# Etik ve Davranış Kuralları

# Çıkar Çatışmaları Politikası

Ethics & Legal Compliance │ ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: April 14, 2025

## Magna çalışanları, Magna'nın çıkarlarına en uygun şekilde hareket etmelidir. Kişisel çıkarlarınız, herhangi bir iş hususundaki yargınızı etkilememeli veya etkiliyor izlenimi uyandırmamalıdır. Bu Yönetmelik, Magna International Inc. ve Magna ile faaliyet gösteren tüm Grup, Bölüm, ortak girişimler ve dünya genelindeki diğer işletmeler (topluca “Magna” olarak adlandırılır) için geçerlidir. Bu yönetmelik ayrıca çalışanlar, görevliler, direktörler, danışmanlar ve acenteler dahil olmak üzere Magna adına hareket eden tüm kişiler için geçerlidir.

Tanımlar

Bu Yönetmelikte:

* “**Çıkar çatışması**” (veya “**çatışma**”) ifadesi geniş bir anlama sahiptir. Genel olarak, kişisel çıkarlarınız ya da ilgili taraflarınızın çıkarlarının Magna’nın çıkarlarından farklılık göstermesi ihtimali varken, Magna için ticari bir karar verebildiğiniz veya kararı etkilediğiniz bir durumu ifade eder.
* **"İlgili taraf"**, kişisel ilişkiniz bulunan ve ticari kararınıza etki edebilecek veya makul ölçüde bu kararı etkilediği izlenimi uyandırabilecek bir kişiyi ifade eder. Örnekler arasında aile üyeleri, romantik partnerler, arkadaşlar veya eski iş arkadaşları, sınıf arkadaşları ve işverenler yer alır.
* Bir kişi (i) doğrudan veya dolaylı olarak, işletmedeki hisse senetlerinin veya varlıkların ya da diğer iş çıkarlarının yüzde onunu (%10) veya daha fazlasını kontrol ediyorsa; (ii) işletmede bir liderlik rolüne sahipse veya (iii) işletme ile Magna arasındaki ilişkiden yararlanıyorsa işletmede “**önemli bir çıkara**” sahiptir.

Karşı Karşıya Kaldığınız Çatışmayı İfşa Etme

Bir çıkar çatışmasına düşerseniz ya da muhtemel bir çıkar çatışmasının ortaya çıkacağını (ya da başkaları tarafından bu şekilde algılanacağını) düşünüyorsanız çatışmayı ifşa etmeniz, çatışmaya neden olan durumdan derhal uzaklaşmanız ve başka bir adım atmadan önce onay almanız gerekir. Çatışmaları ifşa etmeye ve onay almaya yönelik süreç, MagNET'te bulunan **Uyumluluk Kontrol Prosedürü - Çıkar Çatışmaları** (**"Prosedür"**) içinde açıklanmıştır.

Koşullara bağlı olarak Magna, bir çıkar çatışmasını onaylamayı tercih edebilir. Onaylar, onayın Magna'nın çıkarına olduğundan emin olmak amacıyla, aynı çıkar çatışmasını yaşamayan iş arkadaşlarının denetiminde belirli adımların uygulanmasını gerektirebilir..

Yaygın Çatışma Türleri

Çıkar çatışmalarının en sık görüldüğü durumlar aşağıda açıklanmıştır.

### Kişisel İşyeri İlişkileri

İlgili bir tarafı yönetiyorsanız veya bu tarafa bağlı çalışıyorsanız (örneğin, eşinin yöneticisi konumundaki bir kişi) bir çatışma ile karşı karşıya kalırsınız. Bir kişinin işe alım sürecinde, denetiminde yer alıyorsanız ya da performans değerlendirmesi, maaşı, yan hakları veya terfisi üzerinde etki sahibiyseniz bu, o kişiyi yönettiğiniz anlamına gelmektedir. İlgili bir tarafla doğrudan bir yönetim veya ast/üst iş ilişkisi içinde olmak yasaktır. İlişkiyi açıklamış ve Prosedür uyarınca izin almışsanız, ilgili tarafı dolaylı olarak yönetebilirsiniz (örneğin bir kişinin kızı, astı tarafından denetleniyorsa).

