

A large, solid red geometric shape, resembling a stylized 'X' or a series of overlapping triangles, positioned on the left side of the page.

مدونة السلوك والأخلاقيات الخاصة بالموردين

Know it. Speak it. Live it.

نلتزم بقيمتنا مع كل خطوة نخطوها.

Magna International

جدول المحتويات

3	تعزيز مبادئ النزاهة في المعاملات التجارية
3	قوانين ضمان المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار
4	قوانين مكافحة الرشوة والفساد
4	الهدايا والخدمات الترفيهية
5	قوانين العقوبات الاقتصادية ومراقبة الصادرات
6	توريد مواد من مناطق الصراعات
6	تعزيز مبادئ النزاهة في مكان العمل
6	احترام معايير العمل الأخلاقية وحقوق الإنسان
8	التعددية واستيعاب الجميع
9	الصحة والسلامة
9	المسؤولية البيئية
10	الاستدامة والتخلص من الكربون
10	تعزيز مبادئ النزاهة من خلال تصرفاتنا
10	تضارب المصالح
10	حماية معلومات Magna والملكية الفكرية
11	تعزيز مبادئ النزاهة من خلال التواصل الجيد
12	الإبلاغ عن المشكلات وسياسة عدم الانتقام
12	طلبات فريق إدارة مخاطر الموردين
13	التعارض مع متطلبات أخرى
13	الدعم من خبراء الامتثال القانوني

، أو مع أي مورد فرعي تتعامل معه عند تقديم Magna توفر مدونة سلوك وأخلاقيات الموردين لدينا إطارًا للنجاح في التعامل مع خدمة Magna. إنها تشكل جزءًا لا يتجزأ من علاقتنا التعاقدية الشاملة معك ومن المهم أن تفهمها وتلتزم بها.

تعزيز مبادئ النزاهة في المعاملات التجارية

دينا في شركة Magna معايير أخلاقية عالية تُطبق علينا وعلى مورديننا على حد سواء.

يتعين على الموردين أو المستشارين أو المتعاقدين المستقلين أو الوكلاء أو أي جهة خارجية أخرى تتولى اتخاذ أي إجراءات نيابة عن شركة Magna (يُشار إليهم بـ "الموردين") التصرف بنزاهة دائمًا من خلال الالتزام بنص القوانين وروحها وكذلك اللوائح والمعايير (تُشار إليها مجتمعة بـ "القوانين") وسياسات Magna التي تنطبق عليهم وذلك في أي مكان يمارسون فيه الأعمال. ويجب عليهم تباعا ضمان التزام مورديهم الخاصين بهم بشروط هذه المدونة.

تضاف شروط هذه المدونة إلى الشروط المنصوص عليها في أي اتفاقية أو مجموعة شروط وأحكام أخرى تنطبق على علاقتك مع Magna.

على الرغم من وجود العديد من القوانين التي تنطبق على مورديننا واختلافها تبعًا للولاية القضائية، تشمل بعض أهم المبادئ الواجب اتباعها ما يأتي:

قوانين ضمان المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار

ننافس بقوة في السوق، لكننا نراعي مبادئ المنافسة الحرة والشفافة. ونتوقع هذا النهج من مورديننا.



يتعين على الموردين الامتثال لجميع قوانين ضمان المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار المعمول بها وغير مسموح لهم بالانخراط في أي عمل غير مشروع يقلل من المنافسة العادلة. ومن أمثلة التصرفات المحظورة الاتفاق مع منافسينا على وضع أسعار ثابتة أو خصومات معينة أو شروط بيع محددة أو الحد من الإنتاج أو تقسيم الأسواق أو تقاسم العملاء أو التنسيق في المناقصات أو مقاطعة العملاء والموردين أو تحديد مبالغ ثابتة لمستحقات الموظفين أو الامتناع عن تعيين موظفين من شركات منافسة أخرى. وفي بعض الولايات القضائية، يُعد مجرد تبادل المعلومات التجارية الحساسة أمرًا غير قانوني.

يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن ضمان المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار



يتعين على موردي شركة Magna التصرف بنزاهة من خلال الالتزام بنص القوانين وروحها وسياسات شركة Magna السارية عليهم وذلك في أي مكان يمارسون فيه الأعمال.



