



Globalni standardi rada

Uvod:

Kompanija Magna International Inc. („Magna“) prepoznaje važnost usklađivanja naše odgovornosti prema društvu sa potrebom postizanja poslovnih ciljeva. Prihvatamo da naši postupci moraju biti u skladu sa očekivanjima različitih lica na koje naše poslovanje utiče, što uključuje akcionare, kupce, zaposlene, zajednice u kojima se naše poslovanje odvija, vlade i druge, a posebno one koji su u vezi sa pravičnim i etičkim odnosom prema našim zaposlenima.

Ove smernice važe za sve operativne grupe, ogranke i podružnice kompanije Magna na celom svetu. Ove smernice se takođe odnose i na sve osobe koje rade u ime kompanije Magna, što uključuje zaposlene, službenike, direktore, savetnike i predstavnike.

Naše poštovanje za pojedince i potrebe naših zaposlenih se ogleda u jedinstvenoj radnoj kulturi kompanije Magna koju nazivamo „Pravično preduzeće“. Naš poslovni model Pravičnog preduzeća prepoznaje da zaposleni poseduju ključni udeo u našem poslovanju, pri čemu su njihova osnovna prava i obaveze izloženi u osnovnim smernicama kao što su Povelja zaposlenih kompanije Magna, Radni principi kompanije Magna i Kodeks etike i poslovnog ponašanja kompanije Magna.

Ovi globalni standardi rada predstavljaju dalju artikulaciju naše kulture pravičnog preduzeća, pri čemu služe i kao opšta potvrda prihvatanja sledećih pravnih okvira i povelja:

- **Opšta deklaracija o ljudskim pravima UN**
- **Osnovne konvencije MOR**
- **Deklaracija o osnovnim principima i pravima na radu MOR**

Sistem smernica naše kompanije se zasniva na osnovnim principima koji su uspostavljeni na osnovu različitih međunarodnih, nacionalnih i lokalnih zakona, uključujući posebne zakone koji važe u pojedinim zemljama/državama, kao i na osnovu različitih lokalnih sporazuma, tarifa i ugovora iz oblasti radnog prava.

Ljudska prava:

Podržavamo poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava. Naše smernice prihvataju princip jednakog tretmana i potrebu za obezbeđivanjem pravičnih prilika za zaposlenje, bez obzira na lične osobine. Verujemo da naša šarolike i multikulturalne radne lokacije obezbeđuju radno okruženje u kome su naši zaposleni poštovani i gde se osećaju bezbedno i dobrodošlo, pri čemu svi imaju priliku za lični i profesionalni razvoj.

Zaštita od zlostavljanja, diskriminacije i nasilja:

U skladu sa smernicama kompanije Magna u vezi sa zlostavljanjem i diskriminacijom, na radnom mestu nećemo tolerisati zlostavljanje ili diskriminaciju na osnovu rase, nacionalnosti ili društvenog porekla, boje kože, pola, religije, polnog identiteta, invaliditeta, seksualne orijentacije ili po bilo kom drugom osnovu koji određuju primenljivi zakoni. Postoje smernice koje zabranjuju nasilje i šikaniranje na radnom mestu. U skladu sa principima Povelje zaposlenih, trudimo se da promovišemo pravično radno mesto na kome se zaposleni poštuju i na kome nema protekcije i bilo kakvog fizičkog, seksualnog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja.

Prava dece:

Osudujemo rad dece i poštujemo pravo dece na obrazovanje, odmor i igru. Poštujemo sve primenljive međunarodne i lokalne zakone i propise u vezi sa minimalnom starošću za zaposlenje.

Zapošljavanje bez prinude:

Odbacujemo bilo kakav oblik nasilnog ili prinudnog rada, kao što je rad zatvorenika, dužničko ropstvo, trgovinu ljudima ili kmetstvo. Podružnice kompanije Magna neće poslovati sa dobavljačima, regruterima ili agencijama za zapošljavanje koje prihvataju radnike na prinudnom radu. Kompanija Magna poštuje princip zapošljavanja bez prinude.

Zaštita zdravlja i bezbednost:

Održavamo bezbedna i zdrava radna mesta koja ispunjavaju ili prevazilaze relevantne državne ili međunarodne standarde za bezbednost i zaštitu zdravlja na radnom mestu. Redovno vršimo proveru naših standarda i posvećeni smo neprekidnom unapređivanju u ovoj oblasti kroz proces sveobuhvatnih revizija i inspekcija postrojenja.

