आचार संहिता आणि नितीमत्ता
विश्वासरोधी आणि स्पर्धा याबाबत धोरण

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Magna जोमाने मात्र न्याय्यरितिने स्पर्धा करते आणि वाजवी व मुक्त स्पर्धेचे समर्थन करते. आम्ही ज्या न्यायाधिकारक्षेत्रामध्ये ऑपरेट करतो तेथे लागू असलेल्या सर्व विश्वासरोधी कायद्याचे अनुपालन करू. हे धोरण Magna International Inc आणि ति चे सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर चालनांना जागतिक पातळीवर लागू होते (एकत्रित रित्या "Magna"). हे धोरण कर्मचारी, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि अभिकर्ते याच्यासह Magnaच्या वतीने काम करणाऱ्या सर्व व्यक्तींना सुध्दा लागू होते.

विश्वासरोधी कायदा

सामान्यतः, विश्वासरोधी (काही वेळा "स्पर्धा" म्हणूनही ओळखला जातो) कायदे हे व्यवसाय स्पर्धा राखण्यास आणि त्याला प्रोत्साहित करण्यास स्पर्धकांदरम्यान औपचारिक आणि अनौपचारिक करारनामे आणि पध्दती ज्या विनाकारण व्यापाराला अवरोधित करतात किंवा स्पर्धा मर्यादित करतात, जसे की किंमत निश्चिती करणे, स्थानाचा बाजारातील प्रतिबंधित शक्ती किंवा वर्चस्व याचा गैरवापर प्रतिबंधित करण्यात आला आहे. या कायद्याचे उल्लंघन बेकायदेशीर आहे आणि ते Magnaच्या आचार संहितेच्या आणि नितीमत्तेच्या विरूध्द आहे.

विश्वासरोधी कायदे हे आतंरराष्ट्रीय आणि राष्ट्रीय स्पर्धात्मक प्राधिकरणे यांनी सक्रियपणे अंमलात आणलेले असतात, त्यापैकी बरेच अन्वेषणामध्ये आणि खटला चालूविण्यामध्ये सहयोग करीत असतात. विश्वासरोधी कायद्याचे उल्लंघन (i) Magna त्याच्या कर्मचाऱ्यांना मोठे दंड बसवू शकते(ii) नुकसानीसाठी तृतीय पक्षाकडून खटले, त्यात वर्ग क्रियांचा समावेश आहे (iii) कर्मचारी कारावास (iv) व्यावसायिक करार रद्द करणे आणि (v) प्रतिष्ठेची हानी यामध्ये परिणामित होऊ शकते.

विश्वासरोधीचे पालन हा एक अतिशय जटील भाग आहे. विनियमन हे अधिकारिता ते अधिकारिता यामध्ये भिन्न असते अशा सर्व घटनामध्ये जिथे तुम्हाला विश्वासरोधी कायद्याच्या अनुपालनाची खात्री नाही तिथे तुम्ही तुमच्या समूहासह, किंवा विभागीय कायदेशीर समुपदेशी किंवा Magna प्रादेशिक अधिकारी याच्यासह सल्लामसलत करावी.

बेकायदेशीर करारनामे

प्रतिस्पर्धकादरम्यान करारनामे, विश्वासघात कायद्यानुसार कमी स्पर्धा स्वयंचलितपणे बेकायदेशीर ठरतात आणि कधीही त्यात गुंतून राहू नये. यामध्ये यासाठीचे करारनामे समाविष्ट आहेत:

- विक्री किंमती निश्चित करणे, वाढविणे, कमी किंवा स्थिर करणे, किंवा इतर स्पर्धात्मक अटी निश्चित करणे (किंमतीची सूत्रे, सूट, परत देणे, रिबेट, मार्जिन, कमिशन आणि क्रेडिट अटी यांचा समावेश आहे).
- कर्मचारी भरपाई (ताशीचे वेतन, पगार, बोनससह), लाभ किंवा रोजगाराच्या इतर अटी व शर्ती निश्चित करणे;
- मर्यादित अपवादांच्या अधीन राहून एकमेकांच्या कर्मचाऱ्यांना कामावर घेण्यास टाळणे;
- उत्पादन, विस्तार, संशोधन आणि विकास (R&D), किंवा इतर इनोव्हेशनचे क्रियाकलाप मर्यादित करणे;
- ग्राहक किंवा क्षेत्र याद्वारे बाजार सामायिक करणे किंवा वाटप करणे.
- बिडिंग किंवा टेंडरिंग क्रियाकलाप कॉर्डीनेट करणे (खालच्या श्रेणीचे पुरवठादार किंवा टूल शॉप यांच्याशी करार समाविष्ट आहे); किंवा
- कोणत्याही ग्राहक किंवा पुरवठादारावर बहिष्कार घाला

माहिती शेअरिंग करणे

प्रतिस्पर्ध्यासोबत व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील माहिती शेअर करण्याची कृती अविश्वास कायद्याचे उल्लंघन करू शकते, (उदाहरणार्थ, किंमत, बोली धोरण, R&D क्रियाकलाप किंवा कर्मचारी भरपाई) जरी त्यांच्याशी करार झाला नसला तरीही. या कारणांमुळे, अत्यंत मर्यादित अपवादांच्या अधीन राहून, व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील माहिती प्रतिस्पर्ध्यासोबत कधीही शेअर केली जाऊ नये.

