

A large, solid red arrow pointing to the right, positioned on the left side of the page.

공급업체 윤리강령 및 행동규범

Know it. Speak it. Live it.

모든 단계에서 Magna 가치를 실천하세요.

Magna International

목차

비즈니스 거래 시 정직성 제고	3
독점규제 및 경쟁에 관한 법률	3
뇌물수수 방지법	4
선물 및 향응	5
제재 및 수출 제한법	5
분쟁지역의 원자재 공수	6
작업장에서의 정직성 제고	7
윤리적 인권 존중	7
다양성 및 포용	9
건강 및 안전	10
환경 지속성	10
지속가능성 및 탈탄소화	11
업무 수행을 통한 정직성 제고	12
이해 충돌	12
Magna 정보 및 지적재산권 보호	12
탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고	13
우려 사항 보고 및 보복 금지	14
공급업체의 Risk Management 요청	14
기타 요구 사항과의 충돌	15
법적 규제 준수 전문가의 지원	15

당사의 공급업체 윤리강령 및 행동규범은 Magna 또는 Magna 에 서비스를 제공할 때 거래하는 모든 하위 공급업체와 성공적으로 거래하기 위한 체계를 제공합니다.

이는 귀하와의 전반적인 계약 관계에서 필수적인 부분을 형성하며 귀하가 이를 이해하고 준수하는 것이 중요합니다.

비즈니스 거래 시 정직성 제고

Magna 는 본사 및 공급업체에 높은 윤리적 기준을 적용합니다.

Magna 를 대신하여 작업을 수행하는 Magna 의 공급업체, 컨설턴트, 독립 계약업체, 에이전트 또는 기타모든 제 3 자(“공급업체”)는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 및 법 정신, 규정, 표준(총칭 “법률”) 및 작업 시 적용되는 Magna 정책을 준수함으로써 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다. 즉 그들의 공급업체는 본 강령의 요구 사항을 따를 의무가 있습니다.

본 강령의 요구 사항은 모든 협약 또는 Magna 와의 관계에 적용되는 기타 약관이 명시한 요구 사항에 추가되는 것입니다. 공급업체에 적용되는 법률은 관할지역에 따라 광범위하고 상이하며, 다음은 반드시 준수해야 하는 몇 가지 중요 원칙입니다.

독점규제 및 경쟁에 관한 법률

Magna 는 적극적인 사업 활동을 펼치는 과정에서 자유로운 공정한 경쟁을 존중하며, 공급업체 역시 동일한 가치를 추구하기를 기대합니다.

공급업체는 적용되는 모든 독점규제 및 경쟁에 관한 준거법을 준수해야 하며 부적절한 경쟁 완화를 야기하는 활동, 즉 경쟁업체와 가격 담합, 할인 또는 판매 약관, 생산 제한, 시장 분배, 고객 할당, 입찰 활동 담합, 고객/공급업체 보이콧, 직원 보상 동결



또는 상대방의 직원 고용 제한에 동의하는 등 법률 위반 활동에 연루되어서는 안 됩니다. 일부 관할지역의 경우 민감한 상업적 정보의 단순한 교환 행위도 불법으로 간주됩니다.



Magna의 독점규제 및 경쟁에 관한 법률을 확인하십시오.



Magna 의 공급업체는 비즈니스를 수행함에 있어 법률 그 자체, 법 정신 및 공급업체에 적용되는 Magna 정책을 준수하여 정직성을 염두에 두고 업무를 수행해야 합니다.

뇌물수수 방지법

공급업체는 부적절한 비즈니스 혜택을 얻기 위하여 개인 또는 기업에 가치 있는 물품 제공을 금지하는 모든 준거법을 비롯하여 정확한 회계 장부 및 기록 유지를 요구하는 법률을 준수해야 합니다.

공급업체는 모든 사례에서 부정부패 및 뇌물수수 방지법을 준수해야 하며 정부 공무원과 교류 시 특히 주의를 기울여야 합니다.

