ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ
ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳ ಮೇಲಿನ ನೀತಿ

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 - REVISED: April 14, 2025

Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು Magna ದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಹಾರ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ತೀರ್ಪಿನ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಾರದು ಅಥವಾ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವಂತೆ ತೋರಬಾರದು. ಈ ನೀತಿಯು Magna International Inc. ಮತ್ತು ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಗುಂಪುಗಳು, ವಿಭಾಗಗಳು, ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಇತರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ (ಒಟ್ಟಾ ಯಾಗಿ, "Magna"). ನೌಕರರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಲಹೆಗಾರರು ಮತ್ತು ಏಜೆಂಟರು ಸೇರಿದಂತೆ Magna ದ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಎಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೂ ಈ ನೀತಿಯು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳು

ಈ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ:

- "**ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷ**" (ಅಥವಾ "**ಸಂಘರ್ಷ**") ಎಂಬ ಪದವು ವಿಶಾಲ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷಗಳ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು Magna ದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿದ್ದರೂ Magna ಗಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಅದರ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಲು ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.
- "**ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷ**" ಎಂದ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಥವಾ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವಿತಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ತೋರಿಸಬಹುದು ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ. ಉದಾಹರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು, ಪ್ರಣಯ ಸಂಗಾತಿಗಳು, ಸ್ನೇಹಿತರು ಅಥವಾ ಮಾಜಿ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಹಪಾಠಿಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸೇರಿದ್ದಾ .
- ವ್ಯಕ್ತಿಯು (i) ವ್ಯವಹಾರದ ಹತ್ತು ಪ್ರತಿಶತ (10%) ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಷೇರು ಅಥವಾ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಇತರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸಿದರೆ; (ii) ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ; ಅಥವಾ (iii) ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು Magna ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧದಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ "**ಮಹತ್ವದ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು**" ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ.

ನಿಮ್ಮ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು

ನೀವು ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ಅಥವಾ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವು ಉದ್ಭವಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ ಎಂದುಭಾಸವಾದರೆ (ಅಥವಾ ಇತರರಿಂದ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡುವಂತಿದ್ದ), ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು, ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ತಕ್ಷಣ ನೀವೇ ಹಿಂದೆ ಸರಿಯಬೇಕು ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಬೇಕು. ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು

ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು **ಅನುಸರಣೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ - ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ** ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ ("**ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ**"), ಇದು MagNET ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ.

ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಲು Magna ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದು. ಅನುಮೋದನೆಯು Magna ದ ಉತ್ತಮ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಅದೇ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಎದುರಿಸದ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಹಂತಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು.

ಸಂಘರ್ಷಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಧಗಳು

ಆಸಕ್ತಿಯ ಘರ್ಷಣೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸುತ್ತವೆ.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳ ಸಂಬಂಧಗಳು

ನೀವು ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷವನ್ನು (ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು) ನಿರ್ವಹಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಅವರಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುತ್ತಿದ್ದ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಅವರ ಸಂಗಾತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿ) ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ. ನೀವು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನೇಮಕಾತಿ, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದ ಅಥವಾ ಅವರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ವೇತನ, ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಗತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ನೀವು ಅವರನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದರ್ಥ. ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷದೊಂದಿಗೆ (ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ) ನೇರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಥವಾ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ನೀವು ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದ ನೀವು ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷವನ್ನು ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದು (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮಗಳನ್ನು ಅವರ ನೇರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ).

ಸ್ವಯಂ-ವ್ಯವಹರಿಸುವಿಕೆ:

Magna ಮತ್ತು ನೀವು ಗಮನಾರ್ಹ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯವಹಾರಿಕೆ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನೀವು ಅನುಮೋದಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದರೆ ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, Assistant General Manager ಅವರು ಸಹ-ಮಾಲೀಕತ್ವ ಹೊಂದಿರುವ ಮಾರಾಟಗಾರರಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನೀಡಿದರೆ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾ .

ನಿಮಗೆ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ (ಉದಾ. ಕಿಕ್‌ಬ್ಯಾಕ್) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭದ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ವಿನಿಮಯವಾಗಿ ನೀವು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಅನುಮೋದಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಾರದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು **ಲಂಚ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಗಳ** ಕುರಿತಾದ Magna ದ ನೀತಿಯನ್ನು ನೋಡಿ.

ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷದ ವಹಿವಾಟುಗಳು

ನೀವು Magna ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷವು ಗಮನಾರ್ಹ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, General Manager ತನ್ನ ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಮಗನ ಒಡೆತನದ ಕಂಪನಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಿದರೆ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾ .

ಹೊರ ಹುದ್ದೆಗಳು

ನೀವು ಹೊರಗಿನ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ವ್ಯವಹಾರ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದ ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ, ಇದು Magna ದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಪೂರ್ಣ ಗಮನ ಮತ್ತು ಸಮಯಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಮಯವನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲು ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಎಂಜಿನಿಯರ್ ಅವರು Magna ವ್ಯವಹಾರದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಸಲಹಾ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಮಯವನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಿದರೆ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾ .

ನಮ್ಮ VP, Ethics & Chief Compliance Officer ನಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಅತ್ಯಂತ ಸೀಮಿತ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, Magna ದ ಗ್ರಾಹಕರು, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ನೀವು ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆ (ಪಾವತಿಸಿದ ಅಥವಾ ಪಾವತಿಸದ) ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಇತರ ಹೊರಗಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿದ್ದ ನೀವು ಅವುಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲಿಖಿತ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆ

ನೀವು Magna ದಲ್ಲಿನ ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಾನ ಅಥವಾ Magna ದ ಸಂಪತ್ತು ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವ ಮೂಲಕ ಒದಗುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷದ ಪರವಾಗಿ ಬಳಸಿದರೆ ನೀವು ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ (ಉದ್ಯೋಗಿಯ 'ಲಾಭ'ಗಳು ಮತ್ತು ಉಪಯೋಗಗಳು ಅಥವಾ Magna ದ **ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನೋರಂಜನೆ ಕುರಿತು ನೀತಿಯ** ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನೋರಂಜನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ).

ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಕುಟುಂಬ ಪುನರ್ಮಿಲನವನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿ ತನ್ನ ವಿಭಾಗದ ಕೆಫೆಟೇರಿಯಾವನ್ನು ಬಳಸಿದ ಸಂಘರ್ಷ ಹೊಂದಬಹುದು. ಅಲ್ಲದೆ, ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತನ್ನ ಗಂಡನ ವ್ಯವಹಾರದ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ Magna ವ್ಯವಹಾರದ ಅವಕಾಶದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡರೆ ಸಂಘರ್ಷ ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ.

ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು

ಅನುಸರಣೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿಗೆ Magna ಯಾವುದೇ ಸಹಿಷ್ಣುತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರ ವಿಷಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಸ್ತಿನ ಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಯಾರಾದರೂ Magna ದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿದ್ದಾ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದ ಅಥವಾ ಅನುಮಾನವಿದ್ದ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಯಾರಾದರೂ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದ) ಇವರುಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು – (i) ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ; (ii) Group ಅಥವಾ Regional Legal Counsel; (iii) Regional Compliance Officer; (iv) Magna ದ VP, Ethics & Chief Compliance Officer ಅಥವಾ (v) Magna ದ Hotline.

ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಳವಳ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು Magna ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಆ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿಯೇ, Magna ದ **ಪ್ರತೀಕಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕುರಿತಾದ ನೀತಿ** ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಉಪಯುಕ್ತ ಸಲಹೆಗಳು

ಎಂದಿಗೂ ಮಾಡಿ...

- Magna ದ ಪರವಾಗಿ ನೀವು ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುವ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ನೀವು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಯೋಚಿಸುವುದು.
- Magna ದ ಪರವಾಗಿ ನೀವು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಗಳು ವೃತ್ತಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೊದಲ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವರದಿಯಾಗಿದ್ದ ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. ನಿಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳಿಂದ ನೀವು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕರು ಗ್ರಹಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಬಹುಶಃ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.

- ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯ ಯಾವುದೇ ಶಂಕಿತ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವುದು.
- ಸಂದೇಹವಿದ್ದಾಗ, ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ, Group, Regional ಅಥವಾ Corporate lawyer ಅಥವಾ Regional Compliance Officer ರೊಂದಿಗೆ ಮಾತನಾಡಬೇಕು.

ಎಂದಿಗೂ...

- ನಮ್ಮ VP, Ethics & Chief Compliance Officer ಅವರ ಪೂರ್ವ ಲಿಖಿತ ಅನುಮೋದನೆಯಿಲ್ಲದೆ Magna ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಎರಡನೇ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸದಿರಿ. ಅಂತಹ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಅಸಾಧಾರಣ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಈ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ, ನೀವು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷವು ಗಮನಾರ್ಹ ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯವಹಾರದ ಮತ್ತು Magna ದ ನಡುವಿನ ವ್ಯವಹಾರಿಕ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶಿಸದಿರಿ ಅಥವಾ ಬೆಂಬಲಿಸದಿರಿ.
- ಈ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯದೆ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷವನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳದಿರಿ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸದಿರಿ.
- ಈ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ, Magna ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತಿಯ ಗಮನಾರ್ಹ ಭಾಗದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಹೊರಗಿನ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸದಿರಿ.
- ಈ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯದೆ, ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷ ಅಥವಾ ಪಕ್ಷಗಳ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ, Magna ದ ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಯ ಬಳಕೆಯ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ Magna ದಲ್ಲಿನ ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಾನದ ಮೂಲಕ ನೀವು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳದಿರಿ.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಾಗಿ, ನಿಮ್ಮ Group ಅಥವಾ Regional Legal Counsel, Regional Compliance Officer ಅಥವಾ Magna ದ VP, Ethics & Chief Compliance Officer ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council