

# Pravila o obnašanju in etika družbe Magna

## Politika o navzkrižju interesov

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

Zaposleni v družbi Magna morajo delovati v največjem interesu družbe Magna. Vaši osebni interesi ne smejo vplivati niti se ne sme razumno sklepati, da vplivajo na vašo presojo o nobeni poslovni zadevi. Ta politika se nanaša na družbo Magna International Inc. in na vse njene operative skupine, divizije, skupna podjetja in druge globalne dejavnosti (skupno »Magna«). Ta politika velja tudi za vse osebe, ki delujejo v imenu družbe Magna, vključno z zaposlenimi, uradniki, direktorji, svetovalci in zastopniki.

### OPREDELITVE POJMOV

V tej politiki:

- Ima izraz **»navzkrižje interesov«** ali (**»navzkrižje«**) širok pomen. Na splošno se nanaša na situacijo, v kateri lahko sprejmete ali vplivate na poslovno odločitev v imenu družbe Magna, medtem ko se vaši osebni interesi ali interesi povezanih strank lahko razlikujejo od interesov družbe Magna.
- **»Povezana stranka«** pomeni katero koli osebo, s katero ste povezani, ali s katero imate osebno razmerje, ki lahko vpliva ali za katero bi se razumno lahko sklepalo, da vpliva na vašo poslovno presojo. Primeri so družinski člani, partnerji v romantični zvezi, prijatelji ali nekdanji sodelavci, sošolci in delodajalci.
- Oseba ima **»močan interes«** v podjetju, če (i) neposredno ali posredno nadzira deset odstotkov (10 %) ali več delnic ali sredstev oziroma drugih interesov v podjetju; (ii) ima vodilno vlogo v podjetju ali (iii) ima neposredno korist od odnosa med podjetjem in družbo Magna.

### RAZKRITJE NAVZKRIŽJA

Če imate navzkrižje interesov ali bo po vašem mnenju verjetno prišlo do navzkrižja interesov (oziroma bi ga lahko drugi obravnavali kot navzkrižje), morate navzkrižje razkriti čim prej, se takoj umakniti iz situacije, ki povzroča navzkrižje, in pred izvedbo dodatnih ukrepov pridobiti odobritev. Postopek razkritja navzkrižij in pridobitve odobritve je pojasnjen v dokumentu **Postopek za nadzor skladnosti – navzkrižja interesov (»postopek«)**, ki je na voljo na portalu MagNET.

Družba Magna se lahko glede na okoliščine odloči, da odobri navzkrižje. Odobritve lahko zahtevajo izvedbo določenih korakov pod nadzorom sodelavcev, ki niso soočeni z istim navzkrižjem, ter tako zagotoviti, da je odobritev v največjem interesu družbe Magna.

### NAJPOGOSTEJŠE VRSTE NAVZKRIŽIJ

Do navzkrižja interesov najpogosteje pride v naslednjih situacijah.

#### *Osebni odnosi na delovnem mestu*

Navzkrižje interesov imate, če vodite povezano stranko ali vas povezana stranka vodi (na primer oseba, ki je nadzornik svojega zakonca). Drugo osebo vodite, če ste vključeni v njeno zaposlitev, nadzor ali imate možnost, da vplivate na njeno oceno uspešnosti, nadomestilo, dodatke ali napredovanje. Neposredno vodenje povezane stranke ali podrejeno odnos z njo je prepovedano. Posredno lahko vodite povezano stranko (na primer, hčerko osebe nadzoruje njen neposredno nadrejeni), če ste razkrili odnos in pridobili odobritev v skladu s postopkom.

#### *Posel v lastno korist*

Navzkrižje imate, če odobrite ali vodite poslovni odnos med družbo Magna in podjetjem, za katerega imate močan interes. Pomočnik generalnega direktorja je na primer v navzkrižju, če dodeli posel ponudniku, čigar solastnik je.

Nikoli ne smete odobriti ali voditi poslovnega odnosa s tretjo stranko v pričakovanju ali v zameno za osebno korist zase ali za povezano stranko (npr. nezakonita provizija). Za več informacij si oglejte [politiko o podkupovanju in neprimernih plačilih](#) družbe Magna.

### *Transakcije s povezanimi strankami*

Navzkrižje interesov imate, če ste v položaju, ko lahko odobrite ali vodite poslovni odnos med družbo Magna in podjetjem, v katerem ima vaša povezana stranka močan interes. Generalni direktor je na primer v navzkrižju, če odobri poslovno odnos med svojo divizijo in podjetjem, ki je v lasti njegovega sina.