Magna 는 Magna 또는 공급업체가 사업을 운영하는 모든 특정 관할지역의 특정 법률 또는 확고한 비즈니스 관행을 막론하고 낮은 직위의 정부 공무원에게 개인 또는 기업이 자격을 갖추고 있는 정기적서비스를 받기 위해 소액을 지급하는 "급행료" 또는 "증회" 지불 행위를 금지하며, 이에는 신속한 처리 요청 또는 공공 사업 연계를 위한 지불이 포함됩니다.



Magna의 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책을 확인하십시오.

선물 및 향응

비즈니스 결정을 유도하거나 이에 과도한 영향력을 미치기 위해 Magna 직원에게 제공하는 모든 선물 또는 향응(예: 공급업체에 사업권 부여, 유리한 조건 제시)은 엄격히 금지됩니다. Magna 직원에게 선물이나 향응을 제공하려는 경우 합리적이고 적당한 가격인 것을 가끔씩만 제공해야 합니다.

즉 Magna 직원이 공급업체에 선물 및 향응을 요청하는 행위는 금지되며, Magna 직원이 선물 또는 향응을 요청하는 즉시 Magna 에 보고해야 합니다(아래 “우려 사항 보고”를 참고하십시오).



[Magna 의 선물 및 향응에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

제재 및 수출 제한법

공급업체는 제재 국가, 기관, 개인 또는 업계 부문과의 비즈니스 관계를 금지 또는 제한하는 법뿐만 아니라 모든 수출 제한법을 준수해야 합니다.



[Magna 의 제재 및 통상 금지령에 관한 정책을 확인하십시오.](#)



분쟁지역의 원자재 공수



Magna 는 미국 증권거래소에 주식이 상장되어 있는 공개 기업으로서 미국 법률에 의거하여 다수의 지정국가에서 채굴된 금, 주석, 텅스텐 및 탄탈륨 또는 Responsible Minerals Initiative 에 정의된 기타 확장 광물과 같은 광물 사용을 추적 및 공개해야 합니다.

공급업체는 요청에 따라 제품에 해당 광물이 사용되었는지와는 상관없이 Magna 에서 요청한 형태로 사전정의된 보고 도구 및 구조를 사용하여 데이터 및 보고서를 제출해야 합니다. 또한 Magna 는 광물 출처를 밝히고 감사 결과를 파악하기 위해 공급업체에 하위 공급업체의 유사 정보를 요청할 수 있습니다.



- 공급업체는 각 기업에 적용되는 법률을 파악하고 여하한법률 그 자체 및 정신을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 경쟁을 완화하기 위해 경쟁업체와 담합해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 정부 공무원에게 뇌물을 제공해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 제재 및 수출 제한법을 위반해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Magna와 협력하여 특정 사용 소재의 출처를 파악해야 합니다.

작업장에서의 정직성 제고

공정하고 포용적이며 안전한 지속가능성은 Magna 에서 가치를 두고 있는 사안으로 비즈니스 운영과정에서 이를 달성하기 위해 최선의 노력을 기울이고있으며 공급업체 역시 동일한 가치를 추구하기를기대합니다.

윤리적 인권 존중

Magna 는 모든 노동법, 고용법 및 인권법을 준수하기 위해 최선의 노력을 기울이며 공급업체에도 같은 노력을 요청합니다.

Magna 는 모든 직원에게 윤리적으로 대우하기 위해 노력하고 있으며, 국제노동기구(ILO)의 기본 협약과 유엔의 세계인권선언에 부합하는 노동 및 고용 기준을 준수합니다. 당사는 모든 공급업체가 모든 노동자의 고유한 존엄성을 인정하고 존중하는 동등한 기준을 마련할 것을 요구합니다.



