

A large, solid red arrow pointing to the right, positioned on the left side of the page.

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ
ของซัพพลายเออร์

Know it. Speak it. Live it.
ยึดมั่นในคุณค่าของเราในทุกย่างก้าวที่เราดำเนินไป

Magna International

สารบัญ

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ.....	3
กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า	3
กฎหมายต่อต้านการให้สินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต.....	4
ของขวัญและความบันเทิง	4
กฎหมาย ว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก	5
การจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ ชัดแย้ง	6
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงาน	6
การเคารพ สิทธิมนุษยชนและมาตรฐานจริยธรรมแรงงาน	7
ความหลากหลายและการอยู่รวมกัน	9
สุขภาพและความปลอดภัย	9
ความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม	10
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา	11
ผลประโยชน์ทับซ้อน	11
การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna	11
การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี	13
การรายงานข้อกังวลและการไม่ตอบโต้.....	13
คำร้องขอจากฝ่ายบริหารความเสี่ยงของซีพีฟลายเออร์	14
ความขัดแย้งกับข้อกำหนดอื่นๆ.....	14
ฝ่ายสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	15

จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเราถือเป็นกรอบการทำงานเพื่อความสำเร็จในการติดต่อกับ Magna หรือกับซัพพลายเออร์ย่อยใดๆ ที่คุณทำธุรกิจด้วยเมื่อให้บริการ Magna

หลักการเหล่านี้ถือเป็นส่วนสำคัญของความสัมพันธ์ตามสัญญาโดยรวมของเรากับคุณ และเป็นสิ่งสำคัญที่คุณจะต้องเข้าใจและปฏิบัติตาม

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ในการติดต่อทางธุรกิจ

ที่ Magna เราวางมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตัวเราและซัพพลายเออร์ของเราไว้ในระดับสูง

ซัพพลายเออร์ ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา ตัวแทนของ Magna หรือบุคคลที่สามอื่นใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในนามของเรา ("ซัพพลายเออร์") ต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ด้วยการปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน (รวมถึง "กฎหมาย") และนโยบายของ Magna ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ ในทางกลับกัน พวกเขาควรเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์ของตนเอง ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้

ข้อกำหนดในจรรยาบรรณนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมจากข้อกำหนดที่กำหนดในข้อตกลงใดๆ หรือชุดของข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นๆ ที่บังคับใช้กับความสัมพันธ์ของคุณกับ Magna

ในขณะที่กฎหมายซึ่งนำมาใช้กับซัพพลายเออร์ของเรามีจำนวนมากและหลากหลายในแต่ละเขตอำนาจศาล หลักการสำคัญบางอย่างที่ต้องปฏิบัติตามได้แก่

กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า

เรากระตือรือร้นในการแข่งขัน แต่ก็เคารพในการแข่งขันที่อิสระและเป็นธรรม เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่ลดระดับการแข่งขันลงอย่างไม่เหมาะสม ตัวอย่างของการดำเนินการต้องห้ามดังกล่าว เช่น การตกลงกับคู่แข่งในการกำหนดราคาตายตัว การตั้งส่วนลดหรือข้อกำหนดการขาย การจำกัดการผลิต การแบ่งตลาด การจัดสรรลูกค้า การร่วมมือสมยอมในการเสนอราคา การคว่ำบาตรลูกค้าและซัพพลายเออร์



การตรึงค่าตอบแทนพนักงาน หรือการระงับการจ้างพนักงานของกันและกัน
ในเขตอำนาจศาลบางเขต เพียงแค่การแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงพาณิชย์ที่
ละเอียดอ่อนก็ถือเป็นเรื่องที่ผิดกฎหมายแล้ว



อ่านนโยบายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาดและการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าของ Magna.



