



சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடு
மற்றும் நன்னெறிகள்

Know it. Speak it. Live it.

நாம் எடுத்து வைக்கும் ஒவ்வொரு அடியிலும் நமது
மதிப்புகளை உயர்த்துவோம்

Magna International

பொருளடக்கம்

தொழில் நடவடிக்கைகளில் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்	3
ஏகபோக தடை மற்றும் போட்டிச் சட்டங்கள்	3
ஊழல் எதிர்ப்பு மற்றும் இலஞ்ச எதிர்ப்புச் சட்டம்.....	5
பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு	6
தடைகள் மற்றும் ஏற்றுமதிக் கட்டுப்பாட்டுச் சட்டங்கள்.....	7
முரணான பகுதிகளில் கிடைக்கும் மூலப்பொருட்கள்	7
நமது பணியிடத்தில் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்.....	8
தொழிலாளர் தரநிலைகள் மற்றும் மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல்.....	8
பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடங்கிய நிலை	10
ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு.....	10
சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பு.....	11
நமது செயல்பாடுகளின் மூலம் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்	12
அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடு.....	12
தகவல்கள் மற்றும் அறிவுசார் சொத்துக்களின் பாதுகாப்பு	12
நல்ல தகவல் தொடர்பின் மூலம் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்.....	14
கவலைகளைப் புகாரளித்தல் மற்றும் பழிவாங்குதல் இல்லாமை...	14
விற்பனையாளர் இடர் நிர்வாகக் கோரிக்கைகள்	15
பிற தேவைகளுடனான முரண்பாடு.....	16
ஆதரவு சட்ட இணக்க நிபுணர்கள்	16

தொழில் நடவடிக்கைகளில் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்

Magna-இல், எங்களுக்கும் எங்கள் சப்ளையர்களுக்கும் உயர்ந்த நன்னெறித் தரநிலைகளை அமைத்துள்ளோம்.

Magna-இன் சப்ளையர்கள், விற்பனையாளர்கள், ஆலோசகர்கள், சார்பற்ற ஒப்பந்ததாரர்கள், முகவர்கள் அல்லது எங்கள் சார்பாக எந்தவொரு நடவடிக்கையையும் மேற்கொள்ளும் வேறு எந்த மூன்றாம் தரப்பினரும் ("சப்ளையர்கள்") அவர்கள் எங்கு வணிகம் செய்தாலும் அவர்களுக்குப் பொருந்தும் சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள், தரநிலைகள் (ஒட்டுமொத்தமாக, "சட்டங்கள்") மற்றும் Magna-இன் கொள்கைகள் விதிகள் மற்றும் நோக்கத்திற்குக் கீழ்ப்படிவதன் மூலம் எப்போதும் நேர்மையுடன் செயல்பட வேண்டும். இதன்படி, அவர்களின் சப்ளையர்களும் இந்தக் கோட்பாட்டின் தேவைகளுக்குக் கட்டுப்பட வேண்டும்.

இந்தக் கோட்பாட்டின் தேவைகள் என்பவை Magna உடனான உங்கள் உறவில் பொருந்தக்கூடிய எந்தவொரு ஒப்பந்தத்திலும் அல்லது பிற விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளிலும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைகளுடன் கூடுதலாக உள்ளன. எங்கள் சப்ளையர்களுக்குப் பொருந்தும் சட்டங்கள் ஏராளமாக உள்ளதுடன், அதிகார வரம்பிற்கு ஏற்ப மாறுபடுகின்றன, பின்பற்ற வேண்டிய சில முக்கியமான கொள்கைகள் பின்வருமாறு:

ஏகபோக தடை மற்றும் போட்டிச் சட்டங்கள்

கட்டற்ற மற்றும் நியாயமான போட்டிக்கு மதிப்பளித்தே நாங்கள் தீவிரமாகப் போட்டியிடுகிறோம். எங்கள் சப்ளையர்களிடமும் நாங்கள் அதையே எதிர்பார்க்கிறோம்

