



સપ્લાયરની આચારસંહિતા અને નૈતિકતા

**Know it. Speak it. Live it.**

આપણે લીધેલા દરેક પગલામાં આપણા મૂલ્યોનું વહન કરીએ છીએ.

Magna International

# સામગ્રીનું કોષ્ટક

<b>વ્યાપારી વ્યવહારોમાં અખંડિતતાનું ચાલન .....</b>	<b>3</b>
અવિશ્વાસ અને હરીફાઈ કાયદાઓ .....	3
ભ્રષ્ટાચાર-વિરોધી અને લાંચ-વિરોધી કાયદાઓ.....	4
ગિફ્ટ્સ અને મનોરંજન .....	5
મંજૂરીઓ અને નિકાસ નિયંત્રણ કાયદા.....	6
વિરોધાભાસી ક્ષેત્રોમાંથી સામગ્રી સોર્સ કરવી .....	6
<b>અમારા કાર્યસ્થાનની અંતર્ગત અખંડિતતાનું ચાલન .....</b>	<b>7</b>
શ્રમ માનકો અને માનવાધિકારો પ્રત્યે આદર .....	7
વૈવિધ્યતા અને સમાવેશીકરણ.....	8
સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા .....	8
પર્યાવરણ સંબંધી જવાબદારી.....	9
<b>આપણા પગલાં દ્વારા અખંડિતતાનું ચાલન .....</b>	<b>9</b>
હિતનો વિરોધાભાસ .....	10
માહિતી અને બૌદ્ધિક સંપદાનું રક્ષણ.....	10
<b>સારા સંચાર સાથે અખંડિતતાનું ચાલન .....</b>	<b>11</b>
ચિંતાજનક અને બિન-પ્રતિશોધની બાબતોની જાણ કરવી.....	11
વેન્ડર રિસ્ક મેનેજમેન્ટ તરફથી વિનંતીઓ .....	12
અન્ય જરૂરિયાતો સાથે વિરોધાભાસ .....	12
કાનૂની અનુપાલન નિષ્ણાતો તરફથી સમર્થન.....	12

# વ્યાપારી વ્યવહારોમાં અખંડિતતાનું ચાલન

Magna ખાતે, અમે અમારા પોતાના માટે અને અમારા સપ્લાયરો માટે ઉચ્ચ નૈતિક માનકો સેટ કર્યા છે.

Magnaના સપ્લાયરો, વિકેતાઓ, સલાહકારો, સ્વતંત્ર કોન્ટ્રેક્ટરો, એજન્ટો અથવા અમારા વતી કાર્ય કરવામાં સંલગ્ન અન્ય કોઈપણ તૃતીય પક્ષ (“સપ્લાયરો”)એ તેઓ જ્યાં પણ વ્યવસાય કરતા હોય ત્યાં, તેમને લાગુ થતા કાયદા, અધિનિયમો, માનકો (સામુહિક રીતે “કાયદા”) અને Magna નીતિઓના શબ્દ અને ભાવનાનું પાલન કરીને અખંડિતતા સાથે કાર્ય કરવું આવશ્યક છે. બદલામાં, તે પણ આવશ્યક છે કે તેમના સપ્લાયરો આ સંહિતાની જરૂરિયાતોનું પાલન કરે.

આ સંહિતાની જરૂરિયાતો Magna સાથેના તમારા સંબંધ પર લાગુ થાય છે નિયમો અને શરતોના અન્ય સેટ અથવા કોઈપણ કરારમાં સ્થાપિત જરૂરિયાતોની ઉપરાંત છે. અમારા સપ્લાયરોને લાગુ કાયદાઓ અસંખ્ય અને અધિકારક્ષેત્ર મુજબ અલગ અલગ હોવા છતાં, કેટલાક મહત્વપૂર્ણ સિદ્ધાંતો છે જેનું પાલન આવશ્યક છે તેમાં સામેલ છે:

## અવિશ્વાસ અને હરીફાઈ કાયદાઓ

અમે સ્વતંત્ર અને નિષ્પક્ષ હરીફાઈનો આદર કરતાં દૃઢતાપૂર્વક હરીફાઈ કરીએ છીએ. અમે અમારા સપ્લાયરો તરફથી પણ આવી જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ.

