

# Kodex profesionálního chování a etiky

## Politika boje proti úplatkům a nepatřičným platbám

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Společnost Magna zakazuje úplatky a nepatřičné platby při veškerém obchodním jednání ve všech zemích. Tato politika se vztahuje na společnost Magna International Inc. a její provozní skupiny, divize, společné podniky a další podniky (souhrnně „Magna“). Tato politika se rovněž vztahuje na všechny osoby, které jednají jménem společnosti Magna, včetně zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, konzultantů a zástupců.

Ve společnosti Magna musí být obchodní činnost prováděna bezúhonně a vyhrávána férově na základě cen a kvality výrobků, nikoli na základě nabízení či poskytování úplatků a dalších nepatřičných plateb. [Kodex profesionálního chování a etiky](#) společnosti Magna výslovně zakazuje úplatky a jiné nepatřičné platby. Každý zaměstnanec či jiná osoba jednající za společnost Magna, která se takového chování dopustí, bude čelit disciplinárnímu postihu, jenž může vést až k ukončení pracovního poměru či jiného smluvního stavu, a může se vystavit i trestnímu stíhání.

V mnoha zemích platí zákony, které postihují úplatky a nepatřičné platby, i když k nim dochází v jiné zemi. Porušení těchto zákonů je vážným přestupkem, který může vést k pokutám jak pro společnost Magna, tak pro její zaměstnance (včetně manažerů, kteří takové jednání povolili). Jednotlivci, kteří se takového jednání přímo účastní, riskují trest odnětí svobody. I pouhé zdání, že došlo k porušení těchto zákonů, může mít závažný vliv na reputaci společnosti Magna.

### CO JE „NEPATŘIČNÁ PLATBA“?

„**Nepatřičná platba**“ může zahrnovat úplatky, nezákonné provize či platby za zrychlené vyřízení.

**Úplatek** je cokoli hodnotného (včetně peněz, darů, slev, pohoštění, výhod či benefitů jakéhokoli druhu), co se někomu poskytuje nebo nabízí pro jeho osobní prospěch a co je zamýšleno nebo může být chápáno jako pokus o ovlivnění kroku nebo rozhodnutí, které má (či nemá) daná osoba za svou organizaci přijmout tak, aby z toho společnost Magna získala prospěch či výhodu. Příklady mohou zahrnovat (i) poskytnutí peněz nebo ekvivalentu hotovosti zaměstnanci zákazníka v oblasti kvality za účelem ignorování nebo zahlazení problémů s kvalitou produktu; nebo (ii) poskytování darů veřejnému činiteli výměnou za příznivé zacházení se společností Magna.

**Nezákonná provize** je typem úplatku. Jedná se o výplatu části částky, která již byla či má být zaplácena, jako osobní odměnu za uzavření smlouvy či podporu jejího uzavření. K takovému jednání dochází, když například dodavatel (i) poskytne zaměstnanci Magna peníze za to, že zpracuje fakturu za služby, které nebyly poskytnuty, nebo (ii) nabídne zaměstnanci zákazníka jisté procento z hodnoty zakázky, pokud ji společnost Magna dostane.

**Platba za zrychlené vyřízení** je typem úplatku pro veřejného činitele a v mnoha zemích je nezákonná. Typicky se jedná o platby nízkou postaveným vládním úředníkům za poskytnutí služeb či zajištění rozhodnutí, na které by Magna stejně měla nárok (často s cílem urychlit daný proces). Jako příklad lze uvést platbu za rychlejší připojení telefonu nebo proclení zboží. Magna zakazuje platby za rychlé vyřízení ve všech místech, kde působí, dokonce i v zemích, kde mohou být tyto platby zákonem povoleny.

## POLITIKA SPOLEČNOSTI MAGNA OHLEDNĚ NEPATŘIČNÝCH PLATEB

Magna zakazuje nepatřičné platby ve všech svých obchodních aktivitách, bez ohledu na to, zda jsou nepatřičné platby nabízeny, prováděny nebo placeny společností Magna nebo jakoukoli osobou jednající jménem společnosti Magna (např. třetí stranou nebo zaměstnancem platícím z vlastní kapsy). Magna rovněž zakazuje vytváření falešných dokumentů či záznamů ve spojitosti s jakoukoli nepatřičnou platbou a zakazuje zaměstnancům i třetím stranám, které za ni jednají, aby žádaly o nepatřičné platby či je přijímaly (např. od dodavatele ve prospěch společnosti Magna nebo jejího zaměstnance).

