पुरवठादार आचारसंहिता आणि नीतितत्त्वे

Know it. Speak it. Live it.

आम्ही टाकत असलेल्या प्रत्येक पावलांमध्ये आम्ही आमची मूल्ये बाळगतो.

Magna International

अनुक्रमणिका

व्यवसायातील व्यवहारांमध्ये चालन सचोटी 3

विश्वास-विरोधी आणि स्पर्धा कायदे........ 3

भ्रष्टाचार प्रतिबंधक आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक कायदे 4

उपहार आणि मनोरंजन 5

मंजूरी आणि निर्यात नियंत्रण कायदे 5

संघर्ष क्षेत्रांमधून सामग्रीचे आयोजन करणे 6

कार्यस्थळावर संपूर्ण सचोटी पाळणे 6

नैतिक कामगार मानदंड आणि मानवाधिकारांचा आदर 6

विविधता आणि समावेश 8

आरोग्य आणि सुरक्षा 9

पर्यावरणीय जबाबदारी 10

सस्टेनेबिलिटी आणि डीकार्बोनायझेशन 10

आमच्या कृतींमधून चालन सचोटी 11

हितसंबंधांचे संघर्ष 11

Magna च्या माहिती आणि बौद्धिक संपत्तीचे संरक्षण 11

चांगल्या संवादासह चालन सचोटी 12

समस्या आणि प्रतिसाद-विहीनतेबद्दल कळवणे........ 13

Supplier Risk Management कडून विनंत्या 13

इतर आवश्यकतांबरोबर विरोध 13

कायदेशीर अनुपालन तज्ञ कडून समर्थन 14

आमची पुरवठादार आचारसंहिता आणि नैतिकता Magna किंवा Magna ला सेवा देताना तुम्ही व्यवसाय करता अशा कोणत्याही उप-पुरवठादाराशी व्यवहार करण्यात यशस्वी होण्यासाठी फ्रेमवर्क प्रदान करते.

हे तुमच्यासोबतच्या आमच्या एकूण कराराच्या संबंधाचा अविभाज्य भाग आहे आणि तुम्ही हे समजून घेणे आणि त्याचे पालन करणे महत्त्वाचे आहे.

व्यवसायातील व्यवहारांमध्ये चालन सचोटी

Magna येथे आम्ही स्वतःसाठी आणि आमच्या पुरवठादारांसाठी उच्च नैतिक आदर्श निश्चित करतो.

Magna पुरवठादार, सल्लागार, स्वतंत्र कंत्राटदार, एजंट किंवा आमच्या वतीने कोणतीही कृती पार पाडणाऱ्या कोणत्याही तृतीय पक्षाने ("पुरवठादार") नेहमीच, ते जिथे व्यवसाय करतात तिथे, त्यांना लागू असलेल्या कायद्यांचे, नियमांचे, मानकांचे (एकत्रितपणे, "कायदे") आणि Magna धोरणे यांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करून सचोटीने वागले पाहिजे. या व्यतिरिक्त, त्यांना हे देखील आवश्यक आहे कि आमच्या पुरवठादारांनीही या संहितेच्या आवश्यकतांचे पालन केले पाहिजे.

या संहितेच्या आवश्यकता आपल्या Magna असलेल्या संबंधांना लागू असलेल्या अटी व शर्तींच्या इतर संचाच्या किंवा कुठल्याही करारामध्ये निश्चित केलेल्या निकषांव्यतिरिक्त आहेत. आमच्या पुरवठादारांना लागू असलेले कायदे पुष्कळ आहेत आणि कार्यक्षेत्रानुसार भिन्न आहेत, परंतु ज्या काही महत्त्वाच्या तत्त्वांचे पालन केलेच पाहिजे त्यात खालील गोष्टींचा समावेश आहे:

विश्वास-विरोधी आणि स्पर्धा कायदे

आम्ही जोरदार स्पर्धा करतानाच खुल्या आणि निष्पक्ष स्पर्धेचा आदर करतो. आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून अशीच अपेक्षा करतो.

पुरवठादारांनी लागू असलेल्या सर्व विश्वासविरोधी आणि स्पर्धा कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे आणि स्पर्धेला चुकीच्या पद्धतीने कमी करणाऱ्या कोणत्याही कृतीत ते गुंतू शकत नाहीत. अशा निषिद्ध कृतींच्या उदाहरणांमध्ये प्रतिस्पर्ध्यांशी किंमत ठरवण्यास सहमत होणे, सवलती किंवा विक्री अटी निश्चित करणे, उत्पादन मर्यादित करणे, बाजारपेठेचे विभाजन करणे, ग्राहकांची वाटणी करणे, बोली प्रक्रियांचे समन्वयन करणे, ग्राहक व पुरवठादारांवर बहिष्कार घालणे, कर्मचाऱ्यांचा मोबदला निश्चित करणे किंवा एकमेकांच्या कर्मचाऱ्यांना कामावर घेण्यापासून परावृत्त राहणे यासारख्या गोष्टींचा समावेश आहे. काही अधिकार क्षेत्रात केवळ संवेदनशील व्यावसायिक माहितीची देवाणघेवाण बेकायदेशीर आहे.

