

Kodeks etike i poslovnog ponašanja

Smernice o sukobu interesa

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Zaposleni u kompaniji Magna moraju da se ponašaju u skladu sa interesima kompanije Magna. Vaši lični interesi ne bi trebalo da utiču, niti bi trebalo da se stvara privid njihovog uticaja na vaše rasuđivanje u bilo kojoj poslovnoj odluci. Ove smernice se odnose na kompaniju Magna International Inc. i sve njene operativne grupe, odeljenja, zajednička ulaganja i druge operacije širom sveta (zajednički naziv: „Magna”). Ove smernice se takođe odnose i na sve osobe koje rade u ime kompanije Magna, što uključuje zaposlene, službenike, direktore, savetnike i predstavnike.

DEFINICIJE

U ovim smernicama:

- Izraz „**sukob interesa**“ (ili „**sukob**“) ima široko značenje. U opštem slučaju, on predstavlja svaku situaciju u kojoj ste u mogućnosti da doneste ili utičete na poslovnu odluku za kompaniju Magna dok bi se vaši lični interesi ili interesi s vama povezanih lica mogli razlikovati od interesa kompanije Magna.
- „**Povezano lice**“ je bilo koje lice sa kojim imate ličnu vezu i koje može uticati, ili se u razumnoj meri može smatrati da može uticati, na vaše poslovne odluke. Primeri uključuju članove porodice, partnere u romantičnoj vezi, prijatelje ili bivše kolege, školske drugove i poslodavce.
- Osoba poseduje „**značajni interes**“ u preduzeću ako (i) direktno ili posredno kontroliše deset procenata (10%) ili više akcija, sredstava ili drugih interesa preduzeća; (ii) ima rukovodstvenu ulogu u preduzeću; ili (iii) bi imala koristi od poslovnog odnosa preduzeća sa kompanijom Magna.

OTKRIVANJE SUKOB A INTERESA

Ako ste u sukobu interesa ili verujete da u razumnoj meri postoji mogućnost da dođe do pojave sukoba interesa (ili drugi mogu da imaju privid sukoba), taj sukob interesa morate objaviti, odmah izaći iz situacije koja je uzrok sukoba interesa i tražiti odobrenje pre preduzimanja daljih koraka. Proces objavljivanja sukoba interesa i pribavljanja odobrenja je objašnjen u **Proceduri za kontrolu zakonske usklađenosti - Sukob interesa („Procedura“)** koja je dostupna na MagNET-u.

U zavisnosti od okolnosti, Magna može da odluči da odobri postojanje sukoba interesa. Takvo odobrenje može zahtevati preduzimanje određenih koraka, pod nadzorom kolega koje ne podležu tom sukobu interesa, kako bi se obezbedilo da je odobrenje u najboljem interesu kompanije Magna.

UOBIČAJENE VRSTE SUKOB A

Do pojave sukoba interesa najčešće dolazi u sledećim situacijama.

Lične veze na radnom mestu

U sukobu ste interesa ako rukovodite ili ste u podređenom poslovnom odnosu sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi (na primer ako osoba nadgleda svog bračnog druga). Vi rukovodite nekom osobom ako ste umešani u njihovo angažovanje ili nadzor, ili imate mogućnost da utičete na procenu njihovog učinka, zaradu, beneficije ili napredovanje. Direktno rukovođenje ili podređeni poslovni odnos sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi je zabranjen. Poslovnim odnosom sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi možete rukovoditi indirektno (na primer, ćerka neke osobe je pod nadzorom njima direktno podređenog lica) ukoliko ste objavili svoju vezu i pribavili odobrenje u skladu sa procedurom.

Poslovanje sa samim sobom

U sukobu ste interesa ako odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom između kompanije Magna i vas, odnosno preduzeća u kojem posedujete značajan interes. Na primer, pomoćnik generalnog direktora je u sukobu interesa ako posao dodeli preduzeću u kome je suvlasnik.

Nikada ne smete odobriti ili rukovoditi poslovnim odnosom sa trećim licem uz očekivanje ili u zamenu za ličnu korist ili korist povezanog lica (npr. ugrađivanje). Za više informacija pogledajte [Smernice o sprečavanju mita i nepravilnog plaćanja](#) kompanije Magna.

Transakcije sa povezanim licima

U sukobu ste interesa ako ste u položaju da odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom između kompanije Magna i preduzeća u kojem povezano lice poseduje značajan interes. Na primer, generalni direktor je u sukobu interesa ako odobri poslovni odnos između njenog ogranka i kompanije koja je u vlasništvu njenog sina.

