

공급업체 윤리강령 및 행동규범

Know it. Speak it. Live it.

모든 단계에서 Magna 가치를 실천하세요.

Magna International

목차

비즈니스 거래 시 정직성 제고	3
독점규제 및 경쟁에 관한 법률.....	3
뇌물수수 방지법.....	4
선물 및 향응.....	5
제재 및 수출 제한법.....	6
분쟁지역의 원자재 공수.....	6
작업장에서의 정직성 제고	7
인권 존중	7
다양성 및 포용	9
건강 및 안전.....	9
환경 지속성.....	9
업무 수행을 통한 정직성 제고	10
이해 충돌	10
Magna 정보 및 지적재산권 보호.....	11
탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고	12
우려 사항 보고 및 보복 금지	12
Vendor Risk Management 요청	13
기타 요구 사항과의 충돌.....	13
법적 규제 준수 전문가의 지원.....	13

비즈니스 거래 시 정직성 제고

Magna는 본사 및 공급업체에 높은 윤리적 기준을 적용합니다.

Magna를 대신하여 작업을 수행하는 Magna의 공급업체, 제공업체, 컨설턴트, 독립 계약업체, 에이전트 또는 기타모든 제3자(“공급업체”)는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 및 법 정신, 규정, 표준(총칭 “법률”) 및 작업 시 적용되는Magna 정책을 준수함으로써 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다. 즉 공급업체는 본 강령의 요구 사항을따를 의무가 있습니다.

본 강령의 요구 사항은 모든 협약 또는 Magna와의 관계에 적용되는 기타 약관이 명시한 요구 사항에 추가되는것입니다. 공급업체에 적용되는 법률은 관할지역에 따라 광범위하고 상이하며, 다음은 반드시 준수해야 하는 몇 가지중요 원칙입니다.

독점규제 및 경쟁에 관한 법률

Magna는 적극적인 사업 활동을 펼치는 과정에서 자유로운 공정한 경쟁을 존중하며, 공급업체 역시 동일한 가치를추구하기를 기대합니다.

공급업체는 적용되는 모든 독점규제 및 경쟁에 관한 준거법을 준수해야 하며 부적절한 경쟁 완화를 야기하는 활동,즉 경쟁업체와 가격 담합, 할인 또는 판매 약관, 생산 제한, 시장 분배, 고객 할당, 입찰 활동 담합, 고객/공급업체보이콧, 직원 보상 동결 또는 상대방의 직원 고용 제한에 동의하는 등 법률 위반 활동에 연루되어서는 안 됩니다.일부 관할지역의 경우 민감한 상업적 정보의 단순한 교환 행위도 불법으로 간주됩니다.



[Magna의 독점규제 및 경쟁에 관한 법률을 확인하십시오.](#)



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 공급업체는 각 기업에 적용되는 법률을 파악하고 여하한 법률 그 자체 및 정신을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 경쟁을 완화하기 위해 경쟁업체와 담합해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 정부 공무원에게 뇌물을 제공해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 제재 및 수출 제한법을 위반해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Magna와 협력하여 특정 사용 소재의 출처를 파악해야 합니다.

Magna의 공급업체는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 그 자체, 법 정신 및 공급업체에 적용되는 Magna 정책을 준수하여 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다.

Magna 공급업체 윤리강령 및 행동규범에 대한 위반이 의심되는 경우, magnahotline.com 사이트를 확인하시기 바랍니다.

뇌물수수 방지법

공급업체는 부적절한 비즈니스 혜택을 얻기 위하여 개인 또는 기업에 가치 있는 물품 제공을 금지하는 모든 준거법을 비롯하여 정확한 회계 장부 및 기록 유지를 요구하는 법률을 준수해야 합니다.

공급업체는 모든 사례에서 부정부패 및 뇌물수수 방지법을 준수해야 하며 정부 공무원과 교류 시 특히 주의를 기울여야 합니다.



