

Magatartási és Etikai Kódex Érdekütközéssel kapcsolatos irányelv

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

A Magna alkalmazottai kötelesek a Magna érdekeit szem előtt tartva cselekedni. Személyes érdekeik nem befolyásolhatják, illetve értelemszerűen nem is tűnhet úgy, hogy befolyásolják üzleti ügyekben hozott döntéseiket. Ez az Irányelv a Magna International Inc. vállalatra, valamint annak minden termelő csoportjára, osztályára, vegyesvállalatára, és egyéb típusú tevékenységére (együttesen: „Magna”) vonatkozik az egész világon. Az irányelv érvényes továbbá minden, a Magna nevében eljáró személyre is, beleértve az alkalmazottakat, tisztviselőket, igazgatókat, tanácsadókat és ügynököket.

FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

A jelen Irányelv vonatkozásában:

- Az „**érdekütközés**” (vagy „**ütközés**”) kifejezés értelme nagyon tág. Általában olyan helyzetre vonatkozik, amelyben Ön képes a Magna érdekében üzleti döntést hozni vagy a döntést befolyásolni annak ellenére, hogy az Ön személyes érdekei vagy az Önnel kapcsolatban álló felek érdekei eltérhetnek a Magna érdekeitől.
- A „**kapcsolatban álló fél**” kifejezés azokra a személyekre vonatkozik, akikkel Ön személyes kapcsolatban áll, amely befolyásolhatja – vagy úgy tűnhet, hogy befolyásolja – az Ön üzleti döntéseit. Ennek példái: családtagok, párkapcsolati partnerek, barátok, illetve korábbi kollégák, osztálytársak és munkáltatók.
- Egy adott személy „**jelentős érdekeltisége**” a vállalatban, ha az adott személy (i) közvetlenül vagy közvetetten a vállalat részvényeinek vagy tőkéjének, illetve egyéb részesedésének legalább tíz százalékával (10%) rendelkezik; (ii) ha vezető pozícióban van a vállalatnál; vagy (iii) ha a vállalattal vagy a Magnával fenntartott kapcsolatból előnye származna.

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG BEJELENTÉSE

Ha összeférhetetlensége áll fenn, vagy úgy gondolja, hogy nagy valószínűséggel összeférhetetlenség lép fel (vagy nagy valószínűséggel mások így fogják tekinteni), be kell jelentenie az összeférhetetlenséget, haladéktalanul ki kell vonnia magát az összeférhetetlenséget okozó helyzetből, és jóváhagyást kell kérnie, mielőtt további lépéseket tenne. Az összeférhetetlenségek felfedésének és a jóváhagyás kérésének folyamatát az **Megfelelőség-ellenőrzési Eljárás – Összeférhetetlenségek** (az „**Eljárás**”) című függelékben részletesen ismertetjük, melyet a MagNET-en érhet el.

A körülményektől függően a Magna dönthet úgy, hogy engedélyezi az összeférhetetlenséget. Lehetséges, hogy az engedély esetén meg kell tenni a megfelelő lépéseket, az összeférhetetlenségben nem érintett munkatársak felügyelete ellenőrzése alatt annak érdekében, hogy az engedély a Magna érdekeit szolgálja.

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG GYAKORI FAJTÁI

Érdekütközés a leggyakrabban az alábbi helyzetekben lép fel:

Személyes kapcsolatok a munkahelyen

Érdekütközés áll fenn, ha Ön az Önnel kapcsolatban álló személy vezetője vagy beosztottja (például egy személy a saját házastársa felettese). Ön egy másik személy felettesének számít, ha részt vett a felvételi folyamatban, felülvizsgálja teljesítményértékelését, kompenzációját, juttatásait vagy előrehaladását, illetve hatással lehet ezekre. Tilos egy adott, kapcsolatban álló személlyel közvetlen felettesi vagy jelentéstételi kapcsolatban állni. Közvetlen módon akkor lehet az Önnel kapcsolatban álló személy felettese (például a saját lánya esetén tesz közvetlen jelentést), ha az Eljárásnak megfelelően bejelentette a kapcsolatot és megkapta a jóváhagyást.

Saját érdekű ügyletek

Érdeklődés áll fent, ha elfogad vagy kezel egy olyan üzleti kapcsolatot, amely a Magna és egy olyan vállalat között áll fent, amelyben Önnek jelentős érdekeltsége van. Példa: egy ügyvezetőigazgató-helyettesnél érdeklődés áll fenn, ha olyan kereskedőt bíznak meg egy üzlettel, ahol az adott személy társtulajdonos.

Soha nem engedélyezhet üzleti kapcsolatot, illetve nem állhat üzleti kapcsolatban harmadik féllel az Önt vagy az adott harmadik felet érintő személyes haszon reményében, illetve azért cserébe (pl. jutalékért). További információért hivatkozzon a Magna [Megvesztegetésre és jogtalan kifizetésekre vonatkozó irányelvre](#).

Kapcsolatban álló felekkel végzett tranzakciók

Érdeklődés áll fent, ha Ön olyan beosztásban dolgozik, ahol elfogadhat vagy kezelhet üzleti kapcsolatot a Magna és egy olyan vállalat között, amelyben egy Önnel kapcsolatban álló félnek jelentős érdekeltsége van. Példa: egy ügyvezető igazgató esetén érdeklődés áll fenn, ha jóváhagyja az üzleti kapcsolatot az osztálya és a fia által birtokolt vállalat között.