ข้าพพลายเออร์ของ Magna
ต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์โดยปฏิบัติตามตัวอักษร
และจิตวิญญาณของกฎหมาย ตลอดจนนโยบายของ Magna
ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ

กฎหมายต่อต้านการให้สินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต

ข้าพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทุกฉบับซึ่งห้ามการให้สิ่งที่มีมูลค่าใดๆ
แก่บุคคลหรือองค์กรใดเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม
ตลอดจนกฎหมายที่กำหนดให้เก็บรักษาสมุดและบันทึกที่มีความถูกต้อง

ข้าพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนใน
ทุกกรณี และต้องระวังเป็นพิเศษในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ไม่ว่าเราหรือข้าพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายเฉพาะหรือมีแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่กำหนดไว้ใน
เขตอำนาจศาลแห่งใดเป็นการเฉพาะก็ตาม Magna ห้ามการจ่าย "ค่าน้ำร้อนน้ำชา" หรือ
"ค่าอำนวยความสะดวก" (เช่น การชำระเงินเล็กน้อย
น้อยๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐระดับล่างเพื่อให้
ให้บริการทั่วไปแก่บุคคลหรือบริษัทที่อาจไม่มี
สิทธิ์ได้รับบริการนั้นตามกฎหมาย ตัวอย่างเช่น
การชำระเงินเพื่อเร่งการติดตั้งโทรศัพท์หรือไฟฟ้าและน้ำประปา)



อ่านนโยบายว่าด้วยการติดสินบนและการชำระเงินที่ไม่เหมาะสมของ Magna

ของขวัญและความบันเทิง

ของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ ที่เสนอให้พนักงานของ Magna เพื่อหลอกล่อหรือมีอิทธิพล
ในการตัดสินใจทางธุรกิจเกินควร (เช่น การให้รางวัลธุรกิจแก่ข้าพพลายเออร์
การเสนอเงื่อนไขที่ได้ผลประโยชน์) ห้ามกระทำโดยเด็ดขาด
หากคุณต้องการมอบของขวัญหรือความบันเทิงแก่พนักงานของ Magna
คุณต้องแน่ใจว่าสิ่งนั้นจะเป็นไปอย่างสมควร เป็นครั้งคราว และมีมูลค่าไม่มาก

ในทางกลับกัน เราก็ห้ามไม่ให้พนักงานของ Magna เรียกร้องของขวัญและความบันเทิงจากซัพพลายเออร์เช่นกัน หากมีพนักงานของ Magna เรียกร้องของขวัญหรือความบันเทิงจากคุณ คุณควรรายงานเรื่องนี้ทันที (ดู "การรายงานข้อกังวล" ด้านล่าง)



อ่านนโยบายว่าด้วยของขวัญและความบันเทิงของ Magna.

กฎหมาย ว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก

เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการส่งออกที่บังคับใช้ทั้งหมด เช่นเดียวกับกฎหมายที่ห้ามหรือยับยั้งความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับประเทศ หน่วยงาน บุคคล หรือภาคอุตสาหกรรมที่ถูกลงโทษ



อ่านนโยบายว่าด้วยการลงโทษและการคว่ำบาตรทางการค้าของ Magna.



การจัดหาวัตถุดิบจากพื้นที่ ขัดแย้ง



ในฐานะบริษัทมหาชนซึ่งมีหุ้นแสดงรายการอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ของสหรัฐอเมริกา เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาในการติดตามและเปิดเผยการใช้แร่ของเรา เช่น ทองคำ ดีบุก หังสเดน แทนทาลัม หรือแร่ธาตุเพิ่มเติมอื่นๆ ที่กำหนดโดย Responsible Minerals Initiative ซึ่งมีที่มาจากประเทศที่ระบุไว้หลายประเทศ

