

# आचार संहिता आणि नितीमत्ता

## विश्वासरोधी आणि स्पर्धा याबाबत धोरण

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna जोमाने मात्र न्याय्यरितने स्पर्धा करते आणि वाजवी व मुक्त स्पर्धेचे समर्थन करते. आम्ही ज्या न्यायाधिकारक्षेत्रामध्ये ऑपरेट करतो तेथे लागू असलेल्या सर्व विश्वासरोधी कायद्याचे अनुपालन करू. हे धोरण Magna International Inc आणि तिचे सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर चालनांना जागतिक पातळीवर लागू होते (एकत्रित रित्या "Magna"). हे धोरण कर्मचारी, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि अभिकर्ते यांच्यासह Magnaच्या वतीने काम करणाऱ्या सर्व व्यक्तींना सुध्दा लागू होते..

### विश्वासरोधी कायदा

विश्वासरोधी ( काही वेळा "स्पर्धा" म्हणूनही ओळखला जातो) कायदे हे व्यवसाय स्पर्धा राखण्यास आणि त्याला प्रोत्साहित करण्यास स्पर्धकांदरम्यान औपचारिक आणि अनौपचारिक करारनामे आणि पध्दती ज्या विनाकारण व्यापाराला अवरोधित करतात, जसे की किंमत निश्चिती करणे, स्थानाचा बाजारातील प्रतिबंधित शक्ती किंवा वर्चस्व याचा गैरवापर प्रतिबंधित करण्यात आला आहे. या कायद्याचे उल्लंघन बेकायदेशीर आहे आणि ते Magnaच्या आचार संहितेच्या आणि नितीमतेच्या विरुद्ध आहे.

विश्वासरोधी कायदे हे आंतरराष्ट्रीय आणि राष्ट्रीय स्पर्धात्मक प्राधिकरणे यांनी सक्रियपणे अंमलात आणलेले असतात, त्यापैकी बरेच अन्वेषणामध्ये आणि खटला चालूविण्यामध्ये सहयोग करित असतात. विश्वासरोधी कायद्याचे उल्लंघन (1) Magna त्याच्या कर्मचाऱ्यांना मोठे दंड बसवू (2) नुकसानीसाठी त्रयस्थपक्षाकडून खटले (3) कर्मचारी कारावास आणि (4) व्यावसायिक करारनाम्याचे शून्यवत होणे आणि (5) प्रतिष्ठित नुकसान यामध्ये परिणामित होऊ शकते.

विश्वासरोधीचे पालन हा एक अतिशय जटील भाग आहे. विनियमन हे अधिकारिता ते अधिकारिता यामध्ये भिन्न असते अशा सर्व घटनांमध्ये जिथे तुम्हाला विश्वासरोधी कायद्याच्या अनुपालनाची खात्री नाही तिथे तुम्ही तुमच्या समूहासह, किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशी किंवा Magna प्रादेशिक अधिकारी यांच्यासह सल्लामसलत करावी.

### बेकायदेशीर करारनामे

प्रतिस्पर्धकांदरम्यान करारनामे, विश्वासघात कायद्यानुसार कमी स्पर्धा स्वयंचलितपणे बेकायदेशीर ठरतात आणि कधीही त्यात गुंतून राहू नये. यामध्ये यासाठीचे करारनामे समाविष्ट आहेत :

- विक्री किंवा किंमती निश्चित करणे, वाढविणे, कमी किंवा स्थिर करणे, किंवा इतर स्पर्धात्मक अटी निश्चित करणे (किंमतीची सूत्रे, सूट, परत देणे किंवा वटाव, मार्जिन, कमिशन आणि पत अटी यांचा समावेश आहे).
- कर्मचाऱ्यांचे वेतन किंवा भरपाईच्या अटी निश्चित करा किंवा एकमेकांच्या कर्मचाऱ्यांना कामावर घेण्यापासून परावृत्त करा;

- उत्पादन मर्यादा किंवा क्षमता घटवा:
- ग्राहक किंवा क्षेत्र याद्वारे बाजार सामायिक करणे किंवा वाटप करणे.
- निविदा गतिविधी समन्वयित करणे किंवा "बोली-गैर वधघट करणे" ( कमी स्तर असलेले पुरवठादार किंवा टूल शॉप करा सह);
- किंवा
- कोणत्याही ग्राहक किंवा पुरवठादारावर बहिष्कार घाला

## उल्लंघने

Magna विश्वासघात कायद्याचे उल्लंघन सहन करणार नाही. कोणत्याही उल्लंघनास गंभीर बाब मानले जाईल आणि नोकरी संपुष्टात आणण्यापर्यंत शिस्तभंगाच्या कारवाईस मान्यता दिली जाईल.

