MAGNA

Wn _o uq ¨k Èz f up vn uo ħl f l g y n _ ¢

அறிமுகம்:

எங்கள் வணிகக் குறிக்கோள்களை அடைவதன் பொருட்டு எங்கள் சமூகப் பொறுப்புகளைச் சமநிலைப்படுத்தும் முக்கியத்துவத்தை Magna International Inc. (“Magna”) அங்கீகரிக்கிறது. பங்கு உரிமையாளர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், பணியாளர்கள் உட்பட பல்வேறு பங்குதாரர்கள், நாங்கள் வணிகம் செய்யும் சமூகங்கள், அரசாங்கங்கள் மற்றும் மற்றவர்கள், குறிப்பாக எங்கள் சொந்தப் பணியாளர்களின் நியாயமான மற்றும் நன்னெறியான நடத்தையுடன் தொடர்புள்ளவர்களின் எதிர்பார்ப்புகளுடன் எங்கள் நடவடிக்கைகள் இணங்க வேண்டும் என்பதை நாங்கள் ஏற்றுக்கொள்கிறோம்.

இந்தக் கொள்கையானது உலகமெங்கும் Magna செயல்பாட்டுக் குழுக்கள், பிரிவுகள் மற்றும் பிற இணைக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் அனைத்திற்கும் பொருந்துகிறது. இந்தக் கொள்கையானது பணியாளர்கள், அதிகாரிகள், இயக்குனர்கள், ஆலோசகர்கள் மற்றும் முகவர்கள் உட்பட Magna சார்பில் செயல்படும் அனைவருக்கும் கூட பொருந்துகிறது.

தனிநபர்கள் மற்றும் எங்கள் பணியாளர்களின் தேவைகளை நாங்கள் மதிப்பது, “நியாயமான நிறுவனம்” என நாங்கள் குறிப்பிடுகின்ற Magna-இன் தனித்துவமான செயல்பாட்டுக் கலாச்சாரத்தில் பிரதிபலிக்கப்படுகிறது. Magna பணியாளர் பட்டயம், Magna-இன் செயல்பாட்டுக் கோட்பாடுகள் மற்றும் Magna நடத்தை நெறிமுறை மற்றும் நன்னெறிகள் போன்ற அடித்தளக் கொள்கைகளில் விவரித்துள்ள அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் கடப்பாடுகளுடன் எங்கள் நியாயமான நிறுவன வணிக மாதிரியானது எங்கள் வணிகத்தில் உள்ள முக்கியமான பங்குதாரர்களாகப் பணியாளர்களை அங்கீகரிக்கிறது.

இந்த உலகளாவிய தொழிலாளர் தரநிலைகளானது, பின்வரும் கட்டமைப்புகள் மற்றும் சாசனங்களின் ஒரு பொதுவான ஏற்பிசைவாகவும் செயலாற்றும் அதேவேளை, எங்கள் நியாயமான நிறுவனத்தின் மேலுமொரு பொருத்தமாகும்.

- **மனித உரிமைகள் குறித்த ஐ.நா பிரபஞ்சப் பிரகடனம்**
- **ILO அடிப்படை மரபுகள்**
- **பணியில் அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த ILO பிரகடனம்**

நாடு/மாநிலச் சட்டம் மற்றும் உள்நாட்டைப் பொறுத்தவரை பல்வேறு தொழிலாளர் ஒப்பந்தங்கள், கட்டணங்கள் மற்றும் ஒப்பந்தக் கடப்பாடுகள் உட்பட பல்வேறு சர்வதேச, தேசிய மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்களின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டுள்ள அடிப்படைக் கோட்பாடுகளைச் சார்ந்து எங்கள் நிறுவனத்தின் கொள்கைக் கட்டமைப்பு அனுமானிக்கப்பட்டுள்ளது.

மனித உரிமைகள்:

நாங்கள் சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித உரிமைகளுடனான இணக்கத்தை ஆதரிக்கிறோம். தனிப்பட்ட இயல்புகள் எவ்வாறிருந்தாலும் சமமாக நடத்துதலையும் நேர்மையான பணி வாய்ப்புகளை வழங்க வேண்டிய தேவையையும் எங்கள் கொள்கைகள் மதிக்கின்றன. எங்கள் பல்வகைத்தன்மையான, பல்கலாச்சாரப் பணியிடங்கள் ஒரு மதிப்புமிக்க பணியாற்றும் சூழலை வழங்குவதாக நம்புகிறோம், இங்கு எங்கள் பணியாளர்கள் தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறையான வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை மகிழ்ச்சியாக அனுபவிக்கும் அதேவேளை, பாதுகாப்பாக உணர்வதுடன் அதை வரவேற்கின்றனர்.

