ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ

ಇದನ್ನು ತಿಳಿಯಿರಿ. ಇದನ್ನು ಮಾತನಾಡಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ಜೀವಿಸಿ.

ನಾವು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹೆಜ್ಜೆಯಲ್ಲೂ ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತಾ ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಿರಿ.

Magna International

ಪರಿವಿಡಿ

ವ್ಯಾಪಾರ-ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಪಾಲನೆ 3

ಅವಿಶ್ವಾಸನೀಯಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಕಾನೂನುಗಳು 3

ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳು........ 4

ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ 5

ಮಂಜೂರಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳು 6

ಸಂಘರ್ಷದ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು 7

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು 8

ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಗೌರವ 8

ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ........ 10

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ........ 12

ಪರಿಸರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ........ 12

ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಡಿಕಾರ್ಬೊನೈಸೇಶನ್ 13

ನಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು........ 14

ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳು 14

Magna ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯ ರಕ್ಷಣೆ........ 14

ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನದೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು 15

ಕಾಳಜಿ ತೋರುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರ ಮಾಡದಿರುವುದು........ 16

ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅಪಾಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯಿಂದ ವಿನಂತಿಗಳು........ 16

ಇತರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷ........ 17

ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ ತಜ್ಞರಿಂದ ಬೆಂಬಲ 17

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯು Magnaದೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಅಥವಾ Magna ದಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ನೀವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಉಪ-ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ಯಶಸ್ಸಿನ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಇದು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗಿನ ನಮ್ಮ ಒಟ್ಟಾರೆ ಒಪ್ಪಂದ ಸಂಬಂಧದ ಒಂದು ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನೀವು ಅದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಪಾಲಿಸುವುದು ತುಂಬಾ ಮುಖ್ಯ.

ವ್ಯಾಪಾರ-ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಪಾಲನೆ

Magna ದಲ್ಲಿ, ನಾವು ನಮಗಾಗಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗಾಗಿ ಉನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿದ್ದೇವೆ.

Magna ದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಹೀಗೆ ಅವರು ಎಲ್ಲೇ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಾರೋ ಅಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ("ಪೂರೈಕೆದಾರರು") ಕಾನೂನುಗಳು, ನಿಯಮಗಳು, ಮಾನದಂಡಗಳ (ಒಟ್ಟಿಗೆ, " ಕಾನೂನುಗಳು") ಮತ್ತು Magna ನೀತಿಗಳು ಯಾವಾಗಲೂ ಅವರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ, ಅವರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ನೀತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು.

ಈ ನೀತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು Magna ಜೊತೆಗಿನ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿವೆ.

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಅಸಂಖ್ಯಾತವಾಗಿವೆ ಹಾಗೂ ಅವು ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ, ತಪ್ಪದೇ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ತತ್ವಗಳು ಸೇರಿವೆ:

ಅವಿಶ್ವಾಸನೀಯಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಕಾನೂನುಗಳು

ನಾವು ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುವಾಗ ಪ್ರಬಲವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅದನ್ನೇ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಅವಿಶ್ವಾಸನೀಯ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವಂತಹ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗುವಂತಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ನಿಷೇಧಿತ ಕಾರ್ಯಗಳ ಉದಾಹರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಲೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು, ರಿಯಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲುಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಲು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಇತಿಮಿತಿಗೊಳಿಸುವುದು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ವಿಭಜಿಸುವುದು, ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು, ಹರಾಜು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಹಿಷ್ಕರಿಸುವುದು, ಉದ್ಯೋಗಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು, ಅಥವಾ ಪರಸ್ಪರರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ತಡೆಯುವಂತಹ ಕಾರ್ಯಗಳೂ ಸೇರಿವೆ. ಕೆಲವೊಂದು ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ, ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯ ಬರೀ ವಿನಿಮಯ ಮಾಡುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.

Magnaದ ಅವಿಶ್ವಾಸನೀಯ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿರಿ.

