

A large background image featuring a blurred scene with bokeh light effects. A prominent red arrow points from the left side towards the center of the image.

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของ
ซีพีพลายเออร์

Know it. Speak it. Live it.

ยึดมั่นในคุณค่าของเราในทุกย่างก้าวที่เราดำเนินไป

Magna International

สารบัญ

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ	3
กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า.....	3
กฎหมายต่อต้านการให้สินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต	4
ของขวัญและความบันเทิง	5
กฎหมาย ว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก	5
การจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ ชัดแย้ง	6
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงานของเรา.....	6
การเคารพ สิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน	6
ความหลากหลายและการอยู่รวมกัน	7
สุขภาพและความปลอดภัย.....	8
ความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม	8
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา	9
ผลประโยชน์ทับซ้อน	9
การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน ทางปัญญา	10
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี	10
การรายงานข้อกังวลและการไม่ตอบโต้.....	11
คำร้องขอจากฝ่ายบริหารความเสี่ยงของผู้ค้า	11
ความขัดแย้งกับข้อกำหนดอื่นๆ.....	12
ฝ่ายสนับสนุน.....	12
ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	12

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ

ที่ Magna เราวางมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตัวเราและซัพพลายเออร์ของเราไว้ในระดับสูง

ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการ ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา ตัวแทนของ Magna หรือบุคคลที่สามอื่นใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในนามของเรา ("ซัพพลายเออร์") ต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ด้วยการปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน (ร่วมกับ "กฎหมาย") และนโยบายของ Magna ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ ในทางกลับกัน พวกเขาควรเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์ของตนเอง ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้

ข้อกำหนดในจรรยาบรรณนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมจากข้อกำหนดที่กำหนดในข้อตกลงใดๆ หรือชุดของข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นๆ ที่บังคับใช้กับความสัมพันธ์ของคุณกับ Magna

ในขณะที่กฎหมายซึ่งนำมาใช้กับซัพพลายเออร์ของเรามีจำนวนมากและหลากหลายในแต่ละเขตอำนาจศาล หลักการสำคัญบางอย่างที่ต้องปฏิบัติตามได้แก่

กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า

เรากระตือรือร้นในการแข่งขัน แต่ก็เคารพในการแข่งขันที่อิสระและเป็นธรรม เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่ลดระดับการแข่งขันลงอย่างไม่เหมาะสม ตัวอย่างของการดำเนินการต้องห้ามดังกล่าว เช่น การตกลงกับคู่แข่งในการกำหนดราคาตายตัว การตั้งส่วนลดหรือข้อกำหนดการขาย การจำกัดการผลิต การแบ่งตลาด การจัดสรรลูกค้า การร่วมมือสมยอมในการเสนอราคา การคว่ำบาตรลูกค้าและซัพพลายเออร์



การตรึงคำตอบแทนพนักงาน หรือการระงับการจ้างพนักงานของกันและกัน ในเขตอำนาจศาลบางเขต เพียงแค่การแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงพาณิชย์ที่ ละเอียดอ่อนก็ถือเป็นเรื่องที่ผิดกฎหมายแล้ว



[อ่านนโยบายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าของ Magna.](#)



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- ซัพพลายเออร์ควรรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง
ตลอดจนปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมายดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่สมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่งเพื่อจำกัดการแข่งขัน
- ห้ามซัพพลายเออร์ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างเด็ดขาด
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก
- ซัพพลายเออร์ต้องร่วมมือกับ Magna
ในการระบุแหล่งที่มาของแร่ที่ใช้

ซัพพลายเออร์ของ Magna ต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์โดยปฏิบัติตามตัวอักษร
และจิตวิญญาณของกฎหมาย ตลอดจนนโยบายของ Magna
ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ

หากต้องการรายงานการฝ่าฝืนที่ ต้องสงสัยเกี่ยวกับละเมิดจริยธรรมธุรกิจและ
จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของ Magna โปรดไปที่ magnahotline.com

กฎหมายต่อต้านการให้สินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต

ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทุกฉบับซึ่งห้ามการให้สิ่งที่มีมูลค่าใดๆ
แก่บุคคลหรือองค์กรใดเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม
ตลอดจนกฎหมายที่กำหนดให้เก็บรักษาสมุดและบันทึกที่มีความถูกต้อง

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนในทุกกรณี
และต้องระวังเป็นพิเศษในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ไม่ว่าเราหรือซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมาย
เฉพาะหรือมีแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่กำหนดไว้ในเขตอำนาจ
ศาลแห่งใดเป็นการเฉพาะก็ตาม
Magna ห้ามการจ่าย "ค่าน้ำร้อนน้ำชา" หรือ
"ค่าอำนวยความสะดวก" (เช่น การชำระเงินเล็กๆ น้อยๆ
ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐระดับล่างเพื่อ
ให้ได้รับบริการทั่วไปแก่บุคคลหรือบริษัทที่อาจไม่มีสิทธิใ
ด้รับบริการนั้นตามกฎหมาย ตัวอย่างเช่น
การชำระเงินเพื่อเร่งการติดตั้งโทรศัพท์หรือไฟฟ้าและน้ำประปา)



