Issued by:</b>	Ethics & Legal Compliance
<b>Approved by:</b>	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.