[Magna 국제 노동 기준을 확인하십시오.](#)



공정한 근무 조건에 대한 약속

공급업체는 최저 임금, 수당, 초과 근무, 근무시간, 휴식 시간 및 휴가일 수, 휴가, 법적으로 요구되는 결근을 포함한(이에 국한되지는 않음) 근로 기준 관련법을 준수해야

합니다. 또한 직원에게 일과 삶의 적절한 균형을 제공하는 안전하며 인도적인 근무 조건을 형성해 주어야 합니다.

강제 노동 및 아동 노동 착취 금지공급업체는 강제 노동 및 무단 노동을 사용해서는 안 됩니다. 모든 고용은 자발적이고 자유롭게 선택할 수 있는 대상이어야 하며, 현대 노예제, 운동이나 개인의 자유 제한, 채무적 속박 형태의 수단이 되어서는 안 됩니다. 또한 해당 법률 및 ILO 지침에서 정의하는 바 공급업체의 미성년자 노동력 착취 행위는 금지되어 있으나, 정부의 승인을 받고 합의된 훈련 또는 견습 프로그램의 일부로써 참가자에게 확실한 교육적 발전을 가져다 줄 수 있다는 전제로 젊은 근로자를 고용하는 경우는 제외합니다.

결사의 자유

공급업체는 또한 모든 근로자가 현지 법률에 따른 노동조합이나 노사 협의회 가입을 원하는지 여부를 비롯해 이들에게 결사 및 집회 문제에 관한 개인적인 선택의 권리가 있음을 인식하여 직원의 결사의 자유 및/또는 결사하지 않을 권리를 존중해야 합니다.

괴롭힘 및 차별 행위

Magna의 정책은 관련 인권법에서 요구하는 내용과 일치합니다. 당사는 공급업체가 법적 보호를 받는 개인의 특성에 반하는 모든 형태의 괴롭힘 및 차별 행위를 금지하고, 이를 강력히 교육하여 불만 사항 및 조사 절차를 개발함으로써 이러한 문제를 적극적으로 다루고 해결할 것을 기대합니다.

공정하고 비차별적인 보상

마찬가지로, 당사는 공급업체가 모든 직원을 대상으로 기본 생활 요건을 만족시킬 수 있는 해당 최저 임금법을 충족하거나 이를 초과하는 합리적인 생활 수준을 제공하는 동시에 비차별적 대우를 보장하는 공정한 보상 관행을 따르도록 요구합니다. 보상 프로그램은 법적 보호를 받는 개인적 특성을 고려하지 않고 객관적이고 경쟁력 있는 기준에 근거해야 합니다.

보안 인력에 대한 책임감 있는 사용

Magna에서는 직원과 재산을 보호할 목적으로 보안 관련 서비스를 활용합니다. 당사는 해당 ILO 기준 및 글로벌 공급망 법률을 인식하고 이에 따라 직원의 안전과 개인 권리를 존중, 증진, 보호하는 방식으로 보안과 관계된 인력에 책임을 다합니다. 당사는 공급업체 또한 이와 유사한 프로토콜을 수립해 공급망 내 직원의 고유한 권리를 보호할 것을 요구합니다.



Magna 는 모든 인권법을 준수하기 위해 최선의 노력을 기울이며 공급업체에도 같은 노력을 요청합니다.

다양성 및 포용

Magna 는 전 세계적인 시설과 운영 방식을 갖추어 다양한 사람을 접하고 문화와 교류하며, 이를 비즈니스적 경쟁 우위로 인식하고 있습니다. 그렇기 때문에 당사는 공급업체에서 나이, 성별, 인종, 민족, 피부색, 신체적 특징, 국적 또는 출신 국가, 언어적 차이, 종교, 성적 지향 또는 성 정체성, 가족 또는 혼인 상태, 신체적, 정신적 또는 발달 능력, 사회 경제적 지위 또는 법률에서 보호하는 기타 개인 특성에 따른 직장 내 괴롭힘 및 차별 행위를 하지 않도록 요구합니다.