قوانين مكافحة الرشوة والفساد

يتعين على موردينا الالتزام بكل القوانين المعمول بها بشأن حظر إعطاء أي شيء ذي قيمة إلى أي شخص أو كيان بغرض الحصول على ميزة تجارية غير مشروعة وكذلك يتعين عليهم الالتزام بالقوانين التي تقضي بالاحتفاظ بالسجلات والدفاتر الدقيقة.



يتعين على الموردين الالتزام بقوانين مكافحة الرشوة والفساد في كل الحالات وينبغي لهم توخي الحذر لا سيما عند التعامل مع مسؤولين حكوميين.

بغض النظر عن القوانين المحددة أو الممارسات التجارية القائمة في أي من الولايات القضائية التي نعمل فيها نحن أو موردينا، تحظر شركة Magna تقديم أي "مدفوعات تسهيل" أو "مدفوعات تيسير" (مثل المبالغ المالية الصغيرة التي تُدفع لصغار المسؤولين الحكوميين للحصول على خدمات روتينية تحقق للشخص أو الشركة في حالات أخرى بصورة قانونية. ومن الأمثلة على ذلك دفع مبالغ مالية لتسريع عملية توصيل هاتف أو مرافق).

[يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن الرشاوى والمدفوعات غير المشروعة.](#)



الهدايا والخدمات الترفيهية



يحظر تمامًا تقديم أي هدية أو خدمة ترفيهية إلى أحد موظفي Magna بغرض حثه على اتخاذ قرار تجاري أو التأثير فيه دون وجه حق (مثل منح أعمال تجارية إلى مورد أو تقديم شروط ميسرة). وإذا كنت ترغب في تقديم هدية أو خدمة ترفيهية إلى أحد موظفي Magna ، فيجب أن تكون قيمتها معقولة وغير باذخة ولها مناسبة معينة .

وتحظر شركة Magna على موظفيها طلب هدايا وخدمات ترفيهية من الموردين. وإذا طلب منك أحد موظفي شركة Magna هدية أو خدمة ترفيهية، فيجب عليك الإبلاغ عنه فوراً (راجع "الإبلاغ عن المشكلات" أدناه).

[يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن الهدايا والخدمات الترفيهية.](#)



قوانين العقوبات الاقتصادية ومراقبة الصادرات

نتوقع من موردينا الامتثال لجميع قوانين مراقبة الصادرات المعمول بها وكذلك القوانين التي تحظر أو تقيد العلاقات التجارية مع الدول أو الكيانات أو الأشخاص أو قطاعات الصناعة الخاضعة لعقوبات اقتصادية.

[يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن العقوبات الاقتصادية والحصار التجاري.](#)



توريد مواد من مناطق الصراعات

بوصفنا شركة عامة أسهمها مدرجة في بورصة الولايات المتحدة، يقتضي قانون الولايات المتحدة منا تتبع استخدامنا المعادن مثل الذهب أو القصدير أو التنجستن أو التنتالوم أو غيرها من المعادن الممتدة التي حددتها مبادرة المعادن المسؤولة، الواردة من عدد من البلدان المحددة وأيضًا الإفصاح عنه.



ومتى نطلب من موردين تقديم بيانات وتقارير بشأن استخدامهم هذه المعادن في منتجاتهم، يجب تقديمها مستخدمين أداة إعداد التقارير وآلياته المحددتين، بالشكل الذي نطلبه. علاوة على ذلك، قد يتعين على الموردين طلب معلومات مماثلة من مورديهم بغرض معرفة مصدر هذه المعادن، ومن ثم تقديم هذه المعلومات إلينا.

- تجب على الموردين معرفة القوانين التي تسري عليهم والالتزام بنصها وروحها
- يتعين على الموردين عدم التواطؤ مع المنافسين بغرض الحد من المنافسة
- يحظر تمامًا على الموردين تقديم الرشاوى إلى مسؤولين حكوميين
- يتعين على الموردين عدم الإخلال بقوانين العقوبات الاقتصادية ومراقبة الصادرات
- يتعين على الموردين التعاون مع شركة Magna على تحديد مصدر بعض المعادن المستخدمة



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

تعزيز مبادئ النزاهة في مكان العمل

نعزز في شركة Magna بتمسكنا بقيم العدالة والشمولية والسلامة والاستدامة والتي نسعى جاهدين إلى تطبيقها في أعمالنا. ونتوقع هذا النهج من مورديننا.

احترام معايير العمل الأخلاقية وحقوق الإنسان

تلتزم Magna بالامتثال لجميع قوانين العمل والتوظيف وحقوق الإنسان المعمول بها ونطالب مورديننا بالالتزام بها أيضًا.