સપ્લાયરોએ તમામ લાગુ અવિશ્વાસ અને હરીફાઈ કાયદાઓનું પાલન કરવું આવશ્યક છે અને હરીફાઈને અયોગ્ય રીતે ઘટાડતા હોય તેવા કોઈપણ કાર્યમાં તેઓ સંલગ્ન થઈ શકતા નથી. આવા પ્રતિબંધિત કાયદાઓના ઉદાહરણોમાં સામેલ છે કિંમત નક્કી કરવા, વેચાણની શરતો અથવા ડિસ્કાઉન્ટ સેટ કરવા, ઉત્પાદન સીમિત કરવા, બજારનું વિભાજન કરવા, ગ્રાહકો ફાળવવા, બિડિંગ પ્રવૃત્તિઓમાં સહકાર, ગ્રાહકો અને સપ્લાયરોનો બહિષ્કાર કરવા, કર્મચારી વળતર ફિક્સ કરવા અથવા એકબીજાના કર્મચારીઓને હાયર કરવાથી ટાળવા માટે હરીફો સાથે સંમત થવું. કેટલાક અધિકારક્ષેત્રોમાં, સંવેદનશીલ વ્યાવસાયિક માહિતીનો માત્ર વિનિમય કરવો ગેરકાયદેસર છે.



[Magnaની અવિશ્વાસ અને હરીફાઈ નીતિ વાંચો.](#)



## Driving Integrity Know it. Speak it. Live it.

- સપ્લાયરોએ તેમને લાગુ થતા કાયદાઓને જાણવા જોઈએ અને આવા કાયદાઓનું પાલન કરવું જોઈએ
- સપ્લાયરોએ હરીફાઈને સીમિત કરવા માટે હરીફો સાથે જોડાણ કરવું નહીં
- સપ્લાયરોને સરકારી અધિકારીઓને લાંચ આપવા પર સખત પ્રતિબંધ છે
- સપ્લાયરોએ મંજૂરીઓ અને નિકાસ નિયંત્રણ કાયદાઓનું ઉલ્લંઘન કરવું નહીં
- સપ્લાયરોએ વપરાયેલ અમુક ચોક્કસ મિનરલ્સના સ્ત્રોતને ઓળખવામાં Magnaને સહકાર આપવો આવશ્યક છે

**Magna**ના સપ્લાયરોએ તેઓ જ્યાં પણ વ્યવસાય કરતા હોય ત્યાં, તેમને લાગુ થતા કાયદા અને **Magna** નીતિઓના શબ્દ અને ભાવનાનું પાલન કરીને અખંડિતતા સાથે કાર્ય કરવું આવશ્યક છે.

Magnaના સપ્લાયરની આચારસંહિતા અને નૈતિકતાના શંકાસ્પદ ઉલ્લંઘનોની જાણ કરવા, [magnahotline.com](http://magnahotline.com)ની મુલાકાત લો

## ભ્રષ્ટાચાર-વિરોધી અને લાંચ-વિરોધી કાયદાઓ

અમારા સપ્લાયરોએ તે તમામ કાયદાઓનું પાલન કરવું આવશ્યક છે જે અનુચિત વ્યાવસાયિક લાભ મેળવવા માટે કોઈપણ વ્યક્તિ કે એકમને કોઈપણ મૂલ્ય આપવાથી પ્રતિબંધિત કરતા હોય તેમજ તે કાયદાઓ જે ચોક્કસ નામું અને રેકોર્ડ્સ રાખવા માટે જરૂરી હોય.

