

आचार संहिता आणि नितीमत्ता

लाच आणि अयोग्य प्रदाने याबाबत धोरण

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna प्रत्येक देशामध्ये आपल्या सर्व व्यावसायिक व्यवहारांत लाच आणि अयोग्य प्रदाने यांना मनाई करते हे धोरण Magna International Inc आणि तिच्या सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर जागतिक कार्यक्रमांना लागू राहिल (एकत्रित रित्या "Magna"). हे धोरणे कर्मचारी, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि अभिकर्ते यांच्यासह सर्व व्यक्तींना लागू होते जे Magnaच्या वतीने काम करतात.

Magna ने "चांगल्या किंमतीला चांगले उत्पादन " या आधारावर व्यवसाय मिळविण्यास लौकिक विकसित करण्यास अनेक वर्षे घालविली आहेत याचा अर्थ की व्यवसाय इमानदारीने सुरु ठेवावा लागतो आणि उत्पादन आणि दर यांच्या आधारावर न्याय्यपणे जिंकवा लागतो, आणि ऑफर, लाच देणे किंवा घेणे आणि इतर अयोग्य प्रदाने ह्यांद्वारे नव्हे. Magna च्या [संहिता आणि नितीमत्ता](#) व्यक्तपणे लाच आणि इतर अयोग्य प्रदाने यांना मनाई करते. अशा कृतीमध्ये किंवा मेगनाच्या वतीने कार्य करणारी अन्य व्यक्ती जी भाग घेते ती कोणताही कर्मचारी शिस्तभंगाच्या कारवाईपासून ते नोकरी समाप्तीच्या किंवा इतर करारासंबंध संबंध, आणि हा गुन्हेगारी खटल्याच्या अधीन देखील असू शकतो समावेशाच्या अधीन असेल.

अनेक देशांमध्ये कायदे आहेत जे लाच आणि इतर अयोग्य प्रदानांना जरी ते इतर देशांमध्ये घडत असले तरी बेकायदेशीर ठरवितात. या कायद्यांचा भंग हा गंभीर गुन्हा आहे ज्याचा परिणाम त्या कंपनीना आणि कोणतेही कर्मचारी किंवा इतर जे त्यामध्ये गुंतलेले आहेत (अशा वागणुकीला अधिकृत करणाऱ्या व्यवस्थापकांसह) दंड होण्यामध्ये होऊ शकतो. ज्या व्यक्ती प्रत्यक्षपणे सामील आहेत त्यांना तुरुंगवासा मध्ये पाठविले जाण्याचा जोखिम असते. अगदी या कायद्यांच्या भंगाची शक्यताही Magnaच्या लौकिकावर गंभीर प्रभाव पाडू शकते.

"अयोग्य प्रदाने" काय आहे

"अयोग्य प्रदाने" म्हणजे लाच, किकबॅक किंवा सुलभीकरण समाविष्ट असू शकते.

"लाच" (किंवा "लाचखोरी") ही कोणत्याही मूल्याची - पैसे, भेटी, अनुग्रह, सवलती, मनोरंजन, कोणत्याही प्रकारचा फायदा किंवा आधिक्य - जे देण्यात आले आहे किंवा कोणाला तरी त्यांच्या वैयक्तिक फायद्यासाठी देऊ करण्यात आले आहे आणि ते हेतू आहे किंवा त्या व्यक्तीने केलेल्या प्रतिनिधीत्व केलेल्या संस्थेच्या वतीने करण्याच्या (किंवा बनवलेल्या) निर्णयावर प्रभाव पाडण्याचा प्रयत्न म्हणून पाहिले जाऊ शकते जेणेकरून Magnaला फायदा होऊ शकेल किंवा त्याचा फायदा होईल. उदाहरणांचा समावेश असू शकतो (1) त्या ग्राहकांकडून व्यवसाय सुरक्षित करण्यासाठी (किंवा अनुकूल अटी किंवा उपचार) ग्राहकांच्या खरेदी कर्मचाऱ्या स पैसे देणे किंवा (2) Magnaला अनुकूल उपचार देण्याच्या बदल्यात एखाद्या सरकारी अधिकाऱ्या ला भेटवस्तू देणे.