تلتزم Magna بالمعاملة الأخلاقية لجميع العمال، وملتزم بمعايير العمل والتوظيف التي تتوافق مع المبادئ الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO) والإعلان العالمي لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة (UN). نحن نطلب من جميع الموردين أن يكون لديهم معايير مقارنة تعترف بالكرامة والاحترام المتأصلين لجميع العمال.

[يرجى قراءة معايير العمل العالمية الخاصة بشركة Magna.](#)



الالتزام بظروف العمل العادلة

"يجب على موردينا الالتزام بالقوانين السارية المتعلقة بمعايير التوظيف، بما في ذلك (دون قيود) الحد الأدنى للأجور، والمزايا، وساعات العمل الإضافية، وساعات العمل، وأوقات الاستراحة والراحة، وأوقات الإجازة، وإجازات الغياب المطلوبة قانونًا. يُطلب من الموردين توفير ظروف عمل آمنة وإنسانية توفر للعمال توازنًا مناسبًا بين العمل والحياة."

حظر استخدام العمل القسري وعمل الأطفال

لا يُسمح لموردينا مطلقًا باستخدام العمل القسري أو الإلزامي. يجب أن تكون جميع الوظائف طوعية ويتم اختيارها بحرية، دون اللجوء إلى أشكال العبودية الحديثة، أو القيود على الحركة أو الحرية الشخصية، أو أشكال عبودية الدين. يُحظر على الموردين أيضًا استخدام العمالة دون السن القانونية، على النحو المحدد في القوانين المعمول بها والمبادئ التوجيهية لمنظمة العمل الدولية، باستثناء الحالات التي يتم فيها توظيف العمال الشباب كجزء من برنامج تدريب أو تدريب مهني معتمد من الحكومة وبموافقة الحكومة والذي يفيد بشكل واضح التطوير التعليمي للمشاركين.

الحرية النقابية

يجب على الموردين أيضًا احترام الحرية النقابية و/أو الحق في عدم تكوين النقابات للموظفين، مع الاعتراف بأن جميع العمال لديهم الحق في ممارسة الاختيار الشخصي فيما يتعلق بمسألة تكوين النقابات والتجمع، بما في ذلك ما إذا كانوا يرغبون في الانضمام إلى النقابات أو مجالس العمل، بما يتوافق مع القوانين المحلية.

التحرش والتمييز

تتوافق سياسات Magna مع متطلبات قوانين حقوق الإنسان المعمول بها. نتوقع من الموردين حظر جميع أشكال التحرش والتمييز التي تتعارض مع الخصائص الشخصية المحمية قانونًا، وتطوير إجراءات تدريب وشكاوى وتحقيقات قوية لمعالجة هذه المشكلات ومعالجتها بشكل استباقي.

التعويض العادل وغير التمييزي

وبالمثل، نتوقع من الموردين أن يوفرُوا للموظفين مستوى معيشي معقول يلبي أو يتجاوز قوانين الحد الأدنى للأجور المعمول بها، ويكون قادرًا على تلبية احتياجات الحياة الأساسية، مع استخدام ممارسات التعويض العادل التي تضمن معاملة غير تمييزية لجميع الموظفين. وينبغي أن تستند برامج التعويضات إلى معايير موضوعية وتنافسية، بغض النظر عن الخصائص الشخصية التي يحميها القانون.

الاستخدام المسؤول لقوات الأمن

تستخدم Magna الخدمات المتعلقة بالأمن لأغراض حماية أفرادها وممتلكاتها. نحن ندرك ونلتزم بمعايير منظمة العمل الدولية المعمول بها وقوانين سلسلة التوريد العالمية في الاستخدام المسؤول للموظفين ذوي الصلة بالأمن بطريقة تحترم وتعزز وتحمي سلامة العمال وحقوقهم الشخصية. نحن نطلب من موردينا وضع بروتوكولات مقارنة لحماية الحقوق الأصلية للعاملين داخل سلسلة التوريد.

تلتزم Magna بالامتثال لجميع قوانين حقوق الإنسان

المعمول بها ونطالب موردينا بالالتزام بها أيضًا.