Magna는 Magna 또는 공급업체가 사업을 운영하는 모든 특정 관할지역의 특정 법률 또는 확고한 비즈니스 관행을 막론하고 낮은 직위의 정부 공무원에게 개인 또는 기업이 자격을 갖추고 있는 정기적서비스를 받기 위해 소액을 지급하는 "급행료" 또는 "증회" 지불 행위를 금지하며, 이에선 신속한 처리 요청 또는 공공 사업 연계를 위한 지불이 포함됩니다.

 [Magna의 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

선물 및 향응

비즈니스 결정을 유도하거나 이에 과도한 영향력을 미치기 위해 Magna 직원에게 제공하는 모든 선물 또는향응(예: 공급업체에 사업권 부여, 유리한 조건 제시)은 엄격히 금지됩니다. Magna 직원에게 선물이나 향응을제공하려는 경우 합리적이고 적당한 가격인 것을 가끔씩만 제공해야 합니다.



즉 Magna 직원이 공급업체에 선물 및 향응을 요청하는 행위는 금지되며, Magna 직원이 선물 또는 향응을요청하는 즉시 Magna에 보고해야 합니다.

 [Magna의 선물 및 향응에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

제재 및 수출 제한법

공급업체는 제재 국가, 기관, 개인 또는 업계 부문과의 비즈니스 관계를 금지 또는 제한하는 법뿐만 아니라 모든 수출 제한법을 준수해야 합니다.



[Magna의 제재 및 통상 금지령에 관한 정책을 확인하십시오.](#)



분쟁지역의 원자재 공수



Magna는 미국 증권거래소에 주식이 상장되어 있는 공개 기업으로서 미국 법률에 의거하여 다수의 지정국가에서 채굴된 금, 주석, 텅스텐 및 탄탈륨과 같은 광물 사용을 추적 및 공개해야 합니다.

공급업체는 요청에 따라 제품에 해당 광물이 사용되었는지와는 상관없이 Magna에서 요청한 형태로 사전정의된 보고 도구 및 구조를 사용하여 데이터 및 보고서를 제출해야 합니다. 또한 Magna는 광물 출처를 밝히고 감사 결과를 파악하기 위해 공급업체에 하위 공급업체의 유사 정보를 요청할 수 있습니다.

작업장에서의 정직성 제고

공정하고 포용적이며 안전한 지속가능성은Magna에서 가치를 두고 있는 사안으로 비즈니스 운영과정에서 이를 달성하기 위해 최선의 노력을 기울이고있으며 공급업체 역시 동일한 가치를 추구하기를기대합니다.

인권 존중

Magna는 모든 노동법, 고용법 및 인권법을 준수하기위해 최선의 노력을 기울이며 공급업체에도 같은노력을 요청합니다.

따라서 공급업체는 최저 임금, 수당, 초과 근무, 근무시간 및 업무 환경에 대한 현지 준거법을 준수해야합니다.

공급업체는 강제 노동 및 무단 노동을 사용해서는 안됩니다. 또한 공급업체는 참가자에게 명확한 혜택이주어지는 정부 승인 교육 또는 견습 프로그램을 제외하고 현지 노동법에서정의한 미성년자의 노동력을 착취하는 행위는금지됩니다.



공급업체는 또한 현지 법률에 따른 직원의 결사의 자유 및 노동조합 또는 노사 협의회 가입 문제와 관련한 선택의 자유를 존중해야 합니다.

Magna는 모든 인권법을 준수하기 위해 최선의 노력을 기울이며 공급업체에도 같은 노력을 요청합니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 공급업체는 직원의 권리를 존중해야 합니다. 특히 강제 노동 및 아동 노동 착취 행위를 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직장 내 성희롱을 비롯하여 부적절한 차별을 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직원을 위해 작업장을 건강하고 안전하게 유지해야 합니다.
- 공급업체는 환경보호법을 준수하고 환경 영향을 정기적으로 모니터링해야 합니다.

Magna 공급업체 윤리강령 및 행동규범에 대한 위반이 의심되는 경우, magnahotline.com 사이트를 확인하시기 바랍니다.

