

Codul de conduită și etică

Politica privind conflictele de interese

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Angajații Magna trebuie să acționeze în interesul deplin al companiei Magna. Interesele dumneavoastră personale nu trebuie nici să influențeze, nici să pară în mod justificat că vă influențează judecata în niciun aspect al activității. Această Politică se aplică Magna International Inc. și tuturor grupurilor sale operaționale, diviziilor, asocierilor în participațiune și altor operațiuni de la nivel global (denumite colectiv „Magna”). De asemenea, această politică se aplică tuturor persoanelor care acționează în numele Magna, inclusiv angajații, responsabilii, directorii, consultanții și agenții.

DEFINIȚII

În această Politică:

- Termenul **„conflict de interese”** (sau **„conflict”**) are un înțeles cuprinzător. În general, se referă la o situație în care puteți lua sau influența o decizie de afaceri pentru Magna, în condițiile în care interesele dumneavoastră personale sau interesele părților dumneavoastră afiliate diferă de cele ale Magna.
- **„Parte afiliată”** se referă la o persoană cu care aveți o relație personală, care poate influența sau poate părea în mod rezonabil că vă influențează judecata de afaceri. Exemplele includ membrii familiei, parteneri romantici, prietenii sau foștii colegi de serviciu, de clasă sau angajați.
- O persoană deține un **„interes semnificativ”** într-o afacere în condițiile în care (i) controlează direct sau indirect zece procente (10 %) sau mai mult din acțiunile, activele sau alte interese ale afacerii; (ii) are un rol de conducere în afacere; sau (iii) ar beneficia de pe urma relației dintre afacere și Magna.

DEZVĂLUIREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Dacă aveți un conflict de interese sau considerați că este probabil să apară un conflict de interese (sau să fie perceput de ceilalți în mod rezonabil ca fiind un conflict de interese), trebuie să dezvăluiți conflictul, să vă retrageți imediat din situația care provoacă conflictul și să obțineți aprobarea înainte de a lua alte măsuri. Procesul de dezvăluire a conflictelor și de obținere a aprobării este explicat în **Procedura de control al conformității - Conflictele de interese („Procedura”)**, care este disponibilă pe MagNET.

În funcție de circumstanțe, Magna poate decide să aprobe un conflict. Aprobările pot necesita implementarea anumitor măsuri, sub supervizarea colegilor care nu se confruntă cu același conflict, pentru a se asigura că aprobarea este în interesul Magna.

TIPURI FRECVENTE DE CONFLICTE

Conflictele de interese apar cel mai adesea în următoarele situații.

Relațiile personale la locul de muncă

Aveți un conflict dacă gestionați sau sunteți gestionat de o parte afiliată (de exemplu, o persoană care își supervizează soțul sau soția). Gestionați o altă persoană dacă sunteți implicat în angajarea acesteia, în supravegherea acesteia sau aveți capacitatea de a influența evaluarea performanței, remunerația, beneficiile sau avansarea acesteia. Gestionarea directă a unei părți afiliate sau relația de raportare cu aceasta sunt interzise. Puteți gestiona indirect o parte afiliată (de exemplu, fiica unei persoane este supravegheată de superiorul său direct) dacă ați dezvăluit relația și ați obținut aprobarea conform Procedurii.

Abuzul de informații privilegiate

Aveți un conflict dacă aprobați sau direcționați o relație de afaceri între Magna și o afacere în care aveți un interes semnificativ. De exemplu, un Asistent Director General are un conflict dacă acordă o afacere unui furnizor al cărui coproprietar este.

Nu trebuie niciodată să aprobați sau să direcționați o relație de afaceri cu un terț în anticiparea sau în schimbul unui beneficiu personal către dvs. sau către o parte afiliată (de exemplu, o mită). Pentru mai multe informații, consultați [Politica Magna privind mituirea și plățile inadecvate](#).

Tranzacțiile cu părți afiliate

Aveți un conflict dacă sunteți într-o poziție în care să aprobați sau să direcționați o relație de afaceri între Magna și o afacere în care partea dvs. afiliată are un interes semnificativ. De exemplu, un Director General are un conflict dacă aprobă o relație de afaceri între divizia sa și o companie deținută de fiul său.

Pozițiile externe

Aveți un conflict dacă dețineți un alt loc de muncă sau sunteți angajat în orice întreprindere, inclusiv propria dumneavoastră afacere, care vă face să dedicați locului dumneavoastră de muncă din cadrul Magna mai puțin timp decât necesar și întreaga atenție. De exemplu, un inginer are un conflict dacă dedică timp semnificativ din timpul programului Magna dezvoltării propriei afaceri de consultanță.