التعددية واستيعاب الجميع

من خلال مرافقها وعملياتها في جميع أنحاء العالم، تتعامل Magna مع مجموعة واسعة من الأشخاص والثقافات، ونحن ندرك أن ذلك يمثل ميزة تنافسية لأعمالنا. ولهذا السبب نتوقع من موردينا حظر التحرش والتمييز في مكان العمل على أساس العمر أو الجنس أو الأصل أو العرق أو اللون أو السمات الجسدية أو الجنسية أو الأصل القومي أو اختلاف اللغة أو الدين أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الحالة العائلية أو الاجتماعية أو الجسدية. أو القدرة العقلية أو التنموية أو الحالة الاجتماعية والاقتصادية أو أي سمة شخصية أخرى يحميها القانون.

نحن نؤمن بأن زيادة تنوع الموردين يساعد في تعزيز نطاق أوسع من وجهات النظر، مما يؤدي إلى المزيد من الحلول وتحقيق نجاح أكبر لمؤسستنا بأكملها. تشجع Magna جميع الموردين على الانضمام إلى تعزيز التنوع والشمول. ودعمًا لهذا الجهد، سيُطلب من الموردين مشاركة المعلومات المطلوبة ذات الصلة ببرامجهم ومبادراتهم وإنجازاتهم الخاصة بالتنوع والشمول. سيتم جمع هذه المعلومات مباشرة بواسطة Magna أو بواسطة طرف ثالث يعمل بالنيابة عنا. يُطلب من الموردين أيضًا الرد على أي استطلاع أو تدقيق حول هذا الموضوع.

• يتعين على الموردين احترام حقوق موظفيهم. ويتعين عليهم على وجه الخصوص تجنب توظيف العمالة القسرية أو عمالة الأطفال.

• نتوقع من موردينا حظر التحرش والتمييز غير اللائق في مكان العمل.

• يتعين على الموردين توفير مكان عمل آمن وصحي لموظفيهم.

• نتوقع من موردينا الالتزام بالقوانين البيئية ومتابعة أثرهم البيئي بانتظام.



الصحة والسلامة



يتعين على موردينا الامتثال لجميع قوانين الصحة والسلامة المعمول بها. ويشمل ذلك واجب توفير مكان عمل آمن وصحي وتزويد الموظفين بمعدات الحماية الشخصية ووضع إجراء للتعامل مع الإصابات التي تستدعي رعاية طبية. وتشجع شركة Magna الموردين على الحصول على شهادة ISO 45001 لمعايير الصحة والسلامة المهنيين أو أي معيار لاحق.

المسؤولية البيئية

نحن ملتزمون بالمسؤولية البيئية. ونتوقع أن يلتزم موردينا بالقوانين واللوائح البيئية المعمول بها أو يزيدوا عليها، وكذلك تقليل أثر عملياتهم في البيئة إلى أدنى حد.

يجب على الموردين الانتظام في تقييم ومراقبة الأثر البيئي لأنشطة أعمالهم، وإدارة وتقليل استخدام الموارد (بما في ذلك الطاقة والماء)، وتقليل النفايات والانبعاثات إلى أدنى حد، وإعادة تدوير المواد في كل مرحلة من دورة حياة المنتج، والحد من الأثر البيئي من خلال التصميم والابتكار.

نحن نشجع على الحصول على شهادة المعيار البيئي ISO 14001 ومعايير إدارة الطاقة ISO 50001 (أو أي معايير لاحقة). يجب أن تكون المواد التي من المتوقع أن تكون موجودة في المواد من موردينا متوافقة مع جميع المتطلبات الكيميائية، مثل REACH (تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية) وTSCA (قانون مراقبة المواد السامة).



[يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن الصحة والسلامة والبيئة.](#)



الاستدامة والتخلص من الكربون

تسعى Magna إلى ضمان مستقبل مستدام من خلال التطلع إلى تطوير سلسلة توريد منخفضة الكربون، وزيادة الشفافية والمسؤولية الاجتماعية في سلسلة التوريد لدينا. من المتوقع أن يشارك موردو Magna في هذا المسعى ويساعدوا في تحسين الرؤية والعناية الواجبة على جميع مستويات سلسلة التوريد.

يجب أن تتماشى هذه المشاركة مع أولويات وأنشطة Magna في المجالات بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التخلص من الكربون والحفاظ على الطاقة، وتقليل النفايات، وتقليل استهلاك المياه وتدهور جودة المياه، وحماية الأراضي والحفاظ على الغابات، وإدارة الأنواع والتنوع البيولوجي، واحترام حقوق السكان الأصليين، وحظر الاستيلاء القسري على الأراضي/الإخلاء غير القانوني لها.

