

全球劳工标准

人力资源法律与劳动关系部 | 发布日期：2019 年 3 月 1 日 — 修订日期：2025 年 4 月 14 日

简介：

Magna International Inc（简称“Magna”）认识到在我们的社会责任和业务目标追求上取得平衡的重要性。我们知道我们的行动必须符合各利益相关方的期望，包括股东、员工、客户、供应商、业务开展所在社区、政府等，尤其是与我们的公平、道德待遇相关的期望。

本政策适用于所有 Magna 运营集团、分支机构、合资企业和其他全球附属运营机构。本政策也适用于代表 Magna 行事的所有人士，包括雇员、管理人员、董事、顾问和代理。

Magna 对个人和员工需求的尊重体现在其被称为“公平企业”的独特运营文化中。我们的公平企业商业模式将员工视为我们业务中的关键利益相关方，并在《Magna 员工宪章》、《Magna 经营原则》和《Magna 行为道德守则》等基石政策中规定了其基本权利和义务。

这些全球劳工标准是对我们公平企业文化的进一步阐释，同时也是对以下框架和宪章的普遍认可：

- **联合国《世界人权宣言》**
- **《国际劳工组织基本公约》**
- **《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》**

我们公司的政策框架基于根据各类国际、国家和地方法律确立的基本原则，包括国家/州特定立法以及地方劳动协议、关税和合同义务，包括但不限于：

人权：

我们支持遵守国际公认的人权。我们的政策倡导公平对待和提供公平的就业机会，无论个人特征如何。我们相信我们的多元化和多文化工作场所能够提供相互尊重的工作环境，让员工感到安全和温馨并获得个人与职业发展的机会。

杜绝骚扰、歧视和暴力：

根据《Magna 骚扰和歧视政策》，我们不会容忍我们工作场所中基于种族、国籍或社会出身、肤色、性别、宗教、性别认同、残疾、性取向或适用法律承认的任何其他受保护理由的骚扰或歧视。我们还制定了禁止工作场所暴力和欺凌的政策，包括禁止雇用未经训练和不受监督的安全部队。根据《员工宪章》的原则，我们努力打造公平和相互尊重的工作场所，确保不存在偏袒和任何类型的身体虐待、性虐待、心理虐待或言语虐待。

儿童权利：

我们谴责雇用童工并尊重儿童受教育、休息和玩耍的权利。我们遵守所有入职或工作最低年龄方面的所有适用国际和地方法律法规。

自由选择就业：

我们拒绝所有形式的强迫/奴役或强制劳动，例如监狱劳工、债役、人口贩卖或奴役。Magna 子公司不会与任何利用强迫劳动的供应商、招聘机构或职介机构达成业务安排。Magna 遵守自由选择就业的原则。

健康、安全与环境：

作为我们全球健康、安全与环境政策的一部分，我们实施了全面的全球健康、安全和环境计划。通过这些计划的实施，我们达到或超过了与职业安全健康和环境保护相关的国家和国际标准。我们定期审核我们的标准，致力于通过全面设施审计和检查持续完善标准。

公平的工作条件：

我们尊重员工获得适当休息和休闲时间的权利。我们采用相关行业实践提供合理的工作时间，保护员工的健康和福祉。我们努力达到或超出所有适用法律法规对工作时间、休息时间、度假、节假日和加班方面的要求。

非歧视性薪酬制度：

根据《Magna 员工宪章》的原则，我们致力于为员工提供有竞争力的工资和福利，以实现内部公平以及在行业和我们开展业务所在地当地劳动市场中的对外竞争力。这包括根据目标和非歧视性标准（例如技能和能力、资历、工作表现和工龄）补偿员工。我们的薪酬安排符合国家、州和/或地方法律法规的规定，包括各种合同、劳动协议和关税要求。根据特定国家薪酬相关的立法和合同要求，我们遵守同工同酬的原则，不会基于性别进行歧视。

结社自由和善意集体谈判：

我们承认并尊重员工根据地方法律法规以及相关管辖区内适用劳资关系实践拥有的自由结社权和代表权。我们进一步承认，代表权是个人权利，而非义务，其中包括雇员可根据自身选择自愿决定不被代表的权利，以及工作场所当事人就此问题发表自由言论的权利。我们与法律认可的代表开展建设性合作，以符合我们《员工宪章》规定的方式促进员工的利益。我们本着合作和相互尊重的精神，根据相关地方法律法规进行集体谈判。

实施和责任：

Magna 相关集团和分支机构的高级管理层负责在我们的运营集团和分支机构实施并遵守这些标准。我们通过人力资源审计和检查流程对这些标准执行企业监督。Magna 董事会通过企业治理、薪酬和提名委员会监督我们履行企业社会责任的总体方法，包括这些标准。我们希望我们的业务合作伙伴和所有供应商都采用并执行类似的政策。我们努力识别并聘用根据这些全球劳工标准开展业务和处理事务的业务合作伙伴和供应商。

如员工发现可能违反这些原则的情形，可通过完善的内部投诉程序（因地区而异）举报政策违反情形。我们为员工提供大量的关切解决和调查程序，包括我们《员工宪章》的敞开沟通机制以及用于开展公平调查并在必要时采用补救行动的便捷员工热线。根据 Magna 的[反报复政策](#)，不得对做出举报或配合调查的任何员工采取报复行动。

获取更多信息：

如需获取更多信息，请联系您的人力资源部集团副总裁、Magna 劳动关系全球总监或 Magna 首席人事官办公室。

发布日期： 2019 年 3 月 1 日
修订日期： 2025 年 4 月 14 日
下次审查： 2028 年第 1 季度
发布部门： 人力资源法律与劳动关系部
批准人： Magna 合规理事会