MAGNA

ग्लोबल कामगार प्रमाणके

प्रस्तावना:

Magna International Inc. ("Magna") व्यावसायिक उद्दिष्टांचा पाठपुरावा करतांनाच आमच्या सामाजिक जबाबदा-यांचे संतुलन साधण्याचे महत्व ओळखते. आम्ही मान्य करतो की आमच्या कृती ह्या विविध भागधारक, भागभांडवलधारक, ग्राहक, कर्मचारी आणि ज्या समूहात आम्ही व्यवसाय चालवतो तो, शासन आणि इतर, आणि विशेष करून असे सर्व जे आमच्या स्वतःच्या कर्मचा-यांच्या योग्य आणि नैतिक वागणुकीशी संबंधित आहेत अशा सर्व विभागांच्या अपेक्षांनुसारच असल्या पाहिजेत.

हे धोरण Magna संचालित सर्व गट, विभाग आणि त्यांच्याशी संलग्न असलेल्या सर्वांना जागतिक स्तरावर लागू होते. हेच धोरण Magnaचे वतीने काम करणारे, कर्मचा-यांसह, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि एजंट्स सर्वांनाच लागू होते.

आमचा व्यक्तीविषयक आदर आणि आमच्या कर्मचा-यांच्या गरजा ह्यांचे प्रतिबिंब Magna अद्वितीय कार्यचालन संस्कृतीतून उमटते ज्याला आम्ही " न्यायोचित उपक्रम" म्हणून ओळखतो. हा आमचा न्यायोचित उपक्रम व्यवसाय नमुना, कर्मचा-यांना आमच्या व्यवसायाचे प्रमुख महत्वाचे भाग म्हणून, मूलभूतहक्क आणि जबाबदा-या धोरणांतल्या आधारदायक कोनशिला समजून वेगळे ठेवून उदा., Magna कर्मचारी सनद, Magnaची संचालन तत्वे आणि Magna आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य अशा प्रकारे मान्यता देतो.

ही ग्लोबल कामगार मानके आमच्या न्यायोचित उपक्रम संस्कृतीच्या आराखड्यावरून व सनदेनुसार पालन करत असतांनाचे पुढचे पाऊल म्हणता येईलः

- **युएन (संयुक्त राष्ट्र) मानवी अधिकारांचा वैश्विक जाहिरनामा**
- **ILO मूलभूत गृहीतके**
- **ILO कार्यस्थळाची मूलभूततत्वे आणि हक्क यांचा जाहिरनामा**

आमच्या कंपनीचे धोरण हे विविध आंतरराष्ट्रीय, राष्ट्रीय आणि स्थानिक कायदे,ज्यात देश/राज्य विशिष्ट कायदेही आलेच, तसेच निरनिराळे कामगार करार, टॅरिफ्स आणि स्थानिकस्वरूपाच्या कंत्राटीकामातली मर्यादा यांचे आधारे आखलेले आहे.

मानवी अधिकारः

आम्ही आंतरराष्ट्रीय मान्यताप्राप्त मानवाधिकारांची पूर्तता करण्याचे अनुपालन करतो. आमची कंपनी वैयक्तिक गुणवैशिष्ट्यांचे पलीकडे जाऊन सर्वांना समान वागणूक देण्याचा आणि समान सेवासंधी (नोकरी)देण्याच्या धोरणांचा मान राखते. आमचा असा विश्वास आहे की, आमच्या विविधरंगी, विविधसंस्कृतीसंपन्न कार्यस्थलांमुळे कर्मचा-यांना सन्मानाचे वातावरण पुरवले जाते आणि त्यात त्यांना वैयक्तिक आणि व्यवसायिक विकासाच्या संधी साधत असतांनाच सुरक्षित स्वागत मिळते.

छळ, भेदभाव आणि हिंसा यांपासून संरक्षणः

Magnaच्या छळ आणि भेदभाव धोरणांशी सुसंगत राहून आम्ही आमच्या कार्यस्थली वंश, राष्ट्रीयत्व किंवा जन्मसमाज, रंग, लिंग, धर्म, लैंगिककल, असमर्थता किंवा इतर कोणत्याही संरक्षित आधारावर मान्यताप्राप्त लागू कायद्यानुसार ठरणारा त्रास सहन करणार नाही. आमची धोरणे अशी आहेत जी कार्यस्थळावरील हिंसा आणि बळजबरीला प्रतिबंध करतात. आमच्या कर्मचारी सनदेतील तत्वांनुसार, आम्ही न्याय्य आणि आदरणीय कार्यस्थळे वाढवण्यासाठी उत्सुक असतो जी वशिलेबाजी आणि शारीरिक, लैंगिक, मानसिक किंवा मौखिकही कोणत्याही प्रकारच्या गैरवापरापासून मुक्त असतील.