당사는 공급업체가 다양해지면 시야가 더욱 넓어져 전체 조직을 대상으로 더 많은 솔루션을 제공하여 큰 성공을 거두는 데 도움이 된다고 믿습니다. 이에 Magna 는 모든 공급업체가 다양성과 포용성을 증진할 수 있도록 이에 동참할 것을 권장합니다. 이러한 노력을 뒷받침하기 위한 일환으로 공급업체는 다양성 및 포용성 프로그램, 이니셔티브 및 성과와 관련된 요청 정보를 공유해야 합니다. 이와 같은 정보는 Magna 또는 당사를

대리하는 제삼자가 직접 수집합니다. 공급업체 또한 이러한 주제에 관한 설문조사 또는 감사에 응해야 합니다.



- 공급업체는 직원의 권리를 존중해야 합니다. 특히 강제 노동 및 아동 노동 착취 행위를 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직장내 성희롱을 비롯하여 부적절한 차별을 금지해야 합니다.
- 공급업체는 직원을 위해 작업장을 건강하고 안전하게 유지해야 합니다.
- 공급업체는 환경보호법을 준수하고 환경 영향을 정기적으로 모니터링해야 합니다.

건강 및 안전

공급업체는 적용되는 모든 건강 및 안전 법률을 준수해야 합니다. 이에는 직원에게 개인 보호용 장비를 제공하여 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 치료가 필요한 부상을 다루는 관련 절차를 마련할 의무가 포함됩니다. Magna 는 공급업체가 ISO 45001 산업안전 (occupational health & safety) 또는 모든 후속 표준에대한 인증을 획득하도록 독려합니다.



환경 지속성

책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울입니다. Magna 는 공급업체에서 적용되는 환경보호법 및 규정 이상을 충족하고 비즈니스 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력할 것을 요청합니다.공급업체는 환경에 미치는 비즈니스 활동의 파장을 정기적으로 평가 및 모니터링하고, 자원(에너지 및 물 포함)의 사용을 관리하고 줄이며,

폐기물과 그 배출을 최소화하고, 제품 수명 주기의 모든 단계에서 자재를 재활용하고, 설계와 혁신을 이룩해 환경에 끼치는 영향력을 줄이도록 해야 합니다.

당사는 ISO 14401 환경 표준 및 ISO 50001 에너지 관리 표준(또는 모든 후속 표준)에 대한 인증을 권장합니다. 공급업체가 사용하는 자재에 존재할 것으로 예상되는 물질은 REACH(화학물질의 등록, 평가, 허가, 제한, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 및 TSCA(독성물질 관리법, Toxic Substances Control Act)와 같은 모든 화학적 요구 사항을 준수해야 합니다.



[Magna의 건강, 안전 및 환경에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

지속가능성 및 탈탄소화

Magna는 저탄소 공급망 개발을 통해 지속 가능한 미래를 보장하고 공급망의 투명성과 사회적 책임을 강화하고자 합니다. Magna의 공급업체 또한 이러한 노력에 동참하여 공급망 수준에서 가시성을 높이고 실사를 개선하는 데 도움을 주도록 요구하는 바입니다.

이러한 참여는 탈탄소화, 에너지 보존, 폐기물 최소화, 물 소비 및 수질 저하 최소화, 토지 보호 및 산림 보존, 종 관리 및 생물 다양성, 원주민 권리 존중, 토지 강제 물수/불법 퇴거 금지를 포함하되 이에 국한되지 않는 분야에서 Magna의 우선순위 및 활동과 일치해야 합니다. Magna는 모든 공급업체가 탄소 배출량 감소 활동에 동참하기를 권장합니다. 이 이니셔티브를 뒷받침하기 위해 공급업체에서는 공급망의 탄소 배출 관련 요청 데이터뿐만 아니라 탄소 배출량을 공유해야 합니다. 이 데이터는 Magna 또는 당사를 대리하는 제삼자가 직접 수집합니다. 공급업체는 또한 이 주제와 관련된 설문조사 또는 감사에 응해야 합니다.

