

Кодекс на однесување и етика

Политика за конфликти на интереси

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Вработените во Магна мора да дејствуваат во најдобриот интерес на Магна. Вашите лични интереси не треба да влијаат, ниту разумно да изгледа дека влијаат врз вашето расудување за кое било прашање од бизнисот. Оваа Политика се однесува на Магна International Inc. и сите нејзини работни групации, оддели, заеднички вложувања и други операции на глобално ниво (заедно, „Магна“). Оваа политика се однесува и на сите лица кои делуваат во име на Магна, вклучително вработените, службениците, директорите, консултантите и агентите.

ДЕФИНИЦИИ

Во оваа политика:

- Поимот „**конфликт на интереси**“ (или „**конфликт**“) има широко значење. Општо, се однесува на ситуација во која може да донесете деловна одлука или да влијаате на неа за Магна, додека вашите лични интереси или интересите на поврзаните страни може да се разликуваат од интересите на Магна.
- „**Поврзана страна**“ значи лице со кое имате личен однос што може да влијае или може разумно да изгледа дека влијае на вашето деловно расудување. Примерите вклучуваат членови од семејството, романтични партнери, пријатели или поранешни колеги, соученици и работодавачи.
- Лицето има „**значителен интерес**“ за бизнисот ако лицето (i) директно или индиректно контролира десет проценти (10 %) или повеќе од акциите или средствата, или други интереси во бизнисот; (ii) има лидерска улога во бизнисот; или (iii) би имало корист од односот помеѓу бизнисот и Магна.

ПРИЈАВУВАЊЕ НА ВАШИОТ КОНФЛИКТ

Доколку имате конфликт на интереси или мислите дека е веројатно да се појави конфликт на интереси (или може разумно да биде воочен од другите), мора да го откриете конфликтот, веднаш да се отстраните од ситуацијата што го предизвикува конфликтот и да побарате одобрение пред да преземете други чекори. Процесот за откривање на конфликти и барање одобрување е објаснет во **Процедурата за контрола на усогласеноста – конфликт на интереси** („Процедурата“) која е достапна на MagNET.

Зависно од околностите, Магна може да избере да одобри конфликт. Одобренијата може ќе бараат да се имплементираат одредени чекори, под супервизија на колегите кои не се соочуваат со истиот конфликт за да се осигури дека одобрувањето е во најдобар интерес на Магна.

ВООБИЧАЕНИ ТИПОВИ НА КОНФЛИКТИ

Конфликт на интереси најчесто се случува во следниве ситуации.

Лични врски на работното место

Имате конфликт доколку менаџирате, или сте менаџирани од, поврзана страна (на пример, лице кое врши надзор на брачниот другар). Менаџирате со друго лице ако сте вклучени во неговото вработување, надзор или имате способност да влијаате на неговата оценка на перформансите, компензацијата, придобивките или напредувањето. Директно менаџирање или однос на претпоставен со поврзана страна е забрането. Може индиректно да менаџирате поврзана страна (на пример, нечија ќерка е под надзор од нејзиниот директен претпоставен) ако сте го откриле односот и сте добиле одобрение според Процедурата.

Самостојно склучување зделки

Имате конфликт ако одобрувате или насочувате деловен однос помеѓу Magna и бизнис во којшто имате значителен интерес. На пример, помошник генерален менаџер има конфликт ако додели бизнис на добавувач чиј сопственик е тој.

Никогаш не смеете да одобрувате или насочувате деловен однос со трето лице во очекување на или во замена за лична корист за вас или за поврзаната страна (на пример, мито). Погледнете ја [Политиката за поткуп и недолични плаќања](#) на Magna за повеќе информации.

Трансакции со поврзани страни

Имате конфликт ако сте во позиција да одобрувате или насочувате деловен однос помеѓу Magna и бизнис во којшто поврзаната страна има значителен интерес. На пример, генерална менаџерка има конфликт ако одобри деловен однос помеѓу нејзиниот оддел и компанија поседувана од нејзиниот син.

Надворешни позиции

Имате конфликт ако држите надворешна позиција или сте ангажирани во каков било потфат, вклучително и сопствен бизнис, што предизвикува да посветите помалку од вашето целосно време и внимание на својата работа во Magna. На пример, инженер има конфликт ако посветува значително време при работните часови во Magna за развој на сопствен консултантски бизнис.