बालकाधिकारः

आम्ही बालकामगार ठेवण्याचा धिक्कार करतो आणि मुलांच्या शिक्षण, विश्रांती आणि खेळण्याच्या हक्कांचा सन्मान करतो. आम्ही बालकामगार विषयक नोकरी वा कामांसाठी असणा-या किमान वयाविषयीच्या लागू होणा-या सर्व आंतरराष्ट्रीय आणि स्थानिक कायदे व नियम यांचा आदर करतो.

मुक्तपणे निवडलेली नोकरीः-

आम्ही बळजबरीने किंवा सक्तीने आणलेले कामगार, जसे की कैदी, कर्जबंधनातले, गुलाम, बदली आणलेले इ. सर्वांना नाकारतो. Magnaच्या उपकंपन्याही पुरवठादार, भरतीकर्ते किंवा कंत्राटीएजंटस जे सक्तीने मजूर आणतात अशांशी व्यवसाय करीत नाहीत. Magna मोकळेपणी निवडलेल्या नोकरीच्या तत्वाचा आदर करते.

आरोग्य आणि सुरक्षाः-

आम्ही कार्यस्थळे सुरक्षित व निरोगी ठेवतो जी व्यावसायिक सुरक्षा आणि निरोगीतेशी संबंधित राष्ट्रीय आणि आंतरराष्ट्रीय दर्जा इतकीच नाही तर त्याहूनही श्रेष्ठ असतात. आम्ही आमच्या प्रमाणकांचा नियमितपणे आढावा घेतो आणि त्या क्षेत्रात सतत सुधारणा घडवून आणायला सर्वसमावेशक सवलतींचे परीक्षण आणि नजर ठेवण्याच्या प्रक्रियेद्वारे बांधील आहोत.

काम करण्यायोग्य परिस्थितीः

आम्ही आमच्या कर्मचा-यांचा योग्य विश्रांती आणि विसाव्याच्या वेळेचा हक्क मान्य करतो. आम्ही आमच्या कर्मचा-यांना उद्योगातील प्रचलित पद्धतींनुसार रास्त तास काम पुरवतो जे त्यांच्या आऱोग्य आणि क्षेमकल्याणाची सुरक्षा जपते. आम्ही कामाचे तास, मधला विसावा, सुट्ट्या, व्हेकेशन्स आणि वेळेनंतर अधिक काम या बाबतीतले लागू होणारे स्थानिक नियम आणि कायदे ह्यांच्या सर्व आवश्यकतांची पूर्तता करण्याचे वा त्यांचेपेक्षा अधिक देण्याचे प्रयत्नात असतो.

भेदभाव विरहीत भऱपाईच्या पद्धतीः-

आमच्या Magna कर्मचारी सनदेच्या तत्वांशी सुसंगत राहून, आम्ही आमच्या कर्मचा-यांना स्पर्धात्मकवेतन आणि असे लाभ, जे आमची उद्योगा अंतर्गत आवश्यक न्याय्यता तसेच बाह्य स्पर्धात्मकता आणि ज्यात आम्ही व्यवसाय करतो ते स्थानिक कामगार मार्केट ह्यांच्या गरजा पुरवायला बांधील आहोत. ह्यात सामावले आहेत, उद्दिष्टांआधारे आणि विना भेदभाव निकषांवर भऱपाई उदा. कौशल्य आणि क्षमता, पात्रता, कामगिरी आणि सेवादीर्घता. आमची भऱपाई धोरणे राष्ट्रीय, राज्य आणि/ किंवा स्थानिक कायदे-नियमांशी , विविध कंत्राटदार, कामगार करार आणि करविषयक आवश्यकतांच्या सह जुळती आहेत. देशविशिष्ट भरपाईचे बाबतीत आम्ही अंतर्गत नियमांसंदर्भात आणि करारातील आवश्यकतांनुसार लिंगाधारित भेदभाव न करता समान वेतन तत्वाला पाठिंबा देतो.

