

# આચારસંહિતા અને નીતિશાસ્ત્ર અવિશ્વાસ અને સ્પર્ધા અંગેની નીતિ

નીતિશાસ્ત્ર અને કાનૂની અનુપાલન | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna ઉત્સાહપૂર્વક, પરંતુ વાજબી રીતે સ્પર્ધા કરે છે, અને મુક્ત અને ન્યાયી સ્પર્ધાને સમર્થન આપે છે. અમે જે અધિકારક્ષેત્રોમાં કામ કરીએ છીએ તે અધિકારક્ષેત્રોમાં અમે તમામ લાગુ અવિશ્વાસના કાયદાઓનું પાલન કરીશું. આ નીતિ Magna International Inc. અને તેના તમામ સંચાલકીય જૂથો, વિભાગો, સંયુક્ત સાહસો, અને વૈશ્વિક સ્તરે અન્ય કામગીરીઓને (સંયુક્તપણે, "Magna") લાગુ પડે છે. આ નીતિ એવી તમામ વ્યક્તિઓને પણ લાગુ પડે છે જેઓ Magna વતી કાર્ય કરે છે, જેમાં કર્મચારીઓ, અધિકારીઓ, ડિરેક્ટર્સ, સલાહકારો અને એજન્ટોનો સમાવેશ થાય છે.

## અવિશ્વાસના કાયદાઓ

એન્ટિટ્રસ્ટ (કેટલીકવાર "સ્પર્ધા" તરીકે પણ ઓળખાય છે) કાયદાઓ સ્પર્ધાકો વચ્ચે ઔપચારિક અને અનૌપચારિક કરારો પર પ્રતિબંધ મૂકીને વ્યાપારિક સ્પર્ધાને જાળવી રાખવા અને તેને પ્રોત્સાહન આપવા માટે બનાવવામાં આવ્યા છે, અને એવી પદ્ધતિઓ કે જે વેપારને ગેરવાજબી રીતે અંકુશમાં રાખે છે, જેમ કે ભાવ નિર્ધારણ અને બજારની સત્તા અથવા વર્ચસ્વના હોદ્દાનો દુરુપયોગ કરવા માટે રચાયેલા કૃત્યો. આ કાયદાઓનું કોઈ પણ ઉલ્લંઘન ગેરકાનૂની છે અને તે Magnaની આચારસંહિતા અને નીતિશાસ્ત્રથી વિપરીત છે.

આંતરરાષ્ટ્રીય અને રાષ્ટ્રીય સ્પર્ધા સત્તામંડળો દ્વારા વિશ્વાસવિરોધી કાયદાઓ સક્રિયપણે લાગુ કરવામાં આવે છે, જેમાંથી ઘણા તપાસ અને કાર્યવાહીમાં સહયોગ કરે છે. અવિશ્વાસના ઉલ્લંઘનો (1) Magna અથવા તેના કર્મચારીઓને ખૂબ મોટા દંડમાં પરિણમી શકે છે, (ii) ત્રાહિત પક્ષકારો દ્વારા નુકસાની માટે મુકદ્દમો, (3) કર્મચારીઓને કેદ, (4) વાણિજ્યિક કરારો રદબાતલ કરવા, અને (5) પ્રતિષ્ઠાને લગતી હાનિ.

એન્ટિટ્રસ્ટ કમ્પ્લાયન્સ એ ખૂબ જટિલ ક્ષેત્ર છે. નિયમો અધિકારક્ષેત્રથી અધિકારક્ષેત્રમાં અલગ અલગ હોય છે. એવા તમામ કિસ્સાઓમાં જ્યાં તમે અવિશ્વાસના કાયદાઓનું પાલન કરવા અંગે અયોક્કસ હોવ, તમારે કાર્ય કરતા પહેલા તમારા જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીની સલાહ લેવી જાઈએ.