Освен во многу ограничени околности што ги овластува нашиот потпретседател, одговорниот службеник за усогласеност со законската регулатива за етика, не можете да имате (платена или неплатена) позиција кај клиентите, конкурентите или добавувачите на Magna. За други надворешни позиции, мора да ги откриете и да добиете писмено одобрение според Процедурата.

Користење на корпоративните можности и ресурси

Имате конфликт ако користите, за себе или за поврзана страна, можности што се откриваат преку вашата позиција во Magna или преку користење на имотот или информациите на Magna (не вклучувајќи ги „поволностите“ и бенефициите на вработените или, пак, подароците и забавата што поинаку се покриваат со [Политиката за подароци и забава](#) на Magna).

На пример, вработен има конфликт ако ја користи кафетеријата на одделот за да биде домаќин на семеен собир. Исто така, вработена има конфликт ако споделува информации за бизнис можност за Magna во корист на бизнисот на нејзиниот сопруг.

ПРЕКРШУВАЊА

Magna не толерира прекршувања на усогласеноста. Секое прекршување ќе се смета како сериозно прашање и ќе се санкционира со дисциплинска постапка до максимум и вклучително со прекин на вработувањето.

Ако знаете или се сомневате дека некој го прекршил Кодексот и на однесување и етика на Magna или оваа политика (на пример, ако знаете дека некој не открил конфликт), треба да ја пријавите својата загриженост, така што ќе го информирате (i) вашиот менаџер; (ii) правниот застапник на групацијата или регионот; (iii) регионалниот службеник за усогласеност со законската регулатива; (iv) потпретседателот на Magna, одговорниот службеник за усогласеност со законската регулатива за етика или (v) Линијата за помош на Magna.

Magna е посветена на поддршката на култура во којашто може да се покрене сомнение за потенцијални прекршоци без страв од одмаздување. Од таа причина, [Политиката против одмаздување](#) на Magna забранува одмаздување против некој кој искрено и со добра намера ќе покрене сомнение.

КОРИСНИ СОВЕТИ

СЕКОГАШ...

- Размислете дали имате личен интерес што влијае на деловните одлуки што ги донесувате или препорачувате во име на Magna.
- Размислете како може да се сфатат дејствата што ги преземате во име на Magna ако се објават на насловната страна од весник или на друштвените медиуми. Ако јавноста воочи дека имате лично профитирано од вашите дејства, веројатно имате конфликт.

- Откријте го конфликтот колку што е можно побрзо и добијте одобрение пред да преземете други чекори.
- Пријавете сомненија за прекршоци на нашиот Кодексот на однесување и етика или оваа политика.
- Кога се двоумите, разговарајте со вашиот менаџер, правниот застапник на групацијата, регионот или корпорацијата или регионалниот службеник за усогласеност со законската регулатива.

НИКОГАШ...

- Немојте да имате второ работно место кај добавувач, клиент или конкурент на Magna без претходно писмено одобрение од нашиот потпретседател, одговорниот службеник за усогласеност со законската регулатива за етика. Такво одобрение ќе се даде само во исклучителни околности.
- Не влегувајте во, ниту поддржувајте деловен однос помеѓу Magna и бизнис во кој вие или вашата поврзана страна има значителен интерес, без да го откриете тој конфликт и да добиете одобрение.
- Не вработувајте ниту поддржувајте вработување на вашата поврзана страна без откривање на овој конфликт и добивање на одобрение.
- Не прифаќајте надворешна позиција што ќе бара значителен дел од вашето слободно време и вниманието во текот на работното време во Magna, без да го откриете тој конфликт и да добиете одобрение.
- Не користете, за лична корист или за корист на вашата поврзана страна или страни, можности што ги откривате преку користење на имотот или информациите на Magna или врз основа на вашата позиција во Magna, без да го откриете тој конфликт и да добиете одобрение.

ПОНАТАМОШНИ ИНФОРМАЦИИ

За повеќе информации или совет, контактирајте со правниот советник на групацијата или регионалната канцеларија, регионалниот службеник за усогласеност со законската регулатива или потпретседателот за етика и одговорниот службеник за усогласеност со законската регулатива на Magna.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council