

Kodeks etike i poslovnog ponašanja

Smernica protiv odmazde

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna je posvećena podršci sredine u kojoj mogu da se pokrenu pravna i etička pitanja bez straha od odmazde. Magna pruža višestruke kanale za svoje zaposlene i druge akcionare da prijave takve probleme i zabranjuje odmazdu protiv zaposlenih i drugih akcionara koji, iskreno i u dobroj nameri, pokreću takva pitanja.

Ova smernica se odnosi na Magna International Inc. kao i na sve njene operativne grupe, odeljenja, zajednička ulaganja i druge operacije širom sveta (zajednički naziv, „Magna”). Ova smernica se takođe odnosi na sva lica koja deluju u ime kompanije Magna, uključujući zaposlene, službenike, direktore, konsultante i agente.

UVOD

Važno je da pravni i etički problem budu identifikovani i rešeni što je pre moguće. Zbog toga kompanija Magna podržava radnu sredinu u kojoj naši zaposleni i drugi akcionari mogu da prijave pravne i etičke probleme, bez straha od odmazde (što uključuje kažnjavanje, otkaz, degradaciju, suspenziju, pretnju ili uznemiravanje). Magna ne toleriše odmazdu protiv onih koji prijavljuju pravne i etičke probleme pošteno i u dobroj nameri.

STANDARDI

Magna ohrabruje svoje zaposlene i druge akcionare da prijave bilo kakve osnovane sumnje u vezi sa pravnim i etičkim pitanjima. Blagovremeno uočavanje ovakvih problema na najbolji način omogućava kompaniji Magna da deluje preventivno, da potvrdi činjenice dok su „sveže”, te da umanju potencijalnu posledicu rešavanjem i ublažavanjem problema.

Magna neće tolerisati odmazdu prema bilo kome ko izrazi zabrinutost u vezi sa pravnim ili etičkim pitanjem iskreno i u dobroj nameri. Pokušaji da se bilo ko obeshrabri ili spreči u izražavanju takvih zabrinutosti ili bilo kakva odmazda prema osobi koja ih izražava neće se tolerisati i biće tretirani kao ozbiljno pitanje i sankcionisaće se disciplinskim merama do prekida radnog odnosa, uključujući i sam prekid radnog odnosa.

Ova smernica se odnosi na svaku zabrinutost u vezi sa pravnim ili etičkim pitanjem ili podnetu prijavu (anonimno ili ne), uključujući i prijave dostavljene anonimno putem Magna Hotline-a, zatim prijave podnete nadređenom ili menadžeru, odnosno članu kadrovske službe, pravnog saveta, odeljenja za kontrolu etike i poštovanja zakona, interne revizije ili putem druge odgovarajuće metode (kanali za prijave).

PRIMERI ODMAZDE

Odmazda može imati više oblika i može da podrazumeva suptilno delovanje. Slučajevi kod kojih se sumnja na odmazdu treba da budu prijavljeni na jedan od dole navedenih načina (videti dole navedeni odeljak „prijavljivanje problema”), uključujući i sve dole navedene primere. Primeri odmazde mogu da podrazumevaju:

- Umanjenje, dodavanje ili promenu dužnosti ili radnih sati
- Verbalno zlostavljanje ili ponašanje sa namerom da se zaposleni osramoti ili ponizi
- Fizičko zlostavljanje ili pretnja
- Otkaz, degradiranje ili pretnja otkazom, odnosno degradiranjem
- Uskraćivanje unapređenja, povišice, zaduženja, premeštaja ili mogućnosti prekovremenog rada
- Ostale radnje koje su u suprotnosti sa povlasticama prema zaposlenima u kompaniji Magna ili operativnim principima kompanije Magna

KADROVSKE ODLUKE I SARADNJA

U ovoj smernici ništa ne treba tumačiti kao sprečavanje kompanije Magna u donošenju kadrovske odluke koje se odnose na kršenje ugovora ili na legitimne poslovne razloge, a koje nemaju za cilj odmazdu (na primer, kadrovske odluke zasnovane na kršenju ugovora). Istrage, pravna i etička pitanja su često složena, sa više različitih aspekata. Važno je da svi zaposleni i drugi akcionari kontaktirani u vezi sa takvim pitanjima i istragama u potpunosti saraduju, tako da Magna može da dobije potrebne informacije kako bi blagovremeno i na odgovarajući način rešila ova pitanja.

PRIJAVA PROBLEMA

Sumnja na odmazdu ili drugi pravni ili etički problemi mogu da se prijave putem jednog od kanala za prijave i biće blagovremeno pregledani.

U kompaniji Magna očekujemo od naših menadžera i nadzornika da poštuju proceduru „Otvorena vrata“. Nadzornici i menadžeri kompanije Magna moraju da budu dostupni, te da pravne i etičke probleme shvataju ozbiljno, kao i da budu upoznati sa procedurom upućivanja takvih problema za dalje rešavanje od strane odeljenja za kontrolu prava, etike i poštovanja zakona, kadrovske službe ili interne revizije, zavisno od potrebe. Važno je da zaposleni u kompaniji Magna i drugi akcionari znaju da će se pristupiti rešavanju problema koje prijave. Takođe je važno da se takvi problemi blagovremeno razmatraju, analiziraju i upućuju na dalje rešavanje. Kada se problem prijavi, prilika da se deluje preventivno i problem blagovremeno reši može brzo da nestane.

Zaposleni i drugi akcionari takođe treba da znaju da sistemi prijavljivanja kompanije Magna moraju da se uvažavaju i da ne smeju da se zloupotrebljavaju iz bilo kog razloga. Lica za koja se utvrdi da su prijave podneli nečasno ili zlonamerno (na primer da bi kaznili ili zlostavljali drugog zaposlenog) biće sankcionisani disciplinskim postupkom, uključujući i mogućnost otkaza.

ZA DODATNE INFORMACIJE:

Za dalje informacije ili savete, obratite se savetniku za pravne poslove na nivou grupe ili regiona, regionalnom referentu za zakonsku usklađenost ili potpredsedniku kompanije Magna za etička pitanja i šefu odeljenja za zakonsku usklađenost kompanije Magna.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council