또한 Magna는 공급업체가 탈탄소화를 향한 바람직한 경로를 구축하고 목표 및 전반적인 전략을 당사와 공유하도록 요구합니다. 이러한 프로그램 및 로드맵은

Magna 와 공급업체가 목표를 향해 함께 발전할 수 있도록 도와주어 관련 위험성이 감소하고 이해관계자 요구 사항을 충족할 수 있도록 해줍니다.

업무 수행을 통한 정직성 제고

모든 직원은 매일 정직성을 염두에 두고 업무에 임해야 하며, 누군가의 윤리적 표준을 준수하지 않는 행동을 인지한 경우 이를 밝혀야 합니다. 공급업체는 본 강령에 대한 위반 사항을 인지한 경우 동일한 조치를 취해야 합니다.

이해 충돌

Magna 는 정직성 및 올바른 비즈니스 판단을 기반으로 비즈니스 파트너와의 관계를 유지하기 위해 전직원이 이해 충돌이 발생하는 즉시 해당 상황을 공개하기를 희망합니다. 또한 공급업체에서도 Magna 직원과의 가족 관계 또는 기타 긴밀한 개인 관계에 의해 공급업체에 혜택이 될 수 있는 비즈니스 결정을 내리거나 결정에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 즉시 Magna 에 알려야 합니다.



[Magna 의 이해 충돌에 관한 정책을 확인하십시오.](#)

Magna 정보 및 지적재산권 보호

공급업체로서 Magna 또는 Magna 의 비즈니스 파트너는 지적 재산권 또는 기밀 또는 개인 정보("정보")를 제공하거나 그에 대한 액세스를 제공할 수 있습니다.

공급업체는 기밀 유지에 책임이 있으며, Magna 또는 Magna 의 고객, 직원 또는 비즈니스 파트너에 귀속된 정보를 개인, 회사, 또는 조직 누구에게든(다른 Magna 직원 포함) 공개해서는 아니되지만 단, 적절한 비즈니스 목적과 관련해 합법적으로 '알 필요'가 있으며 공개 전 적절한 기밀 유지 계약이 체결된 경우는 제외합니다. 또한 당사의 공급업체, 그

직원 및 자체 공급업체가 정보를 다루고 처리할 경우에는 해당 법률 및 Magna 와의 계약 합의에 따라야 합니다.

그러한 정보의 액세스 및 유지와 관련하여 귀하는 적절한 안전 및 물리적 보안 절차를 유지 관리하고 이행해야 합니다. 해당 절차는 다음과 같아야 합니다.

- 그러한 유형의 정보를 다루는 업계 표준 절차와 최소한 동일한 수준이어야 합니다.
- 정보의 과실 또는 불법적 파괴, 손실, 변형 또는 승인되지 않은 공개 또는 액세스 접근으로부터 합리적이고 적절한 기술적 및 조직적 안전 조치를 제공해야 합니다.

또한 그러한 정보를 판매하거나 Magna 의 동의 없이 공개해서는 안 됩니다. 오직 Magna에 제품 및/또는 서비스를 제공하기 위해서만 정보를 사용해야 하며 Magna와의 관계가 종료되는 시점(또는 정보가 더 이상 필요하지 않을 때)에 그 정보를 즉시 반납 또는 폐기해야 합니다. 자세한 내용은 Magna와의 협약 약관 및 귀하가 서명한 모든 기밀 유지 협약에서 확인하십시오.

Magna, Magna 직원 또는 비즈니스 파트너(파트너의 고객 포함)의 기밀 정보 또는 개인 정보가 공개된 경우(또는 Magna 의 지적재산권이 침해되었다는 사실을 인지한 경우) 즉시 Magna 의 주요 담당자에게 보고해야 합니다.