เมื่อมีการร้องขอ ชัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องให้ข้อมูลและรายงานโดยใช้เครื่องมือและโครงสร้างที่ระบุในรูปแบบที่เราร้องขอไม่ว่าจะมีการใช้แร่ดังกล่าวในผลิตภัณฑ์ของตนเองหรือไม่ ยิ่งไปกว่านั้น ชัพพลายเออร์ยังอาจต้องร้องขอข้อมูลในลักษณะเดียวกันจากซัพพลายเออร์ของตนเองเพื่อแสดงที่มาของแร่ดังกล่าว ตลอดจนแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้เราทราบด้วย



- ชัพพลายเออร์ควรรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ตลอดจนปฏิบัติตามตัวอักษรและจิตวิญญาณของกฎหมายดังกล่าว
- ชัพพลายเออร์ต้องไม่สมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่งเพื่อจำกัดการแข่งขัน
- ห้ามชัพพลายเออร์ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างเด็ดขาด
- ชัพพลายเออร์ต้องไม่ฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการลงโทษและการควบคุมการส่งออก
- ชัพพลายเออร์ต้องร่วมมือกับ Magna ในการระบุแหล่งที่มาของแร่ที่ใช้

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ภายในสถานที่ทำงาน

ความเป็นธรรม บุณภาพ ความปลอดภัย และความยั่งยืนเป็นคุณค่าซึ่งพวกเราที่ Magna ชื่นชมและพยายามให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการของเรา เราคาดหวังว่าชัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกับเรา

การเคารพ สิทธิมนุษยชนและมาตรฐานจริยธรรมแรงงาน

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายการจ้างงาน และกฎหมายแรงงานที่บังคับใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากซัพพลายเออร์ของเราด้วย

Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างมีจริยธรรม และเรายึดมั่นในมาตรฐานแรงงานและการจ้างงานที่สอดคล้องกับอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN) เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ทุกรายต้องมีมาตรฐานที่เทียบเคียงได้ซึ่งยอมรับในศักดิ์ศรีและเคารพต่อพนักงานทุกคน



อ่านมาตรฐานแรงงานสากลของ Magna

ความมุ่งมั่นต่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยืดหยุ่น

ซัพพลายเออร์ของเราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ว่าด้วยมาตรฐานการจ้างงาน รวมถึง(แต่ไม่จำกัดเฉพาะ) ค่าแรงขั้นต่ำ สวัสดิการ การทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงทำงาน เวลาพักและการลาหยุด วันหยุดพักผ่อน และการลาตามที่กฎหมายกำหนด ซัพพลายเออร์จะต้องจัดเตรียมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีมนุษยธรรม เพื่อให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่เหมาะสม

ห้ามใช้แรงงานบังคับหรือการใช้แรงงานเด็ก

ห้ามซัพพลายเออร์ของเราใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานอย่างเด็ดขาด การจ้างงานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจและคัดเลือกอย่างอิสระ โดยต้องไม่ใช่รูปแบบของทาสยุคใหม่ การจำกัดการเคลื่อนไหวหรือเสรีภาพส่วนบุคคล หรือรูปแบบของการเป็นทาสใช้หนี้ นอกจากนี้ยังห้ามซัพพลายเออร์ใช้แรงงานอายุต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานที่บังคับใช้และแนวทางปฏิบัติของ ILO ยกเว้นในกรณีที่การจ้างงานผู้เยาว์เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมซึ่งรัฐบาลอนุมัติและได้รับความยินยอม

หรือโปรแกรมการฝึกงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาของผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด

เสรีภาพในการสมาคม

ข้าพพลาเยอร์ก็ควรเคารพอิสระในการสมาคมของพนักงานและ/หรือสิทธิในการไม่เข้าร่วมสมาคม ยอมรับว่าพนักงานทุกคนมีสิทธิในทางเลือกของพนักงานในส่วนของประเด็นการเข้าร่วมและการรวมตัว รวมถึงการประสมที่จะเข้าร่วมสภาร่างงานหรือสหภาพตามกฎหมายท้องถิ่นด้วยเช่นกัน

การคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

นโยบายของ Magna สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ เราคาดหวังให้ข้าพพลาเยอร์ห้ามการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่ขัดต่อลักษณะส่วนบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และพัฒนาการฝึกอบรม การร้องเรียน และการสอบสวนที่มีประสิทธิภาพเพื่อจัดการและแก้ไขปัญหาเหล่านี้ในเชิงรุก

ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ในทำนองเดียวกัน

เราคาดหวังให้ข้าพพลาเยอร์จัดมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมให้กับพนักงานที่เป็นไปตามหรือเกินกว่ากฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้ สามารถตอบสนองความต้องการในชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ขณะเดียวกันก็ใช้แนวทางปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนที่ยุติธรรมเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โปรแกรมการจ่ายค่าตอบแทนควรเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกณฑ์การแข่งขัน โดยไม่คำนึงถึงคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

การใช้หน่วยรักษาความปลอดภัยอย่างรับผิดชอบ

Magna ใช้บริการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยเพื่อวัตถุประสงค์ในการปกป้องผู้คนและทรัพย์สิน เราตระหนักและปฏิบัติตามมาตรฐาน ILO และกฎหมายห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกที่บังคับใช้ในการใช้งานบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอย่างมีความรับผิดชอบ ในลักษณะที่เคารพ ส่งเสริม และปกป้องความปลอดภัยและสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน เราต้องการให้ข้าพพลาเยอร์ของเราจัดทำระเบียบปฏิบัติที่เท่าเทียมกันเพื่อปกป้องสิทธิโดยทั่วไปของพนักงานในห่วงโซ่อุปทาน



Magna มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ทุกฉบับ และเราเรียกร้องความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากข้าพพลาเยอร์ของเราด้วย



ความหลากหลายและการอยู่รวมกัน

ด้วยสำนักงานและการดำเนินการทั่วโลก Magna มีส่วนร่วมกับผู้คนและวัฒนธรรมที่หลากหลาย

และเราตระหนักดีว่านั่นเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขันสำหรับธุรกิจของเรา

นั่นคือเหตุผลที่เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราห้ามการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานโดยพิจารณาจากอายุ เพศ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว ลักษณะทางกายภาพ สัญชาติหรือชาติกำเนิด ความแตกต่างทางภาษา ศาสนา รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ครอบครัวหรือสถานภาพสมรส ร่างกาย สภาพจิตใจหรือการพัฒนา สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรือลักษณะส่วนบุคคลอื่นใดที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

เราเชื่อว่าความหลากหลายของซัพพลายเออร์ที่มากขึ้นช่วยส่งเสริมมุมมองที่กว้างขึ้น

ขับเคลื่อนให้เกิดโซลูชันและความสำเร็จที่มากขึ้นสำหรับทั้งองค์กรของเรา Magna

สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ทุกรายเข้าร่วมในการพัฒนาความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก

เพื่อสนับสนุนความพยายามนี้

ซัพพลายเออร์จะต้องแบ่งปันข้อมูลที่ต้องการซึ่งเกี่ยวข้องกับโปรแกรมความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก

โครงการริเริ่มและความสำเร็จของพวกเขา การรวบรวมข้อมูลดังกล่าวจะดำเนินการโดยตรงโดย Magna

หรือโดยบุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของเรา

ซัพพลายเออร์ยังต้องตอบแบบสำรวจหรือการตรวจสอบในหัวข้อนี้ด้วย



- ซัพพลายเออร์ต้องเคารพลิทธิของพนักงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก
- ซัพพลายเออร์ควรห้ามไม่ให้เกิดการคุกคามในสถานที่ทำงานและการเลือกปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม
- ซัพพลายเออร์ต้องรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพของพนักงานของตนเอง
- เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและความคุ้มครองผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทุกฉบับ ซึ่งรวมถึงหน้าที่ในการรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นผลดีต่อสุขภาพด้วยการที่พนักงานสามารถเข้าถึงอุปกรณ์ที่ใช้ป้องกันตนเอง และมีขั้นตอนสำหรับการจัดการกับภาวะบาดเจ็บที่ต้องการการบำบัดรักษาทางการแพทย์ Magna ส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์รับประกาศนียบัตรมาตรฐาน ISO 45001 ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา



ความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือดีกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยสิ่งแวดล้อม

และมุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการดำเนินการของตนเองต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด



ซัพพลายเออร์ควรที่จะประเมินและควบคุมผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมทางธุรกิจของตนเองอย่างสม่ำเสมอ จัดการและลดการใช้ทรัพยากรต่างๆ (รวมถึงพลังงานและน้ำ) ลดปริมาณขยะและการปล่อยของเสียให้เหลือน้อยที่สุด นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการออกแบบและนวัตกรรม

เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001 (หรือมาตรฐานอื่นใดที่ตามมา) วัตถุประสงค์จากซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางเคมีทั้งหมด รวมถึงหลักการ REACH (Registration = การจดทะเบียน Evaluation = การประเมินความเสี่ยง Authorization = การขออนุญาต Restriction of Chemicals = การจำกัดการใช้สารเคมี) และ TSCA (กฎหมายควบคุมสารพิษ)



[อ่านนโยบายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของ Magna.](#)

ความยั่งยืนและการลดคาร์บอน

Magna พยายามที่จะรับประกันอนาคตที่ยั่งยืนโดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่มีคาร์บอนต่ำ และเพิ่มความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทานของเรา ซัพพลายเออร์ของ Magna ได้รับการคาดหวังให้มีส่วนร่วมในความพยายามนี้ และช่วยในการปรับปรุงการมองเห็นและการตรวจสอบสถานะตลอดทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน

การมีส่วนร่วมจะต้องสอดคล้องกับลำดับความสำคัญและกิจกรรมของ Magna ในพื้นที่ต่างๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ: การลดการปล่อยคาร์บอนและการอนุรักษ์พลังงาน การลดขยะ การลดการใช้น้ำและความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำ การคุ้มครองที่ดินและการอนุรักษ์ป่าไม้ การจัดการสายพันธุ์และความหลากหลายทางชีวภาพ การเคารพชนเผ่าพื้นเมือง สิทธิและการห้ามบังคับยัด/ขับไล่ออกจากที่ดินโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

Magna สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ทุกรายมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อสนับสนุนโครงการริเริ่มนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องแบ่งปันข้อมูลที่ร้องขอที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซคาร์บอนของพวกเขาตลอด

คุณข้อมูลของห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา ข้อมูลนี้จะถูกเก็บรวบรวมโดยตรงโดย Magna หรือโดยบุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของเรา
ซัพพลายเออร์จะต้องตอบสนองต่อการสำรวจหรือการตรวจสอบในหัวข้อนี้ด้วย

นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังได้รับการคาดหวังให้กำหนดแนวทางในการลดการปล่อยคาร์บอน และแบ่งปันเป้าหมายและกลยุทธ์โดยรวมกับ Magna
โปรแกรมและแผนงานเหล่านี้ช่วยให้มั่นใจว่าเรากำลังก้าวหน้าไปสู่เป้าหมายร่วมกัน
ลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และทำตามข้อกำหนดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการกระทำของเรา

ในแต่ละวัน พนักงานของเราจำเป็นต้องแสดงความซื่อสัตย์ของตนเองด้วยการกระทำของตนเอง พวกเขายังจำเป็นต้องกล้าพูด หากพวกเขาตระหนักถึงสถานการณ์ที่มีบางคนอาจไม่สามารถดำเนินชีวิตตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเราได้ ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องดำเนินการเช่นเดียวกัน หากพวกเขาได้เรียนรู้เกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณดังกล่าวนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้แน่ใจได้ว่าความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และวิจารณ์ญาณทางธุรกิจที่เหมาะสม เรากำหนดให้พนักงานต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยทันที
หากตนเองมีความสัมพันธ์ด้านครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลที่ใกล้ชิดกับพนักงานของ Magna
ซึ่งส่งผลหรือสร้างผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อซัพพลายเออร์



