

Globálne pracovné normy

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: April 14, 2025

ÚVOD:

Spoločnosť Magna International Inc. („Magna“) rozpoznáva dôležitosť vyvažovania našej sociálnej zodpovednosti a plnenia našich obchodných cieľov. Uvedomujeme si, že naša činnosť musí byť v súlade s očakávaniami rôznych zainteresovaných skupín vrátane akcionárov, zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, komunit, v ktorých podnikáme, vlád a iných, a to najmä činnosť týkajúca sa spravodlivého a slušného zaobchádzania s našimi vlastnými zamestnancami.

Táto smernica sa vzťahuje na všetky prevádzkové skupiny, divízie a ďalšie pridružené prevádzky spoločnosti Magna na celom svete. Táto politika sa vzťahuje aj na všetky osoby, ktoré konajú v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Našu úctu voči jednotlivcom a potrebám našich zamestnancov odráža jedinečná prevádzková kultúra spoločnosti Magna, ktorej hovoríme „Správne podnikanie“. náš obchodný model správneho podnikania rozpoznáva zamestnancov ako kľúčové zainteresované skupiny v našom podnikaní, pričom základné práva a povinnosti stanovujú základné smernice, ako je Charta zamestnancov spoločnosti Magna, Podnikové zásady spoločnosti Magna a Kódex správania a etiky spoločnosti Magna.

Tieto globálne pracovné normy sú ďalším vyjadrením našej kultúry správneho podnikania a zároveň slúžia ako všeobecné potvrdenie nasledujúcich rámcov a chárt:

- **Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN**
- **základné dohovory MOP**
- **Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci**

Rámcová politika našej spoločnosti je založená na základných princípoch, ktoré stanovujú rôzne medzinárodné, štátne a miestne zákony vrátane legislatívy konkrétnych krajín/štátov, ako aj rôznych pracovných zmlúv, sadzieb a zmluvných záväzkov miestnej povahy, okrem iného vrátane týchto:

ĽUDSKÉ PRÁVA:

Podporujeme dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Naše smernice rešpektujú rovnaké zaobchádzanie a potrebu poskytovať spravodlivé príležitosti zamestnať sa bez ohľadu na osobné vlastnosti. Veríme, že naše rôznorodé a multikultúrne pracoviská poskytujú úctivé pracovné prostredie, kde sa naši zamestnanci cítia v bezpečí a víťaní a zároveň dostávajú príležitosti na osobný a kariérny rast.

OCHRANA PRED OBŤAŽOVANÍM, DISKRIMINÁCIOU A NÁSILÍM:

V súlade so smernicami spoločnosti Magna o obťažovaní a diskriminácii nebudeme tolerovať obťažovanie ani diskrimináciu na našich pracoviskách na základe rasy, národnosti alebo sociálneho pôvodu, farby pleti, pohlavia, rodovej identity, postihnutia, sexuálnej orientácie ani inej chránenej oblasti, ktorú rozpoznávajú príslušné zákony. Máme politiky, ktoré zakazujú násilie a šikanovanie na pracovisku, vrátane zákazu prijímania nevyškolených a nemonitorovaných bezpečnostných zložiek. V súlade so zásadami našej charty zamestnancov sa usilujeme propagovať spravodlivé a úctivé pracoviská bez protekcionárstva a akéhokoľvek fyzického, sexuálneho, psychického či verbálneho týrania.

PRÁVA DETÍ:

Odsudzujeme detskú prácu a rešpektujeme právo detí na vzdelanie, odpočinok a hru. Rešpektujeme všetky príslušné medzinárodné a miestne zákony a nariadenia týkajúce sa minimálnej vekovej hranice pre prijatie do zamestnania alebo práce.

SLOBODNÝ VÝBER ZAMESTNANIA:

Odmietame akékoľvek formy nútenej alebo povinnej práce/otroctva, ako je väzenská práca, dlhové otroctvo, obchodovanie s ľuďmi alebo nevoľníctvo. Dcérske subjekty spoločnosti Magna neuzavrú obchodné zmluvy s dodávateľmi, náborovými spoločnosťami alebo personálnymi agentúrami, ktoré využívajú nútenú prácu. Spoločnosť Magna rešpektuje princíp slobodného výberu zamestnania.

ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE:

V rámci našej globálnej politiky v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia sme zaviedli komplexné globálne programy na ochranu zdravia, bezpečnosti a životného prostredia. Tým spĺňame súvisiace štátne a medzinárodné normy v oblasti ochrany bezpečnosti, zdravia a životného prostredia pri práci alebo ich prekračujú. Naše normy pravidelne revidujeme a usilujeme sa o neustále zlepšovanie tejto oblasti prostredníctvom procesu komplexných auditov a kontrol prevádzok.

SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY:

Rozpoznávame právo našich zamestnancov na primeraný odpočinok a voľný čas. Poskytujeme primeraný pracovný čas v rámci zvyklostí príslušného odvetvia, ktoré chránia zdravie a blaho našich zamestnancov. Usilujeme sa dodržiavať alebo prekračovať požiadavky všetkých príslušných miestnych zákonov a nariadení v súvislosti s pracovným časom, prestávkami, dovolenkami, sviatkami a nadčasmi.

POSTUPY V OBLASTI NEDISKRIMINAČNÝCH ODMIEN:

V súlade s princípmi charty zamestnancov spoločnosti Magna sme sa zaviazali poskytovať našim zamestnancom konkurenčné platy a výhody, ktoré odrážajú potrebu internej spravodlivosti ako aj externej konkurencieschopnosti v rámci odvetvia a miestnych trhoch práce, na ktorých pôsobíme. Zahŕňa to odmeňovanie zamestnancov na základe objektívnych a nediskriminačných kritérií, ako sú zručnosti a schopnosti, kvalifikácia, pracovná výkonnosť a dĺžka pôsobenia. Naše postupy pri odmeňovaní sú v súlade so štátnymi a/alebo miestnymi zákonmi a nariadeniami vrátane rôznych zmluvných požiadaviek, požiadaviek pracovných dohôd a sadzieb. V kontexte odmeňovania v rámci konkrétnej krajiny v súvislosti so zákonnými a zmluvnými požiadavkami podporujeme princíp rovnosti miezd pohlaví.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA V DOBREJ VIERE:

Uznávame a rešpektujeme právo našich zamestnancov na slobodné združovanie sa a zastupovanie v súlade s miestnymi zákonmi a nariadeniami a v súvislosti s príslušnými postupmi v oblasti vzťahov v odvetví v danej jurisdikcii. Ďalej uznávame, že právo byť zastupovaný je individuálne právo, nie je povinnosť, ktoré zahŕňa právo zamestnancov slobodne sa rozhodnúť, že nechcú byť zastupovaní, ak si tak vyberú, pričom zúčastnené strany na pracovisku majú v tejto otázke slobodu prejavu. Konštruktívne pracujeme so zákonne uznanými zástupcami na presadzovaní záujmov našich zamestnancov spôsobom, ktorý je konzistentný s našou chartou zamestnancov. Rešpektujeme príslušné miestne zákony a nariadenia týkajúce sa kolektívneho vyjednávania v duchu spolupráce a vzájomnej úcty.

IMPLEMENTÁCIA A POVINNOSTI:

Povinnosť implementovať a zaistiť súlad s týmito normami v našich prevádzkových skupinách a divíziách má vyššie vedenie príslušných skupín a divízií spoločnosti Magna. Podnikový dohľad nad týmito normami sa vykonáva rôznymi procesmi auditov a kontrol oddelenia ľudských zdrojov. Najvyšší riadiaci orgán spoločnosti Magna prostredníctvom Komisie pre firemné riadenie, odmeňovanie a nominovanie dohliada na celý náš prístup k firemnej sociálnej zodpovednosti vrátane týchto noriem. Od našich obchodných partnerov a všetkých našich dodávateľov očakávame, že si osvoja a zavedú podobné politiky. Je našou snahou hľadať a využívať obchodných partnerov a dodávateľov, ktorí podnikajú a vykonávajú svoje činnosti spôsobom, ktorý je konzistentný s týmito globálnymi pracovnými normami.

Zamestnanci, ktorí sa domnievajú, že mohlo dôjsť k porušeniu týchto zásad, majú možnosť nahlásiť porušenie smerníc prostredníctvom zavedených interných postupov na podávanie sťažností, ktoré sa líšia v závislosti od regiónu. Spoločnosť Magna poskytuje zamestnancom niekoľko postupov riešenia a prešetrovania obáv, medzi ktoré patrí princíp otvorených dverí našej charty zamestnancov, ako aj ľahko dostupná horúca linka pre zamestnancov, ktorých účelom je vykonávanie objektívnych vyšetrovaní a v prípade potreby zavedenie nápravných opatrení. V súlade s [Politikou spoločnosti Magna v oblasti zamedzenia odvetným opatreniam](#) sú zakázané akékoľvek odvetné opatrenia voči každému zamestnancovi, ktorý podá takéto hlásenie alebo ktorý iným spôsobom spolupracuje v rámci vyšetrovania.

ĎALŠIE INFORMÁCIE:

Ak potrebujete ďalšie informácie, obráťte sa na viceprezidenta pre ľudské zdroje vašej skupiny, globálneho riaditeľa pracovných vzťahov alebo na kanceláriu riaditeľa oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti Magna.

Issued:	March 1, 2019
Revised:	April 14, 2025
Next Review:	Q1 2028
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council