[Magna विश्वासविरोधी आणि स्पर्धा धोरण वाचा.]

Magna पुरवठादारांनी, ते जिथे व्यवसाय करत असतील तिथे त्यांना लागू असलेल्या कायद्यांचे आणि Magna धोरणांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करून नेहमीच सचोटीने वागले पाहिजे.

भ्रष्टाचार प्रतिबंधक आणि लाचलुचपत प्रतिबंधक कायदे

आमच्या पुरवठादारांनी, ज्यात व्यवसायाचा अयोग्य लाभ मिळविण्यासाठी कोणत्याही व्यक्तीला किंवा घटकाला काहीही मूल्यवान देणे प्रतिबंधित आहे अशा तसेच अचूक खाते आणि नोंदी ठेवणे आवश्यक असलेल्या अशा सर्व लागू कायद्यांचे अनुसरण करणे आवश्यक आहे.

पुरवठादारांनी सर्व प्रकरणांमध्ये भ्रष्टाचारविरोधी आणि लाच लुचपत प्रतिबंधक कायद्यांचे पालन केलेच पाहिजे आणि सरकारी अधिकाऱ्यांशी संवाद साधताना विशेष सावधगिरी बाळगणे आवश्यक आहे.

आम्ही किंवा आमचे पुरवठादार कार्यरत असलेल्या कोणत्याही विशिष्ट कार्यक्षेत्रात विशिष्ट कायदे किंवा प्रस्थापित व्यवसाय पद्धती विचारात न घेता, Magna "सुलभीकरण देयके" किंवा "ग्रीस पेमेंट" (म्हणजेच ज्या सेवांसाठी एखादी व्यक्ती किंवा कंपनी तशीही कायदेशीररित्या हक्कदार असेल अशी नियमित सेवा मिळविण्यासाठी निम्न-स्तरीय सरकारी अधिकाऱ्यांना लहान रकमेचा समावेश असलेली पेमेंट करण्यास मनाई करते. (उदाहरण म्हणजे एखादे टेलिफोन किंवा युटिलिटी कनेक्शन लवकर देण्यासाठी पैसे देणे).

[Magna लाचखोरी आणि अयोग्य पेमेंट धोरण वाचा.]

उपहार आणि मनोरंजन

व्यवसायातील एखादा निर्णय घेण्यासाठी किंवा अनावश्यकरीत्या प्रभावित करण्यासाठी (उदा. पुरवठादारास व्यवसाय देणे, अनुकूल अटी प्रदान करणे) Magna कर्मचाऱ्याला दिलेला कोणताही उपहार किंवा करमणूक पूर्णपणे प्रतिबंधित आहे. जर आपण एखाद्या Magna कर्मचाऱ्यास भेटवस्तू किंवा करमणूक प्रदान करू इच्छित असाल तर ती वाजवी, फक्त कधी कधी दिलेली, आणि माफक किमतीची असली पाहिजे.

त्याऐवजी, आम्ही Magna कर्मचाऱ्यांना पुरवठादारांकडून भेटवस्तू आणि करमणूक मागण्यास मनाई करतो. जर आपल्याला एखाद्या भेटवस्तू किंवा करमणुकीसाठी Magnaकर्मचाऱ्यांकडून विनंती केली गेली असल्यास आपण त्याबद्दल त्वरित कळवावे (खालील “तक्रार रिपोर्ट करणे” पहा).

Magna उपहार आणि मनोरंजन धोरण वाचा.

मंजूरी आणि निर्यात नियंत्रण कायदे

आमच्या पुरवठादारांनी सर्व लागू निर्यात नियंत्रण कायद्यांचे, तसेच मान्यताप्राप्त देश, संस्था, व्यक्ती किंवा उद्योग क्षेत्रातील व्यवसाय संबंधांना प्रतिबंधित किंवा मर्यादित करणाऱ्या कायद्यांचे पालन केले पाहिजे अशी आम्ही अपेक्षा करतो.

Magna मंजुरी आणि व्यापार बंदी धोरण वाचा.