Magna ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಕಡೆಗಳಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ತಮಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು **Magna** ನೀತಿಗಳ ಅಕ್ಷರ ಮತ್ತು ಆತ್ಮವನ್ನು ಪಾಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸದಾ ಸಮಗ್ರತೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳು

ಅನುಚಿತ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಘಟಕಕ್ಕೆ ಮೌಲ್ಯಯುತವಾದ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ನೀಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು, ಜೊತೆಗೆ ನಿಖರವಾದ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅದರಲ್ಲೂ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವಾಗ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಬೇಕು.

ನಾವು ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾನೂನುಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ಥಾಪಿತ ವ್ಯಾಪಾರದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಹೊರತಾಗಿ, Magna "ಸುಲಭದ ಪಾವತಿಗಳು" ಅಥವಾ "ಗ್ರೀಸ್ ಪೇಮೆಂಟ್ಸ್" (ಅಂದರೆ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ವಾಡಿಕೆಯ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಕೆಳಮಟ್ಟದ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಣ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.. ದೂರವಾಣಿ ಅಥವಾ ಉಪಯುಕ್ತತೆಗಳ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ತ್ವರಿತಗೊಳಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಿತ ಪಾವತಿಯು ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಲಿದೆ).

Magna ಅವರ ಲಂಚ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಗಳ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿ.

ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ

ಒಂದು ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಲು ಅಥವಾ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಲು ಒಬ್ಬ Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನೀಡುವ ಯಾವುದೇ ಉಡುಗೊರೆಯನ್ನು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ನೀವು Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಒಂದು ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸಿದರೆ, ಅದು ಸಮಂಜಸವಾಗಿರಬೇಕು, ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ ಮಾತ್ರ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಾಧಾರಣ ಮೌಲ್ಯದಿಂದ ಕೂಡಿರಬೇಕು.

ಅದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಕೋರುವುದರಿಂದ ನಾವು Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಒಂದು ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ Magna ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೋರಿದರೆ, ನೀವು ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು (ಕೆಳಗಿನ "ರಿಪೋರ್ಟಿಂಗ್ ಕನ್ಸರ್ನ್ಸ್" ಅನ್ನು ನೋಡಿ).

Magna ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನಾ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿ.

ಮಂಜೂರಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳು

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಹಾಗೆಯೇ ಅನುಮೋದಿತ ದೇಶಗಳು, ಘಟಕಗಳು, ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮ ವಲಯಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

Magnaದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿ.

ಸಂಘರ್ಷದ ಪ್ರದೇಶಗಳಿಂದ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು

ಯು.ಎಸ್.ನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದುಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕಂಪನಿಯಂತೆ ನಾವು ಯುನೈಟೆಡ್ ಸ್ಟೇಟ್ಸ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಎಕ್ಸ್ಚೇಂಜ್‌ನಲ್ಲಿ ಷೇರುಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿದ್ದೇವೆ.

ಗೋಲ್ಡ್, ಟಿನ್, ಟಂಗ್‌ಸ್ಟನ್, ಟ್ಯಾಂಟಲಮ್ ಅಥವಾ ಇತರ ವಿಸ್ತೃತ ಖನಿಜಗಳಂತಹ ಕೆಲವು ಖನಿಜಗಳ ನಮ್ಮ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ, ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಖನಿಜಗಳ ಉಪಕ್ರಮದಿಂದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದು ಹಲವಾರು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹುಟ್ಟಿಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ವಿನಂತಿಸಿದಾಗ, ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಖನಿಜಗಳ ಬಳಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾವು ವಿನಂತಿಸುವ ರೂಪದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಸಾಧನ ಮತ್ತು ರಚನೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ವರದಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅಂತಹ ಖನಿಜಗಳ ಮೂಲವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ನಮಗೆ ಒದಗಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವಿನಂತಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು.

- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಕ್ಷರ ಮತ್ತು ಆತ್ಮವನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು
- ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ಮಾಡಬಾರದು
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಲಂಚ ನೀಡುವುದನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಾರದು
- ಕೆಲವು ಖನಿಜಗಳ ಮೂಲವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಲ್ಲಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು Magnaದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಕು

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು

ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆ, ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆಯು Magnaದಲ್ಲಿ ನಾವು ಪ್ರೀತಿಸುವ ಮೌಲ್ಯಗಳಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅದನ್ನೇ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಗೌರವ

Magna ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಾವು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅದೇ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

Magna ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರ ನೈತಿಕ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ, ಅದು ಇಂಟರ್ನ್ಯಾಷನಲ್ ಲೇಬರ್ ಆರ್ಗನೈಸೇಶನ್ (ILO) ಮತ್ತು ಯುನೈಟೆಡ್ ನೇಷನ್ಸ್ (UN) ಯುನಿವರ್ಸಲ್ ಡಿಕ್ಲರೇಶನ್ ಆಫ್ ಹ್ಯೂಮನ್ ರೈಟ್ಸ್‌ನ ಮೂಲಭೂತ ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅಂತರ್ಗತ ಘನತೆ ಮತ್ತು ಗೌರವವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಲು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

Magnaದ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಓದಿರಿ.

ನ್ಯಾಯಯುತ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧತೆ

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು, ಇದರಲ್ಲಿ (ಮಿತಿಯಿಲ್ಲದೆ) ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಗಳು, ಪ್ರಯೋಜನಗಳು, ಅಧಿಕಾರಾವಧಿ, ಕೆಲಸದ ಸಮಯ, ವಿರಾಮದ ಗಂಟೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಯದ-ವಿರಾಮ, ರಜೆಯ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಗೈರುಹಾಜರಿಯ ರಜೆಗಳು. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವೀಯ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಅದು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸ-ಜೀವನದ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಬಲವಂತದ ಮತ್ತು ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯ ಮೇಲೆ ನಿಷೇಧ

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಬಲವಂತದ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸಲು ಎಂದಿಗೂ ಅನುಮತಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿಯ ರೂಪಗಳು, ಚಲನೆ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಮೇಲಿನ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಅಥವಾ ಸಾಲದ ಬಂಧನದ ರೂಪಗಳನ್ನು ಆಶ್ರಯಿಸದೆ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮತ್ತು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ILO ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಂದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಅಪ್ರಾಪ್ತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನೂ ಸಹ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ, ಯುವ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಸರ್ಕಾರ-ಅನುಮೋದಿತ ಮತ್ತು ಒಮ್ಮತದ ತರಬೇತಿ ಅಥವಾ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್‌ಶಿಪ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಭಾಗವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಹೊರತು ಭಾಗವಹಿಸುವವರ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸಹವಾಸ ಮಾಡದಿರುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು, ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಂಘ ಮತ್ತು ಅಸೆಂಬ್ಲಿಯ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ, ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಅವರು ಒಕ್ಕೂಟಗಳು ಅಥವಾ ವರ್ಕ್ಸ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತರಾಗಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು,.

ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯ

Magna ನೀತಿಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಂರಕ್ಷಿತ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಬಗೆಹರಿಸಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ದೃಢವಾದ ತರಬೇತಿ, ದೂರು ಮತ್ತು ತನಿಖಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯರಹಿತ ಪರಿಹಾರ

ಅದೇ ರೀತಿ, ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ತಾರತಮ್ಯದ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುವ ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ಪರಿಹಾರ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ, ಮೂಲಭೂತ ಜೀವನ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ

ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರುವ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಅಥವಾ ಮೀರಿದ ಸಮಂಜಸವಾದ ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನೌಕರರಿಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸದೆ, ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿರಬೇಕು.

ಭದ್ರತಾ ಪಡೆಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಬಳಕೆ

Magna ತನ್ನ ಜನರು ಮತ್ತು ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಭದ್ರತೆ-ಸಂಬಂಧಿತ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ, ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭದ್ರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ILO ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯೊಳಗಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಂತರ್ಗತ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಶಿಷ್ಟಾಚಾರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.

ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು **Magna** ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅದೇ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ**.**

ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ

ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ, Magna ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಜನರು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರಕ್ಕೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನವೆಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವಯಸ್ಸು, ಲಿಂಗ, ಜನಾಂಗ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಬಣ್ಣ, ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯತೆ ಅಥವಾ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಭಾಷೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸ, ಧರ್ಮ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಅಥವಾ ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಕುಟುಂಬ ಅಥವಾ ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ, ಮಾನಸಿಕ, ಅಥವಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿ, ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು, ದೈಹಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸದ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ವ್ಯಾಪಕ ಶ್ರೇಣಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು

ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. Magna ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವಲ್ಲಿ ಸೇರಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಪ್ರಯತ್ನಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲವಾಗಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಧನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿನಂತಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ Magna ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ವಿಷಯದ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬೇಕು. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಅವರು ಬಲವಂತದ ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಅನುಸರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಾಗ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಧನಗಳ ಪ್ರವೇಶದೊಂದಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಗಾಯಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. Magna ISO 45001 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರಿ ಮಾನದಂಡಕ್ಕೆ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ.

ಪರಿಸರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ

ನಾವು ಪರಿಸರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಪರಿಸರ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಮೀರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಪರಿಸರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು, ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು (ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ನೀರು ಸೇರಿದಂತೆ) ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು, ತ್ಯಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು, ಉತ್ಪನ್ನ ಜೀವನ ಚಕ್ರದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹಂತದಲ್ಲೂ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆಯ ಮೂಲಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು.

ನಾವು ISO 14001 ಪರಿಸರ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ISO 50001 ಶಕ್ತಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ (ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರಿ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ) ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ವಸ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾದ ವಸ್ತುಗಳು ಎಲ್ಲಾ ರಾಸಾಯನಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ

ಅನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು ಅಂದರೆ, ರೀಚ್ (ನೋಂದಣಿ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ರಾಸಾಯನಿಕಗಳ ನಿರ್ಬಂಧ) ಮತ್ತು TSCA (ವಿಷಕಾರಿ ಪದಾರ್ಥಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯಿದೆ).

Magna ಅವರ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿರಿ.

ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಡಿಕಾರ್ಬೊನೈಸೇಶನ್

ಕಡಿಮೆ ಇಂಗಾಲದ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮೂಲಕ Magna ಸುಸ್ಥಿರ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. Magna ದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಗೋಚರತೆ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಶ್ರದ್ಧೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯು Magnaದ ಆದ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗಬೇಕು, ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ: ಡಿಕಾರ್ಬೊನೈಸೇಶನ್ ಮತ್ತು ಶಕ್ತಿ ಸಂರಕ್ಷಣೆ, ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುವುದು, ನೀರಿನ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ನೀರಿನ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅವನತಿ, ಭೂಮಿ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅರಣ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆ, ಜಾತಿಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಜೈವಿಕ ವೈವಿಧ್ಯತೆ, ಸ್ಥಳೀಯರ ಗೌರವದ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಮತ್ತು ಭೂಮಿಯಿಂದ ಬಲವಂತದ ವಶಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ/ಕಾನೂನುಬಾಹಿರತೆರವು ನಿಷೇಧ.

Magna ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ತಮ್ಮ ಇಂಗಾಲದ ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಉಪಕ್ರಮವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಇಂಗಾಲದ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆಗೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿನಂತಿಸಿದ ಡೇಟಾವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಡೇಟಾವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ Magna ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ವಿಷಯದ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಸಮೀಕ್ಷೆಗೆ ಅಥವಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೂ ಕೂಡ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬೇಕು.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಡಿಕಾರ್ಬೊನೈಸೇಶನ್‌ಗಾಗಿ ಒಂದು ಗ್ಲೈಡ್ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾರೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು Magnaದೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ನಾವು ಒಟ್ಟಾಗಿ ನಮ್ಮ ಗುರಿಗಳತ್ತ ಸಾಗುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತವೆ, ಸಂಬಂಧಿತ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತವೆ.

ನಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಗಳ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿದಿನ ತಮ್ಮ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಜೀವಿಸಲು ಯಾರಾದರೂ ವಿಫಲರಾಗಬಹುದಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಅವರು ಜಾಗೃತರಾದರೆ ಅವರು ಮಾತನಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ನೀತಿ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದರೆ ಅದೇ ರೀತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳು

ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗಿನ ಸಂಬಂಧಗಳು ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರದ ತೀರ್ಪು ಆಧರಿಸಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ. ಅದೇ ರೀತಿ, ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರರು Magna ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಂದಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿಕಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಲಾಭದಾಯಕವಾದ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದರೆ ನಮಗೆ ತಕ್ಷಣವೇ ತಿಳಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

Magna ಅವರ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳ ನೀತಿಯನ್ನು ಓದಿ.

Magna ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯ ರಕ್ಷಣೆ

ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ, Magna ಅಥವಾ ಅದರ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ಪಾಲುದಾರರು (Magna ಗ್ರಾಹಕರು ಸೇರಿದಂತೆ) ನಿಮಗೆ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ, ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ("ಮಾಹಿತಿ") ಒದಗಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ನೀಡಬಹುದು.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿಡಬೇಕು ಮತ್ತು Magna ಅಥವಾ Magnaದ ಗ್ರಾಹಕರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ಸೇರಿದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ (ಇತರ Magna ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇರಿದಂತೆ), ಕಂಪನಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಾರದು, ಅಲ್ಲಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ: ಸರಿಯಾದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ “ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು” ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶ, ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಗೌಪ್ಯತೆಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಅವರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಸ್ವಂತ ಪೂರೈಕೆದಾರರು,

ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು Magna ಜೊತೆಗಿನ ಒಪ್ಪಂದದ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಬೇಕು.

ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಭೌತಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ನೀವು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ್ದೀರಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು:

- ಅಂತಹ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಉದ್ಯಮದ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಸಮಾನವಾಗಿರುತ್ತದೆ; ಮತ್ತು
- ಆಕಸ್ಮಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿನಾಶ, ನಷ್ಟ, ಬದಲಾವಣೆ, ಅಥವಾ ಅನಧಿಕೃತ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಪ್ರವೇಶದ ವಿರುದ್ಧ ಸಮಂಜಸವಾದ ಸೂಕ್ತ ತಾಂತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ.

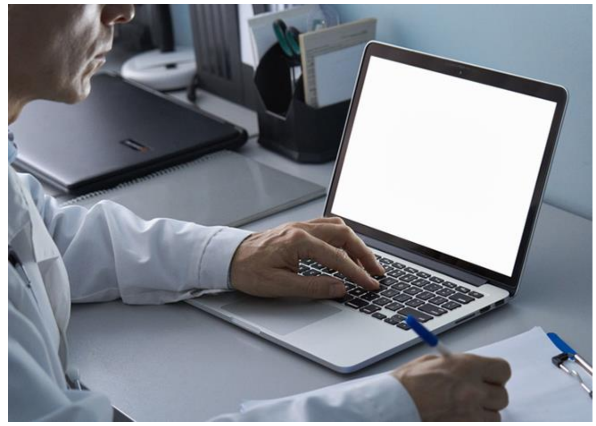
ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ನೀವು ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಬಾರದು, Magna ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಲ್ಲದೆ ಅದನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಾರದು, Magna ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಂಬಂಧದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ (ಅಥವಾ ಅದು ಇಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಹಿಂತಿರುಗಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ನಾಶಪಡಿಸಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, Magna ಜೊತೆಗಿನ ನಿಮ್ಮ ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನೀವು ಸಹಿ ಮಾಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದಿರುವ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ನೋಡಿ.

Magna, ಅದರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರ (ಅದರ ಗ್ರಾಹಕರು ಸೇರಿದಂತೆ) ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ - ಅಥವಾ Magna ಅವರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲಾಗಿದೆ - ನೀವು ತಕ್ಷಣ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಾಥಮಿಕ Magna ಸಂಪರ್ಕ ಬಿಂದುವನ್ನು ಸೂಚಿಸಬೇಕು.

ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನದೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು

Magna ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ, ಈ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ಗತವಾಗಿರುವ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ನೀವು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕೆಂದು ನಾವು ಕೇಳುತ್ತೇವೆ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಈ ನೀತಿಯ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವುದು ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾದಂತೆ ನಾವು ಎಂದು ಗಮನಿಸುತ್ತೇವೆ. Magna ತನ್ನ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಾಳಜಿ ತೋರುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರ ಮಾಡದಿರುವುದು



ನೀವು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಅವರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಅಥವಾ Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಸಂಹಿತೆ (Magnaಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ) ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಾಗ ಅವರು ತಕ್ಷಣವೇ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೀವು ಯಾವಾಗಲೂ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಂಪರ್ಕದಲ್ಲಿರುವ Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ, Magna ಅವರ ಅನುಸರಣೆ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಅಥವಾ Magna ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ವರದಿಯನ್ನು ಮಾಡಬಹುದ, magnahotline.com ನಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು. ಹಾಟ್‌ಲೈನ್‌ಗೆ ವರದಿಗಳನ್ನು ಅನಾಮಧೇಯವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು (ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಅನುಮತಿಸಿದರೆ).

ಸಂದರ್ಭಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ವೈಫಲ್ಯವನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವವರೆಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ Magna ಹಲವಾರು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಅಪಾಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯಿಂದ ವಿನಂತಿಗಳು

ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ, ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳನ್ನು ಕುರಿತ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಕಂಪನಿ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ, ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮಾಹಿತಿ, ಕಚ್ಚಾ ವಸ್ತುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್, ಸಮೀಕ್ಷೆ, ಆಡಿಟ್ ಅಥವಾ ವಿಮರ್ಶೆಯ ಮೂಲಕ) ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಬಹುದು Magna ಸಪ್ಲೈಯರ್ ರಿಸ್ಕ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ತಂಡದಿಂದ (ಅಥವಾ ಅವರ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ) ಹಣಕಾಸಿನ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು, ಸೈಬರ್ ಭದ್ರತೆ, ಇತ್ಯಾದಿ. ಅಂತಹ ವಿನಂತಿಗಳಿಗೆ ನೀವು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದನ್ನು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳು Magna ದಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಒಂದು ಸಮಂಜಸವಾದ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ನೀವು

ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕಾದ ಒಂದು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.

ಇತರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷ

Magna ಗ್ಲೋಬಲ್ ಸಪ್ಲೈ ಚೈನ್ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಅಥವಾ Magna ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಈ ದಾಖಲೆಪತ್ರದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಅವಶ್ಯಕತೆಯು ಸಂಘರ್ಷಗೊಂಡರೆ (ಉದಾ. ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು Magna ನಡುವಿನ ಯಾವುದೇ ಒಪ್ಪಂದದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ), ಈ ದಾಖಲೆಪತ್ರದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಮೇಲುಗೈ ಸಾಧಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಈ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಚಿರಪರಿಚಿತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅದರ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಈ ಸಂಹಿತೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದರೆ ಮಾತನಾಡಬೇಕು.
- ಒಂದು ಸದುದ್ದೇಶದ ಅನುಸರಣೆ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಕುರಿತು ದನಿಯೆತ್ತುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಸೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳದಂತೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ ತಜ್ಞರಿಂದ ಬೆಂಬಲ

ಈ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿದ್ದರೆ, ನೀವು Magna ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು. ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು Magna ಅವರ ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ ಇಲಾಖೆಗೂ ಕೂಡ ಕಳುಹಿಸಬಹುದು.

Forward.
For all.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ದಿನಾಂಕ: January 1, 2017
ಅಂತಿಮ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಾಗಿದೆ: April 3, 2024
ಮುಂದಿನ ಪರಿಷ್ಕರಣಾ ದಿನಾಂಕ: Q2, 2027
ವಿತರಿಸಿದವರು: ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ
ಅನುಮೋದಿಸಿದವರು: Magna ಕಾಂಪ್ಲೈಯನ್ಸ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್

magna.com