தொல்லை கொடுத்தல், பாரபட்சம் மற்றும் வன்முறை ஆகியவற்றிலிருந்து பாதுகாப்பு:

Magna-இன் தொல்லை கொடுத்தல் மற்றும் பாரபட்சக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, இனம், தேசியம் அல்லது சமூகத் தோற்றம், நிறம், பாலினம், மதம், பாலின அடையாளம், இயலாமை, பாலியல் சார்பு அல்லது பொருத்தமான சட்டத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வேறு ஏதேனும் பாதுகாக்கப்பட்ட நிலை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் எங்கள் பணியிடங்களில் நடக்கும் தொல்லை கொடுத்தல் அல்லது பாரபட்சத்தை நாங்கள் சகித்துக் கொள்ள மாட்டோம். பணியிடத்தில் நடக்கும் வன்முறையையும் கொடுமைப்படுத்தலையும் தடுக்கும் கொள்கைகள் எங்களிடம் உள்ளன. எங்கள் பணியாளர்களின் பட்டயத்தின் கோட்பாடுகளுக்கு ஏற்ப, நாங்கள் பாரபட்சம் மற்றும் எந்தவொரு வகையான உடல்சார், பாலியல்சார், மனம்சார் அல்லது வார்த்தைசார் முறைகேடு எதுவும் இல்லாத நியாயமான மற்றும் மரியாதை நிறைந்த பணியிடங்களை மேம்படுத்துவதற்குப் பாடுபடுகிறோம்.

குழந்தைகளின் உரிமைகள்:

குழந்தைத் தொழிலாளருக்குக் கண்டனம் தெரிவிக்கிறோம், கல்வி, ஓய்வு, விளையாட்டு ஆகியவற்றைப் பெற குழந்தைகளின் உரிமைகளை மதிக்கிறோம். நாங்கள் பணிவாய்ப்பு அல்லது பணியில் சேர்ப்பதற்கான குறைந்தபட்ச வயது தொடர்பாகப் பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்திற்கும் மரியாதையளிக்கிறோம்.

சுதந்திரமாகத் தேர்வு செய்யப்படும் பணிவாய்ப்பு:

சிறைச்சாலைத் தொழிலாளர், கொத்தடிமை, ஆள் கடத்தல் அல்லது அடிமைநிலை போன்ற வற்புறுத்திய அல்லது கட்டாய உழைப்பின் அனைத்து வடிவங்களையும் நாங்கள் நிராகரிக்கிறோம். வற்புறுத்திய உழைப்பைப் பயன்படுத்துகின்ற சப்ளையர்கள், ஆட்சேர்ப்பவர்கள் அல்லது பணியாளர்களை அளிக்கும் அமைப்புகளுடன் வணிக ஏற்பாடுகளில் Magna துணைநிறுவனங்கள் ஈடுபடாது. சுதந்திரமாகத் தேர்வு செய்யப்படும் பணிவாய்ப்புக் கோட்பாட்டை Magna மதிக்கிறது.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு:

நாங்கள் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்திற்காக, சம்பந்தப்பட்ட தேசிய மற்றும் சர்வதேசத் தரநிலைகளைப் பூர்த்தி செய்கின்ற அல்லது அவற்றை விட மிகையாகவுள்ள பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான பணியிடங்களைப் பேணுகிறோம். நாங்கள் வழக்கமான அடிப்படையில் எங்கள் தரநிலைகளை மதிப்பாய்வு செய்கிறோம் மற்றும் விரிவான வசதித் தணிக்கைகள் மற்றும் பரிசீலனைகளின் செயல்முறை மூலம் இந்தப் பகுதியில் தொடர்ந்து மேம்பாட்டை ஏற்படுத்தப் பொறுப்பேற்றுள்ளோம்.

