

आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य हितसंबंधांचा संघर्ष धोरण

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Magna च्या कर्मचाऱ्यांनी Magna च्या सर्वोत्तम हिताप्रमाणे वागले पाहिजे. व्यावसायिक विषयासंबंधी आपल्या निर्णयावर आपल्या वैयक्तिक हिताचा प्रभाव नसावा तसेच असा प्रभाव असल्यासारखे भासू नये. हे धोरण Magna International Inc. आणि तिच्या सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर जागतिक कार्यक्रमांना लागू होते (एकत्रितरित्या "Magna"). हे धोरण Magna च्या वतीने काम करणारे, कर्मचाऱ्यांसह, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि एजंट्स सर्वांनाही लागू होते.

व्याख्या

ह्या धोरणात:

- **"भिन्न हितसंबंध"** (किंवा **"विरोध"**) या संज्ञेस व्यापक अर्थ आहे. सर्वसाधारणपणे, तिचा संदर्भ अशा परिस्थितीशी आहे, जेव्हा आपण Magna करता व्यवसायिक निर्णय घेऊ शकता किंवा तो प्रभावित करू शकता, आणि जेव्हा आपले वैयक्तिक हित किंवा आपल्या संबंधित पक्षाचे हित, हे Magna च्या हितापेक्षा भिन्न असेल.
- **"संबंधित पक्ष"** म्हणजे असा व्यक्ती ज्याच्याशी तुमचे वैयक्तिक संबंध आहेत आणि जो तुमच्या व्यावसायिक निर्णयावर परिणाम करू शकतो किंवा ज्याचा प्रभाव पडण्याची शक्यता आहे. उदाहरणांमध्ये कुटुंबातील सदस्य, प्रियकर/प्रेयसी, मित्र, किंवा माजी सहकारी, वर्गमित्र, आणि नियोक्ता यांचा समावेश होतो.
- एका व्यक्तीचे एखाद्या व्यवसायामध्ये **"लक्षणीय हितसंबंध"** आहेत जर ती व्यक्ती (i) व्यवसायाच्या दहा टक्के (10%) किंवा अधिक भागभांडवल, मालमत्ता किंवा व्यवसायाच्या इतर हितसंबंधांचे प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष नियंत्रण करते; (ii) व्यवसायामध्ये नेतृत्वाची भूमिका निभावते; किंवा (iii) तिला Magna बरोबरच्या व्यवसायिक संबंधांचा थेट फायदा होईल.

आपला संघर्ष जाहीर करणे

जर तुमचा हितसंबंध संघर्ष चालू आहे किंवा तुम्हाला असं वाटत असेल की तुमचा हितसंबंध संघर्ष निर्माण होऊ शकतो (किंवा इतरांना ते योग्यरीत्या वाटू शकते), तर तुम्हाला तो संघर्ष जाहीर करणे आवश्यक आहे. संघर्ष निर्माण करणाऱ्या परिस्थितीपासून तुम्ही त्वरित दूर जावे लागेल, आणि पुढील पाऊले उचलण्यापूर्वी तुम्हाला अनुमती घ्यावी लागेल. संघर्ष जाहीर करणे आणि अनुमती मिळवण्याची प्रक्रिया **अनुपालन नियंत्रण प्रक्रिया - हितसंबंध संघर्ष** (किंवा **"प्रक्रिया"**) मध्ये समजावली आहे, जी MagNET वर उपलब्ध आहे.

परिस्थितीच्या आधारावर, Magna संघर्षाला मंजुरी देण्याचा निर्णय घेऊ शकते. मंजुरी मिळवण्यासाठी काही स्टेप्स लागू केली जाऊ शकतात, ज्याचे पालन ते सहकारी करतील जे त्या संघर्षाचा सामना करत नाहीत, जेणेकरून हे सुनिश्चित केले जाईल की ही मंजुरी Magna च्या सर्वो म हितासाठी दिली जात आहे.

संघर्षाचे सामान्य प्रकार

भिन्न हितसंबंध सर्वसामान्यपणे खालील परिस्थितीत निर्माण होतात.