வேண்டும் மற்றும் போட்டியைத் தவறான முறையில் குறைக்கும் எந்தவொரு செயலிலும் ஈடுபடக்கூடாது. விலை நிர்ணயம், தள்ளுபடிகள் அல்லது விற்பனை



விதிமுறைகளை நிர்ணயித்தல், உற்பத்தியைக் கட்டுப்படுத்துதல், சந்தைகளைப் பிரித்தல், வாடிக்கையாளர்களை ஒதுக்கீடு செய்தல், ஏல நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல், வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சப்ளையர்களைப் புறக்கணித்தல், பணியாளர் ஊதியத்தை நிர்ணயித்தல் அல்லது ஒருவருக்கொருவரின் பணியாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தவிர்த்தல் போன்ற வகைகளில் போட்டியாளர்களுடன் உடன்படுவது போன்றவை தடைசெய்யப்பட்ட செயல்களின் எடுத்துக்காட்டுகள் ஆகும். சில அதிகார வரம்புகளில், முக்கியமான வணிகத் தகவல்களைப் பரிமாறிக்கொள்வது சட்டவிரோதமாகும்.



Magna-இன் ஏகபோகத் தடை மற்றும் போட்டியிடல் கொள்கையைப் படிக்கவும்.



- சப்ளையர்கள் தங்களுக்குப் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களை அறிந்து கொள்ள வேண்டும் மற்றும் அத்தகைய சட்டங்களின் விதிகளையும் நோக்கத்தையும் பின்பற்ற வேண்டும்
- போட்டியைக் கட்டுப்படுத்த சப்ளையர்கள் போட்டியாளர்களுடன் இரகசியக் கூட்டு வைக்கக்கூடாது
- அரசு அதிகாரிகளுக்கு இலஞ்சம் வழங்குவதிலிருந்து சப்ளையர்கள் கண்டிப்பாகத் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளனர்
- சப்ளையர்கள் பொருளாதாரத் தடைகள் மற்றும் ஏற்றுமதி கட்டுப்பாட்டுச் சட்டங்களை மீறக்கூடாது
- பயன்படுத்தப்படும் சில தாதுக்களின் மூலத்தை அடையாளம் காண்பதில் சப்ளையர்கள் Magna-க்கு ஒத்துழைக்க வேண்டும்

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

Magna-இன் சப்ளையர்கள் அவர்கள் எங்கு வணிகம் செய்தாலும் அவர்களுக்குப் பொருந்தும் சட்டங்கள் மற்றும் Magna கொள்கைகளின் விதிகள் மற்றும் நோக்கத்திற்குக் கீழ்ப்படிவதன் மூலம் எப்போதும் நேர்மையுடன் செயல்பட வேண்டும்.

Magna-இன் சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடு மற்றும் நன்னெறிகளின் மீறல்கள் குறித்துப் புகாரளிக்க, magnahotline.com-ஐப் பார்க்கவும்

ஊழல் எதிர்ப்பு மற்றும் இலஞ்ச எதிர்ப்புச் சட்டம்

முறையற்ற வணிக அனுகூலத்தைப் பெறுவதற்கு எந்தவொரு நபருக்கும் அல்லது நிறுவனத்திற்கும் மதிப்புமிக்க எதையும் வழங்குவதைத் தடைசெய்யும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்துச் சட்டங்களுடன், துல்லியமான கணக்குப் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளை வைத்திருக்க வேண்டிய சட்டங்களையும் எங்கள் சப்ளையர்கள் பின்பற்ற வேண்டும்.

சப்ளையர்கள் அனைத்து நிகழ்வுகளிலும் ஊழல் எதிர்ப்பு மற்றும் இலஞ்ச எதிர்ப்புச் சட்டங்களைப் பின்பற்ற வேண்டும், குறிப்பாக அரசு அதிகாரிகளுடன் தொடர்பு கொள்ளும்போது எச்சரிக்கையாக இருக்க வேண்டும்.