நேர்மையான பணிபுரியும் நிலைமைகள்:

நாங்கள் பொருத்தமான ஓய்வு மற்றும் ஓய்வு நேரத்தைப் பெற எங்கள் பணியாளர்களுக்குள்ள உரிமையை அங்கீகரிக்கிறோம். எங்கள் பணியாளர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நலவாழ்வைக் காக்கும் பொருந்தக்கூடிய தொழில்துறை

நடைமுறைகளுக்குள் நியாயமான பணி நேரங்களை வழங்குகிறோம். பணி நேரங்கள், இடைவேளை நேரங்கள், விடுமுறைப் பயணங்கள், விடுமுறைகள் மற்றும் மிகை நேரம் ஆகியவை தொடர்பாகப் பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்தினதும் தேவைகளுடன் இணங்க அல்லது அவற்றை விட அதிகமாக வழங்கப் பாடுபடுகிறோம்.

பாரபட்சமில்லாத ஊதிய நடைமுறைகள்:

எங்கள் Magna பணியாளர்களின் பட்டயக் கோட்பாடுகளுக்கு இணங்க, அக நேர்மைக்கான மற்றும் நாங்கள் வணிகம் செய்யும் தொழில்துறை மற்றும் உள்ளூர் தொழிலாளர் சந்தைகளுக்குள் வெளிப் போட்டித்தன்மைக்கான தேவையைப் பிரதிபலிக்கும் எங்கள் பணியாளர்களுக்கு நாங்கள் தகுதியான ஊதியங்களையும் ஆதாயங்களையும் வழங்குவதற்குப் பொறுப்பேற்றுள்ளோம். இது, திறமை மற்றும் ஆற்றல், தகுதிகள், வேலை செய்யும் திறன் மற்றும் சேவை செய்யும் காலநீளம் போன்ற நோக்கம் மற்றும் பாரபட்சமற்ற நிபந்தனைகளின் அடிப்படையில் பணியாளர்களுக்கு ஊதியமளித்தலை உள்ளடக்கும். பல்வேறு ஒப்பந்த, தொழில் ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் வரித் தேவைகள் உட்பட, தேசிய, மாநில மற்றும்/அல்லது உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு எங்கள் ஊதியமளித்தல் நடைமுறைகள் இணங்குகின்றன. நாட்டுக்குத் தனித்துவமான ஊதியளித்தல் தொடர்பான சட்ட மற்றும் ஒப்பந்தத் தேவைகளின் சூழ்நிலைகளைப் பொறுத்த வரை, பாலினத்தின் அடிப்படையில் பாரபட்சமின்றி சமமான ஊதியம் என்ற கோட்பாட்டை நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம்.

சங்கம் அமைத்தல் மற்றும் நல்லெண்ண ஒருமித்த பேரம் பேசுதலின் சுதந்திரம்:

நாங்கள் உள்ளூர் சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கும் இணங்க, சுதந்திரமாகவும் பிரதிநிதித்துவம் செய்யப்படவும் ஒன்றுகூடுவதற்கு எங்கள் பணியாளர்களின் உரிமையை அங்கீகரித்து, மதிக்கிறோம், மற்றும் கருத்தில் கொள்ளப்படும் சட்டவரம்பில் பொருத்தமான தொழில்துறைசார் உறவுகள் நடைமுறைகளை அறிந்து கொள்கிறோம். பிரதிநிதித்துவம் செயப்படுவதற்கான உரிமை என்பது தனிப்பட்ட உரிமை, அது ஒரு கடப்பாடு அல்ல என்பதை மேலும் நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், இதில், பணியாளர்களில் தேர்வாக இருந்தால் பிரதிநிதித்துவம் செய்யப்படாதிருக்க சுதந்திரமாக முடிவெடுக்கும் பணியாளர்களின் உரிமை மற்றும் இந்த விஷயம் தொடர்பாகச் சுதந்திரமாகப் பேசுவதற்கு பணியிடத் தரப்புகளுக்கான உரிமை ஆகியவை அடங்கும். எங்கள் பணியாளர்களின் பட்டயத்திற்கு இணங்கும் வகையில் எங்கள் பணியாளர்களின் நலன்களை மேம்படுத்துவதற்கு, சட்டப்படியாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகளுடன் நாங்கள் ஆக்கபூர்வமாகப் பணியாற்றுகிறோம். கூட்டுறவு மற்றும் பரஸ்பர மரியாதையைப் பொறுத்துச் சிந்தித்தால், கூட்டாகப் பேரம் பேசுவதற்குப் பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை நாங்கள் மதிக்கிறோம்.