## ગેરકાનૂની સમજૂતીઓ

હરીફો વચ્ચેના કરારો કે જે સ્પર્ધાને ઘટાડે છે તે અવિશ્વાસના કાયદા હેઠળ આપમેળે ગેરકાયદેસર છે અને તેમાં ક્યારેય સામેલ થવું જોઈએ નહીં. આમાં નીચેના કરારોનો સમાવેશ થાય છે:

- વેચાણક્રિમતોને ઠીક કરવા, વધારવા, નીચા અથવા સ્થિર કરવા, અથવા અન્ય સ્પર્ધાત્મક શરતો (ભાવનિર્ધારણની ફોર્મ્યુલા, ડિસ્કાઉન્ટ, ગિવબેક્સ અથવા રિબેટ, માર્જિન, કમિશન અને કેડિટ ટર્મ્સ સહિત)ને ઠીક કરવા;
- કર્મચારીના વેતન અથવા વળતરની શરતો નક્કી કરો, અથવા એકબીજાના કર્મચારીઓને નોકરી પર રાખવાથી દૂર રહેવું;
- ઉત્પાદન મર્યાદિત કરો અથવા ક્ષમતા ઘટાડો;
- ગ્રાહક અથવા પ્રદેશ દ્વારા બજારોની વહેંચણી અથવા ફાળવણી;
- બિડિંગ પ્રવૃત્તિઓ અથવા "બિડ-હેરાફેરી"નું સંકલન કરવું (જેમાં નીચલા સ્તરના સપ્લાયર્સ અથવા ટૂલ શોપ્સ સાથેના કરારનો સમાવેશ થાય છે); અથવા
- કોઈપણ ગ્રાહક અથવા સપ્લાયરનો બહિષ્કાર કરો.

## ઉલ્લંઘનો

Magna અવિશ્વાસના કાયદાઓના ઉલ્લંઘનને સહન કરશે નહીં. કોઈપણ ઉલ્લંઘનને ગંભીર બાબત તરીકે ગણવામાં આવશે અને રોજગાર સમાપ્ત કરવા સહિતની શિસ્તપૂર્ણ કાર્યવાહી સાથે મંજૂરી આપવામાં આવશે.

જો તમે અથવા કોઈ પણ વ્યક્તિ Magnaની આચારસંહિતા અને સિદ્ધાંતો અથવા આ નીતિનું ઉલ્લંઘન કરતી હોય તો તમારે, તમારે (i) તમારા મેનેજર, (ii) ડિવિઝન અથવા ગ્રુપ ફાઇનાન્સ ઓફિસર, (iii) કોઈ જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર, (iv) પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી, (v) VP નૈતિકતા અને મુખ્ય અનુપાલન અધિકારી, અથવા (vi) મેગ્ના હોટલાઇન દ્વારા તમારી ચિંતાનો અહેવાલ આપવો આવશ્યક છે.

Magnaની બદલાવ-વિરોધી નીતિ અનુસાર, Magnaએ કોઈ પણ વ્યક્તિ સામે બદલો લેવા પર પ્રતિબંધ મૂક્યો છે, જેણે સદ્ભાવનાથી, Magnaની આચારસંહિતા અને નૈતિકતાના કોઈ પણ ઉલ્લંઘન અથવા આ નીતિના કોઈ પણ ઉલ્લંઘનનો અહેવાલ આપ્યો હોય.