संघर्ष क्षेत्रांमधून सामग्रीचे आयोजन करणे

ज्या कंपनीचे शेअर्स युनायटेड स्टेट्स स्टॉक एक्सचेंजमध्ये सूचीबद्ध आहेत अशी सार्वजनिक कंपनी म्हणून, आम्हाला अमेरिकन कायद्यानुसार, कित्येक नियुक्त देशांमधून येणाऱ्या सोने, कथील, टंगस्टन आणि टँटलम किंवा जबाबदार खनिज उपक्रमाने परिभाषित केल्यानुसार इतर विस्तारित खनिज सारख्या खनिजांच्या आमच्या वापराचा मागोवा ठेवणे व तो उघड करणे आवश्यक आहे.

विनंती केली असता, आमच्या पुरवठादारांना त्यांच्या उत्पादनांमध्ये अशा खनिजांच्या वापरासंबंधी आम्ही विनंती केलेल्या प्रपत्रामध्ये ठरवून दिलेले अहवाल साधन आणि मांडणी वापरून माहिती आणि अहवाल प्रदान करणे आवश्यक आहे. याउपर, अशा खनिजांचे मूळ स्थापित करण्यासाठी आणि त्यांचे निष्कर्ष आम्हाला पुरवण्यासाठी पुरवठादारांना त्यांच्या पुरवठादारांकडून तशाच माहितीची मागणी करण्याची आवश्यकता भासू शकते.

- त्यांना लागू असलेले कायदे पुरवठादारांना माहित असले पाहिजेत आणि त्यांनी अशा कायद्यांचे अक्षरशः आणि हेतू लक्षात घेऊन पालन करावे
- पुरवठादारांनी स्पर्धा मर्यादित करण्यासाठी प्रतिस्पर्ध्यांशी हातमिळवणी करू नये
- पुरवठादारांना सरकारी अधिकाऱ्यांना लाच देऊ करण्याची सक्त मनाई आहे.
- पुरवठादारांनी मंजुरी आणि निर्यात नियंत्रण कायद्याचे उल्लंघन करू नये
- वापरलेल्या विशिष्ट खनिजांचे स्त्रोत ओळखण्यासाठी पुरवठादारांनी Magna सहकार्य करणे आवश्यक आहे

कार्यस्थळावर संपूर्ण सचोटी पाळणे

चांगुलपणा, समावेशकता, सुरक्षा आणि टिकाऊपणा ही अशी मूल्ये आहेत जी आम्हाला Magna येथे प्रिय आहेत आणि जी आम्ही आमच्या कार्यकलापांमध्ये साध्य करण्यासाठी धडपडत असतो. आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून अशीच अपेक्षा करतो.

नैतिक कामगार मानदंड आणि मानवाधिकारांचा आदर

Magna लागू असलेल्या सर्व कामगार, रोजगार आणि मानवी हक्क कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहे आणि आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून त्याच वचनबद्धतेची मागणी करतो.

Magna सर्व कामगारांना नैतिक वागणूक देण्यास वचनबद्ध आहे आणि आम्ही आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटना (ILO) आणि संयुक्त राष्ट्रांच्या (UN) मानवी हक्कांच्या सार्वत्रिक घोषणांच्या मूलभूत अधिवेशनांशी सुसंगत असलेल्या कामगार आणि रोजगार मानकांचे पालन करतो. सर्व पुरवठादारांकडे सर्व कामगारांसाठी अंतर्निहित प्रतिष्ठा आणि आदर ओळखणारी तुलनात्मक मानके असावीत अशी आमची इच्छा आहे.

Magna चे जागतिक श्रम मानक वाचा.

योग्य कार्य परिस्थितीसाठी वचनबद्धता

आमच्या पुरवठादारांनी (मर्यादेशिवाय) किमान वेतन, लाभ, ओव्हरटाइम, कामाचे तास, सुट्टीची वेळ आणि अनुपस्थितीची कायदेशीर वेळ यासह रोजगार मानकांवरील लागू कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे. पुरवठादारांना सुरक्षित आणि मानवी कामाची परिस्थिती प्रदान करणे आवश्यक आहे जे कामगारांना योग्य कार्य-जीवन संतुलन प्रदान करतात.

बळजबरीने काम करायला लावण्यास आणि बालकामगार वापरावर बंदी

आमच्या पुरवठादारांना जबरदस्ती करुन किंवा सक्ती करुन श्रम वापरण्याची कधीही परवानगी नाही. आधुनिक गुलामगिरी, हालचाली किंवा वैयक्तिक स्वातंत्र्यावरील निर्बंध किंवा कर्जाच्या गुलामगिरीचा अवलंब न करता सर्व रोजगार ऐच्छिक आणि मुक्तपणे निवडले पाहिजेत. लागू असलेल्या कायद्यांनुसार आणि ILO मार्गदर्शक तत्त्वांनुसार, पुरवठादारांना अल्पवयीन कामगारांचा वापर करण्यास मनाई आहे, मात्र जेथे अल्पवयीन कामगारांना प्रशिक्षण किंवा प्रशिक्षणार्थी कार्यक्रमाचा भाग म्हणून नियुक्त केले जाते आणि सहभागींच्या शैक्षणिक विकासास स्पष्टपणे फायदा होतो तेथे वगळता.