อ่านนโยบายว่าด้วยการติดสินบนและการชำระเงินที่ไม่เหมาะสมของ Magna

ของขวัญและความบันเทิง

ของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ ที่เสนอให้พนักงานของ Magna เพื่อหลอกส่อหรือมีอิทธิพลในการตัดสินใจทางธุรกิจเกินควร (เช่น การให้รางวัลธุรกิจแก่ซัพพลายเออร์ การเสนอเงื่อนไขที่ได้ผลประโยชน์) ห้ามกระทำโดยเด็ดขาด หากต้องการมอบของขวัญหรือความบันเทิงแก่พนักงานของ Magna คุณต้องแน่ใจว่าสิ่งนั้นจะเป็นไปอย่างสมควร เป็นครั้งคราว และมีมูลค่าไม่มาก

ในทางกลับกัน เราก็ห้ามไม่ให้พนักงานของ Magna เรียกร้องของขวัญและความบันเทิงจากซัพพลายเออร์เช่นกัน หากมีพนักงานของ Magna เรียกร้องของขวัญหรือความบันเทิงจากคุณ คุณควรรายงานเรื่องนี้ทันที



[อ่านนโยบายว่าด้วยของขวัญและความบันเทิงของ Magna.](#)

กฎหมาย ว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก

เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการส่งออกที่บังคับใช้ทั้งหมด เช่นเดียวกับกฎหมายที่ห้ามหรือยับยั้งความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับประเทศ หน่วยงาน บุคคล หรือภาคอุตสาหกรรมที่ถูกลงโทษ



[อ่านนโยบายว่าด้วยการลงโทษและการคว่ำบาตรทางการค้าของ Magna.](#)



การจัดการวัตถุดิบจากพื้นที่ ชัดแย้ง



ในฐานะบริษัทมหาชนซึ่งมีหุ้นแสดงรายการอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ของสหรัฐอเมริกา เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาในการติดตามและเปิดเผยการใช้แร่ของเรา เช่น ทองคำ ดีบุก ทังสแตน และแทนทาลัม ซึ่งมีที่มาจากประเทศที่ระบุไว้หลายประเทศ

เมื่อมีการร้องขอ ชัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องให้ข้อมูลและรายงานโดยใช้เครื่องมือและโครงสร้างที่ระบุในรูปแบบที่เราร้องขอไม่ว่าจะมีการใช้แร่ดังกล่าวในผลิตภัณฑ์ของตนเองหรือไม่ ยิ่งไปกว่านั้น ชัพพลายเออร์ยังอาจต้องร้องขอข้อมูลในลักษณะเดียวกันจากชัพพลายเออร์ของตนเองเพื่อแสดงที่มาของแร่ดังกล่าว ตลอดจนแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้เราทราบด้วย

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงานของเรา

ความเป็นธรรม บุรณภาพ ความปลอดภัย และความยั่งยืนเป็นคุณค่าซึ่งพวกเรที่ Magna ชื่นชมและพยายามให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการของเรา เราคาดหวังว่าชัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

การเคารพ สิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายการจ้างงาน และกฎหมายแรงงานที่บังคับใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากชัพพลายเออร์ของเราด้วย



ดังนั้น ชัฟฟลายเออร์ของเราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำ สวัสดิการ การทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงทำงาน และเงื่อนไขต่างๆ ในการทำงาน

ห้ามชัฟฟลายเออร์ของเราใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานอย่างเด็ดขาด นอกจากนี้ยังห้ามชัฟฟลายเออร์ใช้แรงงานอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานท้องถิ่น ยกเว้นในกรณีที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมซึ่งรัฐบาลอนุมัติ

หรือโปรแกรมการฝึกงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด

ชัฟฟลายเออร์ก็ควรเคารพอิสระในการสมาคมของพนักงานและทางเลือกของพนักงานในส่วนของประเด็นการเข้าร่วมสภาแรงงานหรือสหภาพตามกฎหมายท้องถิ่นด้วยเช่นกัน

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากชัฟฟลายเออร์ของเราด้วย



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- ชัฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก
- ชัฟฟลายเออร์ควรห้ามไม่ให้เกิดการคุกคามในสถานที่ทำงานและการเลือกปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม
- ชัฟฟลายเออร์ต้องรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพของพนักงานของตนเอง
- เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและความคุ้มครองที่มีต่อสิ่งแวดล้อมของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