जर तुम्हाला जाणीव असेल किंवा संशय असेल की कोणी तरी [Magnaच्या आचारसंहिता आणि नितीमत्ता](#) यांचे किंवा या धोरणाचे उल्लंघन करीत आहे, तर तुम्ही तुमच्या चिंतेचा त्याचा अहवाल, (1) तुमच्या व्यवस्थापकाला, (2) विभागीय किंवा समूह वित्त अधिकारी, (3) समूह किंवा विभागीय कायदेशीर मार्गदर्शक, (4) प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा, (5) व्हीपी नीतिशास्त्र आणि मुख्य अनुपालन अधिकारी (6) Magna Hotline यामार्फत कळविणे आवश्यक आहे.

Magnaच्या [धोरणाच्या अनुषंगाने](#) Magnaच्या आचारसंहिता आणि आचारसंहिता किंवा या धोरणाचे उल्लंघन केल्याबद्दल, चांगल्या श्रद्धेने, अहवाल देणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीविरुद्ध सूड उगवण्यास मनाई करते.

## उपयुक्त टिप्स

### नेहमी...

- स्पर्धकाशी बातचीत करताना परिणामविश्वासरोधी उपशाखनाचा विचार करा तुमच्या कृती या कायद्याचे पालन करीत असल्याची तुम्ही नेहमी समूह किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशक किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्यासह सल्लामसलत करून खात्री करावी .
- लक्षात ठेवा, विश्वासघात उल्लंघन केल्याबद्दल (आणि दंड किंवा तुरुंगवासाची शिक्षा ठोठावली जाऊ शकते) अशा व्यक्तींना गुन्हेगारी जबाबदार धरले जाऊ शकते.
- लक्षात ठेवा की प्रतिस्पर्ध्यांबरोबर केवळ व्यावसायिकरित्या संवेदनशील माहिती सामायिक करणे यासह आचारसंहिता श्रेणी एक बेकायदेशीर "करार" म्हणून पात्र ठरू शकते. बेकायदेशीर होण्यासाठी, "करार" औपचारिक किंवा लिहून ठेवण्याची आवश्यकता नाही..
- केवळ कोणत्याही उत्पादनाची किंमत ठरवणे, विपणन किंवा विक्री करताना Magnaच्या मूल्यांकनाचे स्वातंत्र्य राख. अशी कोणतीही कृती टाळा जी प्रतिस्पर्ध्यांसह कोणतेही समन्वयन किंवा संगनमत सूचित करू शकेल.
- कोणत्याही उत्पादनाच्या किंमती, विपणन किंवा विक्रीबद्दल निर्णय घेण्यामध्ये Magnaचे स्वातंत्र्य राखून ठेवा.
- अयोग्य समन्वय किंवा प्रतिस्पर्ध्यांसह एकत्रिकरणास सूचित करू शकेल अशी कोणतीही क्रिया रद्द करा.
- बाजार बुध्दीमत्ता कायदेशीर, नितीमत्तापूर्ण आणि आदरपूर्वक पध्दतीने प्राप्त करा. जर तुम्हाला एखाद्या प्रतिस्पर्ध्याबद्दल संवेदनशील स्पर्धात्मक माहितीबद्दल जाणीव झाली जी अनवधानाने झाली आहे, , प्रदान केली आहे किंवा उघड झाली आहे ( दुसऱ्या कर्मचाऱ्याला पूर्वीच्या नियोक्त्याबद्दल असलेली गोपनीय किंवा मालकीचा हक्क असलेली माहिती यांच्या समावेशासह) तर अशा माहितीचा वापर करण्यापूर्वी किंवा त्यावर कृती करण्यापूर्वी तुमच्या समूह किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशक किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्याकडून मार्गदर्शन प्राप्त करा.