असोसिएशनचे स्वातंत्र्य

पुरवठादारांनी कर्मचाऱ्यांच्या असोसिएशनच्या स्वातंत्र्याचा आणि/किंवा असोसिएशन न करण्याच्या अधिकाराचा आदर केला पाहिजे, सर्व कामगारांना असोसिएशन आणि असेंब्लीच्या मुद्द्यांबाबत वैयक्तिक निवडीचा वापर करण्याचा अधिकार आहे हे ओळखून, त्यांना युनियन किंवा कार्य परिषद संलग्नतासोबत, स्थानिक कायद्यांशी सुसंगत असला पाहिजे.

छळ आणि भेदभाव

Magnaची धोरणे लागू मानवी हक्क कायद्यांच्या आवश्यकतांशी सुसंगत आहेत. आम्ही अपेक्षा करतो की पुरवठादारांनी कायदेशीररित्या संरक्षित वैयक्तिक वैशिष्ट्यांवर आधारित सर्व प्रकारचे छळ आणि भेदभाव प्रतिबंधित करणे आणि या समस्यांचे सक्रियपणे निराकरण करण्यासाठी आणि निराकरण करण्यासाठी मजबूत प्रशिक्षण, तक्रार आणि तपास प्रक्रिया विकसित केली पाहिजे.

योग्य आणि भेदभाव न करता भरपाई

त्याचप्रमाणे, आमचे पुरवठादार कर्मचाऱ्यांना जे लागू किमान वेतन कायद्यांची पूर्तता करतात किंवा त्यापेक्षा जास्त असतात, मूलभूत जीवनावश्यक गरजा पूर्ण करण्यास सक्षम असतात, तसेच वापरताना सर्व कर्मचाऱ्यांशी भेदभावरहित वागणूक सुनिश्चित करतात असे योग्य जीवनमान प्रदान करतील अशी आम्ही अपेक्षा करतो. कायद्याद्वारे संरक्षित वैयक्तिक वैशिष्ट्यांकडे दुर्लक्ष करून नुकसानभरपाई कार्यक्रम वस्तुनिष्ठ आणि स्पर्धात्मक निकषांवर आधारित असले पाहिजेत.

सुरक्षा दलांचा जवाबदारीने वापर

Magna त्याच्या लोकांचे आणि मालमत्तेचे संरक्षण करण्यासाठी सुरक्षा-संबंधित सेवा वापरते. आम्ही सुरक्षितता-संबंधित कर्मचाऱ्यांच्या जबाबदार वापरामध्ये लागू ILO मानके आणि जागतिक पुरवठा साखळी कायदे ओळखतो आणि त्यांचे पालन करतो, जे कामगारांच्या सुरक्षिततेचा आणि वैयक्तिक अधिकारांचा आदर करतात, प्रोत्साहन देतात आणि त्यांचे संरक्षण करतात. पुरवठा साखळीतील कामगारांच्या मूळ हक्कांचे संरक्षण करण्यासाठी आम्हाला आमच्या पुरवठादारांनी तुलनात्मक प्रोटोकॉल स्थापित करण्याची आवश्यकता आहे.

Magna लागू असलेल्या सर्व मानवाधिकार कायद्यांचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहे आणि आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून त्याच बांधिलकीची मागणी करतो.

विविधता आणि समावेश

जगभरात सुविधा आणि ऑपरेशन्स प्रदान करून, Magna विविध प्रकारच्या लोक आणि संस्कृतींशी जोडली गेली आहे आणि आम्ही या गोष्टीला आमच्या व्यवसायासाठी एक स्पर्धात्मक फायदा म्हणून पाहतो. म्हणूनच आम्ही अपेक्षा करतो की आमच्या पुरवठादारांनी वय, लिंग, वंश, वांशिकता, रंग, शारीरिक वैशिष्ट्ये, राष्ट्रीयत्व किंवा राष्ट्रीय मूळ,