સપ્લાયરોએ તમામ સ્થિતિઓમાં ભ્રષ્ટાચાર-વિરોધી અને લાંચ-વિરોધી કાયદાઓનું પાલન કરવું તથા સરકારી અધિકારીઓ સાથે ક્રિયા-પ્રતિક્રિયા કરતી વખતે ખાસ સાવચેત રહેવું આવશ્યક છે.

અમે કે અમારા સપ્લાયરો સંચાલન કરતા હોઈએ તે કોઈપણ વિશિષ્ટ અધિકારક્ષેત્રના વિશિષ્ટ કાયદા અથવા સ્થાપિત વેપારના સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લીધા વિના, Magna “સુવિધા ચુકવણીઓ” અથવા “ગ્રીસ ચુકવણીઓ” કરવાનું પ્રતિબંધિત કરે છે (એટલે કે તે ચુકવણીઓ જેમાં નિમ્ન-સ્તરના સરકારી અધિકારીઓને નિયમિત સેવાઓ મેળવવા માટે નાની રકમનો સમાવેશ થાય છે જેના માટે વ્યક્તિ અથવા કંપની અન્યથા કાયદેસર રીતે હકદાર હશે. આનું ઉદાહરણ હશે તે ચુકવણી જે કોઈ ટેલિફોન અથવા સુવિધા કનેક્શનને ઝડપથી કરવા માટે થાય છે).



[Magnaની લાંચ અને અનુચિત ચુકવણીઓની નીતિ વાંચો.](#)

## ગિફ્ટ્સ અને મનોરંજન

કોઈપણ વ્યાવસાયિક નિર્ણયને પ્રેરિત કરવા અથવા પ્રભાવિત કરવા માટે (દા.ત. અનુકૂળ શરતો ઓફર કરીને, સપ્લાયરને વ્યવસાય આપવો) Magnaના કર્મચારીને કોઈપણ ગિફ્ટ અથવા મનોરંજન ઓફર કરવું સખત રીતે પ્રતિબંધિત છે. જો તમે Magnaના કર્મચારીને કોઈપણ ગિફ્ટ અથવા મનોરંજન ઓફર કરવા માંગતા હોવ, તો તે વાજબી, ફક્ત પ્રસંગોપાત અપાયેલ અને સાધારણ મૂલ્યનું હોવું આવશ્યક છે.

વળતામાં, અમે Magnaના કર્મચારીઓને સપ્લાયરો પાસેથી ગિફ્ટ્સ અથવા મનોરંજનની વસ્તુઓની માંગણી કરવાથી પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ. જો Magna કર્મચારી દ્વારા તમારી પાસે કોઈ ગિફ્ટ કે મનોરંજનની વસ્તુની માંગણી કરવામાં આવે, તો તમારે તેની તાકીદે જાણ કરવી જોઈએ.



[Magnaની ગિફ્ટ્સ અને મનોરંજન સંબંધી નીતિ વાંચો.](#)

## મંજૂરીઓ અને નિકાસ નિયંત્રણ કાયદા

અમે અમારા સપ્લાયરોથી તમામ લાગુ નિકાસ નિયંત્રણ કાયદા તેમજ મંજૂર દેશો, એકમો, વ્યક્તિઓ કે ઔદ્યોગિક ક્ષેત્ર સાથેના વેપારી સંબંધોને પ્રતિબંધિત અથવા નિયંત્રિત કરતા કાયદાઓનું પાલન કરવાની આશા રાખીએ છીએ.

 [Magnani મંજૂરીઓ અને વેપાર બંધીની નીતિ વાંચો.](#)



## વિરોધાભાસી ક્ષેત્રોમાંથી સામગ્રી સોર્સ કરવી



એક જાહેર કંપની તરીકે જેના શેર યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ સ્ટોક એક્સચેન્જ પર યાદીબદ્ધ છે, આપણે યુ.એસ. કાયદા દ્વારા અસંખ્ય નિયુક્ત દેશોમાં બનતા સોનું, ટિન, ટંગસ્ટન અને ટેટેલમ જેવા મિનરલોના આપણા ઉપયોગને ટ્રેક કરવા અને જાહેર કરવાની જરૂર છે.