நாங்கள் அல்லது எங்கள் சப்ளையர்கள் செயல்படும் எந்தவொரு குறிப்பிட்ட அதிகார வரம்பின் குறிப்பிட்ட சட்டங்கள் அல்லது ஏற்கனவே உள்ள வணிக நடைமுறைகளைப்

பொருட்படுத்தாமல், "சௌகரிக பேமெண்ட்கள்" அல்லது "கிரீஸ்

பேமெண்ட்கள்" (அதாவது, ஒரு நபர் அல்லது நிறுவனம் சட்டப்பூர்வமாகப் பெற உரிமை உள்ள வழக்கமான

சேவைகளைப் பெறுவதற்குக் குறைந்த அளவிலான கீழ்நிலை அரசு அதிகாரிகளுக்குச் சிறிய சிறிய தொகைகளைக் கொடுத்தல். ஒரு தொலைபேசி அல்லது பிற அத்தியாவசிய இணைப்பை விரைவுப்படுத்துவதற்காகப் பணம் கொடுத்தல் ஓர் எடுத்துக்காட்டாகும்). கொடுப்பதை Magna தடைசெய்கிறது.



[Magna-இன் இலஞ்சம் மற்றும் முறையற்ற பேமெண்ட்களைப் பற்றிய கொள்கையைப் படிக்கவும்.](#)

பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு

ஒரு வணிக முடிவைத் தூண்டுவதற்கு அல்லது தேவையற்ற முறையில் செல்வாக்கு செலுத்துவதற்காக (எ.கா. சப்ளையருக்கு வணிகத்தை வழங்குதல், சாதகமான விதிமுறைகளை வழங்குதல்) Magna பணியாளருக்கு வழங்கப்படும் எந்தவொரு பரிசு அல்லது பொழுதுபோக்கும் கண்டிப்பாகத் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது. நீங்கள் ஒரு Magna பணியாளருக்குப் பரிசு அல்லது பொழுதுபோக்குகளை வழங்க விரும்பினால், அது நியாயமானதாக இருக்க வேண்டும், எப்போதாவது மட்டுமே வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் சாதாரண மதிப்புடையதாக இருக்க வேண்டும்.



இதன்படி, சப்ளையர்களிடமிருந்து பரிசு மற்றும் பொழுதுபோக்குகளை Magna பணியாளர்கள் கோருவதைத் தடைசெய்கின்றோம். ஒரு Magna பணியாளர் உங்களிடம் பரிசு அல்லது பொழுதுபோக்கைக் கோரினால், அதை நீங்கள் உடனடியாகப் புகாரளிக்க வேண்டும்.



[Magna-இன் பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்குக் கொள்கையைப் படிக்கவும்.](#)

தடைகள் மற்றும் ஏற்றுமதிக் கட்டுப்பாட்டுச் சட்டங்கள்

எங்கள் சப்ளையர்கள் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து ஏற்றுமதிக் கட்டுப்பாட்டுச் சட்டங்களுக்கும், தடைசெய்யப்பட்ட நாடுகள், நிறுவனங்கள், நபர்கள் அல்லது தொழில்துறைகளுடனான வணிக உறவுகளைத் தடைசெய்யும் அல்லது கட்டுப்படுத்தும் சட்டங்களுக்கும் இணங்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.



Magna-இன் பொருளாதாரத் தடைகள் மற்றும் வர்த்தகத் தடைகளின் கொள்கையைப் படிக்கவும்.



முரணான பகுதிகளில் கிடைக்கும் மூலப்பொருட்கள்



அமெரிக்கப் பங்குச் சந்தையில் பங்குகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள ஒரு பொது நிறுவனம் என்ற வகையில், அமெரிக்கச் சட்டத்தின்படி பல நாடுகளிலிருந்து வரும் தங்கம், தகரம், டங்ஸ்டன் மற்றும் டான்டலம் போன்ற தாதுக்களை நாங்கள் பயன்படுத்துவதைக் கண்காணித்து, விவரங்களைத் தெரிவிக்க வேண்டும்.

