पुरवठादार आचारसंहिता आणि नीतितत्त्वे

Know it. Speak it. Live it.

आम्ही टाकत असलेल्या प्रत्येक पावलांमध्ये आम्ही आमची मूल्ये बाळगतो.

Magna International

अनुक्रमणिका

व्यवसायातील व्यवहारांमध्ये चालन सचोटी 3

विश्वास-विरोधी आणि स्पर्धा कायदे...... 3

भ्रष्टाचार प्रतिबंधक आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक कायदे 4

उपहार आणि मनोरंजन 5

मंजूरी आणि निर्यात नियंत्रण कायदे 5

संघर्ष क्षेत्रांमधून सामग्रीचे आयोजन करणे 6

आमच्या कार्यस्थळावर संपूर्ण सचोटी पाळणे 6

कामगार मानदंड आणि मानवाधिकारांचा आदर 6

विविधता आणि समावेश 7

आरोग्य आणि सुरक्षा 8

पर्यावरणीय जबाबदारी 8

आमच्या कृतींमधून चालन सचोटी...... 9

हितसंबंधांचे संघर्ष 9

माहिती आणि बौद्धिक संपत्तीचे संरक्षण 9

चांगल्या संवादासह चालन सचोटी...... 10

समस्या आणि प्रतिसाद-विहीनतेबद्दल कळवणे...... 10

Vendor Risk Management कडून विनंत्या...... 11

इतर आवश्यकतांबरोबर विरोध 11

कडून समर्थन कायदेशीर अनुपालन तज्ञ 11

व्यवसायातील व्यवहारांमध्ये चालन सचोटी

Magna येथे आम्ही स्वतःसाठी आणि आमच्या पुरवठादारांसाठी उच्च नैतिक आदर्श निश्चित करतो.

Magna पुरवठादार, विक्रेते, सल्लागार, स्वतंत्र कंत्राटदार, एजंट किंवा आमच्या वतीने कोणतीही कृती पार पाडणाऱ्या कोणत्याही तृतीय पक्षाने ("पुरवठादार") नेहमीच, ते जिथे व्यवसाय करतात तिथे, त्यांना लागू असलेल्या कायद्यांचे, नियमांचे, मानकांचे (एकत्रितपणे, "कायदे") आणि Magna धोरणे यांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करून सचोटीने वागले पाहिजे. या व्यतिरिक्त, त्यांना हे देखील आवश्यक आहे कि त्यांच्या पुरवठादारांनीही या संहितेच्या आवश्यकतांचे पालन केले पाहिजे.

या संहितेच्या आवश्यकता आपल्या Magna असलेल्या संबंधांना लागू असलेल्या अटी व शर्तींच्या इतर संचाच्या किंवा कुठल्याही करारामध्ये निश्चित केलेल्या निकषांव्यतिरिक्त आहेत. आमच्या पुरवठादारांना लागू असलेले कायदे पुष्कळ आहेत आणि कार्यक्षेत्रानुसार भिन्न आहेत, परंतु ज्या काही महत्त्वाच्या तत्त्वांचे पालन केलेच पाहिजे त्यात खालील गोष्टींचा समावेश आहे:

विश्वास-विरोधी आणि स्पर्धा कायदे

आम्ही जोरदार स्पर्धा करतानाच खुल्या आणि निष्पक्ष स्पर्धेचा आदर करतो. आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून अशीच अपेक्षा करतो.

पुरवठादारांनी लागू असलेल्या सर्व विश्वासविरोधी आणि स्पर्धा कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे आणि स्पर्धेला चुकीच्या पद्धतीने कमी करणाऱ्या कोणत्याही कृतीत ते गुंतू शकत नाहीत. अशा निषिद्ध कृतींच्या उदाहरणांमध्ये प्रतिस्पर्ध्यांशी किंमत ठरवण्यास सहमत होणे, सवलती किंवा विक्री अटी निश्चित करणे, उत्पादन मर्यादित करणे, बाजारपेठेचे विभाजन करणे, ग्राहकांची वाटणी करणे, बोली प्रक्रियांचे समन्वयन करणे, ग्राहक व पुरवठादारांवर बहिष्कार घालणे, कर्मचाऱ्यांचा मोबदला निश्चित करणे किंवा एकमेकांच्या कर्मचाऱ्यांना कामावर घेण्यापासून परावृत्त राहणे यासारख्या गोष्टींचा समावेश आहे. काही अधिकार क्षेत्रात केवळ संवेदनशील व्यावसायिक माहितीची देवाणघेवाण बेकायदेशीर आहे.