Cu excepția unor circumstanțe foarte limitate autorizate de vicepreședintele nostru, responsabilul șef cu etica și conformitatea, nu puteți deține nicio funcție (plătită sau neplătită) în cadrul clienților, concurenței sau furnizorilor Magna. Pentru alte funcții externe, trebuie să le divulgați și să obțineți aprobarea scrisă în conformitate cu Procedura.

Utilizarea oportunităților și resurselor corporative

Aveți un conflict dacă utilizați, fie pentru dumneavoastră, fie pentru o parte afiliată, oportunități care sunt descoperite datorită poziției dumneavoastră în cadrul Magna sau prin folosirea proprietății sau informațiilor Magna (cu excepția „avantajelor” și beneficiilor angajaților sau a cadourilor și divertismentului acoperite în alt mod de [Politica Magna privind cadourile și divertismentul](#)).

De exemplu, un angajat are un conflict dacă folosește sala de mese a diviziei sale pentru a organiza o reuniune de familie. De asemenea, o angajată are un conflict dacă divulgă informații despre o oportunitate de afaceri Magna, în beneficiul afacerii soțului său.

ÎNCĂLCĂRI

Magna nu tolerează încălcările conformității. Orice încălcare va fi tratată ca o problemă gravă și va fi sancționată cu măsuri disciplinare, mergând până la și incluzând încetarea contractului de muncă.

Dacă aflați despre sau suspectați că cineva a încălcat Codul de conduită și etică al Magna sau prezenta politică (de exemplu, dacă aflați că cineva nu a dezvăluit un conflict), trebuie să raportați îngrijorarea dumneavoastră informând (i) superiorul dumneavoastră; (ii) un consilier juridic al grupului sau regional; (iii) un Regional Compliance Officer; (iv) VP, Ethics & Chief Compliance Officer din cadrul Magna sau (v) linia telefonică de asistență Magna.

Magna se angajează să sprijine o cultură în care eventualele încălcări să poată fi raportate fără teamă de represalii. Din acest motiv, [Politica antirepresalii](#) a companiei Magna împiedică represaliile împotriva oricărei persoane care prezintă o preocupare cu onestitate și bună credință.

SFATURI UTILE

ÎNTOTDEAUNA...

- Gândiți-vă dacă aveți un interes personal care afectează deciziile de afaceri pe care le luați sau le recomandați în numele Magna.
- Luați în considerare cum ar putea fi percepute orice măsuri pe care le luați în numele Magna, dacă acestea sunt raportate pe prima pagină a unui ziar sau pe rețelele sociale. Dacă publicul ar putea percepe că ați beneficiat personal de pe urma acestor măsuri, probabil aveți un conflict.
- Dezvăluiți conflictul cât mai rapid posibil și obțineți aprobarea înainte de a lua orice alte măsuri.

- Raportați orice suspiciune de încălcare ale Codului de conduită și etică sau a acestei politici.
- Dacă aveți dubii, discutați cu superiorul dumneavoastră, cu un consilier juridic regional, al grupului sau al corporației, sau cu un Regional Compliance Officer.

NICIODATĂ...

- Nu dețineți un al doilea loc de muncă în cadrul companiilor furnizorilor, clienților sau concurenților Magna, fără aprobarea prealabilă în scris de la VP, Ethics & Chief Compliance Officer. Această aprobare va fi acordată numai în circumstanțe excepționale.
- Nu încheiați și nu susțineți o relație de afaceri între Magna și o afacere în care dumneavoastră sau partea dumneavoastră afiliată aveți un interes semnificativ, fără a dezvălui acest conflict și a obține aprobarea.
- Nu angajați și nu susțineți angajarea părții dumneavoastră afiliate, fără a dezvălui acest conflict și a obține aprobarea.
- Nu acceptați o funcție în afara societății care ar solicita o parte semnificativă din timpul și atenția dumneavoastră în timpul programului în cadrul Magna, fără a dezvălui acest conflict și a obține aprobarea.
- Nu folosiți pentru dumneavoastră sau partea dumneavoastră afiliată, oportunități pe care le descoperiți prin folosirea proprietății sau informațiilor Magna sau datorită poziției dumneavoastră în cadrul Magna, fără a dezvălui acest conflict și a obține aprobarea.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Pentru informații suplimentare sau recomandări, contactați consilierul juridic regional sau al grupului, un Regional Compliance Officer sau VP, Ethics & Chief Compliance Officer din cadrul Magna.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council