

# Кодекс этики и делового поведения

## Политика предотвращения мер возмездия

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: April 3, 2024

Компания Магна обязуется поддерживать культуру, в которой правовые и этические вопросы могут быть подняты без страха возмездия. Компания Магна предоставляет своим сотрудникам и другим заинтересованным сторонам несколько каналов для сообщения о таких проблемах и запрещает меры возмездия в отношении тех сотрудников и заинтересованных сторон, которые честно и с добрыми намерениями сообщают о таких проблемах.

Настоящая политика применяется к компании Magna International Inc. и ко всем ее действующим группам, подразделениям, совместным предприятиям и другим организациям по всему миру (совместно именуемым «Магна» или «компания»). Настоящая политика также распространяется на всех лиц, имеющих отношения с компанией Магна или действующих от ее имени, включая сотрудников компании, независимых подрядчиков, должностных лиц, директоров, поставщиков, консультантов и агентов.

### ВВЕДЕНИЕ

Важно, чтобы правовые и этические вопросы были выявлены и решены на самой ранней стадии. Поэтому компания Магна поддерживает рабочую атмосферу, в которой наши сотрудники и другие заинтересованные стороны могут сообщать о правовых и этических проблемах без страха возмездия (что включает наказание по закону, увольнение, понижение в должности, отстранение от должности, угрозы или преследования). Компания Магна не допускает мер возмездия в отношении тех, кто сообщает о правовых и этических проблемах честно и с добрыми намерениями.

### СТАНДАРТЫ

Компания Магна призывает своих сотрудников и другие заинтересованные стороны сообщать о любых достоверных проблемах, касающихся правовых или этических вопросов. Своевременное выявление таких проблем дает компании наилучшую возможность действовать на опережение, подтверждать факты, пока они «свежие», и минимизировать возможные последствия путем устранения и смягчения проблем.

Компания Магна не потерпит мер возмездия (или любой угрозы возмездия) в отношении любого лица, которое честно и с добрыми намерениями сообщает о правовых или этических проблемах («информатор»), или в отношении любого лица, содействующего информатору или связанного с ним. Попытки, направленные на то, чтобы отговорить или помешать кому-либо сообщить о таких проблемах, не допускаются. Любые меры возмездия в отношении лица, сообщающего о таких проблемах, недопустимы, будут рассматриваться как серьезное нарушение и наказываться дисциплинарными мерами вплоть до увольнения или прекращения деловых отношений с компанией Магна.

Настоящая политика применяется ко всем проблемам, связанным с правовыми и этическими аспектами, и переданным сообщениям (анонимно или нет), включая те, которые были переданы по Горячей линии справедливого предприятия Магна, через руководителя, управляющего, сотрудника кадровой службы, юриста-консультанта, отдел соблюдения принципов деловой этики и законодательных требований, отдел внутреннего аудита, а также другими надлежащими способами («Каналы сообщения»). Настоящая политика также распространяется на жалобы или сообщения, направленные во внешние контролирурующие органы.

## ПРИМЕРЫ МЕР ВОЗМЕЗДИЯ

Мера возмездия может принимать множество форм и включать едва различимые действия. О предполагаемых случаях возмездия следует сообщать надлежащим образом (см. раздел «Сообщение о проблемах»), включая любые из перечисленных ниже случаев. Примеры мер воздействия включают:

- сокращение, добавление или изменение обязанностей или часов работы;
- словесное оскорбление или поведение, нацеленное на пристыжение или унижение сотрудника;
- физическое насилие или угрозы;
- увольнение, понижение в должности, либо угрозы уволить или понизить в должности;
- отказ в повышении по службе, повышении заработной платы, назначении, переводе или возможности сверхурочной работы;
- другие действия, противоречащие Уставу сотрудников компании или Принципам работы компании.

## РЕШЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА И СОТРУДНИЧЕСТВО

Ничего из изложенного в настоящей политике не должно быть истолковано в качестве препятствия для компании в принятии решений в отношении персонала по законным деловым причинам, которые не относятся к мерам возмездия (например, решения в отношении персонала, основанные на нарушении договора). Правовые и этические вопросы и расследования часто являются сложными и имеют множество различных аспектов. Важно, чтобы все сотрудники и другие заинтересованные стороны, к которым обращаются в связи с такими вопросами и расследованиями, сотрудничали в полной мере для того, чтобы компания Магна могла получить информацию, необходимую для быстрого и надлежащего реагирования на эти вопросы.

## СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ ВНУТРИ КОМПАНИИ<sup>1</sup>

Об опасениях по поводу мер возмездия или о других проблемах правового или этического характера можно сообщить внутри компании по одному из каналов сообщения. Они будут своевременно рассмотрены.

В компании Магна мы ожидаем, что наши управляющие и руководители будут поддерживать процесс Open Door («открытая дверь»). Руководители и управляющие компании должны гарантировать то, что они доступны для общения, серьезно воспринимают правовые и этические проблемы и знакомы с процессом передачи таких сообщений о проблемах на рассмотрение в юридический отдел, отдел соблюдения принципов деловой этики и законодательных требований, кадровую службу или отдел внутреннего аудита, в зависимости от ситуации. Важно, чтобы сотрудники и другие заинтересованные стороны компании Магна понимали, что их сообщения о проблемах будут рассмотрены. Также важно незамедлительно сообщать о таких проблемах и, чтобы они передавались в соответствующий отдел и рассматривались в срочном порядке, так как после сообщения о

---

<sup>1</sup> Этот раздел касается только сообщений внутри компании Магна. Внутри компании рекомендуется сообщать о проблемах через один из каналов сообщения, упомянутых выше. Однако в некоторых странах о проблемах и нарушениях также можно сообщать во внешние инстанции непосредственно через системы оповещения правительства или контролирующих органов. Настоящая политика не запрещает использовать системы оповещения контролирующих органов, если это разрешено законодательством вашей страны.

такой проблеме впервые возможность работать на опережение и ее оперативного решения может быстро исчезнуть.

Сотрудники и другие заинтересованные стороны должны также осознавать, что каналы сообщения компании Magna должны быть защищены и ими нельзя злоупотреблять. Лица, уличенные в нечестной передаче сообщений или в передаче сообщений с недобрыми намерениями, будут наказываться дисциплинарными мерами вплоть до увольнения или прекращения деловых отношений с компанией Magna.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

За дополнительной информацией и консультацией обращайтесь к юрисконсульту по Группе или соответствующему региону, начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по региону или вице-президенту и директору Magna по вопросам нормативно-правового соответствия и этики.

---

Issued:	June 1, 2014
Revised:	April 3, 2024
Next Review:	Q1 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council