Magna विश्वासविरोधी आणि स्पर्धा धोरण वाचा.

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- त्यांना लागू असलेले कायदे पुरवठादारांना माहित असले पाहिजेत आणि त्यांनी अशा कायद्यांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करावे
- पुरवठादारांनी स्पर्धा मर्यादित करण्यासाठी प्रतिस्पर्ध्यांशी हातमिळवणी करू नये
- पुरवठादारांना सरकारी अधिकाऱ्यांना लाच देऊ करण्याची सक्त मनाई आहे.
- पुरवठादारांनी मंजुरी आणि निर्यात नियंत्रण कायद्याचे उल्लंघन करू नये
- वापरलेल्या विशिष्ट खनिजांचे स्त्रोत ओळखण्यासाठी पुरवठादारांनी Magna सहकार्य करणे आवश्यक आहे

Magna पुरवठादारांनी, ते जिथे व्यवसाय करत असतील तिथे त्यांना लागू असलेल्या कायद्यांचे आणि Magna धोरणांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करून नेहमीच सचोटीने वागले पाहिजे.

Magna पुरवठादार आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्यच्या संशयास्पद उल्लंघनाची सूचना देण्यासाठी magnahotline.com वर भेट द्या

भ्रष्टाचार प्रतिबंधक आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक कायदे

आमच्या पुरवठादारांनी, ज्यात व्यवसायाचा अयोग्य लाभ मिळविण्यासाठी कोणत्याही व्यक्तीला किंवा घटकाला काहीही मूल्यवान देणे प्रतिबंधित आहे अशा तसेच अचूक खाते आणि नोंदी ठेवणे आवश्यक असलेल्या अशा सर्व लागू कायद्यांचे अनुसरण करणे आवश्यक आहे.

पुरवठादारांनी सर्व प्रकरणांमध्ये भ्रष्टाचारविरोधी आणि लाच लुचपत प्रतिबंधक कायद्यांचे पालन केलेच पाहिजे आणि सरकारी अधिकाऱ्यांशी संवाद साधताना विशेष सावधगिरी बाळगणे आवश्यक आहे.

आम्ही किंवा आमचे पुरवठादार कार्यरत असलेल्या कोणत्याही विशिष्ट कार्यक्षेत्रात विशिष्ट कायदे किंवा प्रस्थापित व्यवसाय पद्धती विचारात न घेता, Magna "सुलभीकरण देयके" किंवा "ग्रीस पेमेंट" (म्हणजेच ज्या सेवांसाठी एखादी व्यक्ती किंवा कंपनी तशीही कायदेशीररित्या हक्कदार असेल अशी नियमित सेवा मिळविण्यासाठी निम्न-स्तरीय सरकारी अधिकाऱ्यांना लहान रकमेचा समावेश असलेली पेमेंट करण्यास मनाई करते. (उदाहरण म्हणजे एखादे टेलिफोन किंवा युटिलिटी कनेक्शन लवकर देण्यासाठी पैसे देणे).

Magna लाचखोरी आणि अयोग्य पेमेंट धोरण वाचा.

उपहार आणि मनोरंजन

व्यवसायातील एखादा निर्णय घेण्यासाठी किंवा अनावश्यकरीत्या प्रभावित करण्यासाठी (उदा. पुरवठादारास व्यवसाय देणे, अनुकूल अटी प्रदान करणे) Magna कर्मचाऱ्याला दिलेला कोणताही उपहार किंवा करमणूक पूर्णपणे प्रतिबंधित आहे. जर आपण एखाद्या Magna कर्मचाऱ्यास भेटवस्तू किंवा करमणूक प्रदान करू इच्छित असाल तर ती वाजवी, फक्त कधी कधी दिलेली, आणि माफक किमतीची असली पाहिजे.

त्याऐवजी, आम्ही Magna कर्मचाऱ्यांना पुरवठादारांकडून भेटवस्तू आणि करमणूक मागण्यास मनाई करतो. जर आपल्याला एखाद्या भेटवस्तू किंवा करमणुकीसाठी Magnaकर्मचाऱ्यांकडून विनंती केली गेली असल्यास आपण त्याबद्दल त्वरित कळवावे.

[Magna उपहार आणि मनोरंजन धोरण वाचा.]