Nezákonná může být již i nabídka či příslib nepatřičné platby, i kdyby k ní nakonec nedošlo.

Za určitých okolností může být považováno za úplatek poskytnutí daru nebo úhrada pohoštění, obzvláště pokud je hodnota daru významná nebo pokud je pohoštění přemrštěné (například cestovní výlohy). [Politika společnosti Magna pro dary a pohoštění](#) společnosti Magna zprostředkuje lepší pochopení možného překryvu mezi dary a pohoštěním na jedné straně a úplatky na druhé straně. Pokud máte pochybnosti o vhodnosti daru, obraťte se na pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer. Jakékoli dary nebo pohoštění ve prospěch veřejného činitele musejí být schváleny v souladu s postupem popsáním v dokumentu Compliance kontrolní procesy – výdaje související s veřejnými činiteli.

## MEZINÁRODNÍ APLIKACE PROTİKORUPČNÍCH ZÁKONŮ

Společnost Magna podléhá mnoha místním i mezinárodním protikorupčním zákonům. Některé z těchto zákonů se výslovně zaměřují na uplácení zahraničních veřejných činitelů. Patří k nim Zákon o zahraničních korupčních praktikách v USA a Zákon o uplácení zahraničních veřejných činitelů v Kanadě. Některé protikorupční zákony zakazují i nepatřičné platby jednotlivcům v soukromém sektoru, například zákazníkům a dodavatelům, a další formy uplácení v obchodní sféře. Vzhledem k širokému záběru aktivit společnosti Magna na celém světě nemůže tato politika obsáhnout veškeré místní a mezinárodní požadavky. Je na každém zaměstnanci společnosti Magna, aby pochopil a dodržoval platné mezinárodní i místní zákony. Pokud máte pochybnosti o tom, zda je dané jednání nezákonné či by mohlo poškodit reputaci společnosti Magna, před podniknutím dalších kroků se obraťte na pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer.

## TŘETÍ STRANY: ZÁSTUPCI, DODAVATELÉ A ZPROSTŘEDKOVATELÉ

Protikorupční zákony nerozlišují mezi činy samotné společnosti Magna a třetí strany, která za ni jedná. Z tohoto důvodu společnost Magna zakazuje nepatřičné platby nabízené či prováděné prostřednictvím třetích stran, jako jsou zástupci, dodavatelé či zprostředkovatelé. Musíte tedy zajistit, aby všichni zástupci či jiné třetí strany jednající za společnost Magna uplatňovaly její standardy včetně [Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele](#). Ve všech případech, kde společnost Magna najímá zástupce, dodavatele či zprostředkovatele, musíte:

- Mít dokumentaci potvrzující bezúhonnost této třetí strany (tj. patřičnou prověrku),
- přijmout rozumná opatření pro monitorování a prevenci nepatřičného chování a
- Náležitě reagovat na signály možného nežádoucího chování.

Pokud využíváte zprostředkovatele k tomu, aby za společnost Magna jednal s veřejným činitelem, musíte provést prověrku (due diligence), získat předběžné schválení a smluvně vyžadovat, aby zprostředkovatel dodržoval standardy společnosti Magna pro dodržování předpisů v souladu s dokumentem Compliance kontrolní procesy – třetí strany v pozici vládních zprostředkovatelů.

Pokud máte dotazy o využití služeb zprostředkovatele či prodloužení smlouvy se stávajícím zprostředkovatelem, včetně smluvních podmínek, obraťte se na pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer. Sledujte varovné signály, které mohou svědčit o rizikovém vztahu se třetí stranou, a nikdy je neignorujte. To zahrnuje situace, kdy se třetí strana:

- Jeví jako nekvalifikovaná nebo nemá dost zaměstnanců,
- je doporučena veřejným činitelem,
- požaduje utajení své totožnosti,
- vyžaduje platbu v hotovosti, předem nebo prostřednictvím offshorových účtů,
- vyžaduje platbu v zemi, ve které služba NEBYLA poskytnuta,
- vyžaduje falšování dokumentů,
- vyžaduje neobvykle vysoké odměny ve vztahu k poskytovaným službám nebo ve srovnání s konkurenty,
- snaží se o proplacení neobvykle vysokých, nekonkrétních nebo nedoložených nákladů nebo
- jakékoli jiné chování, které by mohlo představovat riziko korupčního chování.

Pokud se objeví některý z těchto varovných signálů, je zapotřebí další šetření či konzultace s pracovníkem na pozici Group nebo Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer.

## PORUŠENÍ

Jakékoli porušení této politiky budeme považovat za závažnou záležitost a přistoupíme k disciplinárnímu postihu, který může vyústit i v ukončení pracovního poměru.