कार्यस्थळी वैयक्तिक नातेसंबंध

आपण संबंधित पक्षाचे व्यवस्थापन करीत असल्यास किंवा त्याद्वारे व्यवस्थापित होत असल्यास आपला भिन्न हितसंबंध आहे (उदाहरणार्थ, तिच्या जोडीदाराचे पर्यवेक्षण करत असलेली व्यक्ती). जर तुम्ही दुसऱ्या व्यक्तीची नियुक्ती, देखरेख करता, किंवा त्यांचा कार्यप्रदर्शन मूल्यांकन, वेतन, लाभ किंवा बढती प्रभावित करण्याची क्षमता ठेवता, तर तुम्ही त्यांचे व्यवस्थापन करता. संबंधित पक्षाचे प्रत्यक्ष व्यवस्थापन करण्यास किंवा रिपोर्टिंग संबंध असण्यास मनाई आहे. जर तुम्ही नाते उघड केले आहेत आणि प्रक्रियेच्या अंतर्गत मंजुरी प्राप्त केली आहे, तर तुम्ही संबंधित पक्षाचे अप्रत्यक्षपणे व्यवस्थापन करू शकता (उदाहरणार्थ, कोणाच्या मुलीची त्यांच्या ओळखीच्या व्यक्तीकडून पर्यवेक्षण केले जाते).

स्वतःच समस्यांचा सामना करणे

Magna आणि ज्यात तुमचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत किंवा निर्देशित करत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर ते ज्याचे सह-मालक असतील अशा व्यवसायास बक्षीस देत असतील तर सहाय्यक महाव्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

कधीही तिसऱ्या पक्षासोबत तुमचे व्यावसायिक नातेसंबंध तुमच्या किंवा संबंधित पक्षाच्या वैयक्तिक लाभासाठी, किंवा लाभाच्या बदल्यात (उदाहरणार्थ, कोणत्याही प्रकारच्या कमिशनसाठी), तुम्ही स्वीकारले किंवा व्यवस्थापित केले जाऊ नयेत. अधिक माहिती साठी Magna च्या [लाच आणि अयोग्य पेमेंट](#) धोरण पहा.

संबंधित पक्षासोबत व्यवहार

Magna आणि ज्यात तुमच्या संबंधित पक्षाचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत किंवा निर्देशित करत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर तिने तिच्या विभागाच्या आणि तिच्या मुलाच्या मालकीच्या कंपनीमध्ये व्यावसायिक संबंधास मंजूरी दिली तर सर्वसाधारण व्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

बाह्य पद

जर तुम्ही कोणत्याही बाह्य पदावर आहात किंवा तुमच्या स्वतःच्या व्यवसायासह कोणत्याही अशा उपक्रमात सहभागी आहात, जे Magna मध्ये तुमच्या नोकरीच्या कामासाठी पूर्ण वेळ देण्यास आणि लक्ष केंद्रित करण्यास अडचण आणते, तर हे संघर्षाची स्थिती आहे. उदाहरणार्थ, अभियंत्याच्या हितसंबंधाची भिन्नता असेल जर त्यांनी त्यांच्या Magna च्या व्यावसायिक तासांपैकी खूप वेळ त्यांच्या स्वतःच्या सल्लागाराच्या व्यवसायाच्या विकासासाठी देत असेल.

आपल्या VP, नैतिक मूल्य आणि मुख्य अनुपालन अधिकाऱ्याद्वारे अधिकृत एखादी अतिशय मर्यादित परिस्थिती वगळता, आपण Magna चे ग्राहक, प्रतिस्पर्धी वा पुरवठादार यांच्याकडे कोणतेही (पगारी किंवा बिनपगारी) पद धारण करण्याला मनाई आहे. इतर बाह्य पदांसाठी, तुम्हाला ते जाहीर करावी लागतील आणि तुम्हाला प्रक्रियेच्या अंतर्गत लेखी मंजूरी प्राप्त करावी लागेल.

कॉर्पोरेट संधी आणि संसाधनांचा वापर करणे

जर तुम्ही Magna मध्ये तुमच्या पदाचा, Magna च्या मालमत्तेचा किंवा माहितीचा उपयोग करून मिळवलेल्या संधीचा वापर तुमच्यासाठी किंवा संबंधित पक्षासाठी करता, तर हे संघर्षाची स्थिती आहे (यात कर्मचारी फायदे आणि लाभ, किंवा Magna च्या [उपहार आणि मनोरंजन धोरण](#) अंतर्गत येणारे उपहार आणि मनोरंजन समाविष्ट नाहीत).

उदाहरणार्थ, कर्मचारी जर आपल्या कुटुंबाचे स्नेहसंमेलन विभागाच्या उपहारगृहात आयोजित करत असेल तर त्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत. तसेच, कर्मचाऱ्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत जर ती तिच्या पतीच्या व्यवसायाच्या फायद्यासाठी Magna च्या व्यावसायिक संधीबद्दलची माहिती सामायिक करते.

उल्लंघन

Magna अनुपालनाचे उल्लंघन अजिबात खपवून घेत नाही. कोणतेही उल्लंघन ही एक गंभीर बाब मानली जाईल आणि शिस्तभंगाची कारवाई केली जाईल, ज्यामध्ये नोकरी वरून हटवणे समाविष्ट आहे.