मंजूरी आणि निर्यात नियंत्रण कायदे

आमच्या पुरवठादारांनी सर्व लागू निर्यात नियंत्रण कायद्यांचे, तसेच मान्यताप्राप्त देश, संस्था, व्यक्ती किंवा उद्योग क्षेत्रातील व्यवसाय संबंधांना प्रतिबंधित किंवा मर्यादित करणाऱ्या कायद्यांचे पालन केले पाहिजे अशी आम्ही अपेक्षा करतो.

[Magna मंजुरी आणि व्यापार बंदी धोरण वाचा.]

संघर्ष क्षेत्रांमधून सामग्रीचे आयोजन करणे

ज्या कंपनीचे शेअर्स युनायटेड स्टेट्स स्टॉक एक्सचेंजमध्ये सूचीबद्ध आहेत अशी सार्वजनिक कंपनी म्हणून, आम्हाला अमेरिकन कायद्यानुसार, कित्येक नियुक्त देशांमधून येणाऱ्या सोने, कथील, टंगस्टन आणि टँटलम सारख्या खनिजांच्या आमच्या वापराचा मागोवा ठेवणे व तो उघड करणे आवश्यक आहे.

विनंती केली असता, आमच्या पुरवठादारांना त्यांच्या उत्पादनांमध्ये अशा खनिजांच्या वापरासंबंधी आम्ही विनंती केलेल्या प्रपत्रामध्ये ठरवून दिलेले अहवाल साधन आणि मांडणी वापरून माहिती आणि अहवाल प्रदान करणे आवश्यक आहे. याउपर, अशा खनिजांचे मूळ स्थापित करण्यासाठी आणि त्यांचे निष्कर्ष आम्हाला पुरवण्यासाठी पुरवठादारांना त्यांच्या पुरवठादारांकडून तशाच माहितीची मागणी करण्याची आवश्यकता भासू शकते.

आमच्या कार्यस्थळावर संपूर्ण सचोटी पाळणे

चांगुलपणा, समावेशकता, सुरक्षा आणि टिकाऊपणा ही अशी मूल्ये आहेत जी आम्हाला Magna येथे प्रिय आहेत आणि जी आम्ही आमच्या कार्यकलापांमध्ये साध्य करण्यासाठी धडपडत असतो. आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून अशीच अपेक्षा करतो.

कामगार मानदंड आणि मानवाधिकारांचा आदर

Magna लागू असलेल्या सर्व कामगार, रोजगार आणि मानवी हक्क कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहे आणि आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून त्याच वचनबद्धतेची मागणी करतो.

आमच्या पुरवठादारांनी, म्हणूनच, किमान वेतन, लाभ, जादा काम, कामाचे तास आणि कामकाजाच्या अटींसंबंधी स्थानिक कायद्यांचे पालन केले पाहिजे.

आमच्या पुरवठादारांना कधीही जबरदस्तीने किंवा सक्तीचे कामगार वापरण्याची परवानगी नाही. पुरवठादारांना शासकीय मान्यताप्राप्त प्रशिक्षणाचा भाग असल्याशिवाय स्थानिक कामगार कायद्यानुसार परिभाषित अल्पवयीन कामगार वापरण्यासही मनाई आहे किंवा प्रशिक्षुत्व कार्यक्रम ज्याचा स्पष्टपणे सहभागींना फायदा होतो.

पुरवठादारांनी कर्मचाऱ्यांच्या संघटनेच्या स्वातंत्र्याचा आणि स्थानिक कायद्यांशी सुसंगत संघटना किंवा कार्य परिषदेच्या संलग्नतेच्या संदर्भात निवडीचा आदर केला पाहिजे.

Magna लागू असलेल्या सर्व मानवाधिकार कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहे आणि आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून त्याच बांधिलकीची मागणी करतो.

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- पुरवठादारांनी त्यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या अधिकाराचा आदर केला पाहिजे. विशेषतः, त्यांनी सक्तीचा आणि बालमजुरीचा वापर करणे टाळले पाहिजे.
- पुरवठादारांनी कामाच्या ठिकाणी होणारा छळ तसेच अयोग्य भेदभाव यांना प्रतिबंध करणे अपेक्षित आहे.
- पुरवठादारांनी त्यांच्या कर्मचाऱ्यांसाठी एक सुरक्षित आणि निरोगी कार्यस्थळ ठेवले पाहिजे.
- आम्ही अपेक्षा करतो की पुरवठादार पर्यावरणीय कायद्यांचे पालन करतील आणि त्यांच्या पर्यावरणीय प्रभावावर नियमितपणे लक्ष ठेवतील.

