

# Davranış kurallari ve etik değerler misilleme karşıti politika

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna, yasal ve etik kaygıların misilleme korkusu olmadan ileri sürülebildiği bir kültürü desteklemeyi görev edinir. Magna, çalışanlarına ve diğer paydaşlarına bu tür kaygıları bildirmek üzere birçok kanal sağlar ve dürüst bir şekilde ve iyi niyetle bu tür kaygılarını ileri süren çalışanlara ve diğer paydaşlara karşı misillemeyi yasaklar.

Bu politika Magna International Inc. ve tüm işletme Grupları, Şubeleri, iştirakleri ve diğer küresel işletmeleri (müşterek olarak, “Magna”) için geçerlidir. Bu politika ayrıca, çalışanlar, görevliler, yöneticiler, danışmanlar ve vekiller dâhil olmak üzere, Magna adına hareket eden tüm kişiler için geçerlidir.

## GİRİŞ

Yasal ve etik kaygıların tanımlanması ve olası ilk fırsatta çözümlenmesi önemlidir. Dolayısıyla Magna, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın yasal ve etik kaygıları misilleme (cezalandırılma, işten çıkarılma, rütbesinin düşürülmesi, askıya alınma, tehdit edilme veya taciz edilme dahil olmak üzere) korkusu olmadan bildirebildiği bir çalışma ortamını destekler. Magna, yasal ve etik kaygılarını dürüst bir şekilde ve iyi niyetle bildirenlere karşı misillemeye müsaade etmez.

## STANDARTLAR

Magna, çalışanlarını ve diğer paydaşlarını yasal ve etik konulara ilişkin inandırıcı kaygılarını bildirmeye teşvik eder. Bu tür konuların derhal tanımlanması Magna'ya ön etkin olmaya, konular “yeni” iken gerçekleri teyit etmeye ve kaygıları yönlendirerek ve hafifleterek olası etkiyi en aza indirmeye ilişkin en iyi fırsatı verir.

Magna, yasal veya etik kaygısını dürüst bir şekilde ve iyi niyetle ileri sürenlere karşı misillemeye müsaade etmeyecektir. Herhangi bir kimseyi bu gibi kaygıları ileri sürmekten caydırma ve engelleme çabalarına veya bir kişiye bu gibi kaygılarını ileri sürdüğü için misilleme yapılmasına müsaade edilmeyecektir ve bu tür eylemler, ciddi bir konu olarak ele alınacak ve bu gerekçeyle işten çıkarılmaya kadar ve bu da dahil olmak üzere disiplin cezası ile yaptırım uygulanacaktır.

Bu Politika, bildirim sahibi belli olmadan Magna Hotline vasıtasıyla, bir süpervizör veya yönetici veya İnsan Kaynakları Departmanı üyesi, Yasal Danışman, Etik Değerler & Yasal Uyum Departmanı, Dahili Denetim veya diğer uygun yöntemler (“Bildirme Kanalları”) üzerinden iletişim kuranlar dahil olmak üzere, ileri sürülen bu yasal ve etik kaygılar veya yapılan bildirimlerin (sahibi belli olan veya olmayan) tümü için geçerlidir.

## MİSİLLEME ÖRNEKLERİ

Misilleme birçok şekilde olabilir ve üstü kapalı eylem içerebilir. Şüpheli misilleme durumları aşağıda listelenen örneklerden herhangi birini (bkz. aşağıdaki "Bildirim Hususları" bölümü) içerecek şekilde bildirilmelidir. Misilleme örnekleri aşağıdakileri içerebilir:

- Görevlerin veya saatlerin azaltılması, eklenmesi veya değiştirilmesi
- Sözlü taciz veya bir çalışanı utandırmaya veya aşağılamaya yönelik tavır
- Fiziksel taciz veya tehditler
- Fesih, rütbe indirme veya fesih veya rütbe indirme tehditleri
- Terfiinin, maaş artışının, atamanın, transferin veya fazla mesai fırsatlarının reddedilmesi
- Magna Çalışan Bildirilerine veya Magna İşletme İlkelerine ters düşen diğer eylemler

## PERSONEL KARARLARI VE İŞBİRLİĞİ

Bu Politikadaki hiçbir ifade Magna'nın misilleme niteliğinde olmayan (örneğin, sözleşme ihlaline dayalı bir personel kararı) makul iş nedenlerine dayalı olarak personel kararları almasını önleme olarak yorumlanmamalıdır.

Farklı yönere sahip yasal ve etik konular ve soruşturmalar genellikle karmaşıktır. Bu konulara ve soruşturmalara ilişkin iletişim kuran tüm çalışanların ve diğer paydaşların tamamen iş birliği yapması önemlidir böylece Magna bu sorunlara derhal ve uygun bir şekilde yanıt gerektiren bilgileri elde edebilir.

## BİLDİRİM HUSUSLARI

Misilleme hakkındaki kaygılar veya diğer yasal veya etik kaygılar Bildirme Kanallarından biri vasıtasıyla bildirilebilir ve zamanında incelenecektir.

Magna'da, yöneticilerimizin ve süpervizörlerimizin bir Açık Kapı ilkesini sürdürmesini bekleriz. Magna'daki süpervizörler ve yöneticiler, ulaşılabilir olduklarını, yasal ve etik kaygıları ciddiye aldıklarını ve uygun görüldüğü takdirde Yasal, Etik Değerler & Yasal Uyum, İnsan Kaynakları veya Dâhili Denetim yoluyla ele alınmasına yönelik bu tür kaygıların havale edilmesine yönelik prosesi bildiğini temin etmelidir. Magna çalışanlarının ve diğer paydaşların kaygılarının ele alınacağını anlamaları önemlidir. Bu tür kaygıların derhal ele alınması için ileri sürülmesi, incelenmesi ve yönlendirilmesi de önemlidir. Bir kaygı ilk kez ileri sürüldükten sonra, sorunu derhal ele almak üzere ön etkin olma fırsatı hızlı bir şekilde yok olabilir.

Çalışanlar ve diğer paydaşlar ayrıca, Magna bildirim sistemlerine saygı gösterilmesi ve herhangi bir sebeple suistimal edilmemesi gerektiğinin farkında olmalıdır. Dürüst olmayan bir şekilde veya uygunsuz niyetle (örneğin, bir iş arkadaşını cezalandırmak veya taciz etmek için) rapor sunduğu tespit edilen kişilere bu sebeple işinin sonlandırılmasına kadar ve bu da dahil olmak üzere disiplin cezası ile yaptırım uygulanacaktır.

## DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Daha detaylı bilgi ya da öneri için lütfen Group veya Regional Legal Counsel'a, bir Regional Compliance Officer'a ya da Magna Vice-President Ethics and Chief Compliance Officer'a danışın.

---

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council