கோரப்படும்போது, எங்கள் சப்ளையர்கள் அத்தகைய தயாரிப்புகளில் தங்கள் தாதுக்களைப் பயன்படுத்துவதைக் குறித்து நாங்கள் கோரும் வடிவத்தில் வரையறுக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் கருவி மற்றும் கட்டமைப்பைப் பயன்படுத்தி தரவு மற்றும் அறிக்கைகளை வழங்க வேண்டும். மேலும், சப்ளையர்கள் தங்கள் சப்ளையர்களிடம் அத்தகைய தாதுக்கள் எங்கிருந்து

கிடைத்தன என்பதைக் காட்டும், அவர்களின் கண்டுபிடிப்புகளை எங்களுக்கு வழங்கும் இது போன்ற தகவல்களைக் கோர வேண்டும்.

நமது பணியிடத்தில் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்

நியாயம், உள்ளடங்கிய நிலை, பாதுகாப்பு மற்றும் நிலைத்தன்மை ஆகியவை Magna-இல் நாம் விரும்பும் மதிப்புகளாகும், அவையே நமது செயல்பாடுகளில் நாம் அடைய முயற்சிக்கும் மதிப்புகளும் ஆகும். எங்கள் சப்ளையர்களிடமும் நாங்கள் அதையே எதிர்பார்க்கிறோம்.

தொழிலாளர் தரநிலைகள் மற்றும் மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல்

பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிலாளர், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் மனித உரிமைச் சட்டங்களுக்கும் இணங்க Magna உறுதியூண்டுள்ளது, எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்தும் அதே உறுதிப்பாட்டைக் கோருகிறோம்.

எனவே எங்கள் சப்ளையர்கள் குறைந்தபட்ச ஊதியம், சலுகைகள், கூடுதல் நேரம், வேலை நேரம் மற்றும் பணி நிலைமைகள் குறித்த உள்ளூர்ச் சட்டங்களைப் பின்பற்ற வேண்டும்.



தொழிலாளரைக் கட்டாயப்படுத்தி அல்லது வற்புறுத்திப் பணியாற்றச் செய்வதற்கு எங்கள் சப்ளையர்கள் ஒருபோதும் அனுமதிக்கப்படுவதில்லை. பங்கேற்பாளர்களுக்குத் தெளிவாகப் பயனளிக்கும் அரசாங்கத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பயிற்சி

அல்லது பயிற்சித் திட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக இல்லாவிட்டால் உள்ளூர்த் தொழிலாளர் சட்டத்தால் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துவதிலிருந்து சப்ளையர்கள் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளனர்.

உள்ளூர்ச் சட்டங்களுக்கு இணங்க, தொழிற்சங்கங்களில் சேர்தல் மற்றும் யூனியன்களின் பிரச்சனை அல்லது பணிக் கவுன்சில் இணைப்பு தொடர்பான பணியாளர் சுதந்திரத்திற்கும் மதிப்பளிக்க வேண்டும்.

பொருந்தக்கூடிய அனைத்து மனித உரிமைச் சட்டங்களுக்கும் இணங்க Magna உறுதிபூண்டுள்ளது, எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்தும் அதே உறுதிப்பாட்டைக் கோருகிறோம்.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- சப்ளையர்கள் தங்கள் பணியாளர்களின் உரிமைகளுக்கு மதிப்பளிக்க வேண்டும். குறிப்பாக, அவர்கள் கட்டாயப்படுத்திய மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துவதைத் தவிர்க்க வேண்டும்
- சப்ளையர்கள் பணியிடத் துன்புறுத்தல் மற்றும் முறையற்ற பாகுபாடு ஆகியவற்றையும் தடைசெய்ய வேண்டும் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- சப்ளையர்கள் தங்கள் பணியாளர்களுக்காகப் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிடத்தைப் பராமரிக்க வேண்டும்.
- சப்ளையர்கள் சுற்றுச்சூழல் சட்டங்களைப் பின்பற்ற வேண்டும் என்றும் அவர்களால் சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படும் தாக்கத்தைத் தவறாமல் கண்காணிக்க வேண்டும் என்றும் எதிர்பார்க்கிறோம்.

