

Kódex správania a etiky

Politika v oblasti konfliktu záujmov

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní konať v najlepšom záujme spoločnosti Magna. Vaše osobné záujmy by nemali ovplyvňovať ani by nemali existovať opodstatnený predpoklad, že ovplyvňujú váš úsudok alebo akékoľvek obchodné záležitosti. Táto politika sa vzťahuje na celú spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej prevádzkové skupiny, divízie, spoločné podniky a iné prevádzky na celom svete (ďalej spoločne len „spoločnosť Magna“). Táto politika sa vzťahuje aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

DEFINÍCIE

V tejto politike:

- Pojem „**konflikt záujmov**“ (alebo „**konflikt**“) má široký význam. Všeobecne označuje situáciu, keď môžete prijať alebo ovplyvniť obchodné rozhodnutie za spoločnosť Magna, pričom sa vaše osobné záujmy alebo záujmy vám príbuzných strán môžu odlišovať od záujmov spoločnosti Magna.
- „**Príbuzná strana**“ je osoba, s ktorou máte osobný vzťah, ktorá môže ovplyvniť váš obchodný úsudok, resp. existuje opodstatnený predpoklad, že by ho mohla ovplyvniť. Môže ísť napríklad o rodinných príslušníkov, romantických partnerov, priateľov či bývalých kolegov, spolužiakov a zamestnávateľov.
- Osoba má „**podstatný záujem**“ o obchodný subjekt, keď táto osoba (i) priamo alebo nepriamo ovláda desať (10) a viac percent akciového kapitálu alebo aktív, alebo iných podielov obchodného subjektu, (ii) zastáva vedúcu úlohu v obchodnom subjekte, alebo (iii) by mala prospech z obchodného vzťahu medzi obchodným subjektom a spoločnosťou Magna.

OZNAMOVANIE KONFLIKTU

Ak ste sa dostali do konfliktu záujmov alebo ste presvedčení o tom, že konflikt záujmov pravdepodobne vznikne (alebo ho ostatní budú odôvodnene vnímať), musíte konflikt oznámiť, okamžite sa od danej situácie dištancovať a pred vykonaním ďalších krokov požiadať o súhlas. Postup oznamovania konfliktov a získavania súhlasu je vysvetlený v dokumente **Postup kontroly súladu – konflikty záujmov** (ďalej len „**Postup**“), ktorý je dostupný na intranete MagNET.

Podľa okolností sa spoločnosť Magna môže rozhodnúť, že konflikt odsúhlasí. Súhlas si môže vyžadovať, aby sa zaviedli určité kroky pod kontrolou kolegov, ktorí nečelia rovnakému konfliktu, s cieľom uistiť sa, že daný súhlas je v najlepšom záujme spoločnosti Magna.

NAJČASTEJŠIE TYPY KONFLIKTOV

Konflikty záujmov sa najčastejšie vyskytujú v nasledujúcich situáciách.

Osobné vzťahy na pracovisku

Do konfliktu záujmov sa dostávate vtedy, keď riadite vám príbuznú stranu alebo táto strana riadi vás (napr. osoba, ktorá dohliada na svojho manželského partnera). Inú osobu riadite, ak sa podieľate na jej prijatí, dohľade nad ňou alebo môžete ovplyvňovať hodnotenie jej výkonu, odmeňovanie, výhody alebo postup. Priame riadenie príbuznej strany alebo hierarchický vzťah s touto stranou je zakázaný. Príbuznú stranu (napríklad dcéra určitej osoby je pod dohľadom jej priameho podriadeného) môžete nepriamo riadiť vtedy, keď ste oznámili tento vzťah a bol vám udelený súhlas podľa Postupu.

Sebazvýhodňovanie

Do konfliktu sa dostávate vtedy, keď schvaľujete alebo riadite obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý máte podstatný záujem. Napríklad zástupca generálneho riaditeľa sa dostáva do konfliktu, keď udeľuje zákazku predajcovi, ktorého je spoluvlastníkom.

Nikdy nesmiete odsúhlasiť ani riadiť obchodný vzťah s treťou stranou v očakávaní osobného prospechu pre príbuznú stranu alebo výmenou za osobný prospech pre vás alebo príbuznú stranu (napr. provízia). Ďalšie informácie nájdete v [Politike v oblasti úplatkov a nevhodných platieb](#) spoločnosti Magna.

Transakcie s príbuznou stranou

Do konfliktu záujmov sa dostávate vtedy, keď máte možnosť schváliť alebo riadiť obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý má vaša príbuzná strana podstatný záujem. Napríklad generálna riaditeľka sa dostáva do konfliktu, keď schvaľuje obchodný vzťah medzi svojou divíziou a spoločnosťou, ktorú vlastní jej syn.

Externé pozície

Ak zastávate externú pozíciu v iných podnikoch alebo sa zapájate do iných podnikateľských činností vrátane vášho vlastného podniku a nemôžete venovať celý svoj čas a pozornosť plneniu pracovných úloh v spoločnosti Magna, nachádzate sa v konflikte. Napríklad technik sa dostáva do konfliktu, keď počas svojho pracovného času v spoločnosti Magna venuje značný čas rozvoju vlastnej poradenskej obchodnej činnosti.