[อ่านนโยบายว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ Magna.](#)

การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna

ในฐานะของซัพพลายเออร์ Magna หรือหุ้นส่วนธุรกิจของ Magna (รวมถึงลูกค้าของ Magna) อาจให้คุณเข้าถึงทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลลับ ("ข้อมูล")

ซัพพลายเออร์จะต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลใดๆ (รวมถึงบุคลากรของ Magna คนอื่นๆ) ข้อมูลบริษัทหรือองค์กรที่เป็นของ Magna หรือลูกค้า พนักงาน หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจของ

Magna ยกเว้นในกรณีที่: มี “ความจำเป็น”

ที่ขบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและมีข้อตกลงการรักษาความลับที่เหมาะสมก่อนที่จะเปิดเผย นอกจากนี้ซัพพลายเออร์ของเรา พนักงานของพวกเขา และซัพพลายเออร์ของพวกเขาเองจะต้องจัดการและประมวลผลข้อมูลตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อตกลงตามสัญญากับ Magna

คุณรับทราบว่าคุณต้องรักษาและบังคับใช้กระบวนการรักษาความปลอดภัยทางกายภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมสำหรับการเข้าถึงและการรักษาข้อมูลดังกล่าว โดยรับประกันดังนี้:

- อย่างน้อยต้องเทียบเท่ามาตรฐานอุตสาหกรรมสำหรับข้อมูลประเภทดังกล่าวและ
- ให้การป้องกันความปลอดภัยด้านองค์กรและด้านเทคนิคที่เหมาะสมจากการทำลายโดยอุบัติเหตุหรือโดยผิดกฎหมาย การสูญหาย การปรับเปลี่ยน หรือการเปิดเผยหรือการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

นอกจากนี้คุณต้องไม่ขายข้อมูลดังกล่าว ไม่เปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอมจาก Magna ใช้ข้อมูลเพียงเพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการแก่ Magna และส่งคืนหรือทำลายข้อมูลดังกล่าว ทันทีเมื่อสิ้นสุดความสัมพันธ์ของเรา (หรือเมื่อไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป)

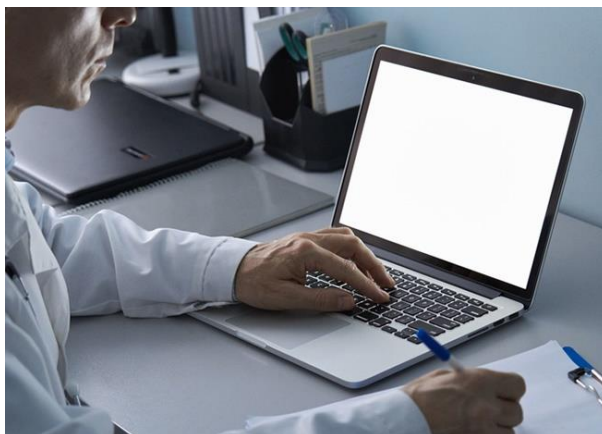
สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดดูข้อกำหนดและเงื่อนไขในข้อตกลงของคุณกับ Magna และข้อตกลงที่ไม่เปิดเผยใดๆ ที่คุณอาจลงชื่อไว้

หากคุณตระหนักว่าข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลับของ Magna, พนักงานของ Magna, หรือหุ้นส่วนธุรกิจ (รวมถึงลูกค้า) มีการเปิดเผยไปแล้ว หรือมีการละเมิดสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของ Magna คุณต้องแจ้งจตุรับการติดต่อ Magna หลักของคุณโดยทันที