Pokud víte nebo máte podezření, že někdo porušuje [Kodex profesionálního chování a etiky společnosti Magna](#) nebo tuto politiku, oznamte to některé z následujících osob: (i) váš nadřízený, (ii) finanční vedoucí divize či skupiny, (iii) pracovník na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, (iv) pracovník na pozici Regional Compliance Officer, (v) viceprezident pro etiku a Chief Compliance Officer nebo (vi) využijte horkou linku společnosti Magna.

V souladu s [politikou vztahující se k odvetným opatřením](#) společnosti Magna zakazuje společnost Magna odvetná opatření (a jakékoli výhrůžky odvetnými opatřeními) vůči libovolné osobě, která v dobré víře oznámí jakékoli porušení [Kodexu profesionálního chování a etiky společnosti Magna](#) či této politiky (dále jen „oznamovatel“), či jakékoli osobě, která oznamovateli pomáhá nebo je s ním spřízněna.

## UŽITEČNÉ RADY

### CO DĚLAT:

- Ujistěte se, že dokonale rozumíte platným zákonům a přístupu společnosti Magna k nabízení či přijímání darů a pohoštění (viz rovněž [politika společnosti Magna pro dary a pohoštění](#)).
- Věnujte náležitou péči výběru a najímání třetích stran (včetně nezávislých smluvních dodavatelů, obchodních zástupců a lobbistů).
- Dodržujte dokument Compliance kontrolní procesy pro třetí strany v pozici vládních zprostředkovatelů a výdaje související s veřejnými činiteli.
- Sdělte třetím stranám naše protikorupční požadavky prostřednictvím formální smlouvy, dohodněte jejich přijetí a zajistěte, aby byly aktivity třetí strany monitorovány a auditovány po dobu trvání smlouvy.
- Informujte dodavatele společnosti Magna o Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele.
- Zajistěte, aby byly veškeré výdaje přesně evidovány, a to včetně drobných výdajů hrazených hotově.
- Zajistěte, aby všechny požadavky na úhradu předané finančnímu oddělení byly náležitě podloženy zákonnými fakturami, schváleny požadovanými zaměstnanci s odpovídajícím podpisovým právem a uhrazeny oprávněným příjemcům a s náležitým obchodním účelem, který je v souladu s dohodnutými službami třetí strany. V případě podezřelých žádostí o platbu proveďte prověrku a případ oznamte interními kanály.

## CO NEDĚLAT:

- Nenabízejte veřejnému činiteli nebo jiné osobě nic hodnotného, abyste skutečně či domněle získali nepatřičný přínos či výhodu.
- Nedovolte, aby byly vyplaceny tajné provize či podobné nepatřičné platby. To zahrnuje ujednání s osobami s politickým vlivem, společnostmi nebo organizacemi, kde výše poplatků neodpovídá legitimně nabízeným službám.
- Nikdy neplaťte (v hotovosti či naturálně) za zrychlené vyřízení žádosti nebo za službu, na kterou by společnost Magna normálně neměla nárok. Příkladem může být platba veřejnému činiteli za práci přesčas, za práci v době místních svátků nebo za výkon práce mimo běžný rozsah jeho povinností.
- Nepodněcujte jiné osoby včetně zástupců společnosti Magna k provádění nepatřičných plateb.
- Nezakládejte „korupční fond“.
- Nevyžadujte ani nepřijímejte nepatřičné platby.
- Neobcházejte ani neurychlujte žádost o platbu podanou pracovníkům financí rozdělením plateb.
- Neprovádějte platbu osobně, abyste se vyhnuli nutnosti dodržet [Kodex profesionálního chování a etiky společnosti Magna](#) nebo tuto politiku.

## NA CO SI DÁT POZOR:

- Jakákoli žádost o platbu třetí straně, která není úměrná poskytovaným službám.
- Jakýkoli požadavek na provedení úhrady, který působí podezřele nebo je ve prospěch subjektu (zejména charity, nadace či politické strany) či v jurisdikci, které nemají vazbu na transakci.
- Informace o minulosti stávajících či potenciálních zástupců či zprostředkovatelů, které naznačují, že se podílejí na aktivitách, které lze považovat za nepatřičné.
- Poskytování či přijímání darů či pohoštění ve fázi podávání nabídky či výběrového řízení.

## DALŠÍ INFORMACE:

O další informace či radu požádejte pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, Regional Compliance Officer či viceprezident Magna pro etiku a Chief Compliance Officer.

---

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 20, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council