Magna-இன் சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடு மற்றும் நன்னெறிகளின் மீறல்கள் குறித்துப் புகாரளிக்க magnahotline.com-ஐப் பார்க்கவும்.

பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடங்கிய நிலை

பன்முகத்தன்மை என்பது வலிமையின் ஆதாரம் என்று நாங்கள் நம்புகின்றோம். அதனால்தான், பாலினம், இனம், இனப் பின்னணி, மதம், உடல் ஊனம் அல்லது சட்டத்தால் பாதுகாக்கப்பட்ட வேறு எந்தத் தனிப்பட்ட பண்புகளையும் அடிப்படையாகக் கொண்ட பணியிடத் துன்புறுத்தல் மற்றும் பாகுபாட்டை எங்கள் சப்ளையர்கள் தடைசெய்ய வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கின்றோம்.



ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

எங்கள் சப்ளையர்கள் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்புச் சட்டங்களுக்கும் இணங்க வேண்டும். பணியாளர்களுக்குத் தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை வழங்கிய பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிடத்தைப் பராமரிப்பதுடன், மருத்துவச் சிகிச்சை தேவைப்படும் காயங்களைக் கையாள்வதற்கான ஒரு நடைமுறையைக் கொண்டிருப்பதும் இதில் அடங்கும். ISO 45001 தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரநிலைகள் அல்லது அதைப் போன்ற தரநிலைகளின் சான்றிதழைப் பெற சப்ளையர்களை Magna ஊக்குவிக்கிறது.



சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பு

சுற்றுச்சூழலுக்குப் பொறுப்பேற்கவும் நாம் கடமைப்பட்டுள்ளோம். எங்கள் சப்ளையர்கள் பொருந்தக்கூடிய சுற்றுச்சூழல் சட்டங்களைப் பூர்த்தி செய்வார்கள் அல்லது அதையும் தாண்டிச் செயல்படுவார்கள் என்றும், சுற்றுச்சூழலில் அவர்களின் செயல்பாடுகளின் தாக்கத்தைக் குறைக்க உறுதிபூண்டிருக்கிறார்கள் என்றும் எதிர்பார்க்கின்றோம்.

சப்ளையர்கள் சுற்றுச்சூழலில் தங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளின் தாக்கத்தைத் தவறாமல் மதிப்பீடு செய்து கண்காணிக்கவும், ஆற்றல் மற்றும் பிற



வளங்களின் பயன்பாட்டை நிர்வகிக்கவும் குறைக்கவும், கழிவு மற்றும் உமிழ்வைக் குறைத்தல், தயாரிப்பு ஆயுள் சுழற்சியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் பொருட்களை மறுசுழற்சி செய்தல், அபாயகரமான மற்றும் எரியக்கூடியவற்றைப் பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டப்பூர்வமான முறையில் சேமித்து வைத்தல் மற்றும் வடிவமைப்பு மற்றும்

புதுமையாக்கம் மூலம் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தைக் குறைத்தல் ஆகியவற்றைச் செய்ய வேண்டும் என்றும் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்