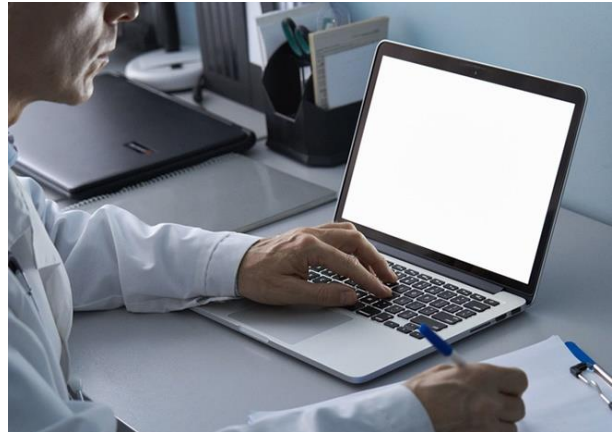
탁월한 커뮤니케이션을 통한 정직성 제고

Magna 의 공급업체는 본 강령에 내재되어 있는 성실 및 정직성의 가치를 유지해야 합니다. 특히 본 강령의 특정규정을 위반하는 행위는 비즈니스가 운영되고 있는 관할지역의 법률을 위반하는 행위로 이어질 수 있습니다. Magna 는 공급업체의 모든 법률 위반 행위를 용인하지 않습니다.



우려 사항 보고 및 보복 금지

공급업체는 적절한 조치를 취하여 직원이 본 강령을 이해하고 요구 사항을 준수하도록 해야 합니다. Magna 는 공급업체 및 직원이 Magna 를 위해 근무하는 동안 공급업체 자체 또는 Magna 직원의 법률 또는 본 강령 위반행위를 인지하게 되는 즉시 신속하게 보호할 것을 기대합니다.



주요 담당자이자 Magna 의 규정 준수팀



팀원인 Magna 직원(magna.com 참조)에게 또는 Magna 보고라인(magnahotline.com)을 사용하여 보고를 제출할 수 있습니다. 핫라인을 통한 보고는 익명으로 처리됩니다(법적으로 허용되는 경우).

상황에 따라 Magna 는 교정 조치가 취해질 때까지 공급업체와의 비즈니스를 일시 중단하거나 공급업체와의 관계를 영구 중단하는 등 본 강령을 준수하지 않은 공급업체에 다양한 구제 조치를 취할 수 있습니다.

공급업체의 Risk Management 요청

때때로 Magna 의 Vendor Risk Management(VRM) 팀이 (조사, 감사 또는 검토를 통해) 비즈니스 운영과 관련된 정보(예: 기업 관리, 공급망, 근무 조건 및 인권, 원자재 조달 책임, 재무 결과, 사이버 보안 등에 대한 정보)를 요청할 수 있습니다. 그러한 요청에 즉시 그리고 완전히 응답해 주시길 바랍니다. Magna 는 귀하의 응답에 근거해 Magna 에서 지정한 합리적 기간 내 완료되어야 할 시정 조치 계획을 이행해야 할 수도 있습니다.



기타 요구 사항과의 충돌

본 문서에 명시된 요구 사항이 Magna 글로벌 공급망 요구 사항 또는 Magna 공급업체의 기타 모든 요구사항(예: 귀하와 Magna 간 모든 협약)과 충돌하는 경우 본 문서의 요구 조건이 우선 적용됩니다.



- 공급업체 직원은 본 강령을 숙지하고 약관을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 본 강령 또는 법률에 대한 위반 사항을 인지한 경우 해당 사실을 알려야 합니다.
- 공급업체는 선의로 규정 준수 우려 사항을 제기한 모든 직원에게 보복을 해서는 안 됩니다.

법적 규제 준수 전문가의 지원

본 공급업체 윤리강령 및 행동규범의 요구 사항에 대한 질문은 Magna의 주요 담당자에게 문의해야 합니다. [Magna 윤리 및 법적 규제 준수 부서](#)에 직접 질문할 수도 있습니다.

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com