다양성 및 포용

Magna는 다양성이 강점이라고 믿고 있습니다. 따라서 공급업체는 직장내 성희롱 및 성별, 인종, 민족 배경,종교, 장애 또는 법률에서 보호하는 모든 기타 개인 특성에 따른 차별을 금지해야 합니다.



건강 및 안전

공급업체는 적용되는 모든 건강 및 안전 법률을 준수해야 합니다. 이에는 직원에게 개인 보호용 장비를 제공하여 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 치료가 필요한 부상을 다루는 관련 절차를 마련할 의무가 포함됩니다. Magna는 공급업체가 ISO 45001 산업안전 (occupational health & safety) 또는 모든 후속 표준에 대한 인증을 획득하도록 독려합니다.



환경 지속성

책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울입니다. Magna 는 공급업체에서 적용되는환경보호법 이상을 충족하고 비즈니스 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력할 것을요청합니다.

또한 공급업체는 정기적인 평가를 수행하고 비즈니스 활동이 환경에 미치는 영향을 모니터링하며 에너지 및 기타 자원 사용량을 관리 및 절감하고 폐기물 및 배출을 최소화하는 동시에 제품 수명 주기의 모든 단계에서원자재를 재활용하고 안전하고

합법적인 방식으로 위험 물질 및 가연성 물질을 보관하며 디자인 및 혁신을 통해 환경에 영향을 줄이는 노력을 기울여야 합니다.



Magna는 공급업체에서 ISO 14001 환경 표준 또는 모든 후속 표준에 대한 인증을 획득하고 인증 상태를 달성하기 위한 계획을 개발하도록 독려하며, 공급업체는 수자원 및 에너지 소비량을 최소화하고 ISO 50001 인증 획득을 목표로 해야 합니다. 또한

공급업체는 REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)를 준수하는 소재만 사용해야 합니다.



[Magna의 건강, 안전 및 환경에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

업무 수행을 통한 정직성 제고

모든 직원은 매일 정직성을 염두에 두고 업무에 임해야 하며, 누군가의 윤리적 표준을 준수하지 않는 행동을 인지한 경우 이를 밝혀야 합니다. 공급업체는 본 강령에 대한 위반 사항을 인지한 경우 동일한 조치를 취해야 합니다.

이해 충돌

Magna는 정직성 및 올바른 비즈니스 판단을 기반으로 비즈니스 파트너와의 관계를 유지하기 위해 전직원이 이해 충돌이 발생하는 즉시 해당 상황을 공개하기를 희망합니다. 또한 공급업체에서도 Magna직원과의 가족 관계 또는 긴밀한 개인 관계에 의해 공급업체에



혜택이 될 수 있는 비즈니스 결정을 내리거나 결정에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 즉시 Magna에 알려야 합니다.



[Magna의 이해 충돌에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

Magna 정보 및 지적재산권 보호

공급업체로서 Magna 또는 Magna의 비즈니스 파트너는 지적 재산권 또는 기밀 또는 개인 정보("정보")를 제공하거나 그에 대한 액세스를 제공할 수 있습니다. 그러한 정보의 액세스 및 유지와 관련하여 귀하는 적절한 안전 및 물리적 보안 절차를 유지 관리하고 이행해야 합니다. 해당 절차는 다음과 같아야 합니다.

- 그러한 유형의 정보를 다루는 업계 표준 절차와 최소한 동일한 수준이어야 합니다.
- 정보의 과실 또는 불법적 파괴, 손실, 변형 또는 승인되지 않은 공개 또는 액세스 접근으로부터 합리적이고 적절한 기술적 및 조직적 안전 조치를 제공해야 합니다.

또한 그러한 정보를 판매하거나 Magna의 동의 없이 공개할 수 없습니다. 오직 Magna에 제품 및/또는 서비스를 제공하려는 목적으로만 정보를 사용해야 하며 Magna와의 관계가 종료되는 시점(또는 정보가 더 이상 필요하지 않을 때)에 그 정보를 즉시 반납 또는 폐기해야 합니다. 자세한 정보는 Magna와의 협약 약관 및 귀하가 서명한 모든 기밀 유지 협약에서 확인하십시오.