ISO 14001 சுற்றுச்சூழல் தரநிலைகள் அல்லது அதைப் போன்ற தரநிலைகளின் சான்றிதழைப் பெறுவதை ஊக்குவிக்கிறோம், இதுபோன்ற சான்றிதழ் நிலையை அடைவதற்கான திட்டத்தை உருவாக்குமாறு எங்கள் சப்ளையர்களை ஊக்குவிக்கின்றோம். இதேபோல, எங்கள் சப்ளையர்கள் தங்கள் நீர் மற்றும் ஆற்றல் நுகர்வைக் குறைத்து, ISO 50001 சான்றிதழைக் இலக்கு வைக்க வேண்டும் என்று ஊக்குவிக்கின்றோம். எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்து வரும் பொருட்கள் REACH (R-பதிவு, E-மதிப்பீடு, A-அங்கீகாரம் மற்றும் R-இரசாயனங்களின் கட்டுப்பாடு) இணக்கமாக இருக்க வேண்டும்.



[Magna-இன் ஆரோக்கியம், பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் கொள்கையைப் படிக்கவும்.](#)

நமது செயல்பாடுகளின் மூலம் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்

எங்கள் பணியாளர்கள் ஒவ்வொரு நாளும் தங்கள் செயல்களின் மூலம் தங்கள் நேர்மையைக் காட்ட வேண்டும். எங்கள் நன்னெறித் தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப பணியாளர்கள் யாராவது வாழத் தவறிய ஒரு சூழ்நிலையை பணியாளர்கள் அறிந்தால் அவர்கள் அதைப் பற்றி வெளிப்படையாகப் பேச வேண்டியதும் அவசியம். இந்தக் கோட்பாட்டை மீறுவதை எங்கள் சப்ளையர்கள் அறிந்தால் அவர்களும் அதையே செய்ய வேண்டும்.

அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடு

எங்கள் வணிகக் கூட்டாளர்களுடனான உறவுகள் நேர்மையாகவும் சிறந்த வணிகத் தீர்ப்பை அடிப்படையாகக் கொண்டவையாகவும் இருப்பதை உறுதிப்படுத்த, எங்கள் பணியாளர்கள் அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடுகளை உடனடியாக வெளிப்படுத்த வேண்டும். இதேபோல், எந்தவொரு சப்ளையரும் சப்ளையருக்குப் பயனளிக்கும் வணிக முடிவை எடுத்தல் அல்லது செல்வாக்கு செலுத்தும் Magna பணியாளருடன் குடும்ப அல்லது நெருங்கிய தனிப்பட்ட உறவைக் கொண்டிருந்தால் உடனடியாக எங்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும் என்றும் எதிர்பார்க்கின்றோம்.



[Magna-இன் அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடுகள் கொள்கையைப் படிக்கவும்.](#)

தகவல்கள் மற்றும் அறிவுசார் சொத்துக்களின் பாதுகாப்பு

ஒரு சப்ளையராக, Magna அல்லது அதன் வணிகக் கூட்டாளர்கள் உங்களுக்கு அறிவுசார் சொத்து அல்லது இரகசிய அல்லது தனிப்பட்ட தகவல்களை ("தகவல்கள்") வழங்கலாம் அல்லது அளிக்கலாம். அத்தகைய தகவல்களின் அணுகல் மற்றும் பராமரிப்பு தொடர்பாகப் பொருத்தமான பாதுகாப்பு மற்றும்

நேரடிப் பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை நீங்கள் பராமரிக்கவும் செயல்படுத்தவும் செய்வீர்கள் என்பதை ஒப்புக்கொள்கிறீர்கள்:

- அத்தகைய தகவல்களுக்கான தொழிற்துறைத் தரநிலைகளுக்குக் குறைந்தபட்சம் சமமாக இருக்க வேண்டும்; மற்றும்
- தற்செயலான அல்லது சட்டவிரோத அழிப்பு, இழப்பு, மாற்றம், அல்லது அங்கீகரிக்கப்படாத வெளிப்படுத்தல் அல்லது தகவல்களை அணுகுவதற்கு எதிராக நியாயமான பொருத்தமான தொழில்நுட்ப மற்றும் நிறுவன பாதுகாப்புகளை வழங்கும் வகையில்.