## મદદરૂપ સૂચનો

### હંમેશાં...

- સ્પર્ધક સાથે ક્રિયાપ્રતિક્રિયા કરતી વખતે સંભવિત અવિશ્વાસની અસરોને ધ્યાનમાં લો. તમારી ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓ કાયદાનું પાલન કરે છે તેની ખાતરી કરવા માટે તમારે હંમેશાં જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક પાલન અધિકારી સાથે સલાહ લેવી જોઈએ.
- યાદ રાખો, વ્યક્તિઓને અવિશ્વાસના ઉલ્લંઘન માટે ફોજદારી રીતે જવાબદાર ઠેરવી શકાય છે (અને તેમને દંડ અથવા કેદ કરવામાં આવી શકે છે).
- યાદ રાખો કે આચરણની વિશાળ શ્રેણી ગેરકાયદેસર "કરા" તરીકે લાયક ઠરી શકે છે, જેમાં માત્ર સ્પર્ધક સાથે વ્યાવસાયિક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીની આપ-લે કરવાનો પણ સમાવેશ થાય છે. ગેરકાયદેસર હોવા માટે, "કરા"ને ઔપચારિક બનાવવાની અથવા લખવાની જરૂર નથી.
- જો આવું કરવા માટે કોઈ કાયદેસર વ્યાપારી હેતુ હોય તો જ સ્પર્ધકો સાથે વ્યવસાયની ચર્ચા કરો.
- કોઈ પણ ઉત્પાદનની કિંમત, માર્કેટિંગ, અથવા વેચાણ અંગેના નિર્ણયો લેવામાં Magnaના સ્વાતંત્ર્યને જાળવી રાખવું.
- સ્પર્ધકો સાથે અયોગ્ય સંકલન અથવા જોડાણ સૂચવે તેવી કોઈ પણ ક્રિયાને ટાળો.
- કાનૂની, નૈતિક અને આદરણીય રીતે બજારની ગુમ માહિતી પ્રાપ્ત કરો. જો તમે કોઈ સ્પર્ધક વિશેની વ્યાવસાયિક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીથી વાકેફ થાઓ જેને અજાણતાં શેર કરવામાં આવી હોય (જેમાં અગાઉના નોકરીદાતા સંબંધિત અન્ય કર્મચારીની ગોપનીય અથવા માલિકીની માહિતીનો પણ સમાવેશ થાય છે), તો આવી માહિતીનો ઉપયોગ કરતા પહેલા અથવા તેના પર કાર્ય કરતા પહેલા તમારા જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી પાસેથી માર્ગદર્શન મેળવો.
- વાણિજ્યિક વાટાઘાટો દરમિયાન, પ્રતિસ્પર્ધાઓ અથવા અન્ય ત્રાહિત પક્ષકારો સાથે ચર્ચાઓ કે જાહેર કરાયેલી કોઈ પણ માહિતીને એવી માહિતી સાથે મર્યાદિત કરો કે જે વ્યવહાર પૂર્ણ કરવા કે તેનું મૂલ્યાંકન કરવા માટે યુસ્તપણે આવશ્યક હોય.
- ધ્યાન રાખો કે ઔદ્યોગિક સંગઠનોમાં સભ્યપદ અને ઔદ્યોગિક પરિષદોમાં હાજરી અવિશ્વાસના જોખમો રજૂ કરે છે કારણ કે તેઓ પરસ્પર ચિંતાની બાબતોની ચર્ચા કરવા માટે સ્પર્ધકોને એકસાથે લાવે છે. અવિશ્વાસના કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરી શકે તેવા અયોગ્ય સંદેશાવ્યવહાર અથવા સંકલનના દેખાવને ટાળવા માટે તમારે મીટિંગ્સ અને ઇવેન્ટ્સમાં ભાગ લેતી વખતે ખૂબ કાળજી લેવી જોઈએ. ઔદ્યોગિક સંગઠનોમાં ભાગ લેતા પહેલા, જો તમને ખાતરી ન હોય કે તમારી સહભાગિતા અવિશ્વાસના કાયદા હેઠળ ચિંતાઓ ઊભી કરી શકે છે કે કેમ તેની ખાતરી ન હોય તો જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીની સલાહ લો.
- એ બાબતથી સજાગ રહો કે કોઈ સ્પર્ધકની સુવિધાની મુલાકાત લેવી અથવા સ્પર્ધકને Magnaની મુલાકાત લેવાનું આમંત્રણ આપવું એ અવિશ્વાસના ઉલ્લંઘનો તરફ દોરી જઈ શકે છે. તમારે એ બાબતની કાળજી લેવી જોઈએ કે તેમાં સામેલ લોકો આ જોખમો પ્રત્યે સંવેદનશીલ હોય અને આ પ્રકારના ઉલ્લંઘનો અટકાવવા માટે યોગ્ય સાવચેતી રાખવામાં આવે. તમારા ગ્રૂપ અને પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી તમને જરૂરી સાવચેતી રાખવામાં મદદ કરી શકે છે.