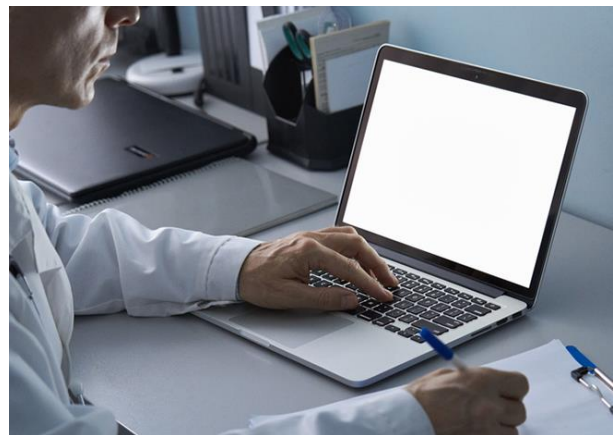
Magna, Magna 직원 또는 비즈니스 파트너의 기밀 정보 또는 개인 정보가 공개되었거나 Magna의 지적재산권이 침해되었다는 사실을 인지한 경우, 즉시 Magna의 주요 담당자에게 보고해야 합니다.

탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

Magna의 공급업체는 본 강령에 내재되어 있는 성실 및 정직성의 가치를 유지해야 합니다. 특히 본 강령의 특정규정을 위반하는 행위는 비즈니스가 운영되고 있는 관할지역의 법률을 위반하는 행위로 이어질 수 있습니다. Magna는 공급업체의 모든 법률 위반 행위를 용인하지 않습니다.

우려 사항 보고 및 보복 금지

공급업체는 적절한 조치를 취하여 직원이 본 강령을 이해하고 요구 사항을 준수하도록 해야 합니다. Magna는 공급업체 및 직원이 Magna를 위해 근무하는 동안 공급업체 자체 또는 Magna 직원의 법률 또는 본 강령 위반행위를 인지하게 되는 즉시 신속하게 보호할 것을 기대합니다.



주요 담당자이자 Magna의 규정 준수팀



팀원인 Magna 직원(magna.com 참조)에게 또는 Magna 보고라인(magnahotline.com)을 사용하여 보고를 제출할 수 있습니다. 대부분의 국가에서 해당 라인을 통한 보고는 익명으로 처리됩니다.

상황에 따라 Magna는 교정 조치가 취해질 때까지 공급업체와의 비즈니스를 일시 중단하거나 공급업체와의 관계를 영구 중단하는 등 본 강령을 준수하지 않은 공급업체에 다양한 구제 조치를 취할 수 있습니다.

Vendor Risk Management 요청

때때로 Magna의 Vendor Risk Management(VRM) 팀이 비즈니스에 대한 정보를 요청할 수 있습니다. 그러한 요청에 즉시 그리고 완전히 응답해 주시길 바랍니다.



기타 요구 사항과의 충돌

본 문서에 명시된 요구 사항이 Magna 글로벌 공급망 요구 사항 또는 Magna 공급업체의 기타 모든 요구사항(예: 귀하와 Magna 간 모든 협약)과 충돌하는 경우 본 문서의 요구 조건이 우선 적용됩니다.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- 공급업체 직원은 본 강령을 숙지하고 약관을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 본 강령 또는 법률에 대한 위반 사항을 인지한 경우 해당 사실을 알려야 합니다.
- 공급업체는 선의로 규정 준수 우려 사항을 제기한 모든 직원에게 보복을 해서는 안 됩니다.

법적 규제 준수 전문가의 지원

본 공급업체 윤리강령 및 행동규범의 요구 사항에 대한 질문은 Magna의 주요 담당자에게 문의해야 합니다. Magna 윤리 및 법적 규제 준수 부서에 직접 질문할 수도 있습니다.

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com