การผลักดันด้านความซื่อสัตย์ด้วยการสื่อสารที่ดี

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ Magna เราขอให้คุณช่วยเราในการรักษาคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริตที่ระบุอยู่ในจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

เราขอแจ้งให้ทราบว่าการฝ่าฝืนองค์ประกอบใดในจรรยาบรรณนี้เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ Magna จะไม่ยอมให้ซัพพลายเออร์ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว



การรายงานข้อกังวลและการไม่ตอบโต้

เราขอให้คุณเริ่มดำเนินการและตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของคุณเข้าใจจรรยาบรรณนี้ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเรา และพนักงานของพวกเขาจะกล่าวพูดโดยทันทีในกรณีที่พวกเขาได้รับทราบเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณนี้ (ระหว่างที่ทำงานกับ Magna) ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของตัวเองหรือการกระทำของพนักงานของ Magna ก็ตาม

คุณสามารถรายงานไปยังพนักงานของ Magna ที่เป็นผู้ติดต่อหลักของคุณ สมาชิกของทีมการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Magna หรือโดยการใช้สายโทรรายงานของ Magna ซึ่งสามารถเข้าถึงที่ magnahotline.com ได้ตลอดเวลา ทั้งนี้สามารถรายงานผ่านสายโทรดังกล่าวโดยไม่ต้องระบุชื่อได้ในเกือบทุกประเทศ (ตามที่กฎหมายอนุญาต)



Magna อาจดำเนินการในลักษณะต่างๆ เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดของซัพพลายเออร์ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณดังกล่าว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ตัวอย่างเช่น การระงับการติดต่อธุรกิจกับซัพพลายเออร์รายนั้นจนกว่าจะมีการดำเนินการแก้ไขหรือโดยการสิ้นสุดความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์รายนั้น

คำร้องขอจากฝ่ายบริหารความเสี่ยงของซัพพลายเออร์

คุณอาจได้รับการสอบถาม (จากแบบสำรวจ การตรวจสอบหรือการสัมภาษณ์) เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของคุณ (เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการของบริษัท ห่วงโซ่อุปทาน สภาพแวดล้อมการทำงานและสิทธิมนุษยชน การจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบ ผลลัพธ์ทางการเงิน ความปลอดภัยไซเบอร์และอื่นๆ)

จากทีมบริหารความเสี่ยงของซัพพลายเออร์ของ Magna (หรือบุคคลที่สามซึ่งทำหน้าที่แทน) เป็นครั้งคราว เราต้องการให้คุณตอบกลับคำร้องขอดังกล่าวโดยทันทีอย่างครบถ้วน การตอบสนองของคุณอาจทำให้ต้องดำเนินการตามแผนการเพื่อแก้ไขที่ต้องทำให้เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาที่เหมาะสม ซึ่งกำหนดโดย Magna



ความขัดแย้งกับข้อกำหนดอื่นๆ

ในกรณีที่ข้อกำหนดใดๆ ในเอกสารฉบับนี้ขัดแย้งกับข้อกำหนดของข้อกำหนดด้านห่วงโซ่อุปทานส่วนกลางของ Magna หรือข้อกำหนดอื่นใดของซัพพลายเออร์ของ Magna (เช่น ภายใต้ข้อตกลงใดๆ ที่มีอยู่ระหว่างคุณกับ Magna) จะนำข้อกำหนดในเอกสารนี้มาบังคับใช้



- พนักงานของซัพพลายเออร์ต้องสร้างความคุ้นเคยกับจรรยาบรรณนี้ และปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องกล่าวพูด หากพวกเขาทราบว่ามีกรณีฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณนี้
- ห้ามซัพพลายเออร์ได้ตอบพนักงานที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยสุจริตใจ

ฝ่ายสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของซีพีฟลายเออร์ ควรติดต่อผู้ติดต่อหลักของคุณที่ Magna คุณยังอาจส่งคำถามของคุณไปยังฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายของ Magna ได้โดยตรง

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com