भाषेतील फरक, धर्म, लैंगिक अभिमुखता किंवा लिंग ओळख, कौटुंबिक किंवा वैवाहिक स्थिती, शारीरिक, मानसिक किंवा विकासात्मक क्षमता, सामाजिक आर्थिक स्थिती किंवा कायद्याद्वारे संरक्षित इतर कोणत्याही वैयक्तिक वैशिष्ट्यांवर आधारित कामाच्या ठिकाणी छळ आणि भेदभाव प्रतिबंधित केले पाहिजे. आमचा असा विश्वास आहे की जास्त पुरवठादार विविधता एक व्यापक दृष्टीकोन वाढविण्यात मदत करते, ज्यामुळे आमच्या संपूर्ण संस्थेसाठी जास्त समाधान आणि अधिक यश मिळतात. Magna तिच्या सर्व पुरवठादारांना विविधता आणि समावेश वाढवण्याच्या उद्दिष्टांमध्ये गुंतण्यासाठी प्रोत्साहित करते. या प्रयत्नांच्या समर्थनार्थ, पुरवठादारांनी त्यांची विविधता आणि समावेश कार्यक्रम, उपक्रम आणि उपलब्धी यांच्याशी संबंधित विनंती केलेली माहिती शेअर करणे आवश्यक असेल. अशी माहिती थेट Magna किंवा आमच्या वतीने कार्य करणाऱ्या तृतीय पक्षाद्वारे संकलित केली जाईल. पुरवठादारांनी या विषयावरील कोणत्याही सर्वेक्षण किंवा ऑडिटला प्रतिसाद देणे देखील आवश्यक आहे.

- पुरवठादारांनी त्यांच्या कर्मचार्यांच्या अधिकाराचा आदर केला पाहिजे. विशेषतः, त्यांनी सक्तीचा आणि बालमजुरीचा वापर करणे टाळले पाहिजे.

- पुरवठादारांनी कामाच्या ठिकाणी होणारा छळ तसेच अयोग्य भेदभाव यांना प्रतिबंध करणे अपेक्षित आहे.

- पुरवठादारांनी त्यांच्या कर्मचार्यांसाठी एक सुरक्षित आणि निरोगी कार्यस्थळ ठेवले पाहिजे.

- आम्ही अपेक्षा करतो की पुरवठादार पर्यावरणीय कायद्यांचे पालन करतील आणि त्यांच्या पर्यावरणीय प्रभावावर नियमितपणे लक्ष ठेवतील.

आरोग्य आणि सुरक्षा

आमच्या पुरवठादारांना लागू असलेल्या सर्व आरोग्य आणि सुरक्षा कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे. यात कर्मचाऱ्यांना वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणे मिळण्यासह सुरक्षित आणि निरोगी कार्यस्थळ राखण्याचे कर्तव्य आणि वैद्यकीय उपचारांची आवश्यकता असलेल्या दुखापतींवर उपचार करण्याची कार्यपद्धती उपलब्ध असणे समाविष्ट आहे. Magna पुरवठादारांना आयएसओ ४५००१ व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षा मानदंड किंवा कोणत्याही नंतरच्या मानकांचे प्रमाणपत्र प्राप्त करण्यास प्रोत्साहित करते.

पर्यावरणीय जबाबदारी

आम्ही पर्यावरणीय जबाबदारीकरता कटिबद्ध आहोत. आमच्या पुरवठादारांनी लागू पर्यावरणविषयक कायदे आणि नियम पाळण्याची किंवा त्यापेक्षा जास्त करण्याची, आणि त्यांच्या कार्याचा पर्यावरणावर होणारा परिणाम कमीत कमी करण्यासाठी वचनबद्ध राहण्याची आम्ही अपेक्षा करतो.

पुरवठादारांनी त्यांच्या व्यावसायिक क्रियाकलापांच्या पर्यावरणीय प्रभावाचे नियमितपणे मूल्यांकन आणि निरीक्षण करणे आवश्यक आहे, संसाधनांचा वापर (ऊर्जा आणि पाण्यासह) व्यवस्थापित करणे आणि कमी करणे, कचरा आणि उत्सर्जन कमी करणे, उत्पादनाच्या जीवनचक्राच्या प्रत्येक टप्प्यावर सामग्रीचा पुनर्वापर करणे आवश्यक आहे आणि डिझाइन आणि इनोव्हेशनद्वारे पर्यावरणीय प्रभाव कमी करणे आवश्यक आहे.

आम्ही ISO 14001 पर्यावरणीय मानके आणि ISO 50001 ऊर्जा व्यवस्थापन मानक (किंवा कोणतेही उत्तराधिकारी मानक) प्रमाणित करण्यासाठी प्रोत्साहित करतो. आमच्या पुरवठादारांकडून आम्हाला प्राप्त होणाऱ्या सामग्रीमध्ये असलेले पदार्थ सर्व रासायनिक आवश्यकतांचे पालन करणे आवश्यक आहे जसे की REACH (रसायनांची नोंदणी, मूल्यमापन, अधिकृतता आणि प्रतिबंध) आणि TSCA (विषारी पदार्थ नियंत्रण कायदा).

