

# Codul de conduită și etică

## Politica anti-represalii

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: April 3, 2024

Magna este angajată în susținerea unei culturi în care preocupările juridice și etice pot fi ridicate fără teama represaliilor. Magna oferă multiple căi angajaților săi și altor părți interesate pentru a raporta astfel de preocupări și interzice represaliile împotriva angajaților și împotriva altor părți implicate care, în mod onest și cu bună-credință, ridică astfel de preocupări.

Această politică se aplică Magna International Inc. și tuturor grupurilor sale operaționale, diviziilor, parteneriatelor și altor operațiuni la nivel mondial (într-un cuvânt, „Magna”). De asemenea, această politică se aplică tuturor persoanelor care au o relație comercială cu Magna sau care acționează în numele Magna, incluzând angajați, contractori independenți, funcționari, directori, furnizori, consultanți și agenți.

### INTRODUCERE

Este important ca preocupările de natură legală și etică să fie identificate și rezolvate cu prima ocazie posibilă. Așadar, Magna sprijină un mediu de lucru în care angajații noștri și alte părți interesate pot raporta preocupări de natură legală sau etică fără teama represaliilor (care includ a fi penalizat, concediat, retrogradat, suspendat, amenințat sau hărțuit). Magna nu tolerează represaliile împotriva celor care raportează, în mod onest și cu bună-credință, aspecte de ordin legal sau etic.

### STANDARDE

Magna își încurajează angajații și alte părți implicate să raporteze orice preocupări credibile referitoare la aspecte de ordin legal sau etic. Identificarea promptă a unor astfel de probleme oferă Magna cea mai bună oportunitate de a fi proactivă, de a confirma faptele cât acestea sunt „proaspete” și de a minimiza orice impact potențial prin abordarea și atenuarea preocupărilor.

Magna nu va tolera represaliile (sau nicio amenințare de represalii) împotriva niciunei persoane care semnalează o preocupare de natură legală sau etică, în mod onest și cu bună-credință (un „Raportor”) sau împotriva niciunei persoane care asistă Raportorul sau care are legătură cu acesta. Eforturile de a descuraja sau a împiedica pe cineva să semnaleze astfel de preocupări sau orice represalii împotriva unei persoane care ridică astfel de preocupări nu vor fi tolerate și vor fi tratate ca o problemă serioasă și sancționată cu măsura disciplinară, până la, inclusiv, desfacerea contractului de muncă sau a oricăror alte rapoarte comerciale cu Magna. Represaliile pot fi, de asemenea, interzise de legislația locală și pot constitui infracțiune ce se pedepsește conform legilor.

Această Politică se aplică tuturor preocupărilor de natură legală sau etică semnalate sau rapoartelor întocmite (anonim sau nu), inclusiv celor comunicate în mod anonim prin Magna Hotline, unui supraveghetor sau manager, sau unui membru al Departamentului de Resurse Umane, Consiliului juridic, Departamentului de Conformitate Etică și

Legală, Auditului Intern sau alte metode adecvate („canalele de raportare”). Această Politică se aplică, de asemenea, în cazul preocupărilor exprimate sau al rapoartelor efectuate extern de către o agenție de reglementare.

## EXEMPLE DE REPRESALII

Represaliile pot lua multe forme și pot include acțiuni subtile. Cazuri suspecte de represalii ar trebui să fie raportate (a se vedea mai jos secțiunea „Raportarea Preocupărilor”), inclusiv oricare dintre exemplele de mai jos. Exemple de represalii pot include:

- Reducere, suplimentare sau modificare a îndatoririlor sau duratei de lucru
- Abuz verbal sau conduită menită a stânjeni sau umili un angajat
- Abuz fizic sau amenințări
- Reziliere, retrogradare sau amenințări de reziliere sau retrogradare
- Neacordarea unei promovări, creșteri salariale, desemnare, transfer sau oportunități de plată pentru ore suplimentare
- Alte acțiuni contrare Cartei Angajatului Magna sau Principiilor Operaționale Magna

## DECIZIILE PERSONALULUI ȘI COOPERAREA

Nimic din această politică nu ar trebui să fie interpretat ca împiedicând Magna în luarea deciziilor referitoare la personal, în funcție motive legitime de afaceri care nu constituie represalii (de exemplu, o decizie referitoare la personal funcție de încălcarea contractului). Aspectele etice și legale, precum și investigațiile sunt deseori complexe și au multiple fațete diferite. Este important ca toți angajații și alte părți implicate care au luat contact cu astfel de probleme și investigații să coopereze pe deplin, astfel încât Magna să poată obține informațiile necesare pentru a răspunde la aceste probleme în mod prompt și adecvat.

## RAPORTAREA PREOCUPĂRILOR LA NIVEL INTERN<sup>1</sup>

Preocupările referitoare la represalii sau alte preocupări de natură legală sau etică raportate intern utilizând unul dintre Canalele de Raportare vor fi revizuite în timp util.

La Magna, ne așteptăm ca managerii și supraveghetorii noștri să mențină un proces al Ușilor Deschise. Supraveghetorii și managerii Magna trebuie să se asigure că sunt abordabili, că tratează cu seriozitate preocupările de natură legală și etică și sunt familiarizați cu procesul de înaintare a unor astfel de preocupări spre soluționare către Juridic, Conformitate Etică & Legală, Resurse Umane sau Audit Intern, după caz. Este important ca angajații Magna și alte părți interesate să înțeleagă faptul că se va da curs preocupărilor lor. Este, de asemenea, important ca astfel de preocupări să fie ridicate, revizuite și prompt repartizate pentru a fi rezolvate. După ce o preocupare este inițial semnalată, posibilitatea de a fi proactiv și de a aborda problema prompt, poate dispărea rapid.

De asemenea, angajații și celelalte părți interesate ar trebui să fie conștienți de faptul că sistemele de raportare Magna trebuie respectate și nu trebuie folosite în mod abuziv sub niciun motiv. Persoanele care sunt identificate ca întocmind rapoarte incorecte sau cu intenții necorespunzătoare (de exemplu, pentru a pedepsi sau a hărțui un coleg)

---

<sup>1</sup> Această secțiune se aplică numai raportărilor efectuate la nivel intern în cadrul Magna. Vă încurajăm să raportați preocupările la nivel intern prin intermediul unuia dintre canalele de raportare discutate mai sus. Cu toate acestea, în anumite țări, încălcările pot fi raportate extern prin intermediul unui mecanism de denunțare guvernamental sau al unei agenții de reglementare. Nicio prevedere a acestei politici nu vă împiedică să folosiți mecanismul de denunțare al organismului de reglementare, dacă acest lucru este permis prin lege în țara dumneavoastră de origine.

vor fi sancționate disciplinar, până la și incluzând desfacerea contractului de muncă sau a oricăror alte rapoarte comerciale cu Magna.

#### PENTRU INFORMAȚII SUPLIMENTARE:

Pentru informații suplimentare sau recomandări, contactați consilierul juridic regional sau al grupului, un responsabil regional cu conformitatea sau vicepreședintele Magna pe probleme de etică și responsabilul șef cu conformitatea.

---

Issued:	June 1, 2014
Revised:	April 3, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council