संघटना स्वातंत्र्य आणि विश्वासपूर्ण सामूहिक वाटाघाटीः-

आम्ही आमच्या कर्मचा-यांचा स्थानिक कायदे व नियमांनुसार मोकळेपणी जमून प्रतिनिधीत्व करण्याचा अधिकार जाणतो, मानतो, त्याचा आदर करतो आणि संबंधित न्यायकक्षेतील लागू असलेल्या औद्योगिकसंबंध पद्धतींचा मान राखतो. आम्ही पुढे हे पण मानतो की प्रतिनिधीत्वाचा हक्क हा वैयक्तिक स्वरूपाचा असून ते बंधन नाही; ह्यातच सामावला आहे कर्मचा-यांचा मोकळेपणी हे ठरविण्याचा हक्क की प्रतिनिधीत्व द्यायचे की नाही आणि कार्यस्थळाच्या पार्टीज्मध्ये ह्या विषयी मुक्त भाषणाचा हक्क वापरावा की नाही ती त्यांची निवड असेल. आमच्या कर्मचारी सनदेशी सुसंगतपणे आम्ही आमच्या कर्मचा-यांचे हित वाढविण्यासाठी कायद्याने मान्यताप्राप्त प्रतिनिधबरोबरसकारात्मकरीत्या काम करतो. सहकार्य आणि परस्पर सन्मानाच्या भावनेतून आम्ही स्थानिक कायदे आणि नियमांचा आदर करून सामूहिकरीत्या वाटाघाटी करतो.

अंमलबजावणी आणि जबाबदा-याः-

आमच्या परीचालनाखालील गट आणि विभागात ह्या प्रमाणकांची अंमलबजावणी आणि पूर्तता यांची जबाबदारी Magna च्या त्या गटाच्या आणि विभागाच्या वरिष्ठनेतृत्वावर असते. ह्या प्रमाणकांकडे झालेले कॉर्पोरेट दुर्लक्ष विविध मानव संसाधन परीक्षणे आणि निरीक्षण प्रक्रियांतून दाखवले जाते. Magnaचे संचालक मंडळ, त्याचे कॉर्पोरेट शासन, भरपाई आणि नामनिर्वाचन समितीद्वारे, आमच्या कॉर्पोरेट सामाजिक जबाबदारी विषयक एकूण दृष्टीकोनावर ज्यात ही प्रमाणकेही सामावली असतात, त्यावर लक्ष ठेवून असते. आम्ही आमचे व्यवसायातील भागीदार आणि पुरवठादार ह्यांना आमच्या मूल्यशृंखलेद्वारे समान धोरणे अंगिकारायला आणि अमलात आणायला प्रोत्साहन देतो. आम्ही ग्लोबल कर्मचारी प्रमाणके ओळखून त्यानुसार आपला व्यवसाय करणारे भागीदार आणि पुरवठादार शोधतच असतो.

ज्या कर्मचा-यांना ह्या तत्वांची पायमल्ली झाली असण्याचा विश्वास वाटत असेल, ते अंतर्गत सुसंस्थापित तक्रार प्रक्रियेद्वारे-जी प्रदेशानुसार बदलती असते, तत्वभंग विषयक अहवाल सादर करण्यास समर्थ असतात. Magnaअनेक संबंधित प्रस्ताव/उपाय आणि कर्मचा-यांसाठी तपास प्रक्रिया पुरवते ज्यात सामावलेल्या असतात आमच्या कर्मचारी सनदेतील ओपण डोअर प्रोसेस तसेच हाताच्या अंतरावरची कर्मचारी हॉटलाईन जी निःपक्षपाती तपास करायला जबाबदार असते आणि जेथे आवश्यक असेल तेथे उपचारात्मक कृती लागू करते. Magna’च्या बदला न घेण्याच्या धोरणानुसार, असा अहवाल देणा-या कोणाही कर्मचा-याविरोधात किंवा एरवी जो तपासकामात सहकार्य करतो त्यावर अशी कृती केली जात नाही.

पुढील माहितीसाठीः-

पुढील माहितीसाठी आपल्या गटाच्या मानवसंसाधन खात्याच्या व्हाईस प्रेसिडेंटशी, Magnaच्या लेबर रिलेशनच्या Global संचालकाशी किंवा Magnaच्या मुख्य मानव संसाधनाधिका-याशी संपर्क साधा.

Effective Date: March 1, 2019
Last Reviewed: February 23, 2022
Next Review Date: Q1 2025
Issued by: Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved by: Magna Compliance Council