उल्लंघने

Magna विश्वासघात कायद्याचे उल्लंघन सहन करणार नाही. कोणत्याही उल्लंघनास गंभीर बाब मानले जाईल आणि नोकरी संपुष्टात आणण्यापर्यंत शिस्तभंगाच्या कारवाईस मान्यता दिली जाईल.

जर तुम्हाला जाणीव असेल किंवा संशय असेल की कोणी तरी Magnaच्या आचारसंहिता आणि नितीमत्ता यांचे किंवा या धोरणाचे उल्लंघन करीत आहे, तर तुम्ही तुमच्या चिंतेचा त्याचा अहवाल, (1) तुमच्या व्यवस्थापकाला, (2) विभागीय किंवा समूह वित्त अधिकारी, (3) समूह किंवा विभागीय कायदेशीर मार्गदर्शक, (4) प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा, (5) व्हीपी नीतिशास्त्र आणि मुख्य अनुपालन अधिकारी (6) Magna Hotline यामार्फत कळविणे आवश्यक आहे.

Magnaच्या विरोधी सूड धोरणानुसार, Magnaच्या आचारसंहिता आणि नैतिकतेचे किंवा या धोरणाच्या ("रिपोर्टर") कोणत्याही उल्लंघनाची, सद्भावनेने तक्रार करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीविरुद्ध, किंवा तक्रार कारण्याऱ्याला मदत करणाऱ्या किंवा रिपोर्टरशी संबंधित असलेल्या कोणतीही व्यक्तीविरुद्ध Magna सूड घेण्यास (किंवा सूड घेण्याची कोणतीही धमकी) प्रतिबंधित करते.

उपयुक्त टिप्स

नेहमी...

- प्रतिस्पर्ध्यांशी अयोग्य समन्वय किंवा मिलीभगत सुचवणारी कोणतीही कृती टाळा आणि सामान्यत: तुमचे आचरण इतरांद्वारे कसे समजले किंवा वैशिष्ट्यीकृत केले जाऊ शकते याची जाणीव ठेवा.
- किंमत ठरवणे, मार्केटिंग किंवा कोणतेही उत्पादन किंवा संबंधित सेवेची विक्री याबाबत निर्णय घेण्यात Magna चे स्वातंत्र्य राखा.
- अयोग्य समन्वय किंवा प्रतिस्पर्ध्यांसह एकत्रिकरणास सूचित करू शकेल अशी कोणतीही क्रिया रद्द करा.
- स्पर्धकांसोबत व्यावसायिक वाटाघाटी बोलणी करताना, व्यवहार पूर्ण करण्यासाठी किंवा त्याचे मूल्यांकन करण्यासाठी काटेकोरपणे आवश्यक असलेली माहितीच शेअर करा.
- उद्योग संघटना, चेंबर्स आणि कॉन्फरन्समध्ये सहभागी होताना, स्पर्धकांशी अयोग्य संवाद किंवा समन्वय दाखवणे देखील टाळा.
- एखाद्या स्पर्धकाच्या फॅसिलिटीला भेट देताना किंवा स्पर्धकाला Magna कंपनीत भेट देण्यासाठी आमंत्रित करताना, समाविष्ट लोक अविश्वास जोखमींबद्दल संवेदनशील आहेत याची खात्री करा आणि अशा उल्लंघनांना प्रतिबंध करण्यासाठी योग्य खबरदारी घ्या.
- सर्व अंतर्गत आणि बाह्य संवाद व्यावसायिक ठेवा. विनोद वर्तन, अनौपचारिक किंवा प्रक्षोभक भाषा आणि निष्काळजी किंवा चुकीची विधाने टाळा ज्याचा तृतीय पक्ष, विश्वासविरोधी अधिकारी किंवा न्यायालयांद्वारे चुकीचा अर्थ लावला जाऊ शकतो. अधिक मार्गदर्शनासाठी Magna च्या काळजीपूर्वक संवाद धोरण चा सल्ला घ्या.
- तुमच्या समूह किंवा प्रादेशिक कायदेशीर सल्लागाराशी किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकाऱ्याशी संपर्क साधा:
  - Magnaचे वर्तन किंवा प्रस्तावित आचार-विचार विश्वासविरोधी कायद्याचे उल्लंघन करत असल्याची तक्रार किंवा आरोप तृतीय पक्षाकडून प्राप्त झाल्यास;
  - नकळत किंवा हेतुपुरस्सर, स्पर्धकाने शेअर केलेल्या किंवा ऑफर केलेल्या व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील माहितीबद्दल तुम्हाला माहिती असल्यास. असे करण्यात अयशस्वी झाल्यास हे अयोग्य वर्तनात सहभागी असल्याचे मानले जाऊ शकते;
  - जर तुम्हाला शंका असेल की Magna स्पर्धा-विरोधी क्रियाकलापांचा पीडित आहे (उदाहरणार्थ, विश्वासविरोधी उल्लंघनात गुंतलेल्या पुरवठादारांकडून वस्तूंचा खरेदीदार म्हणून);
  - स्पर्धा कमी करू शकणाऱ्या ग्राहक किंवा पुरवठादाराशी कोणताही करार करण्यापूर्वी (उदाहरणार्थ, विशिष्टता करार, स्पर्धा नसलेले करार किंवा ज्या भौगोलिक प्रदेशांवर व्यापार केला जाऊ शकतो तेथे निर्बंध लादतात असे करार);
  - ताबडतोब आणि कोणतीही कृती करण्यापूर्वी, जर विश्वासरोधी अधिकाऱ्याने Magnaशी किंवा तुमच्याशी व्यक्तिशः, विश्वासरोधी तपास जो त्रयस्थ पक्षाशी संबंधित आहे अशाच्या समावेशासह संपर्क साधल्यास, आणि
  - त्वरित, आणि कोणतीही कारवाई करण्यापूर्वी, कोणतीही व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील माहिती शेअर करण्यापूर्वी किंवा प्रतिस्पर्ध्याशी कोणत्याही चर्चेत प्रवेश करण्यापूर्वी, जिथे तुम्हाला विश्वासविरोधी समस्यांबद्दल प्रश्न असल्यास.