அமலாக்கம் மற்றும் பொறுப்புகள்:

எங்கள் செயல்பாட்டுக் குழுக்கள் மற்றும் பிரிவுகளில் இந்தத் தரநிலைகளை அமலாக்குதல் மற்றும் அவற்றுக்கு இணங்குதலுக்கான பொறுப்பு, Magna-இன் சம்பந்தப்பட்ட குழுக்கள் மற்றும் பிரிவுகளின் மூத்த மேலாண்மையைச் சார்ந்திருக்கிறது. பல்வேறு மனித வளத் துறைத் தணிக்கைகள் மற்றும் ஆய்வுச் செயல்முறைகள் வழியாக, இந்தத் தரநிலைகளுக்குப் பொறுப்பான பெருநிறுவனம் அளிக்கப்படுகிறது. Magna-இன் இயக்குநர் வாரியம் அதன் பெருநிறுவன ஆளுமை, ஊதியமளித்தல் மற்றும் பெயர் பரிந்துரைப்புக் குழு ஆகியவற்றின் வழியாக, இந்தத் தரநிலைகள் உட்பட சமூகப் பொறுப்பை ஒருங்கிணைப்பதற்கான எங்கள் ஒட்டுமொத்த அணுகலை மேற்பார்வை செய்கிறது. ஒத்த கொள்கைகளை ஏற்றுக்கொள்ளவும் அமலாக்கவும் எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலி முழுவதும் நாங்கள் வணிகக் கூட்டாளர்களையும் சப்ளையர்களையும் ஊக்குவிக்கிறோம். இந்த உலகளாவிய தொழிலாளர் தரநிலைகளுடன் இணங்கும் வகையில் தமது வணிகத்தையும்

விவகாரங்களையும் செய்யும் வணிகக் கூட்டாளர்களையும் சப்ளையர்களையும் அடையாளங்காணவும் பயன்படுத்தவும் நாங்கள் முயற்சிக்கிறோம்.

இந்தக் கோட்பாடுகளின் மீறல் நடந்திருக்கலாம் என்று நம்பும் பணியாளர்களுக்கு, நன்கு நிலைநாட்டப்பட்டுள்ள உள் புகார் செயல்முறைகள் வழியாகக் கொள்கை மீறல்களைப் புகாரளிப்பதற்கு ஆற்றல் உள்ளது, இந்தச் செயல்முறைகள் மண்டலப்படி மாறுபடும். பணியாளர்களுக்காக Magna பல தீர்வு மற்றும் விசாரணைச் செயல்முறைகளை அளிக்கிறது, இதில் எங்கள் பணியாளர்களின் பட்டய திறந்த கதவுச் செயல்முறை, மற்றும் தேவைப்படும் இடத்தில் பாரபட்சமற்ற விசாரணைகளை நடத்துவதற்கும் தீர்வு நடவடிக்கையைப் பிரயோகிப்பதற்கும் பொறுப்பாளியான எளிதில் அணுகக்கூடிய பணியாளர் ஹாட்லைட் ஆகியவை அடங்கும். Magna-இன் பழிவாங்குதல் தடுப்புக் கொள்கைக்கு இணங்க, இத்தகைய ஒரு புகாரை அளிக்கின்ற அல்லது விசாரணையில் ஒத்துழைக்கின்ற எந்தவொரு பணியாளருக்கும் எதிராக எந்தவொரு பழிவாங்கல் நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படாது.

மேலும் தகவலுக்கு:

மேலும் தகவலுக்கு, மனித வளத் துறையின் உங்கள் குழுவின் துணைத் தலைவர், Magna-இன் தொழிலாளர் உறவுகளின் உலகளாவிய இயக்குநர் அல்லது Magna-இன் தலைமை மனித வளத் துறை அதிகாரியின் அலுவலகத்தைத் தொடர்புகொள்ளவும்.

Effective Date: March 1, 2019
Last Reviewed: February 23, 2022
Next Review Date: Q1 2025
Issued by: Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved by: Magna Compliance Council