

Standarde globale de muncă

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

INTRODUCERE:

Magna International Inc. („Magna”) recunoaște importanța existenței unui echilibru între responsabilitățile noastre sociale și urmărirea obiectivelor noastre de afaceri. Acceptăm că acțiunile noastre, în special cele legate de tratamentul echitabil și etic al propriilor angajați, trebuie să corespundă așteptărilor diferitelor părți interesate, inclusiv acționarii, angajații, clienții, furnizorii, comunitățile în care desfășurăm afaceri, guvernele și altele.

Această politică se aplică tuturor grupurilor operaționale, diviziilor și altor operațiuni afiliate Magna la nivel global. De asemenea, această politică se aplică tuturor persoanelor care acționează în numele Magna, inclusiv angajații, responsabili, directorii, consultanții și agenții.

Respectul nostru față de indivizi și nevoile angajaților noștri se reflectă în cultura unică de operare a companiei Magna pe care o denumim „Întreprindere echitabilă”. Modelul nostru de afaceri echitabile consideră angajații ca fiind importanți parteneri sociali în afacerea noastră, cu drepturi și obligații fundamentale, stabilite în politicile de bază precum Carta angajaților Magna, Principiile operaționale Magna și Codul de conduită și etică al Magna.

Aceste standarde globale de muncă reprezintă o completare la cultura noastră privind întreprinderea echitabilă, în timp ce servesc, de asemenea, ca aprobare generală a următoarelor cadre și reglementări:

- **Declarația universală ONU a drepturilor omului**
- **Convențiile fundamentale OIM**
- **Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă**

Cadrul legal al Companiei noastre se bazează pe principiile de bază stabilite prin diferite legi internaționale, naționale și locale, inclusiv pe legislația specifică țării/statului, precum și pe diverse acorduri de muncă, tarife și obligații contractuale de natură locală, inclusiv, dar fără a se limita la:

DREPTURILE OMULUI:

Susținem respectarea drepturilor omului recunoscute pe plan internațional. Politicile noastre respectă tratamentul egal și necesitatea de a oferi oportunități egale de angajare, indiferent de caracteristicile personale. Considerăm că locurile de muncă variate și multiculturale oferă un mediu de lucru decent în care angajații noștri se simt în siguranță și bineveniți, în timp ce se bucură de oportunități de evoluție personală și profesională.

PROTECȚIA ÎMPOTRIVA HĂRȚUIRII, DISCRIMINĂRII ȘI VIOLENȚEI:

În concordanță cu politicile de hărțuire și discriminare ale companiei Magna, nu vom tolera hărțuirea sau discriminarea în locurile noastre de muncă în funcție de rasă, naționalitate sau statut social, culoare, sex, religie, identitate de gen, dizabilități, orientare sexuală sau orice alt motiv protejat recunoscut de legislația aplicabilă. Avem instituite politici care interzic violența și agresiunea la locul de muncă, inclusiv interzicerea angajării de forțe de securitate neinstruite și nesupravegheate. În conformitate cu principiile Cartei angajaților noștri, ne străduim să promovăm locuri de muncă cu un climat corect și respectuos, fără favoritisme și abuzuri fizice, sexuale, psihologice sau verbale.

DREPTUL COPIILOR:

Condamnăm exploatarea prin muncă a copiilor și respectăm dreptul copiilor la educație, odihnă și joacă. Respectăm toate legile și reglementările internaționale și locale aplicabile privind vârsta minimă pentru admiterea în câmpul muncii sau în muncă.

ANGAJAREA LIBER CONSIMȚITĂ:

Respingem toate formele de muncă forțată/sclavie sau obligatorie, cum ar fi munca în închisori, servitudinea pentru datorii, traficul sau lipsa de libertate. Filialele Magna nu vor încheia acorduri de afaceri cu furnizorii, recrutorii sau agențiile de personal care utilizează munca forțată. Magna respectă principiul angajării liber consimțite.

SĂNĂTATEA, SIGURANȚA ȘI MEDIUL:

Ca parte a politicii noastre globale privind sănătatea, siguranța și mediul, am implementat programe globale cuprinzătoare în domeniul sănătății, siguranței și mediului. În acest fel, respectăm sau depășim standardele naționale și internaționale relevante în materie de securitate și sănătate în muncă și protecția mediului. Ne revizuiam standardele în mod regulat și ne luăm angajamentul pentru îmbunătățirea continuă a acestui aspect prin procese de audit și inspecții complexe.