Külsős pozíciók

Összeférhetetlenség áll fenn, ha bármilyen külső pozíciót tölt be, vagy bármilyen olyan vállalkozásban érdekelt – beleértve a saját vállalatát is –, ami miatt a teljes munkaidőnél kevesebb időt és figyelmet fordít a Magnánál végzett munkájára. Példa: egy mérőknél érdeklődés áll fenn, ha a Magnánál folytatott teljes munkaidős feladatai mellett jelentős időt fordít a saját tanácsadói vállalkozásának fejlesztésére.

A Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnök által kivételesen engedélyezett eseteken kívül, tilos (fizetett vagy fizetetlen) pozíciót betöltenie a Magna ügyfeleinél, versenytársainál vagy beszállítóinál. Az egyéb külső pozíciók esetén az Eljárásnak megfelelően be kell jelentenie azokat és írásos jóváhagyást kell szereznie.

A vállalati lehetőségek és források kihasználása

Összeférhetetlenség áll fent, ha akár a saját, akár egy Önnel kapcsolatban álló fél érdekében olyan lehetőségeket használ ki, amelyek a Magna tulajdonának vagy információinak használatából (kivéve az alkalmazotti „előnyök” és juttatások, vagy ajándékok és szórakoztatás, melyeket a Magna [Ajándékozási és reprezentációs szabályzata](#) tartalmaz) illetve az Ön Magnánál betöltött pozíciójából adódnak.

Példa: egy munkavállalónál érdeklődés áll fenn, ha saját részlege étkezőjében tart egy családi összejövetelt. Továbbá akkor is érdeklődés áll fenn egy munkavállalónál, ha olyan információkat oszt meg a Magna üzleti lehetőségeiről, amelyekből a férje vállalkozásának előnye származik.

SZABÁLYSÉRTÉSEK

A Magna nem tűri el a megfelelőségi szabályok megsértését. Bármely szabálysértést súlyos ügyként kezelünk, és fegyelmi eljárással szankcionálunk, ami akár a munkaviszony megszüntetése is lehet.

Ha észreveszi vagy azt gyanítja, hogy bárki megsérti a Magna Magatartási és Etikai Kódexét vagy a jelen irányelvet (például tudatában van annak, hogy valaki nem fedte fel összeférhetetlenségét), jelentenie kell aggályát (i) a felettesének; (ii) a csoport vagy a regionális jogtanácsosnak; (iii) a regionális megfelelőségi igazgatónak; (iv) a Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnökének; illetve (v) a Magna Hotline-on.

A Magna elkötelezett egy olyan vállalati kultúra támogatása iránt, amelyben a potenciális szabályszegésekkel kapcsolatos aggályok felvetése nem ébreszt megtorlástól való félelmet. Emiatt a Magna [Retorzióellenes irányelve](#) tiltja a megtorlást mindazokkal szemben, akik becsületes és jóhiszemű módon vetnek fel aggályokat.

HASZNOS JAVASLATOK

MINDIG...

- Gondolja át, hogy van-e valamilyen személyes érdeke, ami a Magna nevében tett üzleti döntéseit vagy tanácsait befolyásolja.
- Gondolja át, hogy a Magna nevében tett cselekedeteit hogyan fogadnák, ha azokat egy újság címlapján vagy a közösségi médiában jelentetnék meg. Ha a nyilvánosság úgy ítélné meg, hogy személyes előnye származik az adott cselekedetből, akkor valószínűleg érdeklődés áll fenn.
- Amint lehetséges, jelentse be az összeférhetetlenséget, és kérjen jóváhagyást, mielőtt további lépéseket tenne.

- Jelentse a Magatartási és Etikai Kódex és a jelen Irányelv gyanított megsértését.
- Ha kétségei vannak, forduljon feletteséhez, a csoport, a regionális vagy a vállalati jogtanácsoshoz, illetve a regionális megfelelőségi igazgatójához.

SOHA...

- Ne vállaljon másodállást a Magna beszállítóinál, ügyfeleinél vagy versenytársainál az etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnöke előzetes, írásbeli engedélye nélkül. Ilyen engedélyt csak kivételes körülmények között adnak.
- Ne hozzon létre vagy támogasson olyan üzleti kapcsolatot a Magna és egy olyan vállalat között, amelyben Önnek vagy egy Önnel kapcsolatban lévő félnek jelentős érdekeltsége van anélkül, hogy bejelentené ezt az összeférhetetlenséget és jóváhagyást kérne.
- Ne alkalmazzon Önnel kapcsolatban lévő felet, illetve ne támogassa Önnel kapcsolatban lévő fél alkalmazását anélkül, hogy bejelentené ezt az összeférhetetlenséget és jóváhagyást kérne.
- Ne vállaljon olyan külső pozíciót, amely a Magnánál töltendő munkaidejéből jelentős részt és figyelmet elvenne anélkül, hogy bejelentené ezt az összeférhetetlenséget és jóváhagyást kérne.
- Ne használja ki a személyes előnyök vagy egy Önnel kapcsolatban álló fél vagy felek számára jelentett előnyök érdekében azokat a lehetőségeket, amelyek a Magna tulajdonának vagy információinak használatából, illetve az Ön Magnánál betöltött pozíciójából adódnak anélkül, hogy bejelentené ezt az összeférhetetlenséget és jóváhagyást kérne.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

További információkért vagy tájékoztatásért forduljon a csoport vagy a régió jogtanácsosához, a regionális megfelelőségi igazgatóhoz, vagy a Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnökéhez.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council