

**KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY
POLITIKA V OBLASTI KONFLIKTU
ZÁUJMOV**

POLITIKA V OBLASTI KONFLIKTU ZÁUJMOV

Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní konať v najlepšom záujme spoločnosti Magna. Vaše osobné záujmy by nemali ovplyvňovať ani by nemali existovať opodstatnený predpoklad, že ovplyvňujú váš úsudok alebo akékoľvek obchodné záležitosti. Táto politika sa vzťahuje na celú spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné prevádzky na celom svete (ďalej spoločne len „spoločnosť Magna“). Táto politika sa vzťahuje aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Definície

V tejto politike:

- Pojem „**konflikt záujmov**“ (alebo „**konflikt**“) má široký význam. Všeobecne označuje situáciu, keď môžete prijať alebo ovplyvniť obchodné rozhodnutie za spoločnosť Magna, pričom sa vaše osobné záujmy alebo záujmy vám príbuzných strán môžu odlišovať od záujmov spoločnosti Magna.
- Pojmy „**riadiť**“ a „**riadenie**“ označujú prijímanie, vedenie, postavenie v hierarchickom vzťahu medzi nadriadeným a podriadeným alebo schopnosť materiálne ovplyvniť mzdové ohodnotenie alebo pracovný výkon iných osôb.
- „**Príbuzná strana**“ je vám príbuzná osoba alebo osoba, s ktorou máte osobný vzťah, ktorá môže ovplyvniť váš obchodný úsudok, resp. existuje opodstatnený predpoklad, že by ho mohla ovplyvniť. Môže ísť napríklad o rodinných príslušníkov, priateľov či bývalých kolegov, spolužiakov a zamestnávateľov.
- Osoba má „**podstatný záujem**“ o obchodný subjekt, keď táto osoba (i) priamo alebo nepriamo ovláda desať (10) a viac percent akciového kapitálu alebo aktív, alebo iných podielov obchodného subjektu, (ii) zastáva vedúcu úlohu v obchodnom subjekte, alebo (iii) by mala prospech z obchodného vzťahu medzi obchodným subjektom a spoločnosťou Magna.

Oznamovanie konfliktu

Ak ste sa dostali do konfliktu záujmov alebo ste presvedčení o tom, že konflikt záujmov pravdepodobne vznikne (alebo ho ostatní budú odôvodnene vnímať), musíte konflikt čo najskôr oznámiť a pred vykonaním ďalších krokov požiadať o súhlas. Postup oznamovania konfliktov a získavania súhlasu je vysvetlený v dokumente **Postup kontroly súladu – Postup riešenia konfliktu záujmov** (ďalej len „**Postup**“), ktorý je dostupný na intranete MagNET.

V závislosti od okolností spoločnosť Magna môže schváliť dané okolnosti, z ktorých vyplýva konflikt záujmov (s podmienkami alebo bez nich), ak usúdi, že takýto súhlas by bol v najlepšom záujme spoločnosti Magna. Podmienенý súhlas by si vyžadoval, aby sa podnikli určité vhodné kroky pod kontrolou a nepretržitým dohľadom kolegov (ktorí nečelia rovnakému konfliktu) s cieľom podporiť najlepšie záujmy spoločnosti Magna.

Najčastejšie typy konfliktov

Konflikty záujmov sa najčastejšie vyskytujú v nasledujúcich situáciách.

Osobné vzťahy na pracovisku

Do konfliktu záujmov sa dostávate vtedy, keď riadite vám príbuznú stranu alebo táto strana riadi vás (napr. osoba, ktorá dohliada na svojho manželského partnera). Priame riadenie príbuznej strany alebo hierarchický vzťah s touto stranou je zakázaný. Príbuznú stranu môžete nepriamo riadiť vtedy, keď ste oznámili tento vzťah a bol vám udelený súhlas podľa Postupu.

Sebazvýhodňovanie

Do konfliktu sa dostávate vtedy, keď schvaľujete alebo riadite obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý máte podstatný záujem. Napríklad zástupca generálneho riaditeľa sa dostáva do konfliktu, keď udeľuje zákazku predajcovi, ktorého je spoluvlastníkom.

Do konfliktu záujmov sa dostávate aj vtedy, keď schvaľujete alebo riadite obchodný vzťah s treťou stranou v očakávaní osobného prospechu alebo výmenou za osobný prospech (napr. províziu). Ďalšie informácie nájdete v našej [Politike v oblasti úplatkov a nevhodných platieb](#).

Transakcie s príbuznou stranou

Do konfliktu záujmov sa dostávate vtedy, keď máte možnosť schváliť alebo riadiť obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý má vaša príbuzná strana podstatný záujem. Napríklad generálna riaditeľka sa dostáva do konfliktu, keď schvaľuje obchodný vzťah medzi svojou divíziou a spoločnosťou, ktorú vlastní jej syn.

Do konfliktu sa dostávate aj vtedy, keď schvaľujete alebo riadite obchodný vzťah s treťou stranou v očakávaní osobného prospechu pre príbuznú stranu alebo výmenou za osobný prospech pre príbuznú stranu. Napríklad vedúci oddelenia nákupu sa dostáva do konfliktu, keď udeľuje zákazku predajcovi pod podmienkou, že zamestná jeho sestru.

Externé pozície

Nesmiete zastávať žiadnu pozíciu (platenú ani neplatenú) v prevádzkach zákazníkov, konkurenčných spoločností alebo dodávateľov spoločnosti Magna, okrem úzko vymedzených prípadov, keď zastávanie takejto pozície schváli zamestnanec na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer.