जर तुम्हाला हे माहित असेल किंवा शंका असेल की कोणीतरी Magna च्या आचारसंहिता आणि नैतिकता किंवा या धोरणाचे उल्लंघन करत आहे (उदाहरणार्थ, जर तुम्हाला हे माहित असेल की कोणीतरी संघर्ष जाहीर केलेला नाही), तर तुम्हाला तुमच्या चिंतेचा अहवाल द्यावा लागेल, जो तुम्ही (i) तुमच्या व्यवस्थापक; (ii) Group किंवा Regional Legal Counsel; (iii) Regional Compliance Officer; (iv) Magna च्या VP, Ethics & Chief Compliance Officer किंवा (v) Magna हॉटलाइनला सूचित करून करू शकता.

Magna एक अशी संस्कृती समर्थित करण्यास वचनबद्ध आहे, जिथे संभाव्य उल्लंघनांबद्दलच्या चिंतांना प्रतिशोधाच्या भीतीशिवाय व्यक्त केले जाऊ शकते. याच कारणास्तव, Magna ची [प्रतिशोध-विरोधी धोरण](#) कोणत्याही व्यक्तीविरुद्ध प्रतिशोधाला प्रतिबंधित करते जी ईमानेदारीने आणि सद्भावने कोणतीही समस्या सांगतो.

उपयुक्त सूचना

नेहमीच...

- हा विचार करा की तुमचे कोणतेही व्यक्तिगत हित आहेत का जे Magna कडून घेतलेल्या किंवा सुचवलेल्या व्यावसायिक निर्णयांना प्रभावित करू शकतात.

- Magna च्या वतीने घेतलेल्या तुमच्या कोणत्याही पावलांचा जर वृत्तपत्राच्या पहिल्या पानावर किंवा सोशल मीडियावर अहवाल घेतला जात असेल, तर ते कशा प्रकारे पाहिले जाऊ शकते, यावर विचार करा. जर लोकांना असे दिसले की आपल्या कृतींमुळे आपल्याला वैयक्तिकरित्या फायदा झाला आहे, तर कदाचित आपली हितसंबंध भिन्नता आहे.
- तुमचा संघर्ष जितक्या लवकर होईल तितका लवकर जाहीर करा आणि पुढील कोणतेही पाऊल उचलण्यापूर्वी मंजुरी प्राप्त करा.
- आमची आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य किंवा या धोरणाचे कोणतेही संशयास्पद उल्लंघन रिपोर्ट करा.
- संशय असल्यास, तुमच्या व्यवस्थापक, कोणत्याही Group, Regional किंवा Corporate lawyer, किंवा Regional Compliance Officer यांच्याशी बोला।

कधीही नाही...

- आमच्या VP, Ethics & Chief Compliance Officerची लेखी पूर्व परवानगी न घेतल्यास, Magna च्या पुरवठादार, ग्राहक, किंवा स्पर्धकांसोबत दुसरी नोकरी करणे. अशी मान्यता केवळ खूप मर्यादित परिस्थितीत देण्यात येईल.
- संघर्ष जाहीर न करता आणि मंजुरी प्राप्त न करता Magna आणि अशा कोणत्याही व्यवसायामध्ये व्यावसायिक संबंध स्थापित करणे किंवा त्याचे समर्थन करणे, ज्यामध्ये तुमचे किंवा तुमच्या संबंधित पक्षाचे महत्वाचे हित असू शकते.
- संघर्ष जाहीर न करता आणि मंजुरी न घेता तुमच्या संबंधित पक्षाला नियुक्त करणे किंवा त्याला समर्थन देणे.
- संघर्ष जाहीर न करता आणि मंजुरी न घेता अशा कोणत्याही बाह्य पदावर नियुक्त होणे, ज्यामध्ये Magna च्या कार्याच्या वेळेत तुमची वेळ आणि तुमच्या लक्षाचा मोठा हिस्सा द्यावा लागेल.
- तुमच्या किंवा तुमच्या संबंधित पक्षाच्या लाभासाठी, Magna च्या मालमत्ता किंवा माहितीचा उपयोग करणे, किंवा Magna मध्ये तुमच्या पदामुळे प्राप्त झालेल्या संधीचा उपयोग करणे, संघर्ष जाहीर न करता आणि मंजुरी न घेता.

पुढील माहिती:

अधिक माहिती किंवा सल्ल्यासाठी, तुमच्या Group Legal Counsel किंवा Regional Legal Counsel, Regional Compliance Officer किंवा Magna च्या VP, Ethics & Chief Compliance Officer शी संपर्क साधा

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council