### Kendi Çıkarına İşlem

Magna ile önemli bir çıkara sahip olduğunuz bir işletme arasındaki ticari ilişkiyi onaylıyor ya da yönlendiriyorsanız, bir çatışma ile karşı karşıya kalırsınız. Örneğin, ortağı olduğu bir tedarikçiye iş veren bir Genel Müdür Yardımcısı, bir çatışma ile karşı karşıyadır.

Hiçbir zaman, kendinize veya ilgili bir tarafa yönelik kişisel bir menfaat (örneğin rüşvet) beklentisiyle ya da karşılığında üçüncü bir taraf ile ticaret ilişkisini onaylamamalı veya yönlendirmemelisiniz. Lütfen daha fazla bilgi için Magna'nın [**Rüşvet ve Uygunsuz Ödemeler Politikası**](https://www.magna.com/company/for-employees/magna-code-of-conduct-and-ethics/bribery-and-improper-payments-policy) belgesine bakın.

### İlgili Taraf İşlemleri

Magna ile sizinle ilgili bir tarafın önemli bir çıkara sahip olduğu bir işletme arasındaki ticari ilişkiyi onaylama ya da yönlendirme pozisyonundaysanız, bir çatışma ile karşı karşıya kalırsınız. Örneğin, bölümü ile oğluna ait bir şirket arasındaki ticari ilişkiyi onaylayan bir Genel Müdür, bir çatışma ile karşı karşıya kalır.

### Dış Pozisyonlar

Şirket dışı bir pozisyonda görev almanız veya Magna'daki işinize daha az zaman ayırmanıza ve daha az dikkat göstermenize neden olan, kendi işletmeniz dahil herhangi bir faaliyette bulunmanız durumunda bir çıkar çatışması yaşarsınız. Örneğin, Magna'daki çalışma saatleri esnasında kendi danışmanlık faaliyetlerini geliştirmeye önemli ölçüde zaman ayıran bir mühendis çatışma ile karşı karşıya kalır.

VP, Ethics & Chief Compliance Officer'ımız tarafından yetki verilen oldukça kısıtlı durumlar haricinde, Magna'nın müşterileri, rakipleri veya tedarikçilerinin herhangi bir kadrosunda (ücretli veya ücretsiz) yer alamazsınız. Diğer dış pozisyonlar için, bunları ifşa etmeniz ve Prosedür uyarınca yazılı izin almanız gerekir.

### Kurumsal Fırsatların ve Kaynakların Kullanılması

Magna'daki pozisyonunuz aracılığıyla ya da Magna'nın mülkiyeti veya bilgilerinin kullanılması yoluyla ortaya çıkan fırsatları kendiniz ya da ilgili bir taraf için kullanırsanız, bir çıkar çatışması yaşarsınız (Magna'ya ait [**Hediye ve Eğlence Etkinlikleri Politikası**](https://www.magna.com/company/for-employees/magna-code-of-conduct-and-ethics/gifts-and-entertainment-policy) kapsamınca çalışanların "ikramiyeleri" ve faydaları ya da hediyeleri ve eğlenceleri hariç).

Örneğin, Bölümünün kafeteryasını bir aile buluşması düzenlemek için kullanan bir çalışan, çatışma ile karşı karşıya kalır. Ayrıca, eşinin işine fayda sağlamak adına bir Magna iş fırsatı ile ilgili bilgileri paylaşan bir çalışan da çatışma ile karşı karşıya kalır.

İhlaller

Magna'nın uyumluluk ihlallerine yönelik herhangi bir tavizi yoktur. Herhangi bir ihlal, ciddi bir sorun olarak göz önünde bulundurulacak ve sözleşmenin feshine ve bu dahil disiplin suçu ile cezalandırılacaktır.