หากต้องการรายงานการฝ่าฝืนที่ ต้องสงสัยเกี่ยวกับละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณของชัฟฟลายเออร์ของ Magna โปรดไปที่ magnahotline.com

ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

เราเชื่อมั่นว่าความหลากหลายคือที่มาของพลัง ซึ่งเป็นเหตุผลที่ทำให้เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะห้ามไม่ให้เกิดการคุกคามและการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานอันมีที่มาจากเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ภูมิภาคหลังทางชาติพันธุ์ ศาสนา ความพิการ หรือคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นใดที่กฎหมายคุ้มครอง



สุขภาพและความปลอดภัย

ซีพีฟลายเออร์ของเราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทุกฉบับ ซึ่งรวมถึงหน้าที่ในการรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพด้วยการที่พนักงานสามารถเข้าถึงอุปกรณ์ที่ช่วยป้องกันตนเอง และมีขั้นตอนสำหรับการจัดการกับภาวะบาดเจ็บที่ต้องการการบำบัดรักษาทางการแพทย์ Magna ส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์ขอรับ

ประกาศนียบัตรมาตรฐาน ISO 45001

ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา



ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังว่าซีพีฟลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือดีกว่าข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการดำเนินการของตนเองต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด



ซีพีฟลายเออร์ยังคงพยายามที่จะประเมินและควบคุมผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจของตนเองต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ จัดการและลดการใช้พลังงานตลอดจนทรัพยากรอื่น ๆ ลดปริมาณขยะและการปล่อยของเสียให้เหลือน้อยที่สุด นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ จัดเก็บวัสดุที่เป็นอันตรายและตีไฟงายในรูปแบบที่ปลอดภัยและถูกกฎหมาย ตลอดจนลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการออกแบบและนวัตกรรม

เราส่งเสริมให้ขอรับประกาศนียบัตรมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 หรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา และส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์ของเราพัฒนาแผนเพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวเป็นผลสำเร็จ ในทำนองเดียวกัน เราส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์ของเราลดการบริโภคน้ำและพลังงาน ให้เหลือน้อยที่สุด และมุ่งเป้าไปสู่การรับประกาศนียบัตร ISO 50001

วัตถุประสงค์จากซีพีฟลายเออร์ของเราต้องสอดคล้องกับหลักการ REACH (Registration = การจดทะเบียน

Evaluation = การประเมินความเสี่ยง Authorization = การขออนุญาต Restriction of Chemicals = การจำกัดการใช้สารเคมี)



[อ่านนโยบายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของ Magna.](#)

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา

ในแต่ละวัน พนักงานของเราจำเป็นต้องแสดงความซื่อสัตย์ของตนเองด้วยการกระทำของตนเอง พวกเขายังจำเป็นต้องกล้าพูด หากพวกเขาตระหนักถึงสถานการณ์ที่มีบางคนอาจไม่สามารถดำเนินชีวิตตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเราได้ ซีพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องดำเนินการเช่นเดียวกัน หากพวกเขาได้เรียนรู้เกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณดังกล่าวนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้แน่ใจได้ว่าความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และวิจารณ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม เรากำหนดให้พนักงานต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยทันที หากตนเองมีความสัมพันธ์ด้านครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลที่ใกล้ชิดกับพนักงานของ Magna ซึ่งส่งผลหรือสร้างผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อซีพพลายเออร์



[อ่านนโยบายว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ Magna.](#)

การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน ทางปัญญา

ในฐานะของซัพพลายเออร์ Magna หรือหุ้นส่วนธุรกิจของ Magna

อาจให้คุณเข้าถึงทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลับ ("ข้อมูล")

คุณรับทราบว่า คุณจะรักษาและบังคับใช้กระบวนการรักษาความปลอดภัยทางกายภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมสำหรับการเข้าถึงและการรักษาข้อมูลดังกล่าวดังนี้:

- อย่างน้อยต้องเทียบเท่ามาตรฐานอุตสาหกรรมสำหรับข้อมูลประเภทดังกล่าวและ
- โดยให้การป้องกันความปลอดภัยด้านองค์กรและด้านเทคนิคที่เหมาะสมจากการทำลายโดยอุบัติเหตุหรือโดยผิดกฎหมาย การสูญหาย การปรับเปลี่ยน หรือการเปิดเผยหรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต



นอกจากนี้คุณจะไม่ขายข้อมูลดังกล่าว ไม่เปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอมจาก Magna ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณใช้ข้อมูลเพียงเพื่อวัตถุประสงค์ให้คุณจัดหาผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการแก่ Magna และส่งคืนหรือทำลายข้อมูลดังกล่าวทันทีเมื่อสิ้นสุดความสัมพันธ์ของเรา (หรือเมื่อไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป) สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูข้อกำหนดและเงื่อนไขในข้อตกลงของคุณกับ Magna และข้อตกลงที่ไม่เปิดเผยใดๆ ที่คุณอาจลงชื่อไว้