Magna आरोग्य, सुरक्षा आणि पर्यावरण धोरण वाचा.

सस्टेनेबिलिटी आणि डीकार्बोनायझेशन

Magnaकमी-कार्बन पुरवठा साखळी विकसित करून आणि आमच्या पुरवठा साखळीमध्ये पारदर्शकता आणि सामाजिक जबाबदारी वाढवून शाश्वत भविष्याची खात्री करण्याचा प्रयत्न करते. Magna च्या पुरवठादारांनी या प्रयत्नात भाग घेणे आणि पुरवठा साखळीच्या सर्व स्तरांवर दृश्यमानता आणि योग्य परिश्रम सुधारण्यात मदत करणे अपेक्षित आहे.

ह्या भागीदारीला खालील क्षेत्रांतील Magna च्या प्राधान्यक्रम आणि क्रियाकलापांशी संरेखित केली जाणार आहे, परंतु इतक्याच क्षेत्रात मर्यादित नाही: डीकार्बोनायझेशन आणि ऊर्जा संरक्षण, कचरा कमी करणे, पाण्याचा वापर कमी करणे आणि पाण्याची गुणवत्ता कमी करणे, जमीन संवर्धन आणि वन संवर्धन, प्रजाती व्यवस्थापन आणि जैवविविधता, स्वदेशी हक्कांचा आदर, आणि जमिनीशी बळजबरीने जप्ती/बेकायदेशीर बेदखल करण्यास मनाई.

Magna त्यांच्या सर्व पुरवठादारांना त्यांचे कार्बन फूटप्रिंट कमी करण्यास सहभागी होण्यासाठी प्रोत्साहित करते. या उपक्रमाला पाठिंबा देण्यासाठी, पुरवठादारांनी त्यांच्या कार्बन उत्सर्जनाशी तसेच त्यांच्या पुरवठा साखळीशी

संबंधित विनंती केलेला डेटा शेअर करणे आवश्यक आहे. हा डेटा थेट Magna द्वारे किंवा आमच्या वतीने कार्य करणाऱ्या तृतीय पक्षाद्वारे संकलित केला जाईल. पुरवठादारांना या विषयावरील कोणत्याही सर्वेक्षण किंवा ऑडिटला प्रतिसाद देणे देखील आवश्यक असेल.

पुरवठादारांनी डिकार्बोनायझेशनचा मार्ग प्रस्थापित करणे आणि त्यांची उद्दिष्टे आणि एकूण धोरण Magna सोबत शेअर करणे अपेक्षित आहे. हे कार्यक्रम आणि रोडमॅप हे सुनिश्चित करतात की आम्ही एकत्रितपणे आमच्या उद्दिष्टांकडे वाटचाल करत आहोत, संबंधित धोके कमी करत आहोत आणि भागधारकांच्या गरजा पूर्ण करत आहोत.

आमच्या कृतींमधून चालन सचोटी

आमच्या कर्मचार्‍यांना त्यांच्या कृतीद्वारे दररोज त्यांची सचोटी दर्शविणे आवश्यक आहे. जर त्यांना अशा परिस्थितीबद्दल माहिती असेल ज्यात कुणी व्यक्ती आमच्या नैतिक आदर्शांनुसार वागण्यात अपयशी ठरला असेल तर त्यांनी तसे सांगणे देखील आवश्यक आहे. आमच्या पुरवठादारांना या संहितेचे उल्लंघन झाल्याचे समजल्यास त्यांनी ही तेच करणे आवश्यक आहे.

हितसंबंधांचे संघर्ष

आमच्या व्यावसायिक भागीदारांशी असलेले संबंध सचोटी आणि व्यवसायाच्या योग्य निर्णयावर आधारित आहेत हे सुनिश्चित करण्यासाठी आमच्या कर्मचार्‍यांनी हितसंबंधाच्या संघर्षाचा तत्परतेने खुलासा करणे आवश्यक आहे. त्याचप्रमाणे, आम्ही अपेक्षा करतो की कोणत्याही पुरवठादाराने त्याचे जर Magnaतील कर्मचाऱ्याशी पुरवठादारास त्याचा फायदा होईल असा व्यावसायिक निर्णय घेणारे किंवा त्यावर प्रभाव टाकणारे कौटुंबिक किंवा इतर जवळचे वैयक्तिक नातेसंबंध असल्यास तत्परतेने आम्हाला कळवावे.

Magna हितसंबंधांचे संघर्ष धोरण वाचा.

Magna च्या माहिती आणि बौद्धिक संपत्तीचे संरक्षण

पुरवठादार म्हणून, Magna किंवा त्यांचे व्यावसायिक भागीदार आपल्याला बौद्धिक मालमत्ता, गोपनीय किंवा वैयक्तिक माहिती ("माहिती") प्रदान करू शकतात किंवा त्याकरता अभिगम देऊ शकतात.