- જો કોઈ પ્રતિસ્પર્ધા દ્વારા અવિશ્વાસનું ઉલ્લંઘન થતું હોય, અથવા સ્પર્ધાત્મક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીનું આદાન-પ્રદાન કરવામાં આવતું હોય અથવા ઓફર કરવામાં આવતું હોય તો મેનેજમેન્ટ અને/અથવા તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીને તાત્કાલિક જાણ કરો. આ સંજોગોમાં પગલાં લેવામાં તમારા તરફથી કોઈ પણ નિષ્ફળતાને અયોગ્ય આચરણમાં સહભાગિતા તરીકે ગણી શકાય. આ બાબત એવી કોઈ પણ પરિસ્થિતિને લાગુ પડે છે, જેમાં સ્પર્ધક સાથેનો સંદેશાવ્યવહાર થઈ શકે છે, જેમાં કારની વાટાઘાટ, ઔદ્યોગિક સંગઠનની બેઠક અથવા કોન્ફરન્સ અથવા સામાજિક અથવા સખાવતી કાર્યક્રમ દરમિયાનનો સમાવેશ થાય છે. જો કોઈ પ્રતિસ્પર્ધા એવા વિષયની ચર્ચા કરે જેને તમે માનતા હોવ કે તે વ્યાવસાયિક રીતે સંવેદનશીલ હોઈ શકે છે, તો તમારે આ બાબતને ધ્યાનમાં રાખવી જોઈએ:
  - તરત જ આ વિષયની ચર્ચા કરવાનું બંધ કરો;
  - જો પ્રતિસ્પર્ધા યાવુ રહે, તો વાર્તાલાપનો અંત લાવો અને શું બન્યું તેની વિગતો સાથેની નોંધોને તાત્કાલિક ધોરણે તૈયાર કરો, જેથી Magna ફાઇલ યાવુ રાખી શકે;
  - જો કોઈ ઔપચારિક મીટિંગ દરમિયાન, જેમ કે ટ્રેડ એસોસિએશનની મીટિંગ દરમિયાન આ ઘટના બને, તો તરત જ મીટિંગ છોડી દો અને વિનંતી કરો કે તમારી વિદાયની નોંધ મિનિટોમાં લેવામાં આવે; અને
  - દરેક કિસ્સામાં, ઘટનાની જાણ તાત્કાલિક તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીને કરો.
- એ બાબતને ધ્યાનમાં રાખો કે Magna અવિશ્વાસના ઉલ્લંઘનનો ભોગ બની શકે છે, ઉદાહરણ તરીકે, જેઓ અવિશ્વાસના ઉલ્લંઘનમાં સંકળાયેલા હોય તેવા સખાચાર્સ પાસેથી માલના ખરીદદાર તરીકે. જો તમને એવી શંકા હોય કે Magna સ્પર્ધા-વિરોધી પ્રવૃત્તિઓનો ભોગ બની છે તો તમારે તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીની સલાહ લેવી જોઈએ.
- તમામ આંતરિક અને બાહ્ય સંદેશાવ્યવહારમાં બેદરકાર અથવા અયોક્કસ નિવેદનોને ટાળો, જેમાં ઇ-મેઇલ અને ટેક્સ્ટ, અથવા અન્ય દસ્તાવેજો, ચર્ચાઓ અને જાહેર નિવેદનોનો સમાવેશ થાય છે, જેનું ત્રાહિત પક્ષકારો અથવા અવિશ્વાસ સત્તાવાળાઓ અને અદાલતો દ્વારા ખોટું અર્થઘટન થઈ શકે છે. બધા સંદેશાવ્યવહારને વ્યાવસાયિક રાખો અને રમૂજના પ્રયત્નો અથવા છૂટક અથવા ઉશ્કેરણીજનક ભાષાના ઉપયોગને ટાળો.
- Magna અથવા આપણા ઉદ્યોગમાં અન્ય કોઈ પણ કંપની જેમાં Magna કોર્પોરેટ કોમ્યુનિકેશન્સ એન્ડ મીડિયા રિવેશન્સ સાથે સંકળાયેલી હોય તેવી કોઈ પણ અવિશ્વાસની તપાસ સાથે સંબંધિત મીડિયાની તમામ પૂછપરછનો સંદર્ભ લો.
- તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીનો સંપર્ક કરો અથવા, જો તમને વધુ અનુકૂળતા જણાય તો, Magna હોટલાઇન:
  - જો તમે તમારી જાતે અથવા Magnaના અન્ય કોઈ પણ કર્મચારી અથવા ત્રાહિત પક્ષકાર દ્વારા અવિશ્વાસના કાયદાના કોઈ પણ ઉલ્લંઘન અથવા સંભવિત ઉલ્લંઘનોથી વાકેફ થાઓ તો;
  - જો કોઈ ત્રાહિત પક્ષકાર તરફથી ફરિયાદ પ્રાપ્ત થાય (પુરાવા સાથે કે પુરાવા વિના) કે જે Magnaનું આચરણ, અથવા પ્રસ્તાવિત આચરણનો કોર્સ અવિશ્વાસના કાયદાનો ભંગ છે, અથવા હોઈ શકે છે;