Magna पुरवठादार आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्यच्या संशयास्पद उल्लंघनाची सूचना देण्यासाठी magnahotline.com वर भेट द्या

विविधता आणि समावेश

आमचा विश्वास आहे की विविधता ही सामर्थ्याचा स्रोत आहे. म्हणूनच आमच्या पुरवठादारांनी लिंग, वंश, वांशिक पार्श्वभूमी, धर्म, अपंगत्व किंवा कायद्याद्वारे संरक्षित अन्य कोणत्याही वैयक्तिक वैशिष्ट्यावर आधारित कामाच्या ठिकाणी होणारा छळ आणि भेदभाव प्रतिबंधित करावा अशी आम्ही अपेक्षा करतो.

आरोग्य आणि सुरक्षा

आमच्या पुरवठादारांना लागू असलेल्या सर्व आरोग्य आणि सुरक्षा कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे. यात कर्मचाऱ्यांना वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणे मिळण्यासह सुरक्षित आणि निरोगी कार्यस्थळ राखण्याचे कर्तव्य आणि वैद्यकीय उपचारांची आवश्यकता असलेल्या दुखापतींवर उपचार करण्याची कार्यपद्धती उपलब्ध असणे समाविष्ट आहे. Magna पुरवठादारांना आयएसओ ४५००१ व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षा मानदंड किंवा कोणत्याही नंतरच्या मानकांचे प्रमाणपत्र प्राप्त करण्यास प्रोत्साहित करते.

पर्यावरणीय जबाबदारी

आम्ही पर्यावरणीय जबाबदारीकरता कटिबद्ध आहोत. आमच्या पुरवठादारांनी लागू पर्यावरणविषयक कायदे पाळण्याची किंवा त्यापेक्षा जास्त करण्याची, आणि त्यांच्या कार्याचा पर्यावरणावर होणारा परिणाम कमीत कमी करण्यासाठी वचनबद्ध राहण्याची आम्ही अपेक्षा करतो.

पुरवठादारांनी त्यांच्या व्यवसायाच्या कार्यांच्या पर्यावरणावरील परिणामांचे नियमित मूल्यांकन करणे आणि त्यांचे निरीक्षण करणे, उर्जा व इतर स्त्रोतांचा वापर कमी करणे व व्यवस्थापन करणे, कचरा व उत्सर्जन कमीत कमी करणे, उत्पादनांच्या जीवनचक्रातील प्रत्येक टप्प्यावर सामग्रीचा पुनर्वापर करणे, धोकादायक व ज्वलनशील सामग्री सुरक्षित आणि कायदेशीर ठिकाणी ठेवणे आणि आराखडा आणि नाविन्यपूर्ण माध्यमातून पर्यावरणीय प्रभाव कमी करणे आवश्यक आहे.

आम्ही आयएसओ 14001 पर्यावरणीय मानदंड किंवा कोणत्याही नंतरच्या प्रमाणपत्रास प्रोत्साहित करतो आणि आमच्या पुरवठादारांना अशा प्रमाणीकरणाचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी योजना विकसित करण्यास प्रोत्साहित करतो. त्याचप्रमाणे आम्ही आमच्या पुरवठादारांना त्यांचा पाणी आणि उर्जा वापर कमीत कमी करण्यास आणि आयएसओ 50001 प्रमाणपत्र प्राप्त करण्यास प्रोत्साहित करतो. आमच्या पुरवठादारांकडील सामग्री रीच (नोंदणी, मूल्यांकन, अधिकृतता आणि रसायनांचे निर्बंध) अनुरूप असणे आवश्यक आहे.

[Magna आरोग्य, सुरक्षा आणि पर्यावरण धोरण वाचा.]

आमच्या कृतींमधून चालन सचोटी

आमच्या कर्मचार्‍यांना त्यांच्या कृतीद्वारे दररोज त्यांची सचोटी दर्शविणे आवश्यक आहे. जर त्यांना अशा परिस्थितीबद्दल माहिती असेल ज्यात कुणी व्यक्ती आमच्या नैतिक आदर्शांनुसार वागण्यात अपयशी ठरला असेल तर त्यांनी तसे सांगणे देखील आवश्यक आहे. आमच्या पुरवठादारांना या संहितेचे उल्लंघन झाल्याचे समजल्यास त्यांनी ही तेच करणे आवश्यक आहे.