Nesmiete zastávať žiadnu pozíciu (platenú ani neplatenú) v prevádzkach zákazníkov, konkurenčných spoločností alebo dodávateľov spoločnosti Magna, okrem úzko vymedzených prípadov, keď zastávanie takejto pozície schváli zamestnanec na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer. Iné externé pozície musíte ich oznámiť a získať písomný súhlas podľa Postupu.

Využívanie obchodných príležitostí a zdrojov

Do konfliktu sa dostávate vtedy, keď pre seba alebo príbuznú stranu využívate príležitosti, ktoré ste objavili prostredníctvom vašej pozície v spoločnosti Magna alebo pri používaní majetku alebo informácií spoločnosti Magna (okrem výhod a benefitov zamestnancov, darov a ponúk zábavného charakteru inak opísaných v [Politike v oblasti darov a ponúk zábavného charakteru](#) spoločnosti Magna).

Napríklad zamestnanec sa dostáva do konfliktu, keď využíva jedáleň svojej divízie na rodinné stretnutie. Zamestnankyňa sa dostáva do konfliktu aj vtedy, keď poskytuje informácie o obchodnej príležitosti spoločnosti Magna v prospech podnikania svojho manžela.

KONANIE V ROZPORE S TOUTO POLITIKOU

Spoločnosť Magna netoleruje konanie v rozpore s predpismi. Akékoľvek konanie v rozpore s predpismi sa bude považovať za vážny problém a bude sa postihovať disciplinárnym opatrením a môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru.

Ak máte informácie alebo podozrenie, že niekto koná v rozpore s Kódexom správania a etiky spoločnosti Magna alebo touto politikou (napr. máte informácie o tom, že niekto neoznámil konflikt), mali by ste to oznámiť (i) svojmu nadriadenému, (ii) skupinovému alebo miestnemu právnomu zástupcovi, (iii) zamestnancovi na pozícii Regional Compliance Officer, (iv) zamestnancovi spoločnosti Magna na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer alebo (v) na Horúcu linku spoločnosti Magna.

Spoločnosť Magna sa zaviazala podporovať kultúru, ktorá umožňuje vzniesť obavy o potenciálnom porušení bez strachu z odvetných opatrení. [Politika spoločnosti Magna v oblasti zamedzenia odvetným opatreniam](#) preto zakazuje podniknúť odvetné opatrenia voči komukoľvek, kto vznesie svoje obavy čestne a v dobrej viere.

UŽITOČNÉ TIPY

VŽDY...

- Zamyslite sa nad tým, či máte osobný záujem, ktorý ovplyvňuje obchodné rozhodnutia, ktoré robíte alebo odporúčate v mene spoločnosti Magna.

- Myslite na to, v akom svetle sa môžu ukázať vaše činnosti, ktoré vykonáte v mene spoločnosti Magna, keď sa neskôr objavia na titulnej strane novín alebo sociálnych sietach. Ak verejnosť môže mať dojem, že máte zo svojich činností osobný prospech, pravdepodobne ste v konflikte.
- Čo najskôr oznámte svoj konflikt záujmov a pred vykonaním akýchkoľvek ďalších krokov získajte súhlas.
- Ak máte podozrenie, že dochádza k porušovaniu Kódexu správania a etiky spoločnosti Magna alebo tejto politiky, oznámte to.
- Ak to nedokážete posúdiť, poraďte sa so svojím nadriadeným, skupinovým, miestnym alebo celopodnikovým právnikom, prípadne zamestnancom na pozícii Regional Compliance Officer.

NIKDY...

- Nezastávajúte druhú pracovnú pozíciu pre dodávateľa, zákazníka alebo konkurenčnú firmu spoločnosti Magna bez predchádzajúceho písomného súhlasu nášho zamestnanca na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer. Takýto súhlas sa udeľí len vo výnimočných prípadoch.
- Nikdy neuzatvárajte ani nepodporujte obchodný vzťah medzi spoločnosťou Magna a obchodným subjektom, o ktorý máte vy alebo vaša príbuzná strana podstatný záujem bez toho, aby ste oznámili tento konflikt a získali súhlas.
- Nikdy neprijímate pracovníkov vašej príbuznej strany do zamestnania ani takéto prijímanie nepodporujte bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.
- Neprijímate externé záväzky, na plnenie ktorých by ste potrebovali podstatnú časť svojho pracovného času a pozornosti, ktorú by ste mali venovať výkonu pracovných úloh v spoločnosti Magna, bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.
- Nevyužívajte pre svoj osobný prospech alebo prospech svojej príbuznej strany či strán príležitosti, ktoré ste objavili pri používaní majetku alebo informácií spoločnosti Magna, alebo pri výkone svojej pozície v spoločnosti Magna bez oznámenia tohto konfliktu a získania súhlasu.

ĎALŠIE INFORMÁCIE

Ak potrebujete viac informácií alebo radu, kontaktujte svojho skupinového alebo miestneho právneho poradcu, zamestnanca na pozícii Regional Compliance Officer alebo zamestnanca spoločnosti Magna na pozícii VP, Ethics & Chief Compliance Officer.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council