

ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS

DEPARTMENT | ISSUED: March 1, 2019 - REVISED: April 14, 2025

ಪರಿಚಯ:

Magna International Inc. ("Magna") ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಅಭಿಷೇಕವೆಂದಿಗೆ ನಮ್ಮ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಸಮತೋಲನಗೊಳಿಸುವ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ. ಷೇರುದಾರರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳು, ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರರು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ನೈತಿಕವಾಗಿ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಕ್ರಮಗಳು ಅನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಈ ನೀತಿಯು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ Magna ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಗ್ರೂಪ್‌ಗಳು, ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ನೌಕರರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಲಹೆಗಾರರು ಮತ್ತು ಏಜೆಂಟರು ಸೇರಿದಂತೆ Magna ದ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಎಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೂ ಈ ನೀತಿಯು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಬಗೆಗಿನ ನಮ್ಮ ಗೌರವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳು Magna ದ ವಿಶಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತವೆ, ಅದನ್ನು ನಾವು "ಫೇರ್ ಎಂಟರ್‌ಪ್ರೈಸ್" ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತೇವೆ. Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಚಾರ್ಟರ್, Magna ದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು Magna ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯಂತಹ ಮೂಲಾಧಾರ ನೀತಿಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಫೇರ್ ಎಂಟರ್‌ಪ್ರೈಸ್ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಪ್ರಮುಖ ಪಾಲುದಾರರನ್ನಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ನಮ್ಮ ಫೇರ್ ಎಂಟರ್‌ಪ್ರೈಸ್ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಮತ್ತಷ್ಟು ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿದ್ದು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಚಾರ್ಟರ್‌ಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅನುಮೋದನೆಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತವೆ:

- UN ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ
- ILO ಮೂಲಭೂತ ಸಮಾವೇಶಗಳು
- ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತು ILO ಘೋಷಣೆ

ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯ ನೀತಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ದೇಶ/ರಾಜ್ಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಶಾಸನ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಮೂಲ ತತ್ವಗಳು, ಜೊತೆಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಸ್ವಭಾವದ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಮಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳು, ಸಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳ ಮೇಲೆ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದೆ. ಅದು ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ:

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು:

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳು ಸಮಾನತೆಗಾಗಿ ಆದರವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತವೆ. ನಮ್ಮ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಮತ್ತು ಬಹುಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ, ಅಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹರಾಗಿರುವಂತೆ ಭಾವಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕಿರುಕುಳ, ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಹಿಂಸಾಚಾರದಿಂದ ರಕ್ಷಣೆ:

Magna ದ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯ ನೀತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಜನಾಂಗ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯತೆ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೂಲ, ಬಣ್ಣ, ಲಿಂಗ, ಧರ್ಮ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಲೈಂಗಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಾವು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯದ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡದ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ಬೆದರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು

ನಿಷೇಧಿಸುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಚಾರ್ಟರ್‌ನ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ಪಕ್ಷಪಾತ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ದೈಹಿಕ, ಲೈಂಗಿಕ, ಮಾನಸಿಕ ಅಥವಾ ಮೌಖಿಕ ನಿಂದನೆಯಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನಾವು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳು:

ನಾವು ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕವನ್ನು ಖಂಡಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಶಿಕ್ಷಣದ, ವಿಶ್ರಾಂತಿಯ ಮತ್ತು ಆಟವಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಮಾಡಿದ ಉದ್ಯೋಗ:

ಜೈಲು ಕಾರ್ಮಿಕ, ಸಾಲದ ಬಂಧನ, ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಅಥವಾ ಜೀತದಾಳುತನದಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತದ/ಗುಲಾಮಗಿರಿಯ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಾವು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸರಬರಾಜುದಾರರು, ನೇಮಕಾತಿದಾರರು ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳೊಂದಿಗೆ Magna ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಉದ್ಯೋಗದ ತತ್ವವನ್ನು Magna ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ.

ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ:

ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ನೀತಿಯ ಭಾಗವಾಗಿ, ನಾವು ಸಮಗ್ರ ಜಾಗತಿಕ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಹಾಗೆ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತೇವೆ ಅಥವಾ ಮೀರುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ಘಟಕ ಆಡಿಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ತಪಾಸಣೆಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ನ್ಯಾಯಯುತ ಕೆಲಸದ ಸಂದರ್ಭಗಳು:

ಸೂಕ್ತ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಮತ್ತು ವಿರಾಮದ ಸಮಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮವನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಉದ್ಯಮದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ನಿಯಮಿತ ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ, ವಿರಾಮದ ಸಮಯ, ರಜಾದಿನಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವಧಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಅಥವಾ ಮೀರಲು ನಾವು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ.

ತಾರತಮ್ಯರಹಿತ ವೇತನದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು:

ನಮ್ಮ Magna ನೌಕರರ ಚಾರ್ಟರ್ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕತೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಅರ್ಹತೆಗಳು, ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯಂತಹ ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯರಹಿತ ಮಾನದಂಡಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ನೀಡುವುದು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ನಮ್ಮ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿಗಳು ವಿವಿಧ ಒಪ್ಪಂದದ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಒಪ್ಪಂದ ಮತ್ತು ಸುಂಕದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ದೇಶ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಶಾಸಕಾಂಗ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಲಿಂಗದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಾರತಮ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆಯ ತತ್ವವನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಸಂಘಟನೆಗೆ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಸಾಮೂಹಿಕ ವಹಿವಾಟು:

ನಾವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸಂಘಟಿತರಾಗುವ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಲ್ಪಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕು ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ, ಅದು ಬಾಧ್ಯತೆಯಲ್ಲ, ಅದು ನೌಕರರ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿದ್ದರೆ ಅವರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸದಿರಲು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಪಾರ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ವಿಷಯದ ಕುರಿತು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುತ್ತವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಜಾರ್ಟರ್‌ಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನಾವು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಗೌರವದ ಮನೋಭಾವದಲ್ಲಿ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ವಹಿವಾಟು ನಡೆಸಲು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು:

ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಗುಂಪುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿ Magna ದ ಆಯಾ ಗುಂಪುಗಳು ಮತ್ತು ವಿಭಾಗಗಳ ಹಿರಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ (ಸೀನಿಯರ್ ಮ್ಯಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್) ಮೇಲಿದೆ. ಈ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ವಿವಿಧ Human Resources ಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ತಪಾಸಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. Magna ದ Board of Directors ತನ್ನ Corporate Governance, Compensation and Nominating Committee ಯ ಮೂಲಕ, ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಒಟ್ಟಾರೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಇದೇ ರೀತಿಯ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಈ ತತ್ವಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಂಬುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸುಸ್ಥಾಪಿತ ಆಂತರಿಕ ದೂರು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ನೀತಿ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ, ಇದು ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. Magna ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಹಲವಾರು ಕಾಲಜಿ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ತನಿಖಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ನೌಕರರ ಜಾರ್ಟರ್ ಓಪನ್ ಡೋರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯಿಂದ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನೌಕರರ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಸೇರಿದೆ, ಇದು ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತ ತನಿಖೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. Magna ದ [ಪ್ರತೀಕಾರದ ವಿರುದ್ಧದ ನೀತಿಗೆ](#) ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಅಂತಹ ವರದಿಯನ್ನು ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಕರಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತೀಕಾರದ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಇನ್ನಷ್ಟು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ Group Vice President of Human Resources, Magna ದ Global Director of Labour Relations ಅಥವಾ Magna ದ ಮುಖ್ಯ ಮಾನವ Chief Human Resource Officer ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council