تشجع Magna جميع الموردين على المشاركة في تقليل البصمة الكربونية الخاصة بهم. لدعم هذه المبادرة، سيُطلب من الموردين مشاركة البيانات المطلوبة ذات الصلة بانبعثات الكربون الخاصة بهم وكذلك تلك الخاصة بسلسلة التوريد الخاصة بهم. سيتم جمع هذه البيانات مباشرة بواسطة Magna أو بواسطة طرف ثالث يعمل بالنيابة عنا. يجب على الموردين أيضاً الرد على أي استطلاع أو تدقيق حول هذا الموضوع.

ومن المتوقع أيضاً أن يقوم الموردون بإنشاء مسار للتخلص من الكربون ومشاركة أهدافهم واستراتيجيتهم العامة مع Magna. تضمن هذه البرامج وخرائط الطريق أننا نتقدم بشكل جماعي نحو أهدافنا، والحد من المخاطر المرتبطة بها، وتلبية متطلبات أصحاب المصلحة.

تعزيز مبادئ النزاهة من خلال تصرفاتنا

يجب على موظفينا إظهار تحليهم بمبادئ النزاهة يومياً من خلال تصرفاتهم. وهم مطالبون كذلك بالإبلاغ إذا طرأ عليهم عدم التزام أحد الأشخاص بمعاييرنا الأخلاقية في موقف ما. ويجب على الموردين الإبلاغ أيضاً في حال علمهم بانتهاك أحد بنود هذه المدونة.

تضارب المصالح



لضمان استناد علاقتنا بشركاء الأعمال إلى النزاهة والرأي المهني الصائب، يجب على موظفينا الإفصاح الفوري عن حالات تضارب المصالح. كما نتوقع من أي مورد إبلاغنا فوراً إذا كانت تربطه علاقة عائلية أو علاقة شخصية وثيقة أخرى بأحد موظفي Magna، الأمر الذي ينجم عنه اتخاذ قرار عمل قد يفيد المورد أو التأثير فيه.

يُرجى قراءة سياسة Magna بشأن تضارب المصالح.



حماية معلومات Magna والملكية الفكرية

إذا كنت مورداً، فقد توفر لك شركة Magna أو شركاؤها التجاريون (بما في ذلك عملاء Magna) معلومات الملكية الفكرية أو معلومات سرية أو شخصية ("المعلومات") أو تمنحك حق الوصول إليها.

"يجب على الموردين الاحتفاظ بالسرية وعدم الكشف لأي شخص (بما في ذلك موظفو ماغنا الآخرون) عن معلومات الشركة أو المؤسسة التي تخص Magna أو عملاء Magna، أو موظفي Magna، أو شركاء أعمال Magna، إلا في حالة وجود

"حاجة لمعرفتها" مشروعة فيما يتعلق بغرض عمل مناسب، وتوقيع اتفاقيات سرية مناسبة قبل الكشف. علاوة على ذلك، يجب على مورديننا، موظفيهم، ومورديهم الخاصين، التعامل مع المعلومات ومعالجتها وفقاً للقوانين السارية والاتفاقيات العقدية مع Magna".

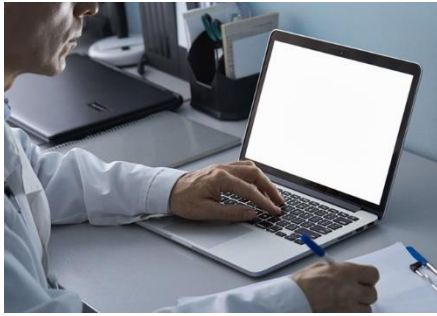
وتقرر بالحاجة إلى الحفاظ على إجراءات السلامة والأمن المادي المناسبة وتطبيقها فيما يخص الوصول إلى هذه المعلومات وصيانتها، مما يضمن أنها:

- تكون معايير المجال لهذه الأنواع من المعلومات على الأقل؛
- توفر ضمانات تقنية وتنظيمية مناسبة بشكل معقول تحمي المعلومات من التدمير العرضي أو غير القانوني أو فقدان أو التغيير أو الإفصاح غير المصرح به أو الوصول إليها .