CONDIȚII DE MUNCĂ ECHITABILE:

Recunoaștem dreptul angajaților noștri la odihnă și timp liber. Oferim un program de lucru rezonabil în cadrul practicilor industriale aplicabile, care protejează sănătatea și bunăstarea angajaților noștri. Ne străduim să respectăm sau să depășim cerințele tuturor legilor și regulamentelor locale aplicabile în ceea ce privește orele de lucru, perioadele de concedii, vacanțele, sărbătorile și orele suplimentare.

PRACTICI DE COMPENSARE NEDISCRIMINATORII:

În concordanță cu principiile Cartei Magna a angajaților, ne angajăm să oferim angajaților noștri salarii și beneficii competitive, care reflectă necesitatea unei corectitudini interne, precum și a competitivității externe în cadrul industriei și a piețelor muncii locale în care desfășurăm afaceri. Aceasta include recompensarea angajaților pe baza unor criterii obiective și nediscriminatorii, cum ar fi aptitudinile și abilitățile, calificările, performanța la locul de muncă și vechimea în muncă. Practicile noastre de despăgubire respectă legile și reglementările naționale, de stat și/sau locale, inclusiv diverse cerințe contractuale, de muncă și tarifar. În contextul cerințelor legislative și contractuale specifice legate de compensațiile specifice țării, susținem principiul remunerării egale, fără discriminare pe criterii de gen.

LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ CU BUNĂ CREDINȚĂ:

Recunoaștem și respectăm dreptul angajaților noștri de a se asocia în mod liber și de a fi reprezentați, în conformitate cu legile și reglementările locale și ținând seama de practicile privind relațiile industriale aplicabile în jurisdicția în cauză. În plus, recunoaștem că dreptul de a fi reprezentat este un drept individual, și nu o obligație, care include dreptul angajaților de a decide liber să nu fie reprezentați, dacă acest lucru este alegerea lor, iar părțile la locul de muncă să își exercite libertatea de exprimare în această privință. Colaborăm în mod constructiv cu reprezentanți recunoscuți legal pentru a promova interesele angajaților noștri într-o manieră compatibilă cu Carta angajaților noștri. Respectăm legile și reglementările locale aplicabile pentru a negocia în mod colectiv în spiritul cooperării și al respectului reciproc.

IMPLEMENTARE ȘI RESPONSABILITĂȚI:

Responsabilitatea pentru punerea în aplicare și respectarea acestor standarde în cadrul grupurilor și diviziilor noastre operaționale revine conducerii superioare a grupurilor și diviziilor respective ale companiei Magna. Monitorizarea la nivel de corporație a acestor standarde este asigurată prin diferite procese de audit și inspecție a resurselor umane. Consiliul de administrație al Magna, prin intermediul Comitetului său de guvernare, compensează și numire corporativă, supraveghează abordarea noastră globală privind responsabilitatea socială corporativă, inclusiv aceste standarde. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri și toți furnizorii noștri să adopte și să aplice politici similare. Căutăm să identificăm și să colaborăm cu partenerii de afaceri și furnizorii care își desfășoară afacerile și practicile într-o manieră compatibilă cu aceste Standarde Globale ale Muncii.

Angajații care cred că ar putea exista o încălcare a acestor principii au posibilitatea de a raporta încălcări ale politicilor prin proceduri interne bine stabilite privind reclamațiile, care diferă în funcție de regiune. Magna oferă o serie de proceduri de rezolvare a reclamațiilor și de investigare a angajaților, care include procedeul ușilor deschise din cadrul Cartei angajaților, precum și o linie telefonică de asistență pentru angajați, care este responsabilă pentru desfășurarea investigațiilor imparțiale și aplicarea acțiunilor de remediere acolo unde este necesar. În concordanță cu [Politica privind antirepresaliile](#) a companiei Magna, nu se ia nicio măsură de represalii împotriva niciunui angajat care întocmește un astfel de raport sau care cooperează în orice alt mod într-o investigație.

PENTRU INFORMAȚII SUPLIMENTARE:

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să vă adresați Vicepreședintelui Grupului pentru Resurse Umane, Directorului Global al Relațiilor de Muncă al Magna, sau Directorului general de resurse umane al Magna.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council