"किकबॅक" हा एक लाचेचा प्रकार आहे ती व्यवसाय व्यवस्था करम्याबद्दल किंवा प्रोत्साहन देण्याबद्दलचे वैयक्तिक बक्षिस म्हणून एक परतावा किंवा आधीच प्रदान करण्यात आलेल्या रक्कमेचा परतावा स्वीकारणे (किंवा देयासाठी तयार आहे) आहे . उदाहरणांचा समावेश

आहे (1) पुरवठादार Magna कर्मचाऱ्या ला पैसे न देणाऱ्या सेवांसाठी पावत्या प्रक्रिया करण्यास प्रोत्साहित करण्यासाठी प्रोत्साहित करण्यासाठी, किंवा (2) एखाद्या ग्राहकाच्या कर्मचाऱ्यास जर त्यांनी Magnaला कंत्राट दिल्यास कराराच्या किंमतीच्या एक टक्काची भरपाई करण्याची ऑफर. "सुलभीकरण प्रदाने" हा सरकारी अधिकाऱ्यांना लाच देण्याचा प्रकार आहे आणि बऱ्याच देशांमध्ये तो बेकायदेशीर आहे. सामान्यतः ते नियमित सेवा मिळविण्यासाठी निम्नस्तरीय सरकारी अधिकाऱ्यांना देयके असतात किंवा Magna अन्यथा कायदेशीररित्या पात्र ठरतील (कधीकधी सेवा वेगवान करण्यासाठी). उदाहरणामध्ये दूरध्वनी किंवा सुविधा जोडणी किंवा कस्टम डिक्लेरेशन प्रक्रिया वेगवान करण्यासाठी देयके समाविष्ट आहेत.

अयोग्य प्रदानाबद्दल MAGNAचे धोरण

Magna थेट किंवा अप्रत्यक्षपणे (तृतीय पक्षाद्वारे) किंवा मेग्नाकडून अदा केली गेली असेल की कर्मचाऱ्यांकडून (त्यांच्या स्वतःच्या खिशातून) अदा केली गेली असेल किंवा न देता, चुकीचे पैसे देण्यास किंवा देण्यास मनाई करते. Magna चुकीच्या कागदपत्रे किंवा कोणत्याही अयोग्य देयकाच्या रेकॉर्ड तयार करण्यास देखील प्रतिबंधित करते आणि Magnaच्या वतीने काम करणाऱ्या कर्मचारी आणि तृतीय पक्षाला कोणतेही अनुचित देय शोधण्यास किंवा स्वीकारण्यास (उदाहरणार्थ, पुरवठादाराकडून Magna किंवा Magna कर्मचाऱ्यांना) प्रतिबंधित करते. Magna विशिष्ट परिस्थितींमध्ये, व्यवसाय मिळविण्यासाठी किंवा राखण्यासाठी देण्यात आलेली भेट किंवा त्याच्या वतीने त्यांनी केलेल्या मनोरंजनाचा खर्च देणे हे लाच म्हणून समजले जाऊ शकते, खास करून जर भेट ही लक्षणीय किंमतीची किंवा आतिथ्य हे खूप खर्चिक आहे. (उदाहरणार्थ, प्रवास खर्च) भेटी आणि मनोरंजन आणि लाच यांच्यातील संभाव्य परस्पर व्याप्ती समजावून घेण्यासाठी Magna चे [भेटी आणि मनोरंजन याबाबतचे धोरण](#) समजावून घ्या. जर तुम्हाला भेट ही अयोग्य आहे कि नाही याबद्दल प्रश्न असतील तर तुम्ही तुमच्या समूह आणि विभागीय कायदेशीर समुपदेशक किंवा Magna अनुपालन अधिकारी यांच्या विचारविमर्श करा. कोणतीही भेट किंवा मनोरंजन खर्च जो सरकारी अधिकार्यांच्या वतीने केला गेला आहे तो अनुपालन नियंत्रण प्रक्रियेनुसार मंजूर करणे आवश्यक आहे - सरकारी अधिकार्यांवरील खर्च.