વિનંતી કરવામાં આવે ત્યારે અમારા સપ્લાયરોને તેમના ઉત્પાદનોમાં આવા મિનરલોના તેમના ઉપયોગ અંગે એક નિર્ધારિત રિપોર્ટિંગ સાધન અને માળખાનો ઉપયોગ કરીને ડેટા અને રિપોર્ટ્સ, અમે વિનંતી કરીએ છીએ તે સ્વરૂપમાં પ્રદાન કરવાની જરૂર છે. આ ઉપરાંત, સપ્લાયરોને આવા ખનિજોના ઉદ્ભવને સ્થાપિત કરવા માટે

આવી જ માહિતી તેમના સપ્લાયરો તરફથી માંગવી પડી શકે છે અને તેમના પરિણામો અમને પ્રદાન કરવા પડી શકે છે.

# અમારા કાર્યસ્થાનની અંતર્ગત અખંડિતતાનું ચાલન

નિષ્પક્ષતા, સમાવેશીતા, સુરક્ષા અને સ્થિરતા એ મૂલ્યો છે જેને અમે Magnaમાં પ્રિય માનીએ છીએ અને અમારા સંચાલનોમાં તેને હાંસલ કરવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ. અમે અમારા સપ્લાયરો તરફથી પણ આવી જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ.

## શ્રમ માનકો અને માનવાધિકારો પ્રત્યે આદર

Magna તમામ લાગુ શ્રમ, રોજગાર અને માનવાધિકાર કાયદાઓનું પાલન કરવા પ્રતિબદ્ધ છે અને અમારા સપ્લાયરો તરફથી પણ સમાન પ્રતિબદ્ધતાની માંગ કરે છે.

તેથી અમારા સપ્લાયરોએ ન્યૂનતમ વેતન, લાભ, ઓવરટાઇમ, કામના કલાકો અને કામની સ્થિતિ પરના સ્થાનિક કાયદાઓનું પાલન કરવું આવશ્યક છે.



અમારા સપ્લાયરોને બળજબરીપૂર્વક અથવા ફરજિયાત શ્રમિકોનો ઉપયોગ કરવાની પરવાનગી નથી. સપ્લાયરોને સ્થાનિક શ્રમ કાયદા દ્વારા નિર્ધારિત કર્યા મુજબ, સગીર વયના શ્રમિકોનો ઉપયોગ કરવાથી પણ પ્રતિબંધિત કરવામાં આવે છે, સિવાય કે તે સરકાર દ્વારા માન્ય પ્રશિક્ષણનો

અથવા એપ્રેન્ટિસશિપ પ્રોગ્રામનો એક ભાગ હોય જે સ્પષ્ટપણે પ્રતિભાગીઓને લાભ આપતો હોય.

સપ્લાયરોએ સ્થાનિક કાયદા અનુસાર, યુનિયનો અથવા કાર્ય પરિષદ જોડાણના મુદ્દા સંબંધી કર્મચારીની જોડાણ અને પસંદગીની સ્વતંત્રતાનો આદર કરવો જોઈએ.

**Magna** તમામ લાગુ માનવાધિકારોનું પાલન કરવા પ્રતિબદ્ધ છે અને અમે અમારા સપ્લાયરો તરફથી આવી જ પ્રતિબદ્ધતાની માંગ કરીએ છીએ.