கூடுதலாக, நீங்கள் ஒருபோதும் அத்தகைய தகவல்களை விற்பனை செய்யமாட்டீர்கள், Magna-இன் அனுமதியின்றி அதை ஒருபோதும் வெளியிடமாட்டீர்கள், நீங்கள் தயாரிப்புகள் மற்றும்/அல்லது சேவைகளை Magna-க்கு வழங்கியதன் நோக்கங்களுக்காக மட்டுமே தகவல்களைப் பயன்படுத்துவதை உறுதிசெய்கிறீர்கள், மேலும் நமது உறவின்



முடிவில் (அல்லது அது இனி தேவைப்படாதபோது) அத்தகைய தகவல்களை உடனடியாகத் திருப்பி வழங்கவும் அல்லது அழிக்கவும் செய்வீர்கள் என்றும் உறுதியளிக்கிறீர்கள், மேலும் தகவல்களுக்கு, Magna உடனான உங்கள் ஒப்பந்தத்தின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளைப் பார்க்கவும், நீங்கள் கையெழுத்திட்ட எந்த வெளிப்படுத்தாமை ஒப்பந்தத்தையும் பார்க்கவும்.

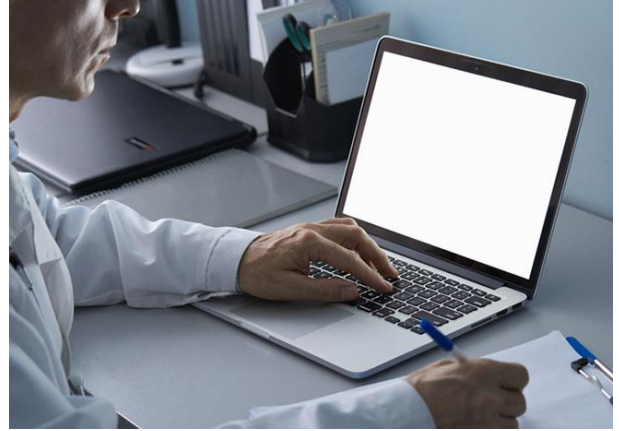
Magna-இன், அதன் ஊழியர்கள் அல்லது வணிகக் கூட்டாளர்களின் இரகசிய அல்லது தனிப்பட்ட தகவல்கள் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன என்பதை நீங்கள் அறிந்தால் அல்லது Magna-இன் அறிவுசார் சொத்துரிமை மீறப்பட்டிருந்தால், உங்கள் முதன்மை Magna தொடர்பு மையத்திடம் அதனை உடனடியாகத் தெரிவிக்க வேண்டும்.

நல்ல தகவல் தொடர்பின் மூலம் ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துதல்

Magna-இன் சப்ளையர் என்ற வகையில், இந்த கோட்பாட்டில் பொதிந்துள்ள நேர்மை மற்றும் ஒருமைப்பாட்டின் மதிப்புகளை நீங்கள் நிலைநிறுத்த வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறோம். குறிப்பாக, இந்தக் கோட்பாட்டின் சில கூறுகளை மீறுவது என்பது நாம் செயல்படும் அதிகார வரம்புகளில் உள்ள சட்டத்தை மீறுவதாகும். Magna அதன் சப்ளையர்களால் ஏற்படும் எந்தவொரு சட்ட மீறல்களையும் பொறுத்துக்கொள்ளாது.

கவலைகளைப் புகாரளித்தல் மற்றும் பழிவாங்குதல் இல்லாமை

உங்கள் பணியாளர்கள் இந்தக் கோட்பாட்டைப் புரிந்துகொண்டு அதன் தேவைகளுக்கு இணங்கத் தேவையான நடவடிக்கைகளை நீங்கள் எடுத்து உறுதிசெய்ய வேண்டும் என்று கோருகின்றோம். சப்ளையர் அல்லது Magna பணியாளர்களால் சட்டம் அல்லது இந்தக் கோட்பாடு (Magna-க்காகப் பணியாற்றும் போது) மீறப்படுவதை எங்கள் சப்ளையர்கள் மற்றும் அவர்களின் பணியாளர்கள் அறிந்தால் உடனடியாக அதைத் தெரிவிக்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கின்றோம்.