कधीही नाही...

- प्रतिस्पर्धी किंवा यांच्याशी प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष संपर्क (त्रयस्थपक्षामार्गे, यामध्ये अभिकर्ता, पुरवठादार किंवा ग्राहक यांचा समावेश आहे) करू नका, ज्याचा उद्देश किंवा ज्यांचा परिणाम हा अनुचित प्रकारे स्पर्धा रोखण्याचे संगनमत करण्यामध्ये आहे.
- प्रतिस्पर्धी किंवा इतर कोणत्याही तृतीय पक्षाशी मिलीभगत करणे, मिलीभगत करण्याचा प्रयत्न करणे किंवा करार करणे, ज्याचा हेतू किंवा परिणाम स्पर्धा मर्यादित करणे किंवा कमी करणे आहे.
- कोणत्याही प्रतिस्पर्धाकाशी कोणत्याही प्रकारे खालील प्रकारच्या स्पर्धात्मकरित्या संवेदनशील माहिती बाबतीत, ते आधीपासूनचे सार्वजनिक रित्या उपलब्ध असल्याशिवाय प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरितीने संचारण करणे
  - ग्राहकांशी किंवा पुरवठादारांशी किवा सर्वसामान्य वाटाघाटी डावपेचासह मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील वाटाघाटी
  - व्यापाराच्या मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील अटी, यामध्ये किंमतीची सूत्रे, सूट, परत देणे किंवा वटाव, मार्जिन, परत देणे, कमिशन आणि क्रेडिट अटी यांचा समावेश आहे मात्र तेवढ्याच मर्यादित नाहीत.
  - किंमत माहिती;
  - क्षमता, उत्पादन किंवा विक्री योजना आणि अंदाज, किंवा
  - विपणन योजना किंवा संपादन किंवा संयुक्त उद्यम योजनांसह धोरणात्मक योजना;
  - मागील, विद्यमान किंवा भविष्यातील साठा पातळ्या, उत्पादन, विक्री डेटा किंवा बाजार स्थितकिंवा;
  - संशोधन आणि विकास किंवा इतर नाविन्यपूर्ण क्रियाकलाप.

अधिक माहितीसाठी

अधिक माहिती किंवा सल्ल्यासाठी, कृपया तुमच्या समूह किंवा प्रादेशिक वकील, प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा Magna च्या नितीमत्ता उपाध्यक्ष आणि प्रांतिय अनुपालन अधिकाऱ्याशी संपर्क साधावा.

Issued: June 1, 2014
Revised: June 20, 2024
Next Review: Q2 2027
Issued By: Ethics & Legal Compliance
Approved By: Magna Compliance Council