### *Zunanje obveznosti*

Če zasedate zunanji položaj ali izvajate kakršne koli naložbe, vključno s svojim podjetjem, zaradi česar delu pri družbi Magna ne namenite vse svoje pozornosti, imate navzkrižje. Inženir ima na primer navzkrižje, če med delovnim časom v družbi Magna znaten del svojega časa nameni razvoju lastnega svetovalnega posla.

Razen v zelo omejenih okoliščinah, ki jih odobri naš podpredsednik oddelka za etiko in glavni vodja za skladnost, ne smete imeti nobenega (plačanega ali neplačanega) položaja s strankami, konkurenti ali dobavitelji družbe Magna. Zunanje položaje morate razkriti in v skladu s postopkom pridobiti pisno odobritev.

### *Uporaba korporativnih možnosti in sredstev*

Navzkrižje imate, če zase ali za povezano stranko uporabljate možnosti, ki jih odkrijete prek svojega položaja v družbi Magna oziroma z uporabo lastnine ali informacij družbe Magna (razen »dodatkov« in ugodnosti za zaposlene ter daril in razvedrila, ki jih ne zajema [politika o darilih in razvedrilu](#) družbe Magna).

Zaposleni ima navzkrižje, če uporabi menzo svojega oddelka za gostovanje družinskega srečanja. Zaposlena ima navzkrižje tudi, če deli informacije o poslovni priložnosti družbe Magna v korist podjetja svojega moža.

## KRŠITVE

Magna nima tolerance za kršitve skladnosti. Vsaka kršitev bo obravnavana kot resna zadeva in bo sankcionirana z disciplinskim ukrepom do in vključno s prenehanjem delovnega razmerja.

Če veste ali sumite, da je nekdo kršil pravila o obnašanju in etiko družbe Magna ali to politiko (če na primer veste, da nekdo ni razkril navzkrižja), morate o tem obvestiti (i) svojega vodjo; (ii) skupinskega, lokalnega ali korporativnega pravnega svetovalca; (iii) regionalnega referenta za skladnost; (iv) podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodjo za skladnost družbe Magna ali (v) dežurni telefon Magna.

Družba Magna je zavezana podpiranju kulture, v kateri je mogoče poročati o takšnih pomislekih glede potencialnih kršitev brez strahu pred povračilnimi ukrepi. [Politika o preprečevanju povračilnih ukrepov](#) družbe Magna tako prepoveduje izvajanje povračilnih ukrepov proti vsem, ki pošteno in v dobri veri poročajo o svojih pomislekih.

## KORISTNI NASVETI

### VEDNO ...

- Razmislite o tem, ali imate osebni interes, ki vpliva na poslovne odločitve, ki jih sprejmete ali priporočite v imenu družbe Magna.
- Razmislite o tem, kako bi bila katera koli dejanja, ki jih izvedete v imenu družbe Magna, sprejeta, če bi se o njih poročalo na prvi strani časopisa ali v družabnih omrežjih. Če bi javnost lahko menila, da ste se s svojimi dejanji osebno okoristili, imate verjetno navzkrižje.
- Čim prej razkrijte navzkrižje in pred kakršnimi koli nadaljnjimi ukrepi pridobite odobritev.
- Prijavite vse domnevne kršitve naših Pravil o obnašanju in etike ali te politike.
- Če ste v dvomih, se obrnite na svojega vodjo, skupinskega, regionalnega ali korporativnega odvetnika ali regionalnega referenta za skladnost.

### NIKOLI NE ...

- Brez predhodne pisne odobritve našega podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodje za skladnost ne

nadaljujte poslovanja z dobaviteljem, stranko ali konkurentom družbe Magna. Taka odobritev bo dodeljena samo v izjemnih okoliščinah.

- Ne sklenite ali podpirajte poslovnega odnosa med družbo Magna in podjetjem, za katerega imate vi ali vaša povezana stranka močan interes, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Ne zaposlite ali podprite zaposlitve povezane stranke, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Ne sprejmite zunanjega položaja, ki bi zahteval občuten del vašega časa in pozornosti med delovnim časom pri družbi Magna, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Za svojo osebno korist ali za korist za povezano stranko ali stranke, ne izkoristite priložnosti, ki jih odkrijete z uporabo lastnine ali informacij družbe Magna ali zaradi svojega položaja pri družbi Magna, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.

## NADALJNJE INFORMACIJE

Če želite dodatne informacije ali nasvete, se obrnite na svojega skupinskega ali regionalnega pravnega svetovalca, regionalnega referenta za skladnost ali podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodjo za skladnost družbe Magna.

---

|              |                                                                 |
|--------------|-----------------------------------------------------------------|
| Issued:      | November 1, 2016                                                |
| Revised:     | April 14, 2025                                                  |
| Next Review: | Q1 2028                                                         |
| Issued By:   | Ethics & Legal Compliance                                       |
| Approved By: | Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council |