

Magatartási és Etikai Kódex

Megtorlásellenes szabályzat

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

A Magna elkötelezetten támogatja az olyan kultúrát, ahol nem kell megtorlástól tartani, ha jogi és etikai problémákat vetnek fel. A Magna több csatornát is biztosít a saját dolgozói és más érdekeltek számára, hogy bejelentsék ezeket a problémákat, és tiltja a megtorlást a dolgozókkal és egyéb szereplőkkel szemben, ha őszintén és jó szándékkal ilyen problémákat felvetnek.

Ez a szabályzat a Magna International Inc.-re és a világban működő valamennyi csoportjára, részlegére, közös vállalkozására és egyéb tevékenységére. (együttesen „Magna”) érvényes. Ezen kívül a szabályzatot a Magna megbízásából eljáró minden személyre alkalmazni kell, ideértve az alkalmazottakat, tisztségviselőket, igazgatókat, szaktanácsadókat és megbízottakat.

BEVEZETÉS

Fontos, hogy a jogi és etikai problémákat az első adandó alkalommal felderítsék és megoldják, ezért a Magna az olyan munkahelyi környezetet támogatja, ahol a dolgozóknak és más érdekelteknek nem kell tartaniuk a megtorlástól, ha jogi és etikai problémákat vetnek fel (amibe beletartozik a büntetés, az elbocsátás, a visszaléptetés, a felfüggesztés, a fenyegetés vagy a zaklatás). A Magna nem tűri a megtorlást azokkal szemben, akik a jogi és etikai problémákat őszintén és jó szándékkal bejelentik.

ELŐÍRÁSOK

A Magna arra bízta a dolgozóit és más érdekelteket, hogy bármely jogi és etikai ügyekkel kapcsolatos hitelt érdemlő problémát jelentsenek be. Az ilyen ügyek azonnali felderítése a legjobb alkalom a Magna számára a megelőzésre, a tények „melegében” történő bizonyítására, és arra, hogy a problémákat kezelve és enyhítve csökkentse azok esetleges kihatását.

A Magna senkivel szemben nem tűri a retorziót, aki őszintén és jó szándékkal felvet egy jogi vagy etikai problémát. Nem tűri, hogy bárkinek elvegyék a kedvét, vagy megakadályozzák, hogy ilyen problémákat vessen fel, mint ahogy azt sem, hogy az ilyen jellegű problémákat felvető személyekkel szemben bármiféle megtorlást alkalmazzanak. Minden megtorlást súlyos ügyként kezel és fegyelmi eljárással szankcionál, amelynek a vége akár a munkaviszony rendkívüli felmondása is lehet.

Ez a szabályzat vonatkozik minden jogi vagy etikai problémára vagy bejelentésre (akár névtelenre is), így azokra is, amelyeket a Magna Hotline segélyvonalon keresztül jelentenek be névtelenül, illetve azokra is, amelyeket a felettesen vagy a vezetőn vagy az emberi erőforrás osztály dolgozóján, a jogtanácsoson, az etikai és törvényességi osztályon, a belső ellenőrzésen keresztül vagy más megfelelő módszerrel (a "Bejelentés módjai") közölnek.

A MEGTORLÁS ESETEI

A retorzióknak számos formája lehet, és nehezen tetten érhető cselekedet is lehet. A retorziógyanús eseteket az alábbiakban felsorolt valamelyik módszer igénybevételével kell bejelenteni (lásd alább „A problémák bejelentése” című szakaszt). Megtorlás lehet például:

- A feladatok vagy az óraszám csökkentése, növelése vagy megváltoztatása
- A szóbeli sértés vagy a dolgozó megszegényítésére vagy megalázására irányuló magatartás
- A testi sértés vagy fenyegetés
- A felmondás, visszaléptetés vagy a felmondással vagy visszaléptetéssel való fenyegetés
- Az előléptetés, béremelés, megbízás, áthelyezés, túlóra lehetőség megtagadása
- Egyéb, a Magna munkavállalói alapszabályával vagy a Magna működési alapelveivel ellentétes cselekmény

SZEMÉLYZETI DÖNTÉSEK ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉS

Az e szabályzatban foglaltak nem jelentik azt, hogy szerződésszegés vagy jogos üzleti okok alapján a Magna nem hozhat olyan személyzeti döntéseket, amelyek mentesek a megtorlástól (például szerződésszegésen alapuló személyzeti döntéseket). A jogi és etikai ügyek és vizsgálatok gyakran bonyolultak, szerteágazóak. Az ilyen ügyekben és vizsgálatokban megkeresett valamennyi dolgozó és szereplő maximális együttműködése fontos ahhoz, hogy a Magna gyorsan és célirányosan hozzájusson az adott ügyben tett intézkedéshez szükséges információkhoz.

A PROBLÉMÁK BEJELENTÉSE

A retorzióval kapcsolatos problémákat vagy az egyéb jogi vagy etikai problémákat a szolgálati utak valamelyikét igénybe véve lehet bejelenteni, ami késedelem nélküli kivizsgálást biztosít.

A Magnánál elvárjuk a vezetőktől és a felettesektől, hogy a Nyitott Ajtó politikájához tartsák magukat. A Magnánál a feletteseknek és a vezetőknek biztosítaniuk kell az elérhetőségüket, a jogi és etikai problémákat komolyan kell venniük, és ismerniük kell, hogy adott esetben milyen eljárással kell a problémák elintézését a jogi, az etikai és törvényességi, az emberi erőforrás osztály vagy a belső ellenőrzés elé terjeszteni. Fontos, hogy a Magna dolgozói és más érdekelték is tudják, hogy törődnek a problémáikkal. Az is fontos, hogy ezeket a problémákat azonnal bejelentsék, felülvizsgálják és kezelésre előterjesszék. Miután egy probléma először felmerül, az ügy hatékony és gyors rendezésének lehetősége hamar elillanhat.

A dolgozóknak és a többi érintettnek azzal is tisztában kell lenniük, hogy a Magna bejelentési rendszereit tiszteletben kell tartani, és semmilyen okból nem lehet azokkal visszaélni. Fegyelmi eljárással szankcionáljuk, ha valakiről megállapítjuk, hogy tisztességtelen vagy helytelen szándékkal tett bejelentést (például abból a célból, hogy munkatársait büntesse vagy zaklassa), aminek a vége akár a munkaviszony rendkívüli felmondása is lehet.

HA TOVÁBBI TÁJÉKOZTATÁSRA VAN SZÜKSÉGE:

További információkért vagy tájékoztatásért forduljon a csoport vagy a régió jogtanácsosához, a Magna regionális megfeleléségi igazgatójához vagy a Magna etikai és megfeleléségi ügyekért felelős alelnökéhez.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council