## Driving Integrity Know it. Speak it. Live it.

- સપ્લાયરોએ તેમના કર્મચારીઓના અધિકારનો આદર કરવો આવશ્યક છે. ખાસ કરીને તેમણે બળજબરી અને બાળ શ્રમિકોનો ઉપયોગ ટાળવો આવશ્યક છે.
- સપ્લાયરો તરફથી કાર્યસ્થાનમાં પજવણી તેમજ અયોગ્ય ભેદભાવ પર પ્રતિબંધની અપેક્ષા કરવામાં આવે છે.
- સપ્લાયરોએ તેમના કર્મચારીઓ માટે સુરક્ષિત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થાન જાળવવું આવશ્યક છે.
- સપ્લાયરો પર્યાવરણીય કાયદાઓને અનુસરે અને તેમની પર્યાવરણીય અસરનું નિયમિત ધોરણે નિરીક્ષણ કરે એવી અમે અપેક્ષા કરીએ છીએ.

Magnana સપ્લાયરની આચારસંહિતા અને નૈતિકતાના શંકાસ્પદ ઉલ્લંઘનોની જાણ કરવા, [magnahotline.com](http://magnahotline.com)ની મુલાકાત લો

## વૈવિધ્યતા અને સમાવેશીકરણ

અમે માનીએ છીએ કે વૈવિધ્યતા એ શક્તિનો સ્ત્રોત છે. એટલે જ અમે અમારા સપ્લાયરો કાર્યસ્થાનમાં પજવણી તથા લિંગ, કોમ, વંશીય પૃષ્ઠભૂમિ, ધર્મ, અપંગતા અથવા કાયદા દ્વારા સંરક્ષિત અન્ય કોઈપણ વ્યક્તિગત લક્ષણોને આધારે ભેદભાવને પ્રતિબંધિત કરે તેની અપેક્ષા રાખીએ છીએ.



## સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા

અમારા સપ્લાયરોએ સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા સંબંધી કાયદાઓનું પાલન કરવું જરૂરી છે. આમાં કર્મચારીઓ માટે વ્યક્તિગત સુરક્ષા સાધનોની એક્સેસ સાથે એક સુરક્ષિત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થાન જાળવવાની ફરજ તથા તબીબી સારવારની જરૂર હોય તેવી ઇજાઓના ઉપચારની પ્રક્રિયા હોવાનો સમાવેશ થાય છે. Magna સપ્લાયરોને ISO 45001 વ્યાવસાયિક સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા ધોરણોનું અથવા કોઈપણ અનુગામી ધોરણ માટેનું પ્રમાણપત્ર પ્રાપ્ત કરવા પ્રોત્સાહિત કરે છે.





## પર્યાવરણ સંબંધી જવાબદારી

અમે પર્યાવરણ સંબંધી જવાબદારી પ્રત્યે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે સપ્લાયરો તરફથી અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તેઓ લાગુ પર્યાવરણ સંબંધી કાયદાઓને પૂર્ણ કરે અથવા તેથી વધુ કરે તથા તેમના કાર્યસંચાલનની પર્યાવરણ પર થતી અસરોને ન્યૂનતમ કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ રહે.

સપ્લાયરોએ તેમની વ્યાવસાયિક પ્રવૃત્તિઓની પર્યાવરણ પર અસરને નિયમિત રીતે મૂલ્યાંકિત અને નિરીક્ષિત કરવાની, ઊર્જા અને અન્ય સંસાધનોના ઉપયોગને ઘટાડવા અથવા સંચાલિત કરવા, કચરા અને ઉત્સર્જનને ન્યૂનતમ કરવા,



ઉત્પાદનના જીવન ચક્રના દરેક તબક્કે ખનીજોને રીસાઇકલ કરવા, જોખમી અને જ્વલનશીલ સામગ્રીઓને એક સુરક્ષિત અને કાયદેસર રીતે સંગ્રહિત કરવા તથા ડિઝાઇન અને નવીનતા મારફતે પર્યાવરણ પર થતી અસરને ઘટાડવાનો પ્રયાસ પણ કરવો જોઈએ.