Spoljna radna mesta

U sukobu ste interesa ukoliko zauzimate položaj ili ste uključeni u bilo kakvo ulaganje, uključujući i sopstveno preduzeće, koje utiče da ne posvećujete vreme i punu pažnju svom poslu u kompaniji Magna. Na primer, inženjer je u sukobu interesa ako odvoji značajno vreme tokom radnog vremena u kompaniji Magna za razvoj sopstvenog konsultantskog posla.

Osim u veoma ograničenom broju slučajeva koji su odobreni od VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a kompanije, nije dozvoljeno da zauzimate položaj (plaćeni ili neplaćeni) u kompaniji koja je kupac, konkurent ili dobavljač kompanije Magna. Prema Proceduri, spoljna radna mesta morate da obelodanite i da za njih dobijete pisano odobrenje.

Upotreba korporativnih prilika i sredstava

U sukobu ste interesa ako koristite, bilo za sebe ili za povezano lice, prilike koje se otkriju putem vašeg položaja u kompaniji Magna ili kroz upotrebu imovine ili informacija kompanije Magna (ne uključujući pogodnosti i beneficije zaposlenih ili poklone i reprezentaciju koji su inače pokriveni dokumentom [Smernice o poklonima i reprezentaciji](#)) kompanije Magna.

Na primer, zaposleni je u sukobu interesa ako koristi menzu svog ogranka da organizuje porodično okupljanje. Takođe, zaposleni je u sukobu interesa ako podeli informacije o poslovnoj prilici za kompaniju Magna u korist preduzeća svog muža.

PREKRŠAJI

Kompanija Magna ne toleriše kršenje zakonske usklađenosti. Bilo kakvo kršenje će biti tretirano kao ozbiljan prekršaj i biće sankcionisano disciplinskim merama koje uključuju raskid radnog odnosa.

Ako ste upoznati ili sumnjate da neko krši Kodeks etike i poslovnog ponašanja kompanije Magna ili ove smernice (na primer, ako znate da neko nije otkrio sukob interesa), to treba da prijavite tako što ćete obavestiti (i) svog menadžera; (ii) Legal Counsel-a kompanije na nivou grupe ili regiona; (iii) Regional Compliance Officer-a; (iv) VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a kompanije Magna ili (v) pozvati Magna Hotline.

Kompanija Magna je posvećena podršci kulturi u kojoj zaposleni mogu da izraze takve sumnje o potencijalnim prekršajima bez straha od odmazde. Iz ovog razloga, [Smernice o sprečavanju odmazde](#) kompanije Magna zabranjuju odmazdu protiv bilo koga ko izrazi svoje sumnje iskreno i u dobroj nameri.

KORISNI SAVETI

UVEK...

- Razmislite da li imate lični interes koji utiče na poslovne odluke koje pravite ili poslovne preporuke koje dajete drugima u ime kompanije Magna.

- Imajte u vidu kako postupci koje preduzimate u ime kompanije Magna mogu da budu primljeni ako budu objavljeni na naslovnoj strani novina ili na društvenim mrežama. Ako javnost može da dobije utisak da ste vi lično imali koristi od svojih postupaka, verovatno ste u sukobu interesa.
- Otkrijte svoj sukob što je pre moguće i dobijte odobrenje pre nego što preduzmete dalje korake.
- Prijavite sve sumnje na kršenje Kodeksa etike i poslovnog ponašanja ili ovih smernica.
- Ako niste sigurni, razgovarajte sa svojim menadžerom, advokatom kompanije na nivou grupe, regiona ili korporacije ili sa Regional Compliance Officer-om.

NIKADA NEMOJTE...

- Imati drugo radno mesto u kompaniji koja je dobavljač, kupac ili konkurent kompanije Magna ako prethodno niste dobili pisano odobrenje VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a. Takvo odobrenje biće dato samo u izuzetnim okolnostima.
- Ulaziti u ili podržavati poslovni odnos između kompanije Magna i preduzeća u kojem povezano lice ima značajni interes ako niste otkrili sukob interesa i dobili odobrenje.
- Angažovati ili podržavati angažovanje povezanog lica bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.
- Prihvatati položaj van kompanije koji će zahtevati značajan deo vašeg vremena i pažnje u toku radnog vremena u kompaniji Magna bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.
- Koristiti, bilo za ličnu korist ili za korist sa vama povezanog lica, prilike koje ste otkrili kroz upotrebu imovine ili informacija kompanije Magna ili kroz iskorišćavanje položaja koji imate u kompaniji Magna bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.

DALJE INFORMACIJE

Za dalje informacije ili savete, obratite se svom Group ili Regional Legal Counsel-u, Regional Compliance Officer-u ili VP, Ethics & Chief Compliance Officer-u kompanije Magna.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council