Pravični radni uslovi:

Prepoznajemo pravo zaposlenih na odgovarajući period odmora i opuštanja. Trajanje radnog vremena je razumno, u skladu sa primenljivom praksom u branši, uzimajući u obzir zaštitu zdravlja i dobrobit naših zaposlenih. Trudimo se da poštujemo ili prevaziđemo zahteve svih primenljivih lokalnih zakona i propisa u vezi sa radnim vremenom, pauzama, odmorima, praznicima i prekovremenim radom.

Kompenzacija bez diskriminacije:

U skladu sa principima Povelje zaposlenih kompanije Magna, posvećeni smo da našim zaposlenima obezbedimo konkurentne zarade i beneficije koje oslikavaju potrebu za pravičnošću u okviru kompanije, kao i potrebu za konkurentnošću u odnosu na druge kompanije u branši i lokalna tržišta rada na kojima poslujemo. To uključuje isplaćivanje zarada zaposlenima na osnovu objektivnih i nediskriminatornih kriterijuma kao što su veština i sposobnost, kvalifikacije, učinak na radu i radni staž. Praksa u vezi sa zaradama je u skladu sa državnim i lokalnim zakonima i propisima, uključujući različite ugovorne, sporazumne i tarifne zahteve. U okviru konteksta zakonskih i ugovornih zahteva u vezi sa zaradama posebnim zemljama, podržavamo princip jednake zarade bez diskriminacije na osnovu pola.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje u dobroj nameri:

Prepoznajemo i poštujemo pravo zaposlenih da se slobodno udružuju i da budu predstavljeni, u skladu sa lokalnim zakonima i propisima i primenljivom praksom za radne odnose u nadležnoj jurisdikciji. Takođe prihvatamo da je pravo na predstavljanje pravo, a ne obaveza pojedinca, što uključuje i pravo zaposlenog da slobodno odluči da nema svog predstavnika, ako je to njegov izbor, a lica na radnom mestu moraju imati slobodu izražavanja mišljenja u vezi sa tom temom. Konstruktivno saradujemo sa zakonskim predstavnicima na promovisanju interesa zaposlenih na način saglasan sa Poveljom zaposlenih. Poštujemo primenljive lokalne zakone i propise o kolektivnom pregovaranju u duhu saradnje i međusobnog poštovanja.

Primena i odgovornost:

Odgovornost za primenu i poštovanje ovih standarda u našim radnim grupama i ograncima je na višem rukovodstvu tih grupa i ogranaka. Korporacija će vršiti nadzor poštovanja ovih standarda putem različitih procesa revizija i inspekcija koje će sprovoditi odeljenje za ljudske resurse. Izvršni odbor kompanije Magna će putem odbora Corporate Governance, Compensation and Nominating Committee nadgledati opšti pristup društvenoj odgovornosti kompanije, uključujući i ove standarde. Poslovne partnere i dobavljače u celokupnom lancu poslovanja ohrabrujemo da usvoje i primenjuju slične smernice. Želimo da identifikujemo i prihvatimo poslovne partnere i dobavljače koji svoje poslovanje obavljaju na način koji je u skladu sa ovim Globalnim standardima rada.

Zaposleni koji smatraju da je došlo do kršenja ovih principa imaju mogućnost da prijave kršenje smernica putem dobro poznatih internih procedura za prijavljivanje, koje se razlikuju od regiona do regiona. Kompanija Magna je za zaposlene obezbedila više procedura za rešavanje i istraživanje potencijalnih problema koje uključuju našu proceduru otvorenih vrata, kao i nezavisnu Hotline liniju za zaposlene koja je zadužena za sprovođenje nepristrasnih istraga i primenu korektivnih postupaka, kada je to neophodno. U skladu sa smernicama kompanije Magna o sprečavanju odmazde, nije dozvoljena nikakva odmazda prema zaposlenom koji izvrši prijavljivanje ili koji na drugi način saraduje u istrazi.

Dalje informacije:

Za dalje informacije obratite se svom Group Vice President of Human Resources, Global Director of Labour Relations kompanije Magna ili kancelariji Chief Human Resource Officer kompanije Magna.

Effective Date: March 1, 2019
Last Reviewed: February 23, 2022
Next Review Date: Q1 2025
Issued by: Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved by: Magna Compliance Council