हितसंबंधांचे संघर्ष

आमच्या व्यावसायिक भागीदारांशी असलेले संबंध सचोटी आणि व्यवसायाच्या योग्य निर्णयावर आधारित आहेत हे सुनिश्चित करण्यासाठी आमच्या कर्मचार्‍यांनी हितसंबंधाच्या संघर्षाचा तत्परतेने खुलासा करणे आवश्यक आहे. त्याचप्रमाणे, आम्ही अपेक्षा करतो की कोणत्याही पुरवठादाराने त्याचे जर Magnaतील कर्मचाऱ्याशी पुरवठादारास त्याचा फायदा होईल असा व्यावसायिक निर्णय घेणारे किंवा त्यावर प्रभाव टाकणारे कौटुंबिक किंवा जवळचे वैयक्तिक नातेसंबंध असल्यास तत्परतेने आम्हाला कळवावे.

[Magna हितसंबंधांचे संघर्ष धोरण वाचा.]

माहिती आणि बौद्धिक संपत्तीचे संरक्षण

पुरवठादार म्हणून, Magna किंवा त्यांचे व्यावसायिक भागीदार आपल्याला बौद्धिक मालमत्ता किंवा गोपनीय किंवा वैयक्तिक माहिती ("माहिती") प्रदान करू शकतात किंवा त्याकरता अभिगम देऊ शकतात. आपण हे कबूल करता की अशा माहितीच्या अभिगम आणि देखरेखीच्या संदर्भात आपण अशा योग्य सुरक्षा आणि भौतिक संरक्षण कार्यपद्धतींची देखरेख आणि अंमलबजावणी कराल ज्या:

- अशा प्रकारच्या माहितीसाठी उद्योगातील मापदंडांच्या कमीतकमी समान आहेत; आणि
- ज्या आकस्मिक किंवा बेकायदेशीर विनाश, नुकसान, बदल किंवा अनधिकृत प्रकटीकरण किंवा माहितीच्या अभिगमाविरूद्ध रास्तपणे योग्य तांत्रिक आणि रचनात्मक संरक्षणे प्रदान करतात.

यात्व्यतिरिक्त, आपण अशा माहितीची कधीही विक्री करणार नाही, Magnaच्या संमतीविना कधीही ती उघड करणार नाही, हे सुनिश्चित कराल की आपण केवळ Magnaला आपली उत्पादने आणि/किंवा सेवांच्या पुरवठ्याच्या कामासाठी ही माहिती वापराल आणि अशी माहिती आपले संबंध संपल्यावर

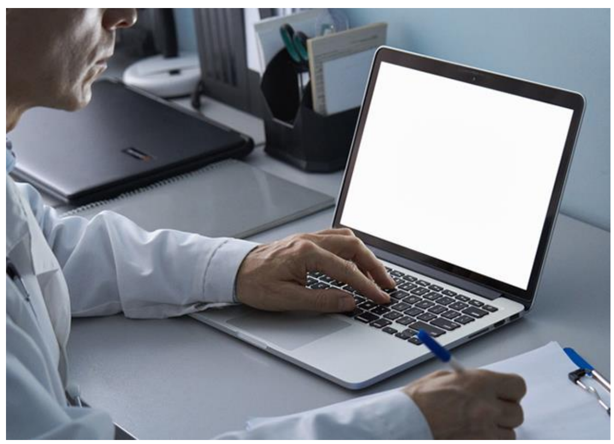
(किंवा जेव्हा यापुढे तिची आवश्यकता नसेल) त्वरित परत कराल किंवा नष्ट कराल. अधिक माहितीसाठी, Magna बरोबरच्या आपल्या कराराच्या अटी व शर्तींचा आणि आपण स्वाक्षरी केली असेल अशा कोणत्याही न-प्रकटीकरण कराराचा संदर्भ पहा.

जर आपल्याला समजले की Magnaची, त्यांच्या कर्मचाऱ्यांची किंवा व्यवसायातील भागीदारांची गोपनीय किंवा वैयक्तिक माहिती उघड केली गेली आहे, किंवा जर Magnaच्या बौद्धिक मालमत्ता अधिकारांचे उल्लंघन केले गेले आहे, तर आपण आपल्या प्राथमिक Magna संपर्काला तात्काळ सूचित करणे आवश्यक आहे.