- व्यावसायिक वाटाघाटींच्या दरम्यान, प्रतिस्पर्ध्यांसह किंवा इतर त्रयस्थ पक्षांसह चर्चिलेली किंवा उघडी झालेली कोणतीही माहिती जी स्पर्धा करण्यास किंवा व्यवहाराचे निर्धारण करण्यास सक्तपणे आवश्यक आहे त्या मर्यादेपर्यंत ठेवा .
- लक्षात ठेवा की उद्योग संघटनांचे सदस्यत् आणि उद्योग परिषदांमधील उपस्थिती हे विश्वासघात जोखीम दर्शवितात कारण ते परस्पर चिंतेच्या विषयांवर चर्चा करण्यासाठी प्रतिस्पर्धी एकत्र आणतात. विश्वासघात कायद्याचे उल्लंघन करू शकणाऱ्या अयोग्य संप्रेषण किंवा समन्वयाचा देखावा टाळण्यासाठी आपण सभामध्ये आणि कार्यक्रमांना उपस्थित राहताना खूप काळजी घ्यावी. उद्योग संघटनांमध्ये भाग घेण्यापूर्वी, जर तुमचा सहभाग विश्वासघात कायद्यांतर्गत चिंता वाढवू शकेल की नाही याबद्दल आपल्याला खात्री नसल्यास गट किंवा प्रादेशिक कायदेशीर सल्लामसलत किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्याशी सल्लामसलत करा.
- सावधगिरी बाळगा की एखाद्या प्रतिस्पर्ध्यांच्या सुविधेस भेट देणे किंवा एखाद्या स्पर्धकास Magna ल भेट देण्याचे आमंत्रण देणे म्हणजे विश्वासघाताचे उल्लंघन होऊ शकते. सामील असलेल्यांनी या जोखमीबद्दल संवेदनशील आहे याची खात्री करून घ्यावी आणि असा विश्वासघात कायद्यांचे उल्लंघन रोखण्यासाठी योग्य खबरदारी घेतली जाण्याची खबरदारी घ्यावी.. आपला गट आणि प्रादेशिक कायदेशीर सल्ला किंवा एखादी क्षेत्रीय अनुपालन अधिकारी आवश्यक काळजी घेण्यास आपल्याला मदत करू शकतात.
- जर एखादा विश्वासघात उल्लंघन होत असेल किंवा स्पर्धकाद्वारे स्पर्धात्मकपणे संवेदनशील माहिती सामायिक किंवा ऑफर केली गेली असेल तर, ताबडतोब व्यवस्थापन आणि/किंवा आपला गट किंवा प्रादेशिक कायदेशीर सल्लागार किंवा क्षेत्रीय अनुपालन अधिकारी यांना कळवा. या परिस्थितीत कारवाई करण्यात आपल्यास असणारी कोणतीही उणीव अयोग्य आचरणात भाग घेणारी मानली जाऊ शकते. कराराच्या वाटाघाटी दरम्यान, इंडस्ट्री असोसिएशनच्या बैठकीत किंवा परिषदेच्या वेळी किंवा सामाजिक किंवा धर्मादाय कार्यक्रमांसह, प्रतिस्पर्ध्यांबरोबर संप्रेषण होऊ शकणाऱ्या अशा कोणत्याही परिस्थितीवर हे लागू होते. जर एखादा प्रतिस्पर्धी एखाद्या विषयावर चर्चा करतो ज्याचा आपण विश्वास आहे की व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील असेल तर, आपण हे करणे आवश्यक आहे:
  - विषयावर चर्चा करणे त्वरित थांबवा
  - प्रतिस्पर्धकाने किंवा त्रयस्थ पक्षाने आग्रह धरल्यास, संभाषण समाप्त करावे आणि Magna ला फाइलमध्ये ठेवण्यासाठी काय घडले यासंबंधी तपशीलांसह त्वरित आपल्या नोट्सवर एक टीप तयार करा;
  - जर एखादा घटना औपचारिक बैठकीत उद्भवल जसे की ट्रेड असोसिएशनच्या बैठकीत, बैठक त्वरित सोडा आणि विनंती करा की आपले प्रस्थान काही मिनिटांत लक्षात घ्यावे; आणि
  - प्रत्येक प्रकरणात, त्वरित घटनेची माहिती आपल्या गटाला किंवा प्रादेशिक कायदेशीर समुपदेशनाला किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकाऱ्यास द्या.
- हे लक्षात ठेवा की Magna विश्वासघात उल्लंघनास बळी पडू शकतात, उदाहरणार्थ, विश्वासघात उल्लंघन करणाऱ्या पुरवठादारांकडून वस्तूंचे खरेदीदार म्हणून. स्पर्धाविरोधी कृतीचा बळी असल्याचे आपल्याला वाटत असल्यास आपण आपल्या गट किंवा प्रादेशिक कायदेशीर समुपदेशकास किंवा क्षेत्रीय अनुपालन अधिकाऱ्यांचा सल्ला घ्यावा.
- ई-मेल आणि मजकूर, किंवा इतर दस्तऐवज, चर्चा आणि सार्वजनिक विधाने यासह आंतरिक आणि बाह्य संप्रेषणांमधील निष्काळज किंवा चुकीची विधाने करणे टाळा ज्यांचा तृतीय पक्ष, किंवा अविश्वासू अधिकारी आणि न्यायालये चुकीचा अर्थ लावू शकतात. सर्व संप्रेषण व्यावसायिक ठेवा आणि विनोदाने प्रयत्न करणे किंवा सैल किंवा चिथावणी देणारी भाषा वापरणे टाळा.
- विश्वासरोधीशी संबंधित कोणत्याही तपासात जिथे Magna किंवा आपल्या उद्योगातील इतर कोणत्याही कंपनी गुंतलेल्या असतील त्या, कोणता, आलेल्या सर्व चौकश्या या Magna कॉर्पोरेट संचारण आणि मिडीया संबंध यांना संदर्भित करा. .
- तुमच्या समूह आणि विभागीय कायदेशीर समुपदेशक किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा तुम्हाला अधिक सोईस्कर वाटल्यास Magna Hotline संपर्क साधा.
  - जर तुम्हाला तुमच्याकडून किंवा इतर कोणत्याही Magna कर्मचाऱ्याकडून किंवा तृतीय पक्षाद्वारे विश्वासरोधी कायद्याच्या कोणत्याही भंगाची किंवा संभाव्य भंगाची जाणीव झाल्यास :
  - त्रयस्थ पक्षाद्वारे ( पुराव्याशिवाय आणि पुराव्यासह) एखादी तक्रार प्राप्त झाल्यास की Magnaचे आचरण, किंवा प्रस्तावित