علاوة على ذلك، يجب عليك عدم بيع هذه المعلومات أو الإفصاح عنها أبداً من دون موافقة Magna ، واستخدام المعلومات إلا لأغراض توفير المنتجات و/أو الخدمات لشركة Magna ، وكذلك إعادة هذه المعلومات أو إتلافها فور انتهاء علاقتنا (أو في حال عدم الحاجة إليها)، لمزيد من التفاصيل، راجع شروط وأحكام اتفاقيتنا مع Magna ، أو أي اتفاقية خاصة بعدم الإفصاح عن المعلومات قد وقعت عليها.

إذا علمت أنه قد تم الإفصاح عن معلومات سرية أو شخصية تخص شركة Magna أو موظفيها أو شركاءها التجاريين (بما في ذلك عملاؤها)، أو أنه تم انتهاك حقوق الملكية الفكرية لشركة Magna ، فسيُتعين عليك إخطار جهة اتصالك الرئيسة في شركة Magna فوراً.

تعزيز مبادئ النزاهة من خلال التواصل الجيد



بصفتك مورداً لشركة Magna ، نطلب منك التمسك بقيم الأمانة والنزاهة المنصوص عليها في هذه المدونة. ونشير إلى أن انتهاك بعض البنود المنصوص عليها في هذه المدونة على وجه الخصوص هو انتهاك للقانون الساري في الولايات القضائية التي نعمل فيها. ولا تتهاون شركة Magna مع أي انتهاكات للقانون من جانب مورديها.

الإبلاغ عن المشكلات وسياسة عدم الانتقام



نطلب منك اتخاذ إجراءات لضمان فهم الموظفين لديك هذه المدونة والامتثال لشروطها. ونتوقع من مورديننا وموظفيهم الإبلاغ فوراً في حال علمهم بانتهاك الموردين أنفسهم أو موظفي Magna القانون أو أحد بنود هذه المدونة (في أثناء فترة العمل مع Magna).

بإمكانك دائماً تقديم البلاغ إلى موظف Magna، الذي يمثل جهة اتصالك الرئيسية، وهو [عضو في فريق الامتثال في شركة Magna](#) أو تقديمه من خلال خط الإبلاغ الخاص بشركة Magna والذي يمكن الوصول إليه عبر موقع magnahotline.com. ويمكن تقديم البلاغات على إلى Hotline بهوية مجهولة (حيثما يسمح بذلك قانوناً).

قد تتخذ Magna مجموعة من الإجراءات لمعالجة تقصير أحد الموردين في الامتثال لبنود هذه المدونة من خلال مثلاً تعليق العمل مع هذا المورد حتى يتم تطبيق الإجراءات التصحيحية أو إنهاء العلاقة معه وذلك حسب الظروف.

طلبات فريق إدارة مخاطر الموردين



من وقت لآخر، قد يُطلب منك (عن طريق الاستطلاع أو التدقيق أو المراجعة) معلومات حول عمليات أعمالك (على سبيل المثال معلومات حول إدارة الشركة وسلسلة التوريد وظروف العمل وحقوق الإنسان والمصادر المسؤولة للمواد الخام والنتائج المالية، الأمن السيبراني، وما إلى ذلك) من فريق إدارة مخاطر الموردين في Magna (أو طرف ثالث يعمل نيابة عنهم). ونحن نطلب منك الاستجابة السريعة والكاملة لمثل هذه الطلبات. قد تؤدي ردودك إلى حاجتك إلى تنفيذ خطة عمل تصحيحية ليتم استكمالها خلال فترة زمنية معقولة تحددها Magna.

التعارض مع متطلبات أخرى

في حالة تعارض أي مطلب وارد في هذه الوثيقة مع متطلبات سلسلة التوريد العالمية الخاصة بشركة Magna أو أي متطلبات أخرى لموردي شركة Magna على سبيل المثال بموجب أي اتفاقية قائمة بينك وبين (Magna ، تكون لمتطلبات هذه الوثيقة الأولية.

- يتعين على موظفي الموردين الاطلاع على هذه المدونة والامتثال لشروطها .
- يتعين على الموردين الإبلاغ في حال علمهم بانتهاك أحد بنود هذه المدونة أو القانون.
- يُحظر على الموردين الانتقام من أي موظف يبلغ عن مشكلات تتعلق بالامتثال بحسن نية.



Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

الدعم من خبراء الامتثال القانوني

في حال كانت لديك أي أسئلة حول شروط مدونة السلوك والأخلاقيات الخاصة بالموردين،

عليك الاتصال بجهة اتصالك الرئيسية في Magna. وبإمكانك أيضاً توجيه سؤالك إلى [قسم الأخلاقيات والامتثال القانوني في شركة Magna.](#)

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com