चांगल्या संवादासह चालन सचोटी

Magna पुरवठादार म्हणून आम्ही विनंती करत आहोत की आपण या संहितेमध्ये स्थापित केलेली प्रामाणिकपणा आणि सचोटीची मूल्ये टिकवून ठेवावी. विशेषतः, आम्ही हे लक्षात घेतो की या संहितेच्या विशिष्ट घटकांचे उल्लंघन करणे म्हणजे ज्या कार्यक्षेत्रात आम्ही कार्य करतो त्यातील कायद्याचे उल्लंघन आहे. Magna त्यांच्या पुरवठादारांकडून कायद्याचे कोणतेही उल्लंघन सहन करत नाही.

समस्या आणि प्रतिसाद-विहीनतेबद्दल कळवणे



आम्हाला आपल्याकडून आपल्या कर्मचाऱ्यांना ही संहिता समजली असल्याचे आणि तिच्या आवश्यकतांचे पालन सुनिश्चित करण्याकरता पावले उचलण्याची आवश्यकता आहे . आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून किंवा त्यांच्या कर्मचाऱ्यांकडून अपेक्षा करतो कि स्वतः पुरवठादाराकडून किंवा Magnaच्या कर्मचाऱ्याकडून कायद्याचे किंवा या संहितेचे (Magnaसाठी काम करत असताना) उल्लंघन केल्याचे त्यांना कळले तर त्यांनी तत्परतेने तसे सांगावे.

आपण केव्हाही आपला प्राथमिक संपर्क असलेल्या Magna कर्मचाऱ्यास, magna.com असणाऱ्या Magnaच्या अनुपालन कार्यसंघाच्या सदस्यास किंवा magnahotline.com वर उपलब्ध असलेल्या Magnaच्या रिपोर्टिंग लाइनचा वापर करून सूचना देऊ शकता. त्या लाईनवर बहुतेक देशांमध्ये निनावी रिपोर्ट केले जाऊ शकतात.

परिस्थितीनुसार, Magna या संहिताचे पालन करण्यात पुरवठादाराद्वारे झालेल्या चुकीची भरपाई करण्यासाठी अनेक प्रकारच्या, उदाहरणार्थ सुधारात्मक उपाय लागू होईपर्यंत पुरवठादारासोबत व्यवसाय निलंबित ठेवणे किंवा पुरवठादाराशी संबंध संपवणे, अशा कारवाया करू शकते.

Vendor Risk Management कडून विनंत्या

वेळोवेळी, आपल्याला Magna Vendor Risk Management (VRM) टीमकडून आपल्या व्यवसायाबद्दल माहिती विचारली जाऊ शकते. आम्हाला आपणाकडून अशा विनंत्यांना त्वरित आणि पूर्ण प्रतिसाद देण्याची आवश्यकता आहे.

इतर आवश्यकतांबरोबर विरोध

या दस्तऐवजातील कोणतीही आवश्यक बाब Magna वैश्विक पुरवठा शृंखलेच्या किंवा Magna सप्लायर्सच्या (उदा. आपण आणि Magnaच्या दरम्यान कोणत्याही करारा अंतर्गत) इतर कोणत्याही आवश्यक बाबीच्या विरोधात असेल तर या दस्तऐवजातील आवश्यक बाबी लागू होतील.

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- पुरवठादारांचे कर्मचारी या संहितेसी परिचित असले पाहिजेत आणि त्यांनी तिच्या अटींचे पालन केले पाहिजे.
- या संहितेचे किंवा कायद्याचे उल्लंघन झाल्याचे त्यांना समजल्यास पुरवठादारांनी सांगणे आवश्यक आहे.
- सद्भावना अनुपालन चिंता व्यक्त करणाऱ्या कोणत्याही कर्मचाऱ्याला प्रत्युत्तर देण्यास पुरवठादारांना मनाई आहे.

कडून समर्थन कायदेशीर अनुपालन तज्ञ

या पुरवठादार आचारसंहिता आणि नीतितत्त्वांच्या आवश्यक बाबींबद्दल आपल्याकडे काही प्रश्न असल्यास, आपण Magna येथे आपल्या प्राथमिक संपर्काशी संपर्क साधावा. आपण आपले प्रश्न Magna नीतितत्त्वे आणि कायदेशीर अनुपालन विभागाकडे देखील निर्देशित करू शकता.

Forward.
For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com