Herhangi birisi tarafından Magna'nın Etik ve Davranış Kurallarının veya bu yönetmeliğin ihlal edildiğinin farkındaysanız veya bundan şüphe duyuyorsanız (örneğin, birinin bir çıkar çatışmasını ifşa etmediğini fark ederseniz) endişenizi (i) müdürünüzü; (ii) Group veya Regional Legal Counsel'ı; (iii) Regional Compliance Officer'ı; (iv) Magna VP, Ethics & Chief Compliance Officer'ı veya (v) Magna Danışma Hattını bilgilendirerek rapor etmeniz gerekir.

Magna, bu gibi endişelerin misilleme korkusu olmaksızın olası ihlalleri dile getirilebileceği bir kültürü desteklemeyi taahhüt eder. Bu nedenle Magna'nın [**Misilleme Karşıtlığı Politikası**](https://www.magna.com/company/for-employees/other-policies/anti-retaliation-policy), bir endişesini dürüstçe ve iyi niyet çerçevesinde dile getiren herhangi bir kişiye karşı misillemeyi yasaklar.

Faydalı İpuçları

HER ZAMAN...

* Magna adına aldığınız veya önerdiğiniz iş kararlarını etkileyen kişisel bir çıkarınız olup olmadığı üzerine düşünün.
* Magna adına gerçekleştirdiğiniz eylemlerin, bir gazetenin ön sayfasında veya sosyal medyada yer alması halinde nasıl algılanabileceğini dikkate alın. İnsanların eylemlerinizden kişisel menfaat sağladığınızı düşünebileceği bir durumda muhtemelen bir çatışma ile karşı karşıyasınızdır.
* Karşı karşıya kaldığınız çatışmayı mümkün olan en kısa sürede ifşa edin ve başka bir adım atmadan önce onay alın.
* Magna'nın Etik ve Davranış Kurallarının veya bu yönetmeliğin şüphe duyulan ihlallerini rapor edin.
* Şüphe duymanız durumunda müdürünüz, bir Grup, Bölge veya Kurum avukatı veya bir Regional Compliance Officer ile görüşün.

ASLA...

* VP, Ethics & Chief Compliance Officer'ımızın önceden yazılı onayı olmadan bir Magna tedarikçisi, müşterisi veya rakibi ile ikinci bir işte görev almayın. Böyle bir onay yalnızca istisnai durumlarda verilir.
* Bu çatışmayı ifşa etmeden ve onay almadan, Magna ile sizin veya sizinle ilgili bir tarafın önemli bir çıkara sahip olduğu bir işletme arasındaki ticari bir ilişkiye girmeyin veya bu tür bir ilişkiyi desteklemeyin.
* Bu çatışmayı ifşa etmeden ve onay almadan, sizinle ilgili bir tarafı işe almayın veya işe alınmasına yardımcı olmayın.
* Bu çatışmayı ifşa etmeden ve onay almadan, Magna'daki çalışma saatleriniz esnasında zamanınızın ve dikkatinizin önemli bir kısmını ayırmanızı gerektiren şirket dışı bir pozisyonu kabul etmeyin.
* Bu çatışmayı ifşa etmeden ve onay almadan, Magna'nın mülkiyeti veya bilgilerinin kullanılması sayesinde veya Magna'daki pozisyonunuz aracılığıyla keşfettiğiniz fırsatları kendi kişisel çıkarınız veya sizinle ilgili taraf veya tarafların çıkarı için kullanmayın.

DAHA FAZLA BİLGİ

Daha fazla bilgi veya tavsiye için Group veya Regional Legal Counsel, bir Regional Compliance Officer ya da Magna VP, Ethics & Chief Compliance Officer ile iletişime geçin.

Issued: November 1, 2016

Revised: April 14, 2025

Next Review: Q1 2028

Issued By: Ethics & Legal Compliance

Approved By: Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council