- કોઈ પણ વ્યાવસાયિક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીની આપ-લે કરતા પહેલા અથવા પ્રતિસ્પર્ધા સાથે કોઈ પણ ચર્ચા કરતા પહેલા, જ્યાં તમને આ પ્રકારની ક્રિયાઓની યોગ્યતા અને/અથવા કાર્યદેસરતા સંબંધિત પ્રશ્નો હોય;
- ગ્રાહક અથવા સપ્લાયર સાથે કોઈ પણ કરાર કરતા પહેલા જે સ્પર્ધાની ઘટાડી શકે છે (ઉદાહરણ તરીકે, વિશિષ્ટતા કરારો, બિન-સ્પર્ધાત્મક કરારો, અથવા એવા કરારો જે ભૌગોલિક પ્રદેશો પર નિયંત્રણો લાદે છે જ્યાં વ્યવસાય હાથ ધરવામાં આવી શકે છે);
- તાત્કાલિક ધોરણે, અને કોઈ પણ પગલાં લેતાં પહેલાં, જો કોઈ અવિશ્વાસની સત્તા દ્વારા Magna અથવા તમને વ્યક્તિગત રીતે સંપર્ક કરવામાં આવ્યો હોય, જેમાં કોઈ ત્રાહિત પક્ષ સાથે સંબંધિત અવિશ્વાસની તપાસનો પણ સમાવેશ થાય છે; અને
- તરત જ, અને કોઈ પણ પગલું ભરતાં પહેલાં, જો તમને અવિશ્વાસની સમસ્યાઓ વિશે કોઈ શંકા કે પ્રશ્નો હોય તો.