पुरवठादारांनी गोपनीय ठेवणे आवश्यक आहे आणि खालील कारणांशिवाय, कोणत्याही व्यक्तीला (इतर Magna कर्मचाऱ्यांसह), कंपनी किंवा संघटनेला Magna किंवा Magna च्या ग्राहकांना, कर्मचारी किंवा व्यावसायिक भागीदारांन सोबत संबंधित माहिती उघड करू नये: योग्य व्यावसायिक उद्देशाच्या संदर्भात एक कायदेशीर "माहिती

असणे आवश्यक आहे" तेव्हा आणि उघड करण्यापूर्वी गोपनीयता करार योग्य जागी असतील तेव्हा. पुढे, आमचे पुरवठादार, त्यांचे कर्मचारी आणि त्यांच्या स्वतःच्या पुरवठादारांनी Magna सोबत लागू असलेल्या कायद्यांनुसार आणि करारानुसार माहिती हाताळणे आणि माहितीची प्रक्रिया करणे आवश्यक आहे.

आपण अशा माहितीचा ॲक्सेस आणि देखरेखीच्या संबंधात योग्य सुरक्षा आणि भौतिक सुरक्षा प्रक्रिया राखण्याची आणि अंमलात आणण्याची आवश्यकता मान्य करता, खाली दिलेल्या गोष्टी सुनिश्चित करून:

- अशा प्रकारच्या माहितीसाठी उद्योगातील मापदंडांच्या कमीतकमी समान आहेत; आणि
- अपघाती किंवा बेकायदेशीर विनाश, नुकसान, बदल किंवा अनधिकृत प्रकटीकरण किंवा माहितीच्या ॲक्सेसविरुद्ध योग्य तांत्रिक आणि संस्थात्मक सुरक्षा प्रदान करतात.

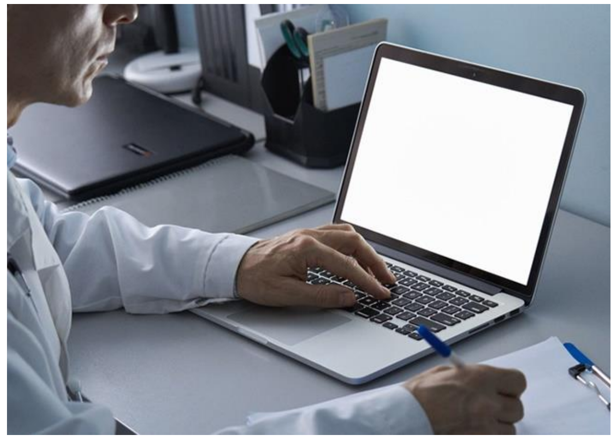
याव्यतिरिक्त, आपण अशा माहितीची कधीही विक्री करणार नाही, Magnaच्या संमतीविना कधीही ती उघड करणार नाही, हे सुनिश्चित कराल की आपण पूर्णपणे Magnaला आपली उत्पादने आणि/किंवा सेवांच्या पुरवठ्याच्या कामासाठी ही माहिती वापराल आणि माहिती आपले संबंध संपल्यावर (किंवा जेव्हा यापुढे तिची आवश्यकता नसेल) त्वरित परत करायला किंवा नष्ट करायला हवी. अधिक माहितीसाठी, Magna बरोबरच्या आपल्या कराराच्या अटी व शर्तींचा आणि आपण स्वाक्षरी केली असेल अशा कोणत्याही न-प्रकटीकरण कराराचा संदर्भ पहा.

जर आपल्याला समजले की Magnaची, त्यांच्या कर्मचाऱ्यांची किंवा व्यवसायातील भागीदारांची (त्याच्या ग्राहकांसह) गोपनीय किंवा वैयक्तिक माहिती उघड केली गेली आहे, किंवा जर Magnaच्या बौद्धिक मालमत्ता अधिकारांचे उल्लंघन केले गेले आहे, तर आपण आपल्या प्राथमिक Magna संपर्काला तात्काळ सूचित करणे आवश्यक आहे.

चांगल्या संवादासह चालन सचोटी

Magna पुरवठादार म्हणून आम्ही विनंती करत आहोत की आपण या संहितेमध्ये स्थापित केलेली प्रामाणिकपणा आणि सचोटीची मूल्ये टिकवून ठेवावी. विशेषतः, आम्ही हे लक्षात घेतो की या संहितेच्या विशिष्ट घटकांचे उल्लंघन करणे म्हणजे ज्या कार्यक्षेत्रात आम्ही कार्य करतो त्यातील कायद्याचे उल्लंघन आहे. Magna त्यांच्या पुरवठादारांकडून कायद्याचे कोणतेही उल्लंघन सहन करत नाही.