અમે ISO 14001 પર્યાવરણ સંબંધી ધોરણો અથવા કોઈપણ અનુગામી ધોરણો માટેના પ્રમાણીકરણને પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ અને અમારા સપ્લાયરોને આવી પ્રમાણીકરણ સ્થિતિ પ્રાપ્ત કરવા માટે કોઈ પ્લાન વિકસિત કરવા માટે પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ. તે જ રીતે, અમે

અમારા સપ્લાયરોને તેમના પાણી અને ઊર્જાના વપરાશને ન્યૂનતમ કરવા અને ISO 50001 પ્રમાણીકરણનો લક્ષ્ય રાખવા પ્રોત્સાહિત કરીએ છીએ. અમારા સપ્લાયરો તરફની સામગ્રીઓ REACH (રસાયણોની નોંધણી, મૂલ્યાંકન, અધિકૃતતા અને પ્રતિબંધ - રજીસ્ટ્રેશન, ઇવેલ્યુએશન, ઓથોરાઇઝેશન અને રિસ્ટ્રિક્શન ઓફ કેમિકલ્સ)ને અનુરૂપ હોવી આવશ્યક છે.



[Magnaની સ્વાસ્થ્ય, સુરક્ષા અને પર્યાવરણ સંબંધી નીતિ વાંચો.](#)

## આપણા પગલાં દ્વારા અખંડિતતાનું ચાલન

અમારા કર્મચારીઓએ તેમના પગલાં દ્વારા દરરોજ તેમની અખંડિતતાને દર્શાવવી આવશ્યક છે. અમારા નૈતિક ધોરણો મુજબ રહેવામાં નિષ્ફળ હોઈ શકે તેવા કોઈપણ વ્યક્તિની સ્થિતિથી માહિતગાર થવા પર તેઓએ તે બદલ બોલવાની પણ જરૂર છે. અમારા સપ્લાયરોએ પણ આ આચારસંહિતાના ઉલ્લંઘનની જાણ થવા પર આમ જ કરવાની જરૂર છે.

## હિતનો વિરોધાભાસ

અમારા વ્યવસાય ભાગીદારો સાથેના સંબંધો અખંડિતતા અને દૃઢ વ્યાવસાયિક નિર્ણય પર આધારિત છે તેની ખાતરી કરવા, અમારા કર્મચારીઓ હિતના વિરોધાભાસને તાકીદે જાહેર કરે તે જરૂરી છે. તે જ રીતે, અમે કોઈપણ સપ્લાયરને ફાયદો થઈ શકે તેવા વ્યાવસાયિક નિર્ણય લેવામાં અથવા તેને પ્રભાવિત કરવામાં Magnaના કર્મચારી સાથે કોઈ કૌટુંબિક અથવા નજીકનો વ્યક્તિગત સંબંધ હોય તેની જાણ કરવાની સપ્લાયર પાસે અપેક્ષા રાખીએ છીએ.



[Magnaની હિતના વિરોધાભાસ અંગેની નીતિ વાંચો.](#)

## માહિતી અને બૌદ્ધિક સંપદાનું રક્ષણ

એક સપ્લાયર તરીકે, Magna અથવા તેના વ્યાવસાયિક ભાગીદારો તમને બૌદ્ધિક સંપદા અથવા ગોપનીય કે વ્યક્તિગત માહિતી (“માહિતી”) આપી શકે છે અથવા તેની ઍક્સેસ પ્રદાન કરી શકે છે. તમે સ્વીકારો છો કે તમે આવી માહિતી ઍક્સેસ અને જાળવણીના સંબંધમાં ઉચિત સુરક્ષા અને ભૌતિક સુરક્ષા પદ્ધતિઓને લાગુ કરશો અને જાળવશો કે જે:

- આવા પ્રકારની માહિતી માટે જે ઓછામાં ઓછી ઉદ્યોગના માનકોની સમકક્ષ હોય; અને
- જે માહિતીના આકસ્મિક અથવા ગેરકાયદેસર વિનાશ, નુકસાન, ફેરફાર અથવા અનાધિકૃત જાહેરાત કે ઍક્સેસની સામે વાજબી રીતે ઉચિત ટેકનિકલ અને સંગઠનાત્મક સેફગાર્ડ્સ પ્રદાન કરે.