## ક્યારેય નહીં...

- પ્રતિસ્પર્ધા સાથે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે (એજન્ટો, સપ્લાયર્સ અથવા ગ્રાહકો સહિત ત્રાહિત પક્ષકારો મારફતે) સંપર્ક કરો, જેનો ઉદ્દેશ અથવા અસર સ્પર્ધાને મર્યાદિત કરવા અથવા ઘટાડવા માટે છે.
- સાંઠગાંઠ, હરીફ અથવા અન્ય કોઈ ત્રાહિત પક્ષકાર સાથે સાંઠગાંઠ કરવાનો પ્રયાસ કરો, જેનો ઉદ્દેશ અથવા અસર સ્પર્ધાને મર્યાદિત કરવા અથવા ઘટાડવાનો છે, જેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે:
  - વેચાતી ચીજવસ્તુઓની કિંમતો નક્કી કરવી, વધારવી, ઘટાડવી અથવા સ્થિર કરવી;
  - અન્ય સ્પર્ધાત્મક શરતો જેવી કે કિંમતની ફોર્મ્યુલા, ડિસ્કાઉન્ટ, માર્જિન, રિબેટ, કમિશન અથવા કેડિટ ટર્મ્સ નક્કી કરવી;
  - ઉત્પાદન અથવા વિસ્તરણને મર્યાદિત કરવું, અથવા ઉત્પાદન ક્ષમતા ઘટાડવા અથવા મર્યાદિત કરવા માટે સંમત થવું;
  - બિડમાં હેરાફેરી કરવી અથવા અન્યથા ગેરકાર્યદેસર રીતે બિડિંગ અથવા ટેન્ડરિંગ પ્રવૃત્તિઓનું સંકલન કરવું;
  - કર્મચારીઓના વેતન, લાભો અથવા વળતરની અન્ય શરતો નક્કી કરવી;
  - એકબીજાના કર્મચારીઓને નોકરી પર રાખવાથી દૂર રહેવું;
  - બજારો, ગ્રાહકો, સપ્લાયર્સ અથવા ભૌગોલિક પ્રદેશોની ફાળવણી; અથવા
  - કોઈપણ ગ્રાહક અથવા સપ્લાયરનો બહિષ્કાર કરવો.
- સ્પર્ધાત્મક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીના નીચેના પ્રકારોના સંબંધમાં કોઈ પણ પ્રતિસ્પર્ધા સાથે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે કોઈ પણ રીતે સંવાદ કરો, સિવાય કે તે જાહેર રીતે ઉપલબ્ધ હોય:
  - ગ્રાહકો અથવા સપ્લાયર્સ સાથે અગાઉની, વર્તમાન અથવા ભવિષ્યની વાટાઘાટો, અથવા સામાન્ય વાટાઘાટ વ્યૂહરચનાઓ;
  - વેપારની અગાઉની, વર્તમાન અથવા ભવિષ્યની શરતો, જેમાં કિંમતો, કિંમતની ફોર્મ્યુલાઓ, ડિસ્કાઉન્ટ, માર્જિન, રિબેટ, કમિશન અથવા કેડિટ શરતોનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તે પૂરતો મર્યાદિત નથી;
  - ખર્ચની માહિતી;
  - ક્ષમતા, ઉત્પાદન, અથવા વેચાણ યોજનાઓ અને આગાહીઓ;
  - વ્યૂહાત્મક યોજનાઓ, જેમાં માર્કેટિંગ પ્લાન્સ, અથવા એકિવિઝિશન અથવા સંયુક્ત સાહસની યોજનાઓનો સમાવેશ થાય છે;
  - અગાઉના, વર્તમાન અથવા ભવિષ્યના શેરના સ્તરો, ઉત્પાદન, વેચાણના ડેટા અથવા બજારની સ્થિતિ; અથવા
  - સંશોધન અને વિકાસ (R&D) અથવા અન્ય નવીન પ્રવૃત્તિઓ.
- સ્પર્ધકો સમક્ષ Magnaની ભાવિ યોજનાઓ જાહેર કરો, કારણ કે જો સ્પર્ધકો સમાન પગલાં લે તો એક કરારનું અનુમાન થઈ શકે છે.
- અવિશ્વાસની તપાસ દરમિયાન નિયમનકારો અથવા તપાસકર્તાઓને અવરોધવો (જેમાં સત્તાવાળાઓ પરોઢિયે દરોડી પાડવા અથવા સર્ચ વોરન્ટનો અમલ કરવા માટે અધોષિત Magna સુવિધામાં દેખાય છે તે સહિત). સત્તાવાળાઓને ખોટી અથવા ગેરમાર્ગે દોરતી માહિતી પૂરી પાડવી નહીં, અથવા કોઈ પણ તપાસ સાથે સુસંગત હોય તેવા દસ્તાવેજોને છુપાવશો કે તેનો નાશ કરશો નહીં.

## વધુ માહિતી માટે:

વધુ માહિતી અથવા સલાહ માટે, કૃપા કરીને તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર, પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી અથવા Magnaના વાઇસ પ્રેસિડેન્ટ એથિક્સ એન્ડ ચીફ કમ્પ્લાયન્સ ઓફિસરનો સંપર્ક કરો.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council