आचरणाचा मार्ग, हे विश्वासरोधी कायद्याचा भंग आहे किंवा असू शकेल.

- व्यावसायिक दृष्ट्या संवेदनशील असलेली कोणतीही माहिती सामायिक करण्यापूर्वी किंवा प्रतिस्पर्धाद्वारे कोणत्याही चर्चेमध्ये प्रवेश करण्यापूर्वी जिथे अशा कृतीच्या अनुचितपणापेक्षा आणि/किंवा कायदेशीरपणा याबद्दल तुम्हाला प्रश्न असल्यास :
- ग्राहक किंवा पुरवठादाराबरोबर कोणताही करार करण्यापूर्वी स्पर्धा कमी करू शकेल (उदाहरणार्थ, एक्सक्लुझिव्हिटी करार, स्पर्धा नसलेले करार किंवा करार ज्या भौगोलिक प्रदेशांवर व्यापार केला जाऊ शकतो तेथे निर्बंध लादतात);
- ताबडतोब आणि कोणतीही कृती करण्यापूर्वी, जर विश्वासरोधी अधिकाऱ्याने Magnaशी किंवा तुमच्याशी व्यक्तिशः, विश्वासरोधी तपास जो त्रयस्थ पक्षाशी संबंधित आहे अशाच्या समावेशासह संपर्क साधल्यास, आणि
- ताबडतोब, आणि कोणतीही कृती करण्यापूर्वी, जर तुम्हाला विश्वासरोधी बाबीबाबत कोणत्याही शंका किंवा प्रश्न असल्यास.

## कधीही नाही...

- प्रतिस्पर्धी किंवा यांच्याशी प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष संपर्क ( त्रयस्थपक्षामार्ग, यामध्ये अभिकर्ता, पुरवठादार किंवा ग्राहक यांचा समावेश आहे) करू नका, ज्याचा उद्देश किंवा ज्यांचा परिणाम हा अनुचित प्रकारे स्पर्धा रोखण्याचे संगनमत करण्यामध्ये आहे.
- किंवा प्रतिस्पर्धाकाशी किंवा इतर कोणत्याही त्रयस्थ पक्षाशी करार करणे, एकत्र करण्याचा प्रयत्न करणे किंवा करार करणे, ज्याचा प्रतिस्पर्धा प्रतिबंधित करणे किंवा कमी करणे,
  - विकलेल्या मालांच्या किंवा उत्पादनाच्या किंमती निश्चित करणे, वाढविणे, विक्री किंवा खरेदी कमी किंवा स्थिर करणे,
  - इतर स्पर्धात्मक अटी निश्चित करणे जसे की किंमतीची सूत्रे, सूट, मार्जिन, कमिशनस आणि पत अटी
  - उत्पादन किंवा विस्तारण मर्यादित करणे किंवा उत्पादन क्षमता कमी करण्यास किंवा मर्यादित करण्यास सहमती देणे
  - बोली मध्ये गैर वध घट करणे किंवा बेकायदेशीर रित्या बोली किंवा निविदा कृतीमध्ये समन्वयन करणे.
  - कर्मचाऱ्यांचे वेतन, फायदे किंवा नुकसान भरपाईच्या इतर अटी निश्चित करणे;
  - एकमेकांच्या कर्मचाऱ्यांना कामावर घेण्यापासून परावृत्त करणे;
  - बाजार, ग्राहक, पुरवठादार किंवा भौगोलिक प्रदेश यांचे वाटप करणे किंवा
  - कोणत्याही ग्राहकाला किंवा पुरवठादारावर बहिष्कार टाकणे.
- कोणत्याही प्रतिस्पर्धाकाशी कोणत्याही प्रकारे खालील प्रकारच्या स्पर्धात्मकरित्या संवेदनशील माहिती बाबतीत, ते आधीपासूनचे सार्वजनिक रित्या उपलब्ध असल्याशिवाय प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या संचारण करणे
  - ग्राहकांशी किंवा पुरवठादारांशी किंवा सर्वसामान्य वाटाघाटी डावपेचासह मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील वाटाघाटी
  - व्यापाराच्या मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील अटी, यामध्ये किंमतीची सूत्रे, सूट, परत देणे किंवा वटाव, मार्जिन, कमिशन आणि पत अटी यांचा समावेश आहे मात्र तेवढ्याच मर्यादित नाहीत.
  - किंमत माहिती;
  - क्षमता, उत्पादन किंवा विक्री योजना आणि अंदाज, किंवा
  - विपणन योजना किंवा संपादन किंवा संयुक्त उद्यम योजनांसह धोरणात्मक योजना;
  - मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील साठा पातळ्या, उत्पादन, विक्री डेटा किंवा बाजार स्थितकिंवा ;
  - संशोधन आणि विकास (R&D) किंवा इतर नाविन्यपूर्ण क्रियाकलाप.
- प्रतिस्पर्ध्याना Magnaच्या भविष्यातील योजना उघड करणे, एक करार म्हणून असू शकतो जर प्रतिस्पर्ध्याने तशीच कृती केल्यास.
- विश्वासरोधीच्या तपासादरम्यान विनिमयकांना किंवा अन्वेषकांना अडथळा आणणे. (पहाटेचा हल्ला करण्यासाठी किंवा शोध वॉरंट

चालविण्यासाठी अधिकृत घोषणा केलेल्या Magna सुविधेवर जिथे दर्शविले गेले आहे त्यासह) खोटी किंवा चुकीची माहिती प्रदान करणे किंवा दस्तऐवज जे कोणत्याही तपासणीशी संबंधित असू शकते ते नष्ट करणे किंवा लपवणे.

### अधिक माहितीसाठी:

अधिक माहितीसाठी किंवा सल्ल्यासाठी : कृपया तुमच्या समूह किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशकाला किंवा Magna अनुपालन अधिकारी किंवा प्रादेशिक नितीमत्ता आणि मुख्य पालकाच्या प्रादेशिक मुख्य अधिकार्याशी संपर्क करा.

---

|              |                           |
|--------------|---------------------------|
| Issued:      | June 1, 2014              |
| Revised:     | June 16, 2021             |
| Next Review: | Q2 2024                   |
| Issued By:   | Ethics & Legal Compliance |
| Approved By: | Magna Compliance Council  |