ઉપરાંત, તમે આવી માહિતી Magnaની સંમતિ વિના ક્યારેય વેચશો નહીં, ક્યારેય જાહેર કરશો નહીં, ખાતરી આપો કે તમે માહિતીનો ઉપયોગ ફક્ત Magnaના ઉત્પાદનો અને/અથવા સેવાઓની તમારી જોગવાઈના હેતુઓ માટે જ કરશો અને આપણા સંબંધના અંતે (અથવા જ્યારે તેની જરૂર ન રહે) આવી માહિતીને પરત કરશો અથવા તેનો નાશ



કરશો, વધુ માહિતી માટે, Magna સાથેના તમારા કરારના નિયમો અને શરતોનો અને તમે હસ્તાક્ષરિત કરેલ હોઈ શકે તેવા કોઈપણ બિન-જાહેર કરારનો સંદર્ભ લો.

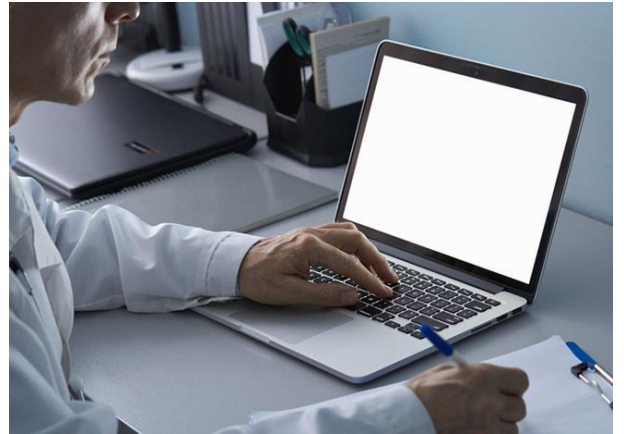
જો તમને જાણ થાય કે Magna, તેના કર્મચારીઓ અથવા વ્યાવસાયિક ભાગીદારોની ગોપનીય અથવા વ્યક્તિગત માહિતી જાહેર કરવામાં આવેલ છે, અથવા તે કે Magnaની બૌદ્ધિક સંપદાના અધિકારોનું ઉલ્લંઘન કરવામાં આવ્યું છે, તો તમારે તમારા મુખ્ય Magna સંપર્ક બિંદુને તાત્કાલિક રીતે સૂચિત કરવું આવશ્યક છે.

## સારા સંચાર સાથે અખંડિતતાનું ચાલન

Magnaના સપ્લાયર તરીકે, અમે તમને આ સંહિતામાં એમ્બેડ કરેલી પ્રમાણિકતા અને અખંડિતતાના મૂલ્યોનું સમર્થન કરવા કહીએ છીએ. ખાસ કરીને, અમે નોંધ્યું છે કે આ આચારસંહિતાના ચોક્કસ ઘટકોનું ઉલ્લંઘન કરવું એ અમે સંચાલન કરીએ છીએ તે અધિકારક્ષેત્રમાં કાયદાનું ઉલ્લંઘન છે. Magna તેના સપ્લાયરો દ્વારા કાયદાના કોઈપણ ઉલ્લંઘનોને સહન કરતું નથી.

## ચિંતાજનક અને બિન-પ્રતિશોધની બાબતોની જાણ કરવી

તમારા કર્મચારીઓ આ સંહિતાને સમજે છે અને તેની જરૂરિયાતોનું પાલન કરે છે તેની તમે ખાતરી કરો અને યોગ્ય પગલાં લો તે અમારી માટે જરૂરી છે. અમે અપેક્ષા કરીએ છીએ કે સપ્લાયરો અને તેમના કર્મચારીઓને કાયદાના અથવા આ સંહિતાના ઉલ્લંઘનની જાણ થાય તો તે સ્થિતિમાં તેઓ તાકીદે બોલે (Magna માટે કામ કરતી વખતે), કાં તો સપ્લાયર પોતે અથવા Magna કર્મચારીઓ દ્વારા.



