



Общие трудовые нормы

Введение

Компания Magna International Inc. («Magna») признает важность равновесия между социальной ответственностью и выполнением бизнес-целей. Мы понимаем, что наши действия должны соответствовать ожиданиям всех заинтересованных сторон, включая акционеров, клиентов, сотрудников, сообществ, в которых мы работаем, государственных органов и других участников. При этом особую роль играет справедливое и этичное отношение к собственным сотрудникам.

Данная политика применима ко всем рабочим группам, отделам и другим структурным единицам компании Magna. Действие этой политики также распространяется на всех лиц, которые выступают от лица компании Magna, включая ее сотрудников, должностных лиц, директоров, консультантов и агентов.

Уважение к личности и потребностям сотрудников отражается в уникальной корпоративной культуре компании Magna, которую мы называем «Справедливое предприятие». Наша бизнес-модель справедливого предприятия основана на принципе, согласно которому сотрудники считаются главными заинтересованными сторонами. Они имеют основные права и обязанности, отраженные в основополагающих политиках, — Устав сотрудников компании, Принципы работы компании и Кодекс этики и делового поведения.

Общие трудовые нормы, которые вы сейчас читаете, — еще один шаг в области реализации принципа справедливого предприятия. Они основаны на следующих документах:

- **Всеобщая декларация прав человека ООН**
- **Основополагающие конвенции МОТ**
- **Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»**

Политики нашей компании базируются на основных принципах, провозглашенных в международном, национальном и местном законодательстве, включая законы разных государств и регионов, а также различные местные трудовые и тарифные соглашения и договоры.

Права человека

Мы поддерживаем принцип нормативно-правового соответствия в области прав человека. Наши политики предусматривают равное обращение и равные возможности в сфере занятости независимо от личных качеств. Мы верим, что в наших компаниях, где трудятся люди разных национальностей, царит уважительная рабочая атмосфера, где все сотрудники чувствуют себя комфортно и в безопасности и имеют возможности для личного и карьерного роста.

Защита от преследований на рабочем месте, дискриминации и насилия

В соответствии с политиками по борьбе с преследованиями на рабочем месте и дискриминацией в компании Magna недопустимы преследования или дискриминация на рабочем месте по расовой, национальной или социальной принадлежности, цвету кожи, полу, религии, гендерной идентичности, сексуальной ориентации или по другим основным признакам, прописанным в действующем законодательстве. В нашей компании действуют политики, запрещающие насилие и издевательства на рабочем месте. В соответствии с принципами Устава сотрудников компании мы стремимся обеспечить справедливое и уважительное отношение на рабочем месте — без протекционизма и физического, сексуального, психологического или словесного насилия.

Права детей

Мы осуждаем детский труд и уважаем право детей на образование, досуг и игру. Мы соблюдаем все действующие международные и местные законы и нормы о минимальном возрасте для приема на работу.

Свобода выбора профессии

Мы отвергаем любые формы принудительного или обязательного труда, такие как труд заключенных, долговая кабала, торговля людьми или рабство. Подразделения компании Magna не работают с поставщиками, агентствами по трудоустройству или подбору персонала, использующими принудительный труд. Компания Magna уважает принцип свободы выбора профессии.

Безопасность и охрана труда

Мы обеспечиваем безопасность и охрану труда на рабочем месте, соответствующие национальным и международным стандартам техники безопасности или превосходящие их. Мы регулярно пересматриваем наши стандарты и стремимся к непрерывному совершенствованию в этой области путем проведения комплексных аудитов и проверок на наших предприятиях.

Достойные условия труда

Мы признаем право наших сотрудников на отдых и досуг. На наших предприятиях установлены разумные часы работы в соответствии со стандартами отрасли, которые обеспечивают здоровье и благосостояние наших сотрудников. Мы стремимся соответствовать действующим местным законам и нормам, регулирующим рабочее время, перерывы, выходные дни, отпуск и сверхурочные часы, или даже превосходить их.

Справедливая политика вознаграждения за труд

Согласно Уставу сотрудников компании Magna, мы стремимся обеспечить наших сотрудников конкурентоспособным вознаграждением и социальным пакетом. Политика вознаграждений строится на принципе справедливых отношений внутри компании и конкурентоспособности предприятия в отрасли и на местном рынке труда в регионах, где мы ведем нашу экономическую деятельность. Этот принцип предполагает вознаграждение сотрудников на основании объективных критериев, таких как умения, навыки, квалификация, результаты работы и трудовой стаж в компании, а также отсутствие дискриминации. Наши принципы выплаты вознаграждений соответствуют национальным, государственным и/или местным законам и нормам, в том числе различным трудовым и тарифным соглашениям и договорам. В рамках законодательных и договорных требований в области вознаграждений на местах мы руководствуемся принципом равной оплаты труда без дискриминации по половому признаку.

Свобода ассоциаций и коллективные переговоры с честными намерениями

Мы признаем и уважаем право наших сотрудников на свободное вступление в объединения и создание органов с целью выражения и защиты интересов трудового коллектива в соответствии с местными законами и нормами, а также с принципами отношений работодателей и сотрудников, принятыми на предприятиях нашей отрасли в отдельных юрисдикциях. Мы также признаем, что возможность создания представительных органов является правом, а не обязанностью сотрудников и включает право сотрудников отказаться от создания таких органов, а также право работодателя свободно высказываться по данному вопросу. Мы конструктивно сотрудничаем с законными представителями трудового коллектива и поддерживаем интересы наших сотрудников в соответствии с Уставом сотрудников компании Magna. Мы соблюдаем местные законы и нормы, регулирующие ведение коллективных переговоров в духе сотрудничества и взаимоуважения.

Воплощение стандартов и обязанности

Обязанности воплощения данных стандартов и обеспечения нормативно-правового соответствия данным стандартам в наших группах и подразделениях возложена на руководство соответствующих структурных единиц Magna. Корпоративный контроль за соблюдением стандартов обеспечивают инспекции и аудиты кадровой службы. В составе Совета директоров компании Magna действует особый Комитет по вопросам корпоративного руководства, вознаграждений и назначений, который контролирует общий подход к корпоративной социальной ответственности, включая соблюдение данных стандартов. Мы поддерживаем введение подобных политик нашими деловыми партнерами и поставщиками во всей цепочке создания ценности. Мы стремимся сотрудничать с деловыми партнерами и поставщиками, работа которых строится на принципах, аналогичных нашим Общим трудовым нормам.

Если у сотрудника возникнут какие-либо подозрения в нарушении этих политик, об этом можно сообщить, следуя установленным внутренним процедурам подачи жалоб, которые различны в зависимости от региона. Компания Magna разработала для сотрудников процедуры снятия озабоченностей и расследования сообщений, включающие процесс Open Door (“открытая дверь”), который регулируется Уставом сотрудников компании Magna, а также горячую линию справедливого предприятия, отвечающую за проведение независимых расследований и принятие мер при необходимости. **Политика предотвращения мер возмездия** компании Magna запрещает применять репрессивные меры к сотрудникам, сообщающим о нарушениях или иным образом содействующим расследованию нарушений.

Дополнительная информация

Дополнительную информацию можно получить у вице-президента кадровой службы Вашей группы, у Директора по трудовым отношениям компании Magna или в офисе начальника кадровой службы

Effective Date: March 1, 2019
Last Reviewed: February 23, 2022
Next Review Date: Q1 2025
Issued by: Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved by: Magna Compliance Council