समस्या आणि प्रतिसाद-विहीनतेबद्दल कळवणे



आम्हाला आपल्याकडून आपल्या कर्मचाऱ्यांना ही संहिता समजली असल्याचे आणि तिच्या आवश्यकतांचे पालन सुनिश्चित करण्याकरता पावले उचलण्याची आवश्यकता आहे . आम्ही आमच्या पुरवठादारांकडून किंवा त्यांच्या कर्मचाऱ्यांकडून अपेक्षा करतो कि स्वतः पुरवठादाराकडून किंवा Magnaच्या कर्मचाऱ्याकडून कायद्याचे किंवा या संहितेचे (Magnaसाठी काम करत असताना) उल्लंघन केल्याचे त्यांना कळले तर त्यांनी तत्परतेने तसे सांगावे.

तुमचा प्राथमिक संपर्क असलेल्या Magna कर्मचाऱ्याला, Magna च्या अनुपालन टीमचा सदस्य, किंवा magnahotline.com वर उपलब्ध असलेल्या Magna च्या रिपोर्टिंग लाइनचा वापर करून तुम्ही कधीही तक्रार करू शकता. हॉटलाइनवर तक्रार अज्ञातपणे (जेथे कायदेशीर परवानगी आहे) केली जाऊ शकते.परिस्थितीनुसार, Magna या संहिताचे पालन करण्यात पुरवठादाराद्वारे झालेल्या चुकीची भरपाई करण्यासाठी अनेक प्रकारच्या, उदाहरणार्थ सुधारात्मक उपाय लागू होईपर्यंत पुरवठादारासोबत व्यवसाय निलंबित ठेवणे किंवा पुरवठादाराशी संबंध संपवणे, अशा कारवाया करू शकते.

Supplier Risk Management कडून विनंत्या

वेळोवेळी, तुम्हाला Magna च्या पुरवठादार जोखीम व्यवस्थापन टीमकडून (किंवा त्यांच्या वतीने कार्य करणाऱ्या तृतीय पक्षाकडून) तुमच्या व्यवसाय ऑपरेशन्सबद्दल (सर्वेक्षण, ऑडिट किंवा पुनरावलोकनांद्वारे) माहिती देण्यास सांगितले जाऊ शकते (उदा. कंपनी व्यवस्थापन, पुरवठा साखळीबद्दल माहिती , कामाच्या परिस्थिती आणि मानवी हक्क, कच्च्या मालाचे जबाबदार स्रोत, आर्थिक परिणाम, सायबर सुरक्षा इ.). आम्हाला आवश्यक आहे की तुम्ही अशा विनंत्यांना तत्परतेने आणि पूर्णपणे प्रतिसाद द्यावा. तुमच्या प्रतिसादांचा परिणाम म्हणून तुम्हाला Magna ने निर्धारित केलेल्या योग्य कालावधीत पूर्ण करण्यासाठी सुधारात्मक कृती योजना लागू करणे आवश्यक असू शकते.

इतर आवश्यकतांबरोबर विरोध

या दस्तऐवजातील कोणतीही आवश्यक बाब Magna वैश्विक पुरवठा शृंखलेच्या किंवा Magna सप्लायर्सच्या (उदा. आपण आणि Magnaच्या दरम्यान कोणत्याही करारा अंतर्गत) इतर कोणत्याही आवश्यक बाबीच्या विरोधात असेल तर या दस्तऐवजातील आवश्यक बाबी लागू होतील.

- पुरवठादारांचे कर्मचारी या संहितेसी परिचित असले पाहिजेत आणि त्यांनी तिच्या अटींचे पालन केले पाहिजे.
- या संहितेचे किंवा कायद्याचे उल्लंघन झाल्याचे त्यांना समजल्यास पुरवठादारांनी सांगणे आवश्यक आहे.

- सद्भावना अनुपालन चिंता व्यक्त करणाऱ्या कोणत्याही कर्मचाऱ्याला प्रत्युत्तर देण्यास पुरवठादारांना मनाई आहे.

कायदेशीर अनुपालन तज्ञ कडून समर्थन

या पुरवठादार आचारसंहिता आणि नीतितत्त्वांच्या आवश्यक बाबींबद्दल आपल्याकडे काही प्रश्न असल्यास, आपण Magna येथे आपल्या प्राथमिक संपर्काशी संपर्क साधावा. आपण आपले प्रश्न Magna नीतितत्त्वे आणि कायदेशीर अनुपालन विभागाकडे देखील निर्देशित करू शकता.

Forward.
For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com