หากคุณตระหนักว่าข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลับของ Magna, พนักงานของ Magna, หรือหุ้นส่วนธุรกิจมีการเปิดเผยไปแล้ว หรือมีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna คุณต้องแจ้งจุดรับการติดต่อ Magna หลักของคุณโดยทันที

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี

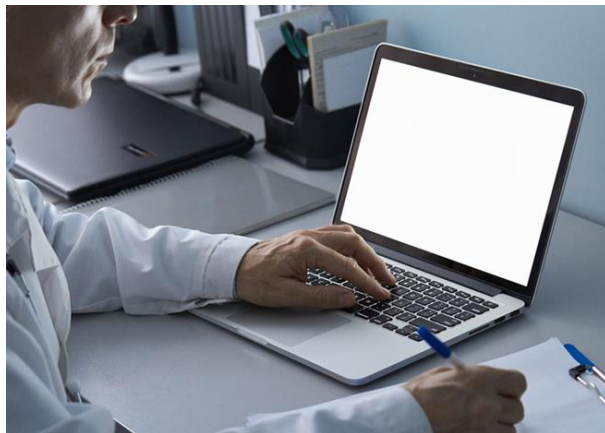
ในฐานะซัพพลายเออร์ของ Magna เราขอให้คุณช่วยเราในการรักษาคุณค่าของ

ความซื่อสัตย์สุจริตที่ระบอบอยู่ในจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

เราขอแจ้งให้ทราบว่า การฝ่าฝืนองค์ประกอบใดในจรรยาบรรณนี้เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ Magna จะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว

การรายงานข้อกังวลและการไม่ตอบโต้

เราขอให้คุณเริ่มดำเนินการและตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของคุณเข้าใจจรรยาบรรณนี้ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราและพนักงานของพวกเขาจะกล่าวพูดโดยทันทีในกรณีที่พวกเขารับผิดชอบต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นหรือการกระทำของพนักงานของ Magna (ระหว่างที่ทำงานกับ Magna) ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของตัวเองหรือการกระทำของพนักงานของ Magna ก็ตาม



คุณสามารถรายงานไปยังพนักงานของ Magna ที่เป็นผู้ติดต่อหลักของคุณ สมาชิกของทีมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่พบบน magna.com หรือโดยการใส่สายโทรรายงานของ Magna ซึ่งสามารถเข้าถึงที่ magnahotline.com ได้ตลอดเวลา ทั้งนี้สามารถรายงานผ่านสายโทรดังกล่าวโดยไม่ต้องระบุชื่อได้ในเกือบทุกประเทศ

Magna อาจดำเนินการในลักษณะต่างๆ เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดของซัพพลายเออร์ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณดังกล่าว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ตัวอย่างเช่น การระงับการติดต่อธุรกิจกับซัพพลายเออร์รายนั้นน่าจะดีกว่าจะมีการดำเนินการแก้ไขหรือโดยการสิ้นสุดความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์รายนั้น

คำร้องขอจากฝ่ายบริหารความเสี่ยงของผู้ค้า

คุณอาจได้รับการสอบถามเกี่ยวกับธุรกิจของคุณจากทีมบริหารความเสี่ยงของผู้ค้า (VRM) ของ Magna เป็นครั้งคราว เราต้องการให้คุณตอบกลับคำร้องขอดังกล่าวโดยทันทีอย่างครบถ้วน



ความขัดแย้งกับข้อกำหนดอื่นๆ

ในกรณีที่ข้อกำหนดใดๆ ในเอกสารฉบับนี้ขัดแย้งกับข้อกำหนดของข้อกำหนดด้านห่วงโซ่อุปทานส่วนกลางของ Magna หรือข้อกำหนดอื่นใดของซัพพลายเออร์ของ Magna (เช่น ภายใต้ข้อตกลงใดๆ ที่มีอยู่ระหว่างคุณกับ Magna) จะนำข้อกำหนดในเอกสารนี้มาบังคับใช้



- พนักงานของซัพพลายเออร์ต้องสร้างความคุ้นเคยกับจรรยาบรรณนี้ และปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องกล่าวพูด หากพวกเขาทราบว่ามีกรณีฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณนี้
- ห้ามซัพพลายเออร์โต้ตอบพนักงานที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยสุจริตใจ

ฝ่ายสนับสนุน

ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับข้อกำหนดว่าด้วยจรรยาบรรณธุรกิจและจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ คุณควรติดต่อผู้ติดต่อหลักของคุณที่ Magna คุณยังอาจส่งคำถามของคุณไปยังฝ่ายจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎหมายของ Magna ได้โดยตรง

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017

Last Reviewed: June 4, 2020

Next Review Date: January 1, 2023

Issued by: Ethics and Legal Compliance

Approved by: Magna Compliance Council

magna.com