તમે તમારા મુખ્ય સંપર્કમાં હોય તે Magna કર્મચારીને, [magna.com](http://magna.com) પર મળતી Magnaની અનુપાલન ટીમના

સભ્યને અથવા Magnaની રિપોર્ટિંગ લાઇનનો ઉપયોગ કરીને કે જે [magnahotline.com](http://magnahotline.com) પર એક્સેસિબલ છે, હંમેશા જાણ કરી શકો છો. તે લાઇન પરની રિપોર્ટ્સ મોટા ભાગનાં દેશોમાં અનામાંકિત રીતે કરવામાં આવે છે.



સંજોગોના આધારે, Magna દ્વારા આ સંહિતાના પાલનમાં કોઈ સપ્લાયર દ્વારા નિષ્ફળતા પર ઉપાય માટે પગલાં લઈ શકાય છે, ઉદાહરણ તરીકે સુધારાત્મક માપદંડો લાગુ કરવામાં આવે ત્યાં સુધી સપ્લાયર સાથેના વ્યવસાયને સસ્પેન્ડ કરીને અથવા સપ્લાયર સાથેના સંબંધને સમાપ્ત કરીને.

## વેન્ડર રિસ્ક મેનેજમેન્ટ તરફથી વિનંતીઓ

સમય સમય પર, તમને તમારા વ્યવસાય વિશેની માહિતી માટે Magnaની Vendor Risk Management (VRM) ટીમ દ્વારા પૂછવામાં આવી શકે છે. તમે અમને આવી વિનંતીઓનો તાકીદે અને પૂર્ણપણે જવાબ આપો તે જરૂરી છે.



## અન્ય જરૂરિયાતો સાથે વિરોધાભાસ

આ દસ્તાવેજમાંની કોઈપણ જરૂરિયાત Magna ગ્લોબલ સપ્લાય ચેનની જરૂરિયાતો અથવા Magna સપ્લાયર્સની અન્ય કોઈપણ જરૂરિયાતો (દા.ત. તમારી અને Magna વચ્ચે સ્થાપિત કોઈપણ કરાર હેઠળ) સાથે વિરોધાભાસ ઊભો કરે તો તે સ્થિતિમાં આ દસ્તાવેજમાંની જરૂરિયાતો પ્રવર્તનીય રહેશે.



Driving Integrity  
Know it. Speak it. Live it.

- સપ્લાયરોના કર્મચારીઓ આ સંહિતાથી પરિચિત હોવા જોઈએ અને તેની શરતોનું પાલન કરતા હોવા જોઈએ.
- આ સંહિતા અથવા કાયદાના ઉલ્લંઘનની જાણ થાય તો સપ્લાયરે બતાવવું આવશ્યક છે.
- સપ્લાયરોને સદ્ભાવના અનુપાલન અંગેની બાબતોને ઉઠાવનાર કોઈપણ કર્મચારી સામે બદલો લેવાની મનાઈ છે.

## કાનૂની અનુપાલન નિષ્ણાતો તરફથી સમર્થન

જો તમને આ સપ્લાયરની આચારસંહિતા અને નૈતિકતાની જરૂરિયાતો વિશે કોઈપણ પ્રશ્ન હોય, તો તમારે Magna ખાતેના તમારા મુખ્ય સંપર્કનો સંપર્ક કરવો જોઈએ. [તમે તમારા પ્રશ્નોને Magnaની નૈતિકતા અને કાનૂની અનુપાલન વિભાગને પણ નિર્દેશિત કરી શકો છો.](#)

# Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017  
Last Reviewed: June 4, 2020  
Next Review Date: January 1, 2023  
Issued by: Ethics and Legal Compliance  
Approved by: Magna Compliance Council

[magna.com](http://magna.com)