Ak máte v úmysle zastávať externú pozíciu v iných podnikoch alebo sa zapájate do iných podnikateľských činností vrátane vášho vlastného podniku a počas svojho pracovného času nemôžete venovať celý svoj čas a pozornosť plneniu pracovných úloh v spoločnosti Magna, musíte túto skutočnosť oznámiť a získať písomný súhlas podľa Postupu. Napríklad technik sa dostáva do konfliktu, keď počas svojho pracovného času v spoločnosti Magna venuje značný čas rozvoju vlastnej poradenskej obchodnej činnosti.

Využívanie obchodných príležitostí a zdrojov

Do konfliktu sa dostávate vtedy, keď pre seba alebo príbuznú stranu využívate príležitosti, ktoré ste objavili pri používaní majetku alebo informácií spoločnosti Magna, alebo pri výkone svojej pozície v spoločnosti Magna. Konfliktom záujmu je aj používanie majetku alebo informácií spoločnosti Magna, alebo pozície v spoločnosti Magna na dosiahnutie osobného zisku alebo zisku v prospech príbuznej strany (nevzťahuje sa na „výhody“ a benefity, prípadne dary a ponuky pre zamestnancov reprezentačného charakteru, ktoré iným spôsobom reguluje naša [Politika v oblasti darov a ponúk reprezentačného charakteru](#)). V takýchto prípadoch musíte oznámiť konflikt záujmov a musí vám byť udelený písomný súhlas podľa Postupu riešenia konfliktu záujmov.

Napríklad zamestnanec sa dostáva do konfliktu, keď využíva jedáleň svojej divízie na rodinné stretnutie. Zamestnankyňa sa dostáva do konfliktu aj vtedy, keď poskytuje informácie o obchodnej príležitosti spoločnosti Magna v prospech podnikania svojho manžela.

Konanie v rozpore s touto politikou

Spoločnosť Magna netoleruje konanie v rozpore s predpismi. Akékoľvek konanie v rozpore s predpismi sa bude považovať za vážny problém a bude sa postihovať disciplinárnym opatrením a môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru.

Ak máte informácie alebo podozrenie, že niekto koná v rozpore s Kódexom správania a etiky spoločnosti Magna alebo touto politikou (napr. máte informácie o tom, že niekto je v konflikte a tento konflikt sa neoznámil), mali by ste to oznámiť (i) svojmu nadriadenému, (ii) skupinovému, miestnemu alebo celopodnikovému právnikovi, (iii) zamestnancovi na pozícii Regional Compliance Officer, (iv) zamestnancovi spoločnosti Magna na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer alebo (v) na Horúcu linku spoločnosti Magna.

Spoločnosť Magna chráni zamestnancov, ktorí v dobrej viere oznámia akékoľvek konanie v rozpore s Kódexom správania a etiky spoločnosti Magna alebo touto politikou, pred odvetnými opatreniami. Ďalšie informácie nájdete v našej **Politike v oblasti zamedzenia odvetným opatreniam**.

Užitočné tipy

VŽDY...

- ✓ Zamyslite sa nad tým, či máte osobný záujem, ktorý ovplyvňuje obchodné rozhodnutia, ktoré robíte alebo odporúčate v mene spoločnosti Magna.
- ✓ Ak to nedokážete posúdiť, poraďte sa so svojím nadriadeným, skupinovým, miestnym alebo celopodnikovým právnikom, prípadne zamestnancom na pozícii Regional Compliance Officer.
- ✓ Myslite na to, v akom svetle sa môžu ukázať vaše činnosti, ktoré vykonáte v mene spoločnosti Magna, keď sa neskôr objavia na titulnej strane novín alebo sociálnych sieťach. Ak verejnosť môže mať dojem, že máte zo svojich činností osobný prospech, pravdepodobne ste v konflikte.
- ✓ Čo najskôr oznámte svoj konflikt a pred vykonaním akýchkoľvek ďalších krokov získajte súhlas.
- ✓ Ak máte podozrenie, že dochádza k porušovaniu Kódexu správania a etiky spoločnosti Magna alebo tejto politiky, oznámte to.

NIKDY...

- * Nezastávajú druhú pracovnú pozíciu pre dodávateľa, zákazníka alebo konkurenčnú firmu spoločnosti Magna bez predchádzajúceho písomného súhlasu nášho zamestnanca na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer. Takýto súhlas sa udelí len vo výnimočných prípadoch.
- * Nikdy neuzatvárajte ani nepodporujte obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý máte vy alebo vaša príbuzná strana podstatný záujem bez toho, aby ste oznámili tento konflikt a získali súhlas.
- * Nikdy neprijímajte pracovníkov vašej príbuznej strany do zamestnania ani takéto prijímanie nepodporujte bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.
- * Neprijímajte externé záväzky, na plnenie ktorých by ste potrebovali podstatnú časť svojho pracovného času a pozornosti, ktorú by ste mali venovať výkonu pracovných úloh v spoločnosti Magna, bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.
- * Nevyužívajte pre seba alebo svoju príbuznú stranu príležitosti, ktoré ste objavili pri používaní majetku alebo informácií spoločnosti Magna, alebo pri výkone svojej pozície v spoločnosti Magna bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.

ĎALŠIE INFORMÁCIE:

Ak potrebujete viac informácií alebo radu, kontaktujte svojho skupinového alebo miestneho právneho poradcu, zamestnanca na pozícii Regional Compliance Officer alebo zamestnanca spoločnosti Magna na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer.

Originally Enacted:	November 1, 2016
Current Version:	February 23, 2022
Next Review Date:	Q1 2025
Issued by:	Ethics & Legal Compliance
Approved by:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council



Driving Integrity

Know it.

Speak it.

Live it.