உங்கள் முதன்மைத் தொடர்பாக உள்ள Magna பணியாளர், magna.com, -இல் காணப்படும் Magna-இன் இணக்கக் குழுவின் உறுப்பினர் அல்லது magnahotline.com. என்பதில் கிடைக்கும் Magna-இன் புகாரளித்தல் லைனைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் நீங்கள் எப்போது வேண்டுமானாலும் புகாரளிக்கலாம். அந்த லைனில் புகாரளித்தலை அநேக நாடுகளில் அநாமதேயமாகச் செய்யலாம்.



சூழ்நிலைகளைப் பொறுத்து, இந்தக் கோட்பாட்டிற்கு ஒரு சப்ளையர் இணங்கத் தவறியதைத் தீர்க்க Magna பலவிதமான நடவடிக்கைகளை எடுக்கலாம், எடுத்துக்காட்டாக, சரியான நடவடிக்கைகள் செயல்படுத்தப்படும் வரை சப்ளையருடனான வணிகத்தை இடைநிறுத்தி வைத்தல் அல்லது சப்ளையருடனான உறவை நிறுத்தி வைத்தல்.

விற்பனையாளர் இடர் நிர்வாகக் கோரிக்கைகள்

அவ்வப்போது, உங்கள் வணிகத்தைப் பற்றிய தகவல்களை Magna-இன் Vendor Risk Management (VRM) குழுவிடம் நீங்கள் கேட்கலாம். அத்தகைய கோரிக்கைகளுக்கு நீங்கள் உடனடியாகவும் முழுமையாகவும் பதிலளிக்க வேண்டும்.



பிற தேவைகளுடனான முரண்பாடு

இந்த ஆவணத்தில் ஏதேனும் தேவைகள் Magna உலகளாவிய விநியோகச் சங்கிலியின் தேவைகள் அல்லது Magna சப்ளையர்களின் வேறு ஏதேனும் தேவைகளுடன் முரண்பட்டால் (எ.கா. உங்களுக்கும் Magna-க்கும் இடையிலான எந்தவொரு ஒப்பந்தத்தின் கீழும்), இந்த ஆவணத்தின் தேவைகளே மேலோங்கும்.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- சப்ளையர்களின் பணியாளர்கள் இந்தக் கோட்பாட்டை நன்கு அறிந்திருக்க வேண்டும் மற்றும் அதன் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.
- இந்தக் கோட்பாடு அல்லது சட்டத்தை மீறுவதை அறிந்தால் சப்ளையர்கள் அதைத் தெரிவிக்க வேண்டும்.
- ஒரு நல்ல நம்பிக்கையின் அடிப்படையில் இணக்கக் கவலையை எழுப்பும் எந்தவொரு பணியாளரையும் பழிவாங்குவதிலிருந்து சப்ளையர்கள் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளனர்.

ஆதரவு சட்ட இணக்க நிபுணர்கள்

இந்தச் சப்ளையர் நடத்தைக் கோட்பாடு மற்றும் நன்னெறிகளின் தேவைகள் குறித்து ஏதேனும் கேள்விகள் இருந்தால், நீங்கள் Magna-இல் உள்ள உங்களை முதன்மைத் தொடர்பைத் தொடர்புகொள்ள வேண்டும். உங்கள் கேள்விகளை [Magna-இன் அறநெறிகள் மற்றும் சட்ட இணக்கத் துறைக்கும் அனுப்பலாம்.](#)

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: June 4, 2020
Next Review Date: January 1, 2023
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com