लाच प्रतिबंधक कायद्याचा आंतरराष्ट्रीय वापर

Magna ही अनेक स्थानिक आणि आंतरराष्ट्रीय लाच-प्रतिबंधक कायद्यांच्या अधीन आहे यापैकी काही कायदे हे विशेष करून परदेशी सरकारी कर्मचाऱ्यांच्या लाचेला लक्ष्य करित असतात. उदाहरणामध्ये युनायटेड स्टेट्सा " परदेशी लाच पध्दती कायदा आणि कॅनडाचा परकीय सार्वजनिक अधिकाऱ्यांच्या लाचेचा कायदा " यांचा समावेश आहे काही लाच-प्रतिबंधक संविधी - जसे की युनायटेड किंग्डमचा लाच लुचपत कायदा - हा खाजगी क्षेत्रातील व्यक्तींना जसे की ग्राहक आणि पुरवठादार अयोग्य प्रदाने करण्यास आणि इतर स्वरूपाच्या व्यावसायिक लाचखोरीला देखील मनाई करतो. कारण Magnaच्या कार्यवाहीची रूंदी जगभर आहे, हे धोरण सर्व समस्यांना ज्या आंतरराष्ट्रीय आणि स्थानिक आवश्यकतांद्वारे उपस्थित केलेल्यांना स्पर्श करू शकत नाही ती एक प्रत्येक Magna कर्मचाऱ्याची जबाबदारी आहे की लागू असलेल्या आंतरराष्ट्रीय आणि स्थानिक कायद्यांचे अनुपालन करणे आणि ते समजणे. जर तुम्हाला खात्री नसेल की आचरणाचा विशिष्ट मार्ग हा बेकायदेशीर आहे की नाही किंवा अन्यथा Magnaच्या लौकिकाला हानीकारक आहे, तर तुम्ही व्यवस्थापन किंवा तुमचे विभागीय कायदा समुपदेशक किंवा Magna प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्याशी सल्लामसलत करावी.

सुलभीकरण प्रदाने

Magna ज्या ठिकाणी व्यवसाय करते अशा अनेक देशांमध्ये Magna सुलभीकरण प्रदानांना मनाई करते कारण ती बेकायदेशीर आहेत.

त्रयस्थ पक्ष: अभिकर्ते, कंत्राटदार आणि इतर मध्यस्थ

लाचलुचपत प्रतिबंधक कायदे मॅगने किंवा मेगनाच्या वतीने काम करणाऱ्या तृतीय पक्षाद्वारे केलेल्या कृतीत फरक करत नाहीत. त्या कारणास्तव, Magna ऑफर करण्यात आलेली अयोग्य प्रदाने किंवा त्रयस्थ पक्ष, जसे की अभिकर्ते, कंत्राटदार किंवा इतर मध्यस्थ यांच्या मार्फत केलेल्या अयोग्य प्रदानाना Magna स्पष्टपणे मनाई करते. Magna आपण हे सुनिश्चित केले पाहिजे की Magnaच्या वतीने काम करणारी कोणतीही तृतीय पक्षाने [पुरवठा आचारसंहिते](#) सह, Magnaच्या व्यवसाय आचरणातील मानकांची अंमलबजावणी केली आहे. अशा सर्व प्रकरणांमध्ये जिथे एक अभिकर्ता, कंत्राटदार किंवा इतर मध्यस्थ हा Magnaद्वारे नेमण्यात आलेला आहे, तिथे तुम्ही आवश्यक: त्रयस्थ पक्षाच्या विश्वासाहर्तेवर विश्वास ठेवण्यासाठी कागदपत्राचा आधार घ्यावा;

- गैरवर्तवणूकीवर देखरेख करण्यासाठी आणि रोखण्यासाठी वाजवी पावले उचलावित आणि
- संभाव्य गैरवर्तवणूकीच्या निर्देशांना उचित प्रकारे प्रतिसाद द्यावा.

आपण Magnaच्या वतीने सरकारी अधिकाऱ्यांशी संवाद साधण्यासाठी मध्यस्थ राखत असताना, आपण तृतीय पक्षाच्या सरकारी मध्यस्थांच्या अनुपालन नियंत्रण प्रक्रियेनुसार योग्य ती काळजी घेणे आवश्यक आहे आणि पूर्व-मंजूरी घेणे आवश्यक आहे. जर आपल्याला मध्यस्थ भाड्याने देण्याविषयी किंवा मध्यस्थांसोबत विद्यमान कराराचे नूतनीकरण करण्याबद्दल काही प्रश्न असतील तर आपल्या प्रादेशिक किंवा गट कायदेशीर समुपदेशक किंवा क्षेत्रीय अनुपालन अधिकाऱ्यांचा सल्ला घ्या. चेतावणी देणारी चिन्हे किंवा “लाल झेंडे” तपासा जे धोकादायक तृतीय पक्षाचे संबंध दर्शवू शकतात आणि अशा चिन्हेकडे कधीही दुर्लक्ष करू नका. यात तृतीय पक्षाची परिस्थिती समाविष्ट असेल:

- अपात्र किंवा निर्धारणापेक्षा कमी कर्मचारी क्षमता असलेला दिसत असणे
- सरकारी कर्मचाऱ्याद्वारे शिफारशित किंवा विनिर्देशित आहे का
- त्यांची ओळख गुप्त ठेवण्याची विनंती करित आहे
- प्रदाने रोख किंवा समोर किंवा परदेशी खाल्याद्वारे देण्याची विनंती करत आहे
- प्रदाने अशा देशात मागत आहे जिथे सेवा प्रदान करण्यात आलेली नव्हती.
- खोटे दस्तावेज सादर करण्याची विनंती करत आहे
- प्रदान केलेल्या सेवेच्या संबंधात असामान्यपणे मोठ्या प्रमाणात नुकसान भरपाईची विनंती करत आहे किंवा त्याच्या प्रतिस्पर्ध्यांशी तुलना केली जाते
- असामान्यपणे उच्च किंवा दस्तावेजीकरण न केलेल्या खर्चासाठी प्रतिपूर्तीची मागणी करत आहे; किंवा
- लाचखोरीच्या जोखमीचे प्रतिनिधित्व करणारे इतर कोणतेही आचरण.

यापैकी कोणतेही “लाल ध्वज” अस्तित्वात असल्यास, प्रादेशिक किंवा गट कायदेशीर समुपदेशक किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकाऱ्यांशी अतिरिक्त तपासणी आणि सल्लामसलत करणे आवश्यक आहे.

उल्लंघने

या धोरणाचे कोणतेही उल्लंघन हे गंभीर बाब म्हणून समजण्यात येईल आणि नोकरीच्या समाप्तीच्या समावेशासह आणि त्यापर्यंतच्या शिस्तभंगाच्या कारवाईसह मंजूर केली जाऊ शकते.

जर तुम्हाला जाणिव असेल किंवा संशय असेल की कोणी तरी Magnaच्या [आचारसंहिता आणि नितीमता](#) यांचे किंवा या धोरणाचे उल्लंघन करित आहे, तर तुम्ही तुमच्या चिंतेचा त्याचा अहवाल (1) तुमच्या व्यवस्थापकाला, (2) विभागीय किंवा समूह वित्त अधिकारी, (3) समूह

किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशी, (4) Magna अनुपालन अधिकारी किंवा ,(5) VP नीतिशास्त्र आणि मुख्य अनुपालन अधिकारी (6) Magna Hotline यामार्फत तातडीने कळविणे आवश्यक आहे.

[अँटी-रीटेलिएशन](#) वरील Magnaच्या धोरणानुसार, Magnaच्या [आचारसंहिता आणि आचारसंहिता](#) किंवा या धोरणाचे उल्लंघन केल्याबद्दल, चांगल्या श्रद्धेने, अहवाल देणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीविरुद्ध सूड उगवण्यास मनाई करते.

उपयुक्त टिप्स

नेहमी...

- खात्री करा की तुम्ही लागू असलेल्या कायदेशीर आवश्यकता आणि Magnaचा भेटी आणि मनोरंजन ऑफर करणे किंवा स्वीकारणे याबद्दलचा दृष्टिकोन पूर्णपणे समजावून घेत आहात(Magnaचे [भेटवस्तू आणि करमणूक](#) यावर धोरण देखील पहा)
- त्रयस्थ पक्ष निवडताना आणि त्यांना कामावर ठेवताना योग्य मेहनत घ्या (स्वतंत्र कंत्राटदार, आणि प्रचारक यांसह)
- तृतीय पक्षाच्या सरकारी मध्यस्थांच्या अनुपालन नियंत्रण प्रक्रियेचे आणि सरकारी अधिकाऱ्यांवरील खर्चाचे पालन करा.
- औपचारिक करारामार्गे आमच्या लाच-प्रतिबंधक आवश्यकता त्रयस्थ पक्षाला कळवा आणि निश्चिती करा की त्रयस्थ पक्ष हे त्याच्या कृतीसाठी त्याच्या कराराच्या कालावधीसाठी निरिक्षित आणि लेखा परिक्षित केले जातील.
- पुरवठा करणाऱ्यांना Magnaची पुरवठादार आचारसंहिता सांगा.
- खात्री करा की पेटी कॅशद्वारे प्रक्रिया केल्या जाणाऱ्या खर्चासहस्र खर्च हे अचूक पणे नोंदविण्यात येत आहेत,
- खात्री करा की वित्त कर्मचाऱ्याद्वारे करण्यात आलेले सर्व प्रदान विनंत्या या योग्य प्रकारे तर्क संगत बीजके, आवश्यक त्या कर्मचाऱ्यामार्फत अधिकृत केलेली त्याला लागू असलेल्या स्वाक्षरी मर्यादेसह, योग्य प्राप्त करणाऱ्याला देण्यात आली आणि योग्य व्यवसाय कारणासाठी आली आहेत जी तृतीय पक्षाशी सहमत असलेल्या कार्यक्षेत्रानुसार सुसंगत आहे. कोणत्याही संशयास्पद देयक विनंत्यांवर योग्य देय व्यासंग आणि अंतर्गत अहवाल द्यावा.

कधीही नाही...

- सरकारी कर्मचारी किंवा इतर व्यक्तीना वास्तविक किंवा अयोग्य आधिक्य मिळविण्यासाठी कोणत्याही मूल्यांची ऑफर करणे
- गुप्त दलाली किंवा त्यासारखी भ्रष्ट प्रदाने करण्याची मुभा देणे यामध्ये राजकीयदृष्ट्या प्रभाव पाडणारे वैयक्तिक, कंपनी किंवा संस्था जिथे देण्यात आलेल्या सेवांची शुल्के ही प्रमाणबाह्य आहेत.
- ज्यासाठी Magna ही सामान्यपणे हक्कदार नाही अशा सेवेसाठी कोणत्याही सुविधाकरण प्रदाने किंवा व्यक्तीला करण्यात आलेले प्रदान (रोखी मध्ये किंवा कोणत्याही प्रकारामध्ये) त्यास करणे उदाहरणामध्ये समावेश आहे सरकारी कर्मचाऱ्याला अधिक वेळ काम करण्यासाठी, स्थानिक सुट्टीच्या दिवशी काम करण्यासाठी किंवा त्यांच्या नियमित कामाच्या वर्णनाच्या पलिकडील काम हाती घेण्यासाठी देय देणे.
- अयोग्य प्रदाने करण्यासाठी प्रोत्साहन देण्यासाठी किंवा कोणाला तरी सुविधा देण्यासाठी ,Magnaचा अभिकर्ता किंवा प्रतिनिधी याच्या समावेशासह, काहीही करावयास लावणे.
- अनौदणीकृत " स्लश" फंड स्थापित करणे
- लाच किंवा किकबॅक ची विनंती करणे किंवा स्वीकारणे
- Magna च्या आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य किंवा या धोरणाचे पालन करणे टाळण्यासाठी वैयक्तिकरित्या देय द्या.

यापासून सावध राहा...

- प्रदान करण्यात आलेल्या सेवांच्या विषम प्रमाणात तृतीय पक्षाला देयाची विनंती करणे
- अशी कोणतीही विनंती जी संशयित वाटत आहे किंवा कोणाच्या नावाने किंवा व्यवहाराशी संबंध नसलेल्या अधिकारीतेमध्ये मागणे, यात धर्मादाय किंवा फाऊंडेशन किंवा राजकीय पक्ष यांचा समावेश आहे मात्र तेवढाच मर्यादित नाही.
- अस्तित्वातील किंवा संभाव्य त्रयस्थ-पक्ष प्रतिनिधी किंवा इतर मध्यस्थ यांच्याबद्दल पार्श्वभूमी माहिती जी सूचित करेल की ते अशा कृती हाती घेऊ शकतील ज्या अयोग्य म्हणून गृहित धरल्या जाऊ शकतील .
- कोट करण्याच्या किंवा निविडा प्रक्रियेच्या दरम्यान व्यावसायिक भेटी किंवा मनोरंजन देणे किंवा प्राप्त करणे.

अधिक माहितीसाठी:

अधिक माहितीसाठी किंवा सल्यासाठी : कृपया . तुमच्या समूह किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशकाला किंवा प्रादेशिक Magnaअनुपालन अधिकारी किंवा मॅन्नाचे नितीमत्ता आणि मुख्य पालकाच्या प्